

Ministère de la Fonction Publique,
du Travail et de la
Réforme Administrative

Agence Nationale Pour l'Emploi

Département de l'Observatoire
de l'Emploi



République Togolaise
Travail - Liberté - Patrie



Bulletin d'Informations sur le Marché du Travail

N° 06 - 2^{ème} semestre 2014

Mars 2018



**BULLETIN D'INFORMATIONS
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL
DU SECOND SEMESTRE 2014**

TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos	13
CHAPITRE 1	
Offres et demandes d'emploi	15
1. Les demandes d'emploi enregistrées.....	17
2. Offres d'emploi reçues.....	18
CHAPITRE 2	
Politiques actives du marché du travail	23
1. Programme AIDE.....	25
2. Provonat.....	28
3. Sensibilisation et formation en entrepreneuriat de l'ANPE.....	31
4. Prestations du FAIEJ en entrepreneuriat et appui au financement des projets des jeunes.....	32
5. Réalisations en entrepreneuriat et en garantie des financements des PME/PMI de l'ANPGF.....	35
6. Réalisations en entrepreneuriat pour les jeunes par le PRADEB.....	36
CHAPITRE 3	
Formation et marché du travail	39
1. Résultats des examens scolaires, professionnels et universitaires.....	41
2. Alphabétisation.....	45
3. Renforcement des capacités.....	48
CHAPITRE 4	
Dialogue social et sécurité sociale	51
1. Institut national d'assurance maladie (INAM).....	53
2. Direction générale du travail et des lois sociales.....	55
3. Caisse nationale de sécurité sociale.....	57
4. Organisations Patronales.....	59
CHAPITRE 5	
Indicateurs socio-économiques	63
1. Prix moyens de certains biens essentiels de juillet à décembre 2014.....	65
2. Indice harmonisé des prix à la consommation (IHPC).....	66
3. Taux d'inflation mensuel.....	67
4. Création d'entreprises.....	68
Annexes	71

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1 : Répartition des DE enregistrés selon la structure de placement.....	15
Graphique 2 : Répartition (en %) des demandeurs d'emploi enregistrés à l'ANPE selon le niveau d'instruction et le sexe.....	16
Graphique 3 : Répartition des placements effectués à l'ANPE et dans les bureaux privés de placements selon le type de contrat et le sexe.....	17
Graphique 4 : Répartition des placements et recrutements effectués à l'ANPE par domaine d'activité de l'entreprise.....	18
Graphique 5 : Répartition des stagiaires placés par niveau d'instruction.....	24
Graphique 6 : Répartition des stagiaires placés par région et par sexe.....	25
Graphique 7 : Répartition des candidatures par région et par sexe.....	26
.....	26
Graphique 8 : Répartition des candidats par tranches d'âge et par sexe.....	27
Graphique 9 : Répartition des candidats par diplôme et par sexe.....	28
Graphique 10 : Répartition des offres d'accueil de volontaires selon les diplômes.....	29
Graphique 11 : Répartition des porteurs de projet inscrits selon le niveau de scolarisation juillet à décembre 2014.....	31
Graphique 12 : Répartition des jeunes formés par situation dans l'emploi et par sexe.....	32
Graphique 13 : Répartition des projets financés par le FAIEJ selon la branche d'activités au 2 ^{ème} semestre 2014.....	33
Graphique 14 : Répartition des jeunes inscrits selon l'âge de juillet à décembre 2014.....	35
Graphique 15 : Répartition des jeunes formés selon le niveau d'instruction de juillet à décembre 2014.....	36
Graphique 16 : Répartition des projets financés selon la branche d'activité de juillet à décembre 2014.....	36
Graphique 17 : Répartition des diplômés de l'UL par département en 2014.....	42
Graphique 18 : Répartition des diplômés de l'UK par département en 2014.....	42
Graphique 19 : Répartition des diplômés de l'UL par type de diplôme en 2014.....	43
Graphique 20 : Répartition des adultes inscrits en alphabétisation selon le sexe en 2014.....	44
Graphique 21 : Répartition des adultes inscrits en alphabétisation par région en 2014.....	45
Graphique 22 : Répartition des adultes inscrits en alphabétisation par région et par sexe en 2014.....	45
Graphique 23 : Taux de réussite des adultes alphabétisés par région en 2014.....	46
Graphique 24 : Répartition des salariés formés selon le statut juridique de l'entreprise en 2014.....	47
Graphique 25 : Répartition des retraités assurés selon la tranche d'âge au 31 décembre 2014.....	52

Graphique 26 : Répartition des retraités inscrits selon le sexe au 31 décembre 2014.....	52
Graphique 27 : Répartition des conflits employeur/travailleur réglés au cours du second semestre 2014 selon les régions.....	54
Graphique 28 : Répartition des travailleurs inscrits selon les secteurs institutionnels au 31 décembre 2014.....	56
Graphique 29 : Répartition des cas d'accidents selon le lieu de l'accident au 31 décembre 2014.....	56
Graphique 30 : Répartition des entreprises d'ASOZOF selon le domaine d'activités au 31 décembre 2014.....	57
Graphique 31 : Répartition des chefs d'entreprises d'ASOZOF selon le sexe au 31 décembre 2014.....	58
Graphique 32 : Répartition des entreprises d'AGET selon le domaine d'activité au 31 décembre 2014.....	59
Graphique 33 : Répartition des entreprises de GTPME/PMI selon le domaine d'activités au 31 décembre 2014.....	59
Graphique 34 : Évolution de l'IHPC de juillet à décembre 2014.....	65
Graphique 35 : Évolution du taux d'inflation mensuel de juillet à décembre 2014.....	65
Graphique 36 : Répartition (en %) des entreprises selon la région d'implantation de leur siège.....	66
Graphique 37 : Répartition (en %) des entreprises selon l'origine du promoteur.....	67
Graphique 38 : Répartition (en %) des entreprises selon le secteur d'activité.....	67

LISTE DES TABLEAUX

Ministère de la Fonction Publique, du Travail et de la Réforme Administrative.....	1
Agence Nationale Pour l'Emploi.....	1
Département de l'Observatoire de l'Emploi.....	1
République Togolaise.....	1
Travail - Liberté - Patrie.....	1
Tableau 1 : Répartition des recrutements effectués à l'ANPE par sexe et niveau d'instruction	18
Tableau 2 : Placements effectués selon les domaines de formation et le sexe des stagiaires.	24
Tableau 3 : Répartition des jeunes selon la localité et le type d'accompagnement	30
Tableau 4 : Répartition des formés selon le niveau d'instruction et le sexe	31
Tableau 5 : Répartition des entrepreneurs selon le type d'appui apporté par l'ANPGF et le secteur d'activités au second semestre 2014	34
Tableau 6 : Taux de réussite au BAC2 par type d'enseignement en 2014	40
Tableau 7 : Taux de réussite aux examens de l'ETFP en 2014	41
Tableau 8 : Répartition des assurés selon le sexe et la région	51
Tableau 9 : Répartition des contrats selon les régions et le type de contrat	53
Tableau 10 : Fermeture d'entreprises selon le motif de fermeture et le statut juridique au cours du second semestre 2014	54
Tableau 11 : Répartition des entreprises affiliées selon la région et le secteur institutionnel au 31 décembre 2014	55
Tableau 12 : Évolution des prix moyens de certains biens essentiels de juillet à décembre 2014 (en FCFA)	63
Tableau 13 : Répartition des entreprises selon leur forme juridique	68
Tableau 14 : Répartition des DE enregistrés à l'ANPE selon le diplôme et par sexe	69
Tableau 15 : Répartition des recrutements effectués dans les structures d'emploi selon le type de contrats et par sexe	70
Tableau 16 : Répartition des placements effectués selon le niveau d'instruction et par sexe	70
Tableau 17 : Répartition des stagiaires placés par diplôme et par sexe	70
Tableau 18 : Répartition des stagiaires placés par région et par sexe	71
Tableau 19 : Répartition des candidats au volontariat suivant les régions et par sexe	71
Tableau 20 : Répartition des candidats au volontariat suivants les tranches d'âge	71
Tableau 21 : Répartition des candidats au volontariat selon le niveau d'instruction et par sexe	72
Tableau 22 : Répartition des offres de volontariat par niveau d'instruction	72

Tableau 23 : Répartition des projets enregistrés par le FAIEJ selon la branche d'activités au 2ème semestre 2014	73
Tableau 24 : Répartition des jeunes inscrits au PRADEB selon le statut par rapport à l'emploi et le sexe de juillet à décembre 2014.....	73
Tableau 25 : Répartition des jeunes inscrits au PRADEB selon l'expérience professionnelle et le sexe de juillet à décembre 2014.....	74
Tableau 26 : Répartition des candidats et des admis au Baccalauréat par série et par sexe en 2014.....	74
Tableau 27 : Répartition du nombre de diplômés de l'UL par département en 2014.....	75
Tableau 28 : Répartition du nombre de diplômés de l'UL par département et par type de diplômés en 2014.....	75
Tableau 29 : Répartition du nombre de diplômés de l'UK par département en 2014.....	76
Tableau 30 : Répartition du nombre d'adultes inscrits et admis en alphabétisation selon le sexe et par région en 2013-2014.....	76

Sigles et abréviations

AGET	Association des grandes entreprises du Togo
AIDE	Appui à l'insertion et au développement de l'embauche
ANPE	Agence nationale pour l'emploi
ANPGF/PME/PMI	Agence nationale de promotion et de garantie de financements des petites et moyennes entreprises/petites et moyennes industries
ANVT	Agence nationale du volontariat au Togo
ASOZOF	Association des sociétés de la zone franche
BIMT	Bulletin d'informations sur le marché du travail
BT	Brevet de technicien
BTA	Brevet de technicien agricole
BTP	Bâtiments et travaux publics
BTS	Brevet de technicien supérieur
CAP	Certificat d'aptitude professionnel
CDI	Contrat à durée indéterminée
CEDEAO	Communauté économique des états de l'Afrique de l'ouest
CFA	Certificat de fin d'apprentissage
CFE	Centre de formalité des entreprises
CQP	Certificat de qualification professionnelle
DACE	Département d'appui à la création d'emploi
DE	Demandeur d'emploi
DEUG	diplôme d'étude universitaire générale
DGSCN	Direction générale de la statistique et de la comptabilité nationale
DOE	Département de l'observatoire de l'emploi
DUT	Diplôme universitaire de technologie
FAIEJ	Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes
FNAFPP	Fonds national d'apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels
GTPME/PMI	Groupeement togolais des petites et moyennes entreprises/ petites et moyennes industries
IHPC	Indice harmonisé des prix à la consommation
INAM	Institut national d'assurance maladie
INSEED	Institut national de la statistique et des études économiques et démographiques
MT	Marché du travail
PRADEB	Programme d'appui au développement à la base
PROVONAT	Programme du volontariat national au Togo
SA	Société anonyme
SARL U	Société à responsabilité limité unipersonnelle
UEMOA	Union économique et monétaire ouest-africaine
UK	Université de Kara
UL	Université de Lomé

Avant-propos

Le Bulletin d'information sur le marché du travail (BIMT) regroupe des informations semestrielles sur la situation de l'emploi et la formation permettant une bonne connaissance du marché du travail. Il est élaboré par le Département de l'observatoire de l'emploi (DOE) de l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) à partir des informations provenant des structures productrices des données sur le Marché du travail (MT).

Les informations publiées proviennent des principales institutions du MT telles que l'ANPE, les agences privées de placement, l'Agence nationale de promotion et de garantie de financement des PME/PMI (ANPGF), le Programme d'appui au développement à la base (PRADEB), le Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes (FAIEJ), le programme de Promotion du volontariat national au Togo (PROVONAT¹), le Fonds national d'apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels (FNAFPP), l'Inspection du travail, les centrales syndicales, les organisations patronales, la Direction générale de la statistique et de la comptabilité nationale (DGSCN²) et le Centre de formalité des entreprises (CFE).

Ce numéro du BIMT est le sixième et couvre le second semestre de l'année 2014.

L'ANPE invite les lecteurs à s'appropriier les informations contenues dans ce bulletin pour une meilleure prise de décisions et d'orientation sur le marché du travail. Elle remercie toutes les bonnes volontés qui ont œuvré pour la production du présent bulletin.

Le Directeur Général

1 Transformé en Agence nationale de volontariat au Togo (ANVT) en 2015.

2 Transformée en Institut national de la statistique et des études économiques et démographiques (INSEED) en 2015

CHAPITRE 1

OFFRES ET DEMANDES D'EMPLOI

1

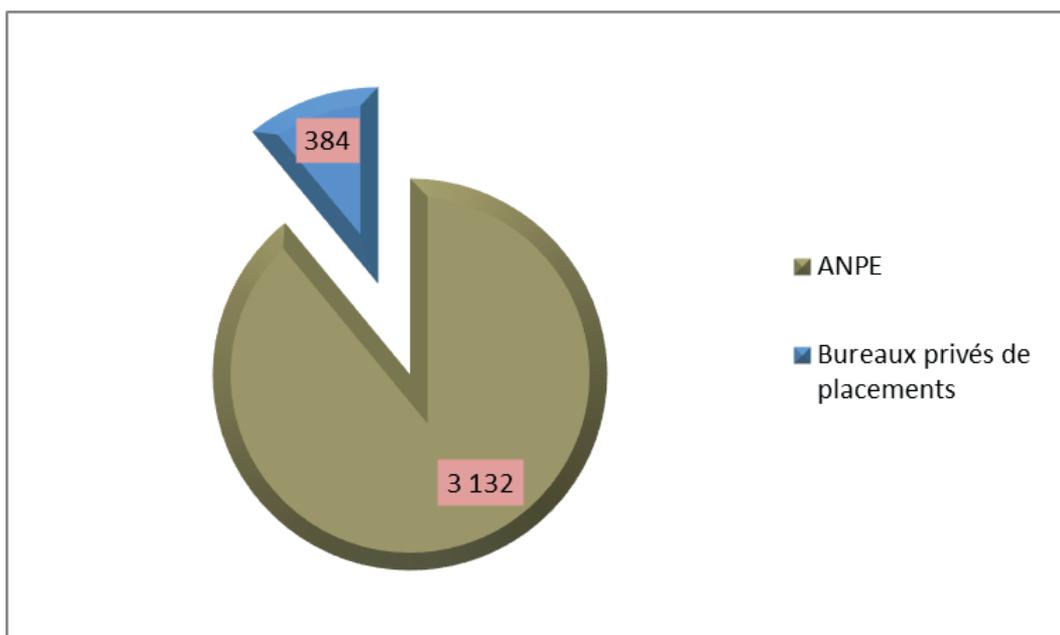
OFFRES ET DEMANDES D'EMPLOI

Les informations relatives aux demandes et aux offres d'emploi analysées dans cette partie, proviennent de l'ANPE et de deux bureaux privés de placement à savoir KAPI Consult et Ressources main d'œuvre (RMO) qui ont renseigné les fiches de collecte au cours de la période.

1. Les demandes d'emploi enregistrées

Les demandeurs d'emploi enregistrés au cours du second semestre s'élèvent à 3 516 candidats dont 3 132 à l'ANPE soit 89,1%.

Graphique 1 : Répartition des DE enregistrés selon la structure de placement



Source : ANPE, Bureaux privés de placement et calculs DOE

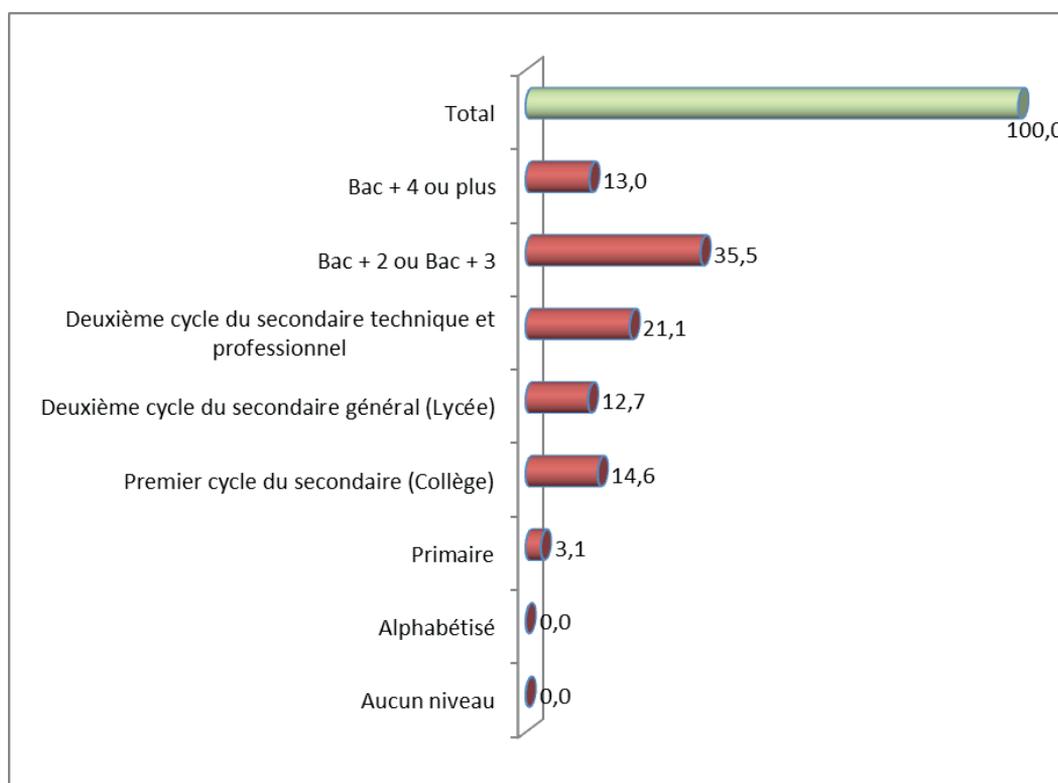
● Diplôme ou niveau d'instruction des DE

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à l'ANPE sont principalement titulaires des diplômes de licence (29,6%) de baccalauréat (25,2%), et de brevet de technicien

supérieur (14,1%) (voir tableau 14 en annexe). Les demandes d'emploi provenant des femmes représentent 27,9% des demandes enregistrées à l'ANPE.

Par ailleurs, 35,5% des demandeurs d'emploi recensés auprès des bureaux privés de placement ont un niveau d'instruction du premier cycle du supérieur (Bac+2 ou Bac+3) et 21,1% ont un niveau du deuxième cycle du secondaire technique et professionnel. Les DE du niveau d'instruction du premier cycle du secondaire général et de Maîtrise ou plus représentent respectivement 14,6% et 13,0% des demandeurs inscrits.

Graphique 2 : Répartition (en %) des demandeurs d'emploi enregistrés à l'ANPE selon le niveau d'instruction et le sexe



Source : ANPE, calculs DOE

2. Offres d'emploi reçues

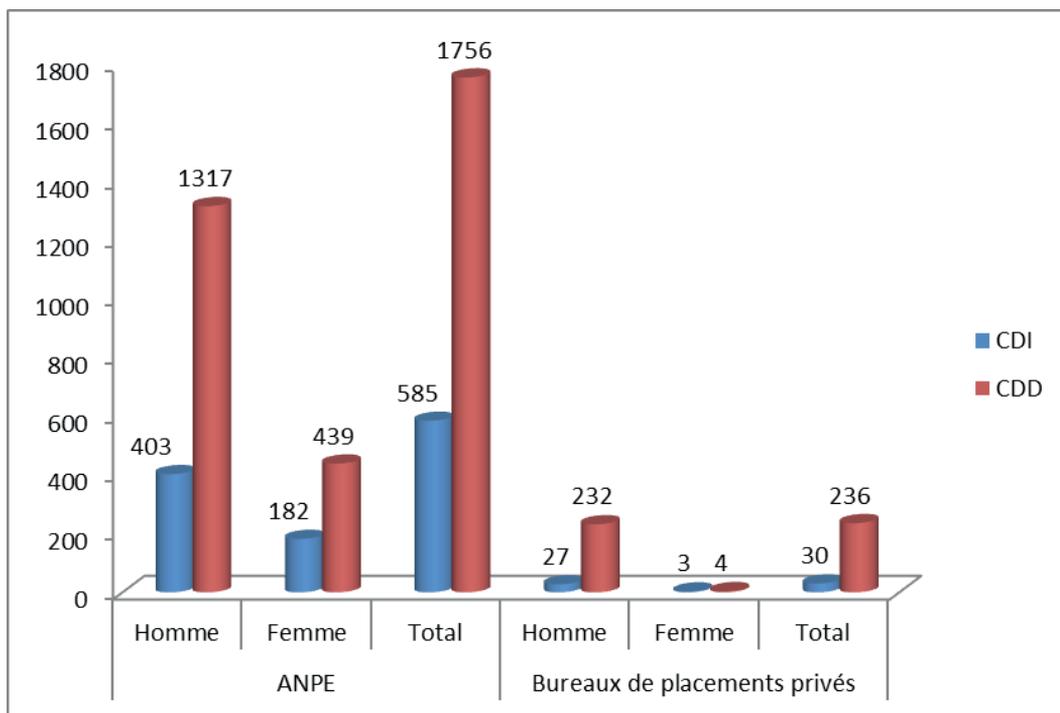
Au cours du semestre, les offres classiques (passant par un appel à candidature) de recrutement ont porté sur 1 183 postes dont 1 171 enregistrés à l'ANPE. Ces offres sont constituées essentiellement de contrats à durée déterminée (61,7%).

Des offres de placement ont concerné 2 607 postes dont 2 314 à l’ANPE. Comme dans le cas précédent, la plupart (76,4%) de ces offres sont des contrats à durée déterminée (CDD).

● **Recrutements et placements effectués selon le sexe**

Sur la période sous revue, 3 790 postes ont été pourvus. Les recrutements et les placements ont touché plus d’hommes que de femmes aussi bien à l’ANPE que dans les bureaux privés de placement. Ainsi, le processus de recrutement a permis d’embaucher 1 183 personnes dont 176 femmes (voir tableau 15 en annexe). De plus, 1 979 hommes et 628 femmes ont trouvé du travail par le biais de placement.

Graphique 3 : Répartition des placements effectués à l’ANPE et dans les bureaux privés de placements selon le type de contrat et le sexe

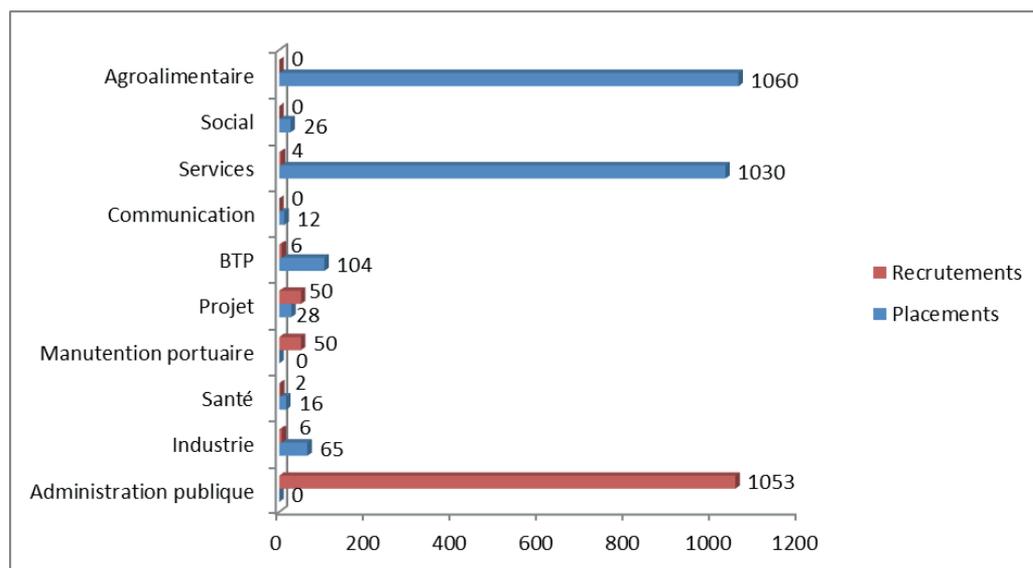


Source : ANPE, Bureaux privés de placement, calculs DOE

● **Recrutements et placements effectués par domaine d’activités de l’entreprise**

Au cours du semestre, l’ANPE a recruté principalement 1 053 DE au profit de l’administration publique. Par ailleurs, elle a placé 1 060 DE dans les entreprises de l’agroalimentaire et 1 030 dans des entreprises de prestation de services. Les entreprises des bâtiments et travaux publics (BTP) ont bénéficié de 104 placements.

Graphique 4 : Répartition des placements et recrutements effectués à l'ANPE par domaine d'activité de l'entreprise



Source : ANPE, calculs DOE

● Recrutements et placements effectués selon le niveau d'instruction

Sur les 1 171 recrutements effectués par l'ANPE, 30,7% ont un niveau d'instruction du premier cycle du secondaire. Cela est dû essentiellement au recrutement de la Commission électorale nationale indépendante (CENI) qui exigeait ce niveau de scolarisation lors de la révision des listes électorales.

Les DE du deuxième cycle du secondaire général et du premier cycle du supérieur (Bac+2 ou Bac+3) représentent respectivement 25,5% et 21,1% des recrutements. Quel que soit le niveau d'instruction, l'effectif des hommes placés dépasse celui des femmes.

Tableau 1 : Répartition des recrutements effectués à l'ANPE par sexe et niveau d'instruction

Niveau d'instruction	Sexe		Ensemble	
	Homme	Femme	Effectif	%
Premier cycle du secondaire (Collège)	284	76	360	30,7
Deuxième cycle du secondaire général (Lycée)	269	29	298	25,5
Deuxième cycle du secondaire technique et professionnel	149	16	165	14,1
Premier cycle du supérieur (Bac+2 ou Bac+3)	216	31	247	21,1
Bac+4 ou plus	79	22	101	8,6
Total	997	174	1171	100

Source : ANPE, calculs DOE

Au niveau des bureaux privés, 266 demandeurs d'emplois placés (soit 88,7%) ont le niveau d'instruction du premier cycle du secondaire général. Les DE du niveau d'instruction Bac+2 ou plus représentent 5,3% (voir tableau 16 en annexe).

CHAPITRE 2

POLITIQUES ACTIVES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

2

POLITIQUES ACTIVES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

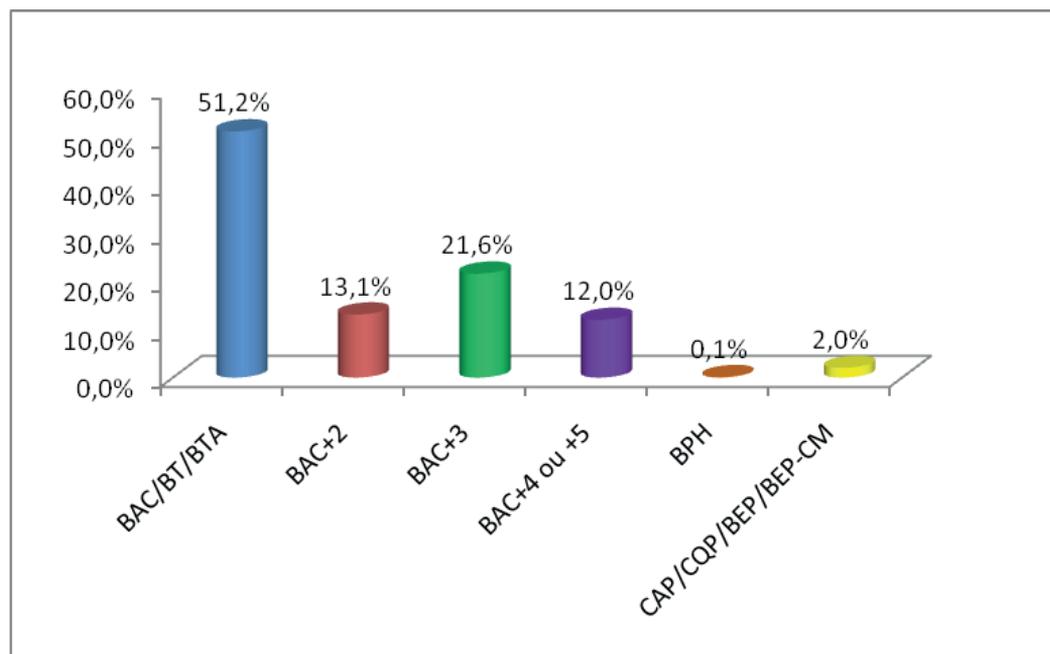
La population togolaise en âge de travailler (15-64 ans) est confrontée à de nombreuses difficultés (inadéquation emploi/formation, manque de financement, etc.) pour son insertion professionnelle. Pour pallier ces difficultés, le Gouvernement a mis en place un certain nombre de mesures actives d'employabilité des jeunes, notamment le programme d'Appui à l'insertion et au développement de l'embauche (AIDE), piloté par l'ANPE et le programme de promotion du volontariat national, piloté par l'Agence nationale du volontariat au Togo (ANVT). Pour accompagner les demandeurs d'emploi dans leur insertion professionnelle, des institutions et programmes comme le Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes (FAIEJ), l'ANPE, l'Agence nationale de promotion et de garantie de financement des PME/PMI (ANPGF) et le Programme d'appui au développement à la base (PRADEB) ont été créés et opérationnalisés.

1. Programme AIDE

Le programme d'Appui à l'insertion et au développement de l'embauche (AIDE) a été mis en place en vue d'aider les primo-demandeurs d'emploi, diplômés des universités et centres de formation technique et professionnelle, sans expérience à faire leur premiers pas dans le monde du travail. C'est un programme de stage de six mois renouvelables une seule fois, destiné aux demandeurs d'emploi âgés de 18 à 40 ans et au profit du secteur privé ainsi que du parapublic.

Au cours de la période de juillet à décembre 2014, il a été enregistré 1 297 offres de stage sur ce programme. Ces offres de stage ont été toutes satisfaites. L'analyse des placements de stagiaires dans les entreprises selon le sexe, révèle que moins de postes ont été occupés par les femmes (38,9%). Les bénéficiaires titulaires d'un Bac II et équivalent (BT/BTA) ont été plus placés (51,2%), suivis de ceux du niveau Bac+3 (21,6%) et Bac+2 (13,1%). Les stagiaires titulaires d'un Bac+4 ou Bac+5 occupent une proportion de 12,0%. Les autres stagiaires diplômés représentent 2,1% (voir tableau 17 en annexe).

Graphique 5 : Répartition des stagiaires placés par niveau d'instruction.



Source : ANPE, calculs DOE

En outre, les candidats ayant une formation de spécialité Sciences économiques et de gestion (315), Lettres et Sciences Humaines (296), Enseignement Général (179) et Commerce (164) ont été les plus placés.

Tableau 2 : Placements effectués selon les domaines de formation et le sexe des stagiaires.

Domaines de formation	Féminin	Masculin	Total
Agronomie/Agroalimentaire/Élevage	01	05	06
Assurance/Banque/Finance	16	21	37
Chimie	00	02	02
Commerce	71	93	164
Communication	04	10	27
Droit	11	22	33
Electricité/Electronique	01	35	36
Enseignement Général	41	138	179
Environnement/Eau	02	06	08
Génie Civil	00	19	19

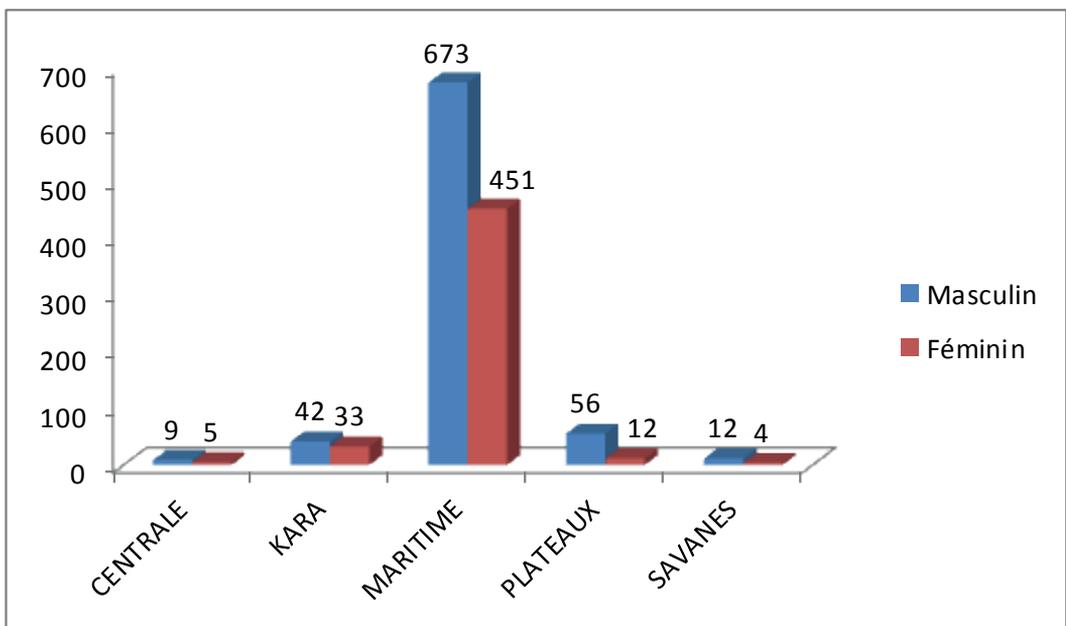
Domaines de formation	Féminin	Masculin	Total
Hôtellerie-restauration-tourisme	05	11	16
Lettres & Sciences humaines	135	161	296
Mécanique	00	05	05
Santé	22	29	51
Sciences économiques & de gestion	100	215	315
Secrétariat	06	80	86
TIC	02	24	26
Transport/Logistique	02	00	02
TOTAL	505	792	1 297

Source : ANPE, calculs DOE

Au niveau régional, il est remarqué une disparité dans le placement des stagiaires. Ainsi, dans la région Maritime, on a enregistré 1 124 stagiaires placés, dans la Centrale le plus faible nombre (14) de stagiaires placés.

Cette disparité est également constatée au niveau du sexe. Les femmes sont moins placées.

Graphique 6 : Répartition des stagiaires placés par région et par sexe



Source : ANPE, calculs DOE

2. Provonat

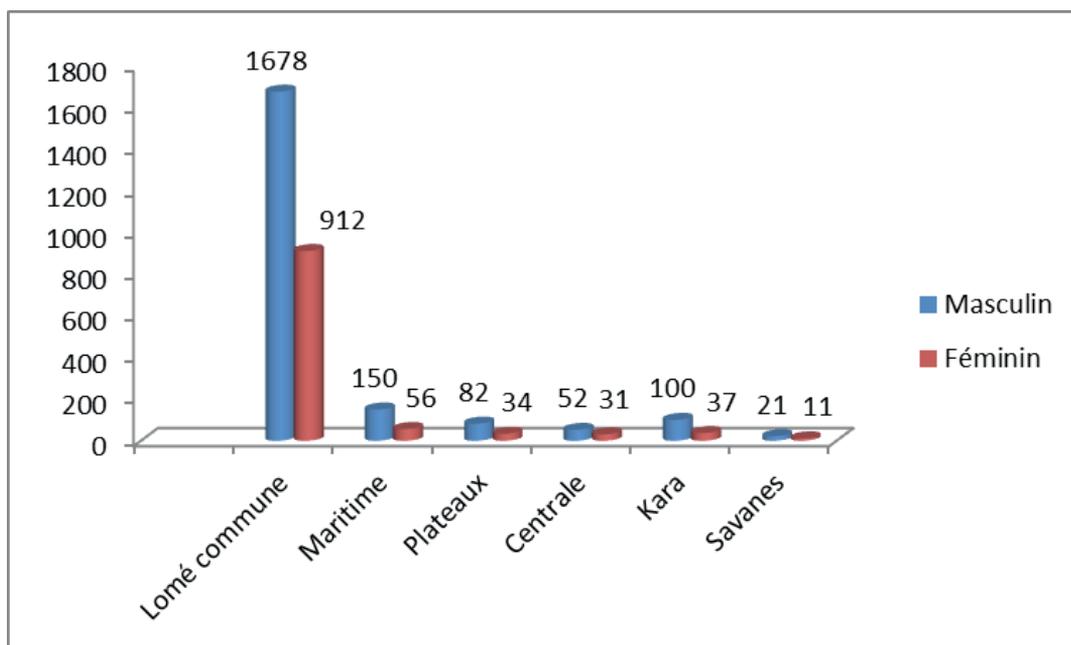
le programme PROVONAT, lancé en septembre 2011, a mobilisé au cours du second semestre des jeunes volontaires qu'il a déployé dans le milieu socioéconomique. Cette partie analyse les profils des candidatures et les offres enregistrés.

● Candidatures enregistrées

Au cours du second semestre 2014, le programme PROVONAT a enregistré 3 164 candidatures dont 34,2% de femmes.

Au niveau régional, il est enregistré 2 590 candidats dans Lomé-Commune, soit plus des 4/5 des candidatures (81,8%). La région des Savanes a enregistré la plus faible proportion de candidatures (1,0%, soit 32 candidats). Les candidatures féminines sont moins enregistrées.

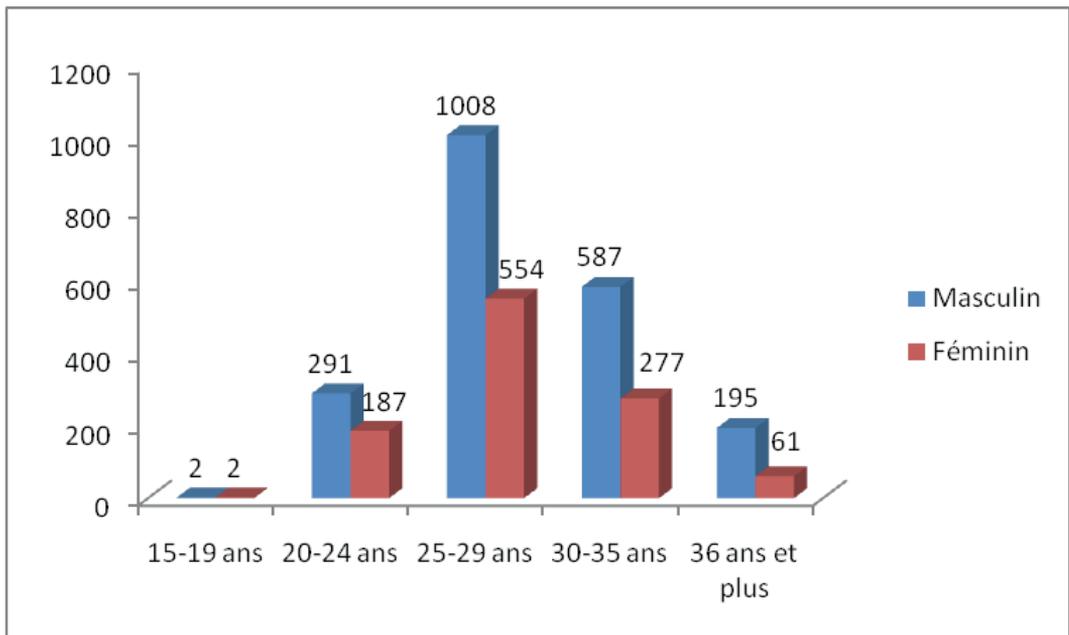
Graphique 7 : Répartition des candidatures par région et par sexe



Source : PROVONAT, calculs DOE

Les jeunes de la tranche d'âge 25-29 ans sont les plus inscrits (49,4%), contrairement à ceux de 15-19 ans (0,2%). Quelle que soit la tranche d'âge, les femmes sont moins représentées.

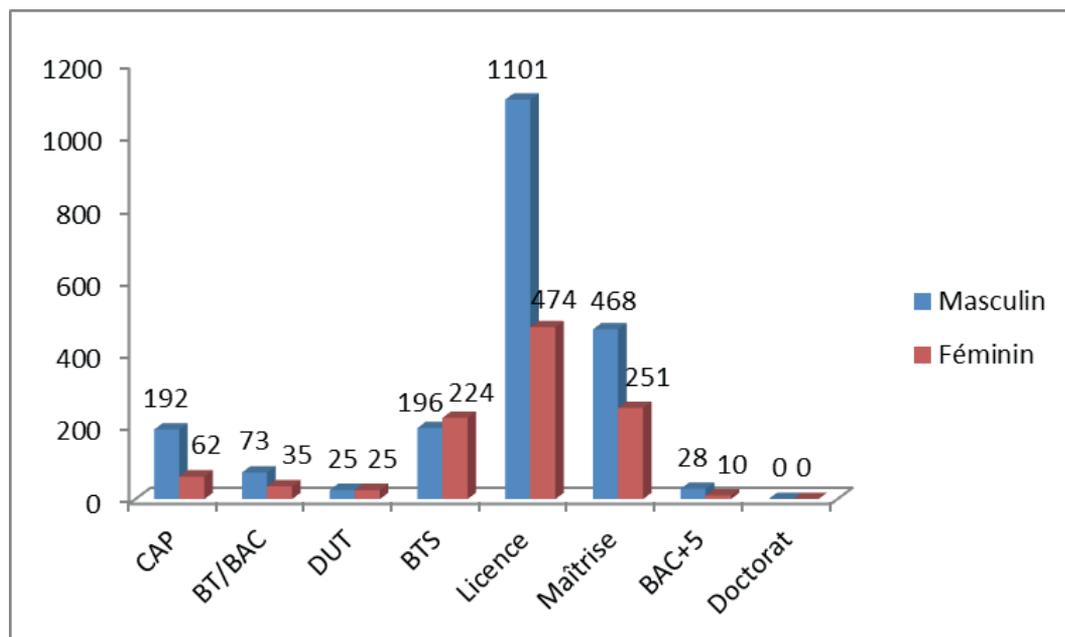
Graphique 8 : Répartition des candidats par tranches d'âge et par sexe



Source : PROVONAT, calculs DOE

L'analyse des candidatures selon le niveau d'instruction révèle que les titulaires de la licence (1 575 candidats) sont les plus représentés, soit 49,8% des candidats, contrairement aux titulaires des diplômes de Bac+5 (38 candidats, soit 21,2%). En revanche, les titulaires de doctorat ne sont pas inscrits. Quel que soit le niveau d'instruction, les femmes sont moins représentées.

Graphique 9 : Répartition des candidats par diplôme et par sexe



Source : PROVONAT, calculs DOE

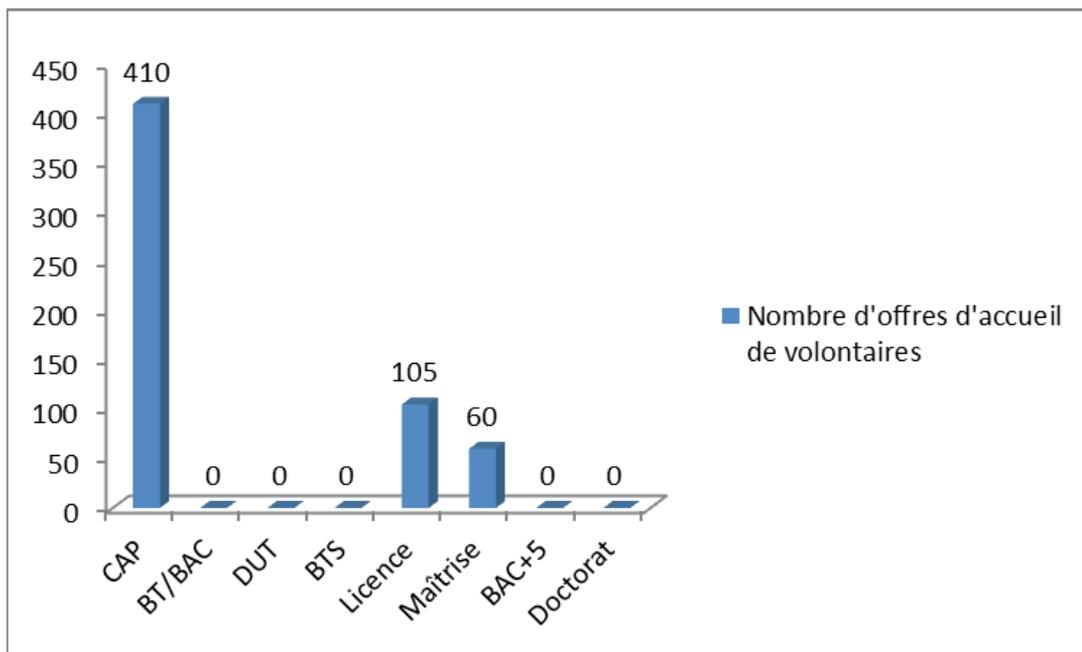
● **Offres de volontariat**

Le nombre total d’offres d’accueil de volontaires exprimé au cours du second semestre 2014 s’élève à 575. Ces offres ont été toutes satisfaites.

L’analyse des données selon le diplôme révèle que les titulaires du diplôme de CAP ont été plus sollicités (71,3%). Les autres diplômes sollicités ont été ceux de la Licence (18,3%) et de la Maîtrise (10,4%).

Il faut souligner que les diplômes de BT/BAC, de BTS/DUT et de Bac+5 ou plus n’ont pas été sollicités.

Graphique 10 : Répartition des offres d'accueil de volontaires selon les diplômes



Source : ANVT, calculs DOE

3. Sensibilisation et formation en entrepreneuriat de l'ANPE

Au deuxième semestre 2014, l'activité du département chargé de la promotion entrepreneuriale a porté essentiellement sur la sensibilisation, la formation et l'accompagnement dans la rédaction de plans d'affaires au profit des jeunes porteurs de projets.

Au cours de cette période, le département d'appui à la création d'emplois (DACE) de l'ANPE a sensibilisé 700 jeunes sur l'éveil à l'esprit entrepreneurial et en a formé 356 en création et gestion de micro entreprises (dont 180 à la demande du FAIEJ). La plus grande partie des formés sont à Lomé (60%) et dans les Plateaux (31%). Les régions Centrale et Maritime n'ont pas pu bénéficier de formation courant ce semestre pour des raisons de calendrier.

Tableau 3 : Répartition des jeunes selon la localité et le type d'accompagnement

Localités	Sensibilisés	Formés
Savanes	0	9
Kara	159	26
Centrale	0	0
Plateaux	150	109
Maritime	36	0
Lomé	355	212
TOTAL	700	356

Source : ANPE, calculs DOE

Les 356 jeunes ayant bénéficié de ces formations se sont engagés dans le processus de rédaction de leur plan d'affaires avec l'appui des conseillers en entrepreneuriat et parmi lesquels, 20 ont pu achever leur projet avant fin décembre 2014. Ces plans d'affaires sont transmis au FAIEJ pour financement. A fin décembre, 42 plans d'affaires étaient encore en cours d'accompagnement.

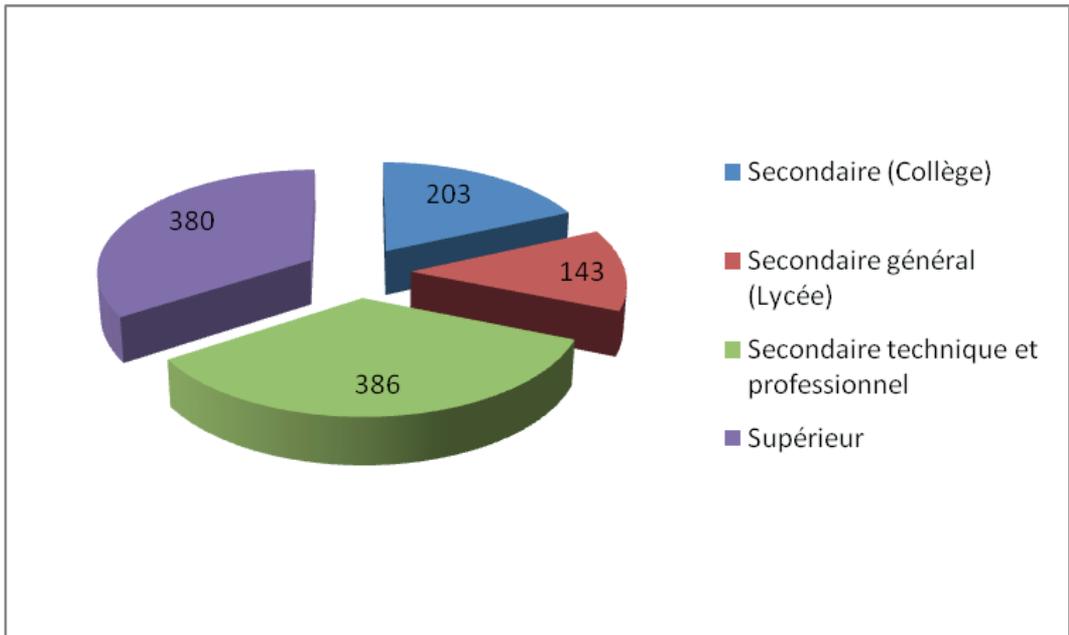
4. Prestations du FAIEJ en entrepreneuriat et appui au financement des projets des jeunes

● Inscription des jeunes porteurs de projets

Durant la deuxième moitié de l'année 2014, 1112 jeunes³ porteurs d'idées de projet se sont inscrits dans la base de données du FAIEJ dont 220 jeunes femmes. La plupart des inscrits ont un âge compris entre 26 et 30 ans (419). Les inscrits sont en grande partie issus des sortants de l'enseignement technique et de la formation professionnelle (34,7%) et de l'enseignement supérieur (34,2%). Ce qui paraît assez cohérent avec les objectifs de formation de ces deux ordres d'enseignement qui forment, en principe, pour le marché du travail et donc les produits cherchent naturellement à s'insérer dans la vie active au moment où ils quittent le système éducatif.

³ Ce sont des actifs dont l'âge varie entre 18 et 35 ans.

Graphique 11 : Répartition des porteurs de projet inscrits selon le niveau de scolarisation juillet à décembre 2014



Source : FAIEJ, calcul DOE

● Jeunes inscrits et formés

Le FAIEJ a, au cours du deuxième semestre formé 952 jeunes (dont 19,3% de jeunes femmes) en techniques de création et de gestion de micros entreprises. Parmi ces formés, 17,5%, soit 167 jeunes sont de niveau de scolarisation secondaire général (collège et lycée) alors que le technique et professionnel atteint 47,6%. Les diplômés de l'enseignement supérieur, eux, représentent 34,3%, soit 327 formés.

Tableau 4 : Répartition des formés selon le niveau d'instruction et le sexe

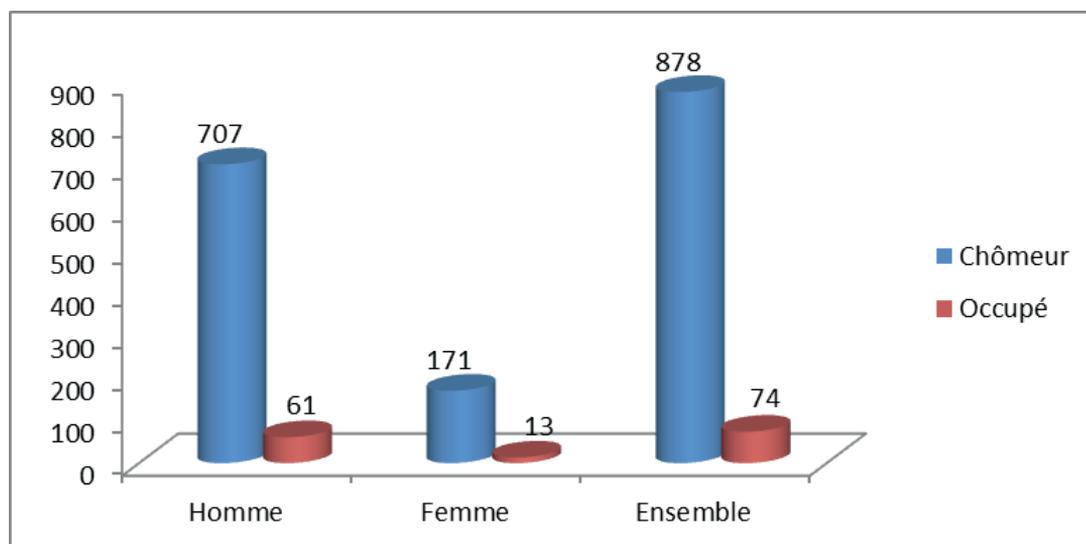
Niveau d'instruction	Hommes	Femmes	Ensemble
Primaire	3	2	5
Premier cycle du secondaire (Collège)	60	26	86
Deuxième cycle du secondaire général (Lycée)	48	33	81
Deuxième cycle du secondaire technique et professionnel	374	79	453
Premier cycle du supérieur (Bac+2 ou Bac+3)	227	31	258
Bac+4 ou plus	56	13	69
TOTAL	768	184	952

Source : FAIEJ, calcul DOE

● Situation dans l'emploi des formés

Parmi les jeunes formés, 878 (soit 92,2%) étaient sans-emploi. Ce qui constitue pour eux un moyen d'insertion sur le marché du travail. Sur l'ensemble de ces sans-emplois formés, 171 sont des femmes.

Graphique 12 : Répartition des jeunes formés par situation dans l'emploi et par sexe



Source : FAIEJ, calcul DOE

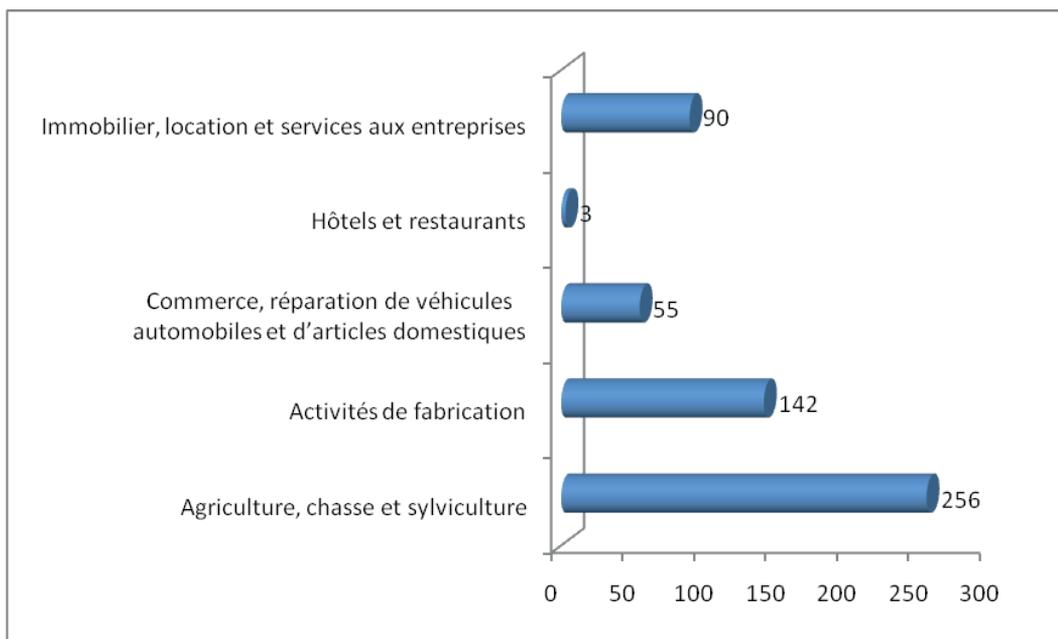
● Nombre de projets enregistrés et financés

Au total, le FAIEJ a enregistré 374 projets d'entreprise des jeunes au deuxième semestre 2014 (voir tableau 23 en annexe.).

Par ailleurs, 546 projets ont été financés au cours de la même période par 7 structures financières dont deux banques⁴ et 5 micros finances. Ces projets se retrouvent essentiellement dans les branches d'activité suivantes : « Agriculture, chasse et sylviculture » (256) « Activité de fabrication » (142) et « Immobilier, location et services aux entreprises » (90). Ce nombre de projets financés qui est supérieur au nombre enregistré sur la même période, indique que des projets reçus par le FAIEJ aux semestres précédents ont pu obtenir un financement au second semestre 2014.

⁴ Les banques qui ont financé les projets des jeunes sont l'UTB (union togolaise de banque) et Orabank

Graphique 13 : Répartition des projets financés par le FAIEJ selon la branche d'activités au 2^{ème} semestre 2014



Source : FAIEJ, calcul DOE

5. Réalisations en entrepreneuriat et en garantie des financements des PME/PMI de l'ANPGF

De juillet à décembre 2014, l'Agence nationale de promotion et de garantie de financement de PME/PMI (ANPGF) a enregistré 50 projets dont 11 du secteur primaire, 16 du secondaire (13 en transformation et 3 dans la construction) et 23 du tertiaire.

Les promoteurs de ces PME/PMI sont majoritairement de niveau d'instruction secondaire (27 projets, soit 54%). Les non instruits, quant à eux, ont soumis 8 projets et les promoteurs ayant un niveau de scolarisation du supérieur, 15 projets. Sur les 50 projets reçus, 17 ont bénéficié du financement de l'ANPGF (16 du secondaire et 1 du tertiaire, particulièrement l'éducation) portant le total annuel des interventions en 2014 à 27 projets financés.

En plus de l'appui financier, l'ANPGF a apporté des appuis non financiers à 358 promoteurs des PME/PMI (dont 33 femmes) : (i) appui-conseil, 67 promoteurs et (ii) formation en techniques managériales des entreprises (291). Les entreprises assistées relèvent majoritairement du secteur tertiaire (70,7%).

Tableau 5 : Répartition des entrepreneurs selon le type d'appui

apporté par l'ANPGF et le secteur d'activités au second semestre 2014

Secteurs d'activité	Appui-conseil	Formation managériale	Total
Primaire	11	52	63
Secondaire	8	34	42
Tertiaire	48	205	253
Total	67	291	358

Source : ANPGF, calculs DOE

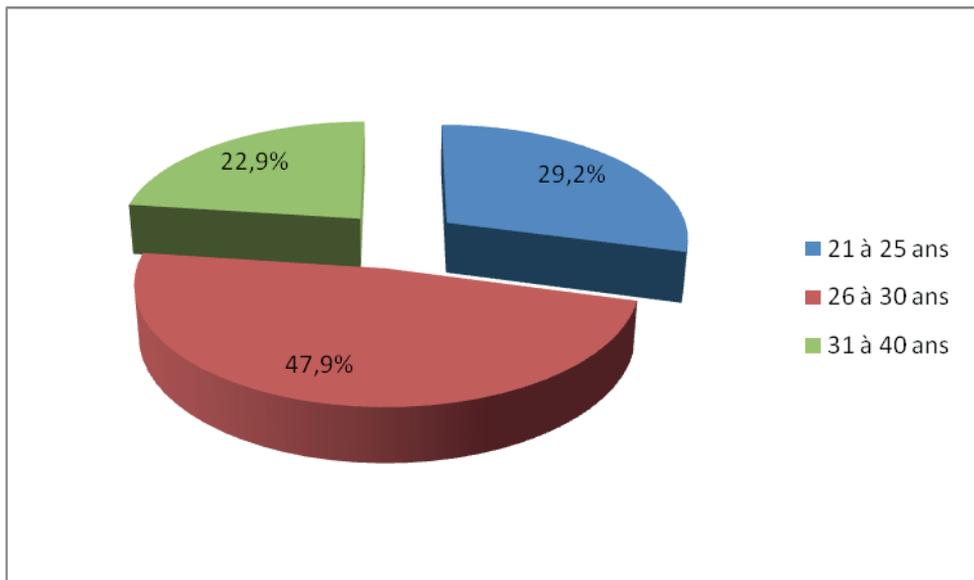
6. Réalisations en entrepreneuriat pour les jeunes par le PRADEB

● Inscription des jeunes

Le Programme d'appui au développement à la base (PRADEB), sur sa composante relative à l'emploi des jeunes⁵, a eu à inscrire 665 jeunes dont 163 femmes. La plupart de ces jeunes ont un âge compris entre 26-30 ans. Un peu plus de la moitié des inscrits (56,6%) ont un niveau d'instruction qui n'excède pas celui du premier cycle du secondaire (Collège). La majorité des jeunes enregistrés (72,2%) sont sans emploi (voir tableau 24 en annexe). Ils sont en termes d'effectif, un peu plus de la moitié (59,7%) à être à la quête de leur premier emploi (voir tableau 25 en annexe).

⁵ Les jeunes concernés par le programme ont entre 18 et 40 ans.

Graphique 14 : Répartition des jeunes inscrits selon l'âge de juillet à décembre 2014



Source : PRADEB et calcul DOE

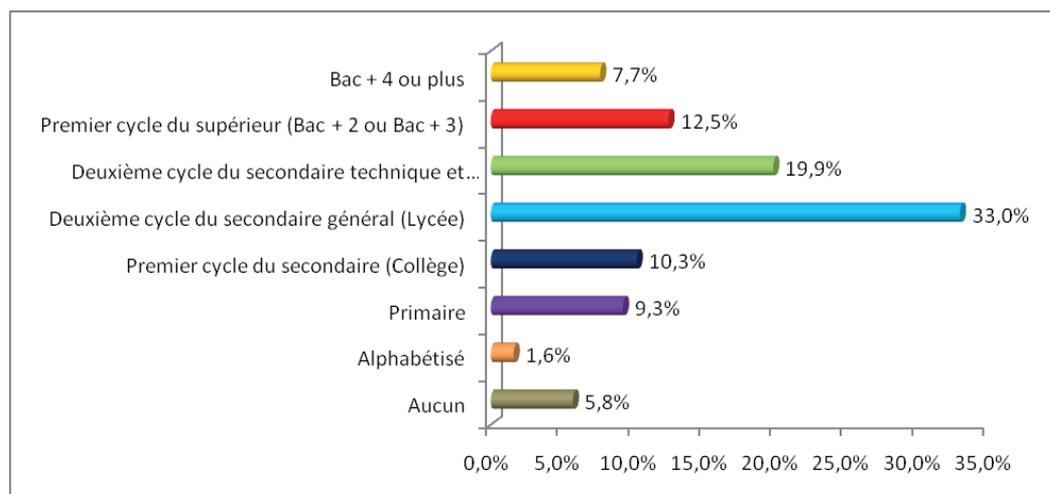
● Jeunes inscrits et formés

Les différentes formations organisées par le PRADEB ont permis d'outiller 312 jeunes inscrits dont 65 filles en création et gestion de micro entreprise. Parmi les formés, un peu plus de deux personnes sur trois (68,6%) ont un âge compris entre 21-30 ans.

La répartition de ces jeunes par niveau de scolarisation montre que 22,2% sont des diplômés de l'enseignement supérieur, 33,0% du deuxième cycle du secondaire général, 19,9% de la formation technique et professionnelle, 10,3% du premier cycle du secondaire (Collège), 9,3% du primaire 1,6% sont alphabétisés et 5,8% sans scolarisation.

Par ailleurs, les jeunes occupés représentent 30,8% des formés. Il est également noté que 46,5% des formés ont déjà exercé une activité.

Graphique 15 : Répartition des jeunes formés selon le niveau d'instruction de juillet à décembre 2014



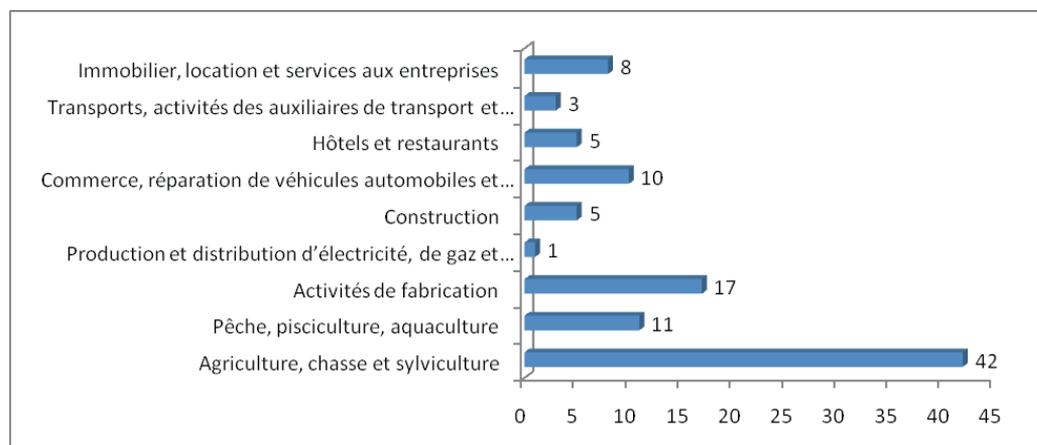
Source : PRADEB et calcul DOE

● Projets enregistrés et financés

Au cours du semestre, 192 projets ont été enregistrés. Ces projets relèvent en grande partie des branches « Agriculture, chasse et sylviculture » (35,4%), « Activités de fabrication » (18,5%) et « Pêche, pisciculture, aquaculture, Élevage » (11,8%).

Par ailleurs un peu plus de la moitié (52,3%) de ces projets ont été financés par l'entremise de quatre (4) microfinances. Trois projets financés sur dix proviennent des femmes.

Graphique 16 : Répartition des projets financés selon la branche d'activité de juillet à décembre 2014



Source : PRADEB et calcul DOE

CHAPITRE 3

FORMATION ET MARCHÉ DU TRAVAIL

3

FORMATION ET MARCHÉ DU TRAVAIL

Cette partie analyse les résultats des examens organisés par l'Office du Baccalauréat (OBAC), la Direction des examens, concours et certifications (DECC) et les deux universités publiques du Togo. Les actions d'alphabétisation et les activités de renforcement de capacités du Fonds national d'apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels (FNAFPP) y sont également mises en exergue.

1. Résultats des examens scolaires, professionnels et universitaires

● Résultats du baccalauréat deuxième partie (BAC 2)

Les résultats du Bac 2 indiquent que 23 917 candidats ont été déclarés admis sur 56 835 présentés, soit un taux national de réussite de 42,1%. Le taux de réussite des filles (45,8%) est supérieur à celui des garçons (40,3%)⁶.

L'enseignement général (séries A4, C et D) a enregistré un taux de réussite de 38,2% contre un taux de 69,3% pour l'enseignement technique (séries E, F1, F2, F3, F4, G1, G2, G3 et Ti/1). Il faut souligner que, quel que soit le type d'enseignement, les filles ont été plus performantes que les garçons.

6 C'est le rapport entre le nombre de filles ayant réussi et celui ayant passé l'examen. Il en est de même pour les garçons.

Tableau 6 : Taux de réussite au BAC2 par type d'enseignement en 2014

TYPE DE BAC	Sexe	Candidats présentés	Admis	Taux de réussite (%)
ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL	Féminin	14 688	5 863	39,9
	Masculin	34 971	13 084	37,4
	Total	49 659	18 947	38,2
ENSEIGNEMENT TECHNIQUE	Féminin	3 434	2 434	70,9
	Masculin	3 742	2 536	67,8
	Total	7 176	4 970	69,3
TOTAL	Féminin	18 122	8 297	45,8
	Masculin	38 713	15 620	40,3
	Total	56 835	23 917	42,1

Source : Office du baccalauréat et calcul DOE

L'analyse des résultats selon la série/filière montre que la série C et les filières E, F1 et G1 ont obtenu des taux de réussite supérieurs à 70%. Par contre, les séries A et D qui ont présenté plus de candidats au Bac 2 (86,5%) ont enregistré des taux réussite en dessous de 50% (voir tableau 26 en annexe).

● Examens professionnels

L'analyse des résultats des examens professionnels présente les taux de réussite relativement satisfaisants :

- 96,1% pour le Certificat de fin d'apprentissage (CFA),
- 94,7% pour le Certificat de qualification professionnelle (CQP)
- 93,2% pour le Brevet de technicien agricole (BTA)
- 52,9% pour le Brevet de technicien (BT).

Tableau 7 : Taux de réussite aux examens de l'ETFP en 2014

Examens	Présents	Admis	Taux de réussite (%)
CFA	18 590	17 856	96,1
CQP	76	72	94,7
BTA	44	41	93,2
BT	758	401	52,9

Source : DSRP du METFP, calculs DOE

● Résultats des examens universitaires

Les données analysées dans cette partie concernent les diplômés des deux universités publiques du Togo.

Au cours de l'année 2014, il est dénombré 665 étudiants provenant de 7 départements⁷ qui ont obtenu leurs diplômes à l'université de Lomé (UL). A l'université de Kara (UK), les étudiants ayant obtenu leurs diplômes viennent de 4 départements⁸ et sont au nombre de 1 967.

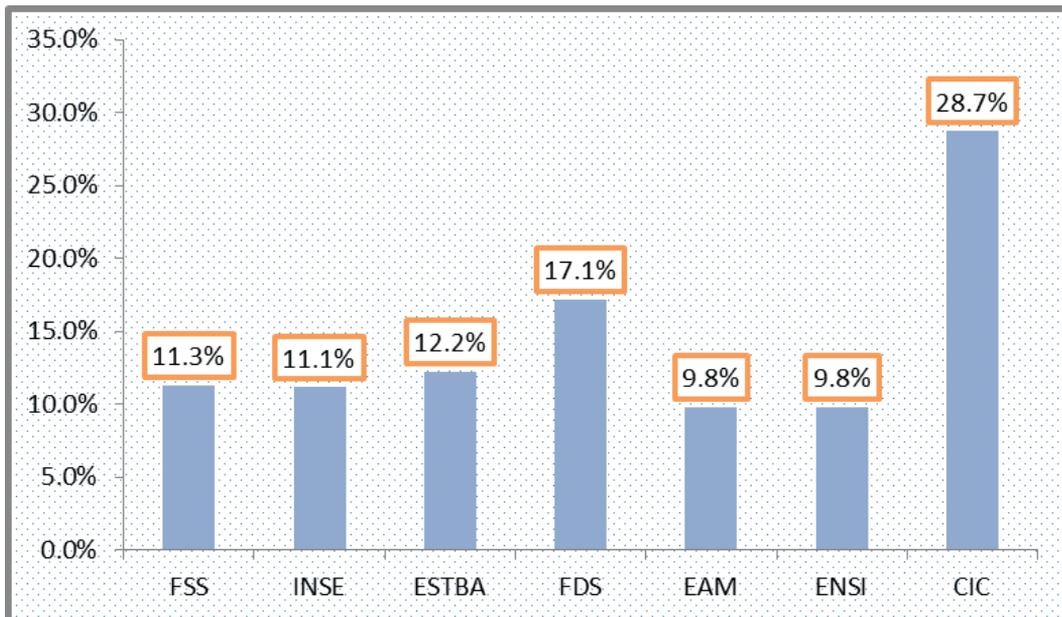
La répartition des diplômés de l'UL par département indique que le Centre informatique et de calcul (CIC) a enregistré plus de diplômés (28,7%) tandis que l'Ecole des assistants médicaux (EAM) et l'Ecole nationale supérieure des ingénieurs (ENSI) ont dénombré moins de diplômés avec 9,8% des diplômés de l'UL chacune (voir tableau 27 en annexe).

7 Ces diplômés sont ceux de sept départements de l'UL : FSS ; INSE ; ESTBA ; FDS ; EAM ; ENSI et CIC.

NB : Il n'y a pas les données de : FASEG, FDD, FLESH, ESSD, IUT-G, ISICA, ESA et ENS-A.

8 Il s'agit de : FLESH, FASEG, FDSP et FAST.

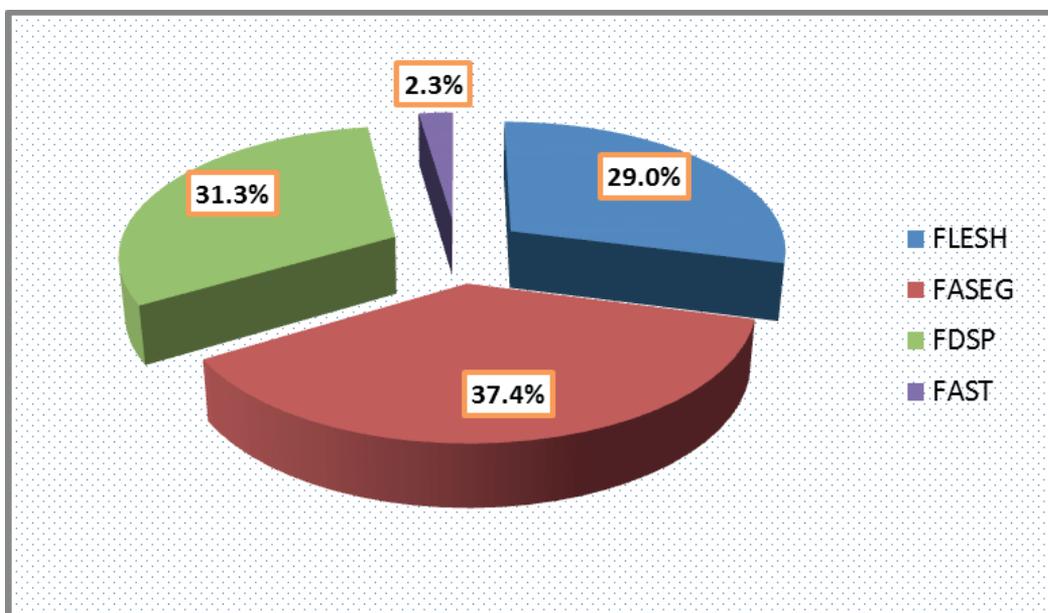
Graphique 17 : Répartition des diplômés de l'UL par département en 2014



Source : UL et calculs DOE

A l'UK, la Faculté des sciences économiques et de gestion (FASEG) a enregistré plus de diplômés (37,4%) tandis que la Faculté des sciences et techniques (FAST) a eu moins de diplômés (2,3%).

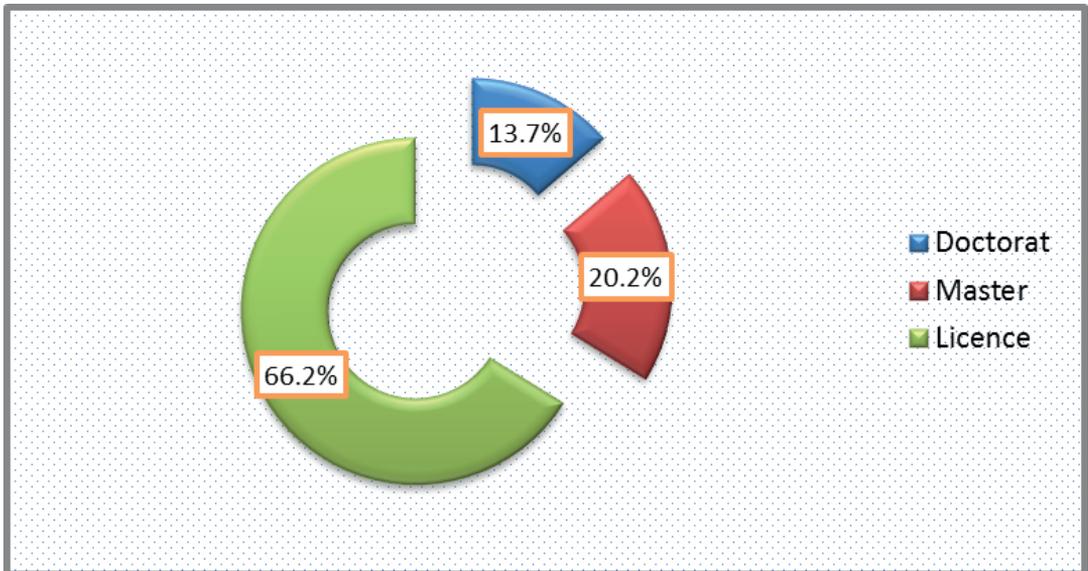
Graphique 18 : Répartition des diplômés de l'UK par département en 2014



Source : UK , calculs DOE

Par ailleurs, l'analyse des données par type de diplôme obtenu à l'UL montre qu'il y a plus de diplômés de licence (66,2%) contre 13,7% pour ceux de doctorat (voir tableau 28 en annexe). Il faut souligner que tous les diplômés de doctorat proviennent de la Faculté des sciences de la santé (FSS), soit 75 docteurs et de la Faculté des sciences (FDS), soit 16.

Graphique 19 : Répartition des diplômés de l'UL par type de diplôme en 2014

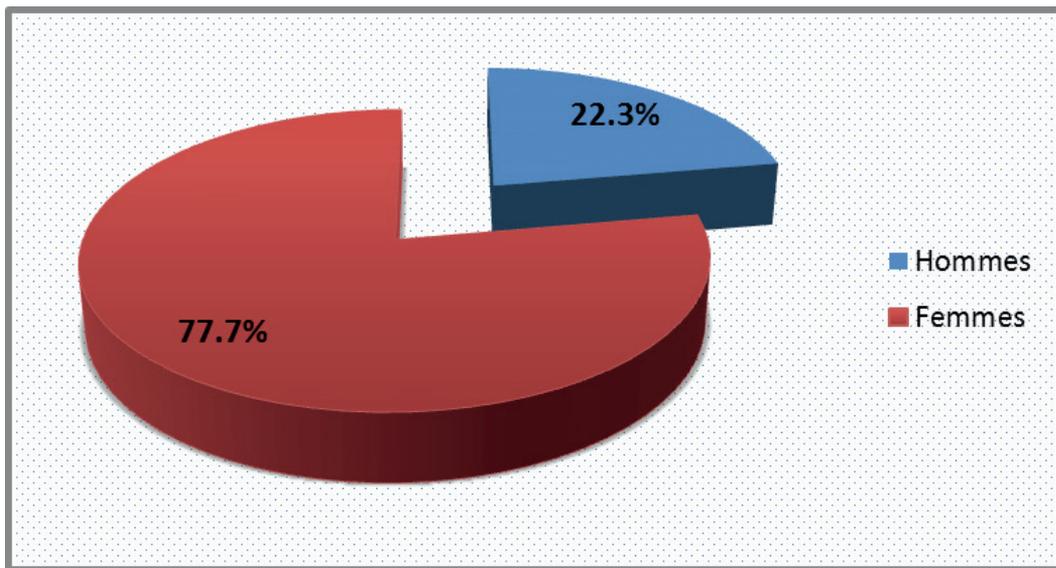


Source : UL et calculs DOE

2. Alphabétisation

A la fin de la période sous revue, 19 078 adultes s'étaient inscrits aux cours d'alphabétisation supervisés par le ministère en charge de l'alphabétisation contre 13 631 en 2013, soit un accroissement du nombre d'inscrits de 40,0%. La majorité des adultes inscrits (77,7%) sont des femmes.

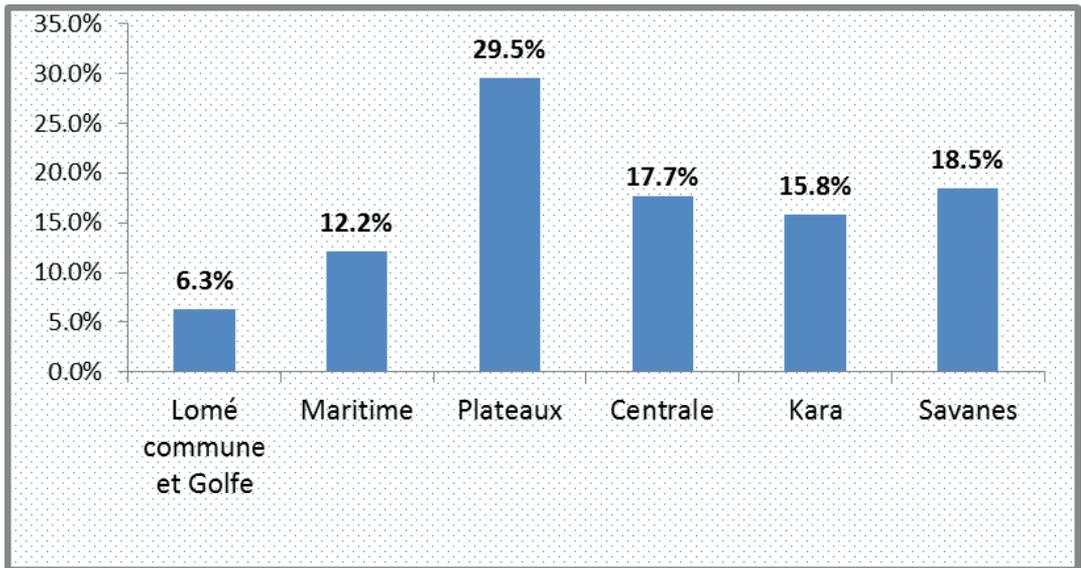
Graphique 20 : Répartition des adultes inscrits en alphabétisation selon le sexe en 2014



Source : Direction de l'Alphabétisation, calculs DOE

En considérant la répartition spatiale, il est constaté que les régions des Plateaux et des Savanes comptent plus d'adultes inscrits avec respectivement 29,5% et 18,5% de l'ensemble des inscrits. Par contre, Lomé commune et Golfe compte moins d'adultes inscrits (6,3%).

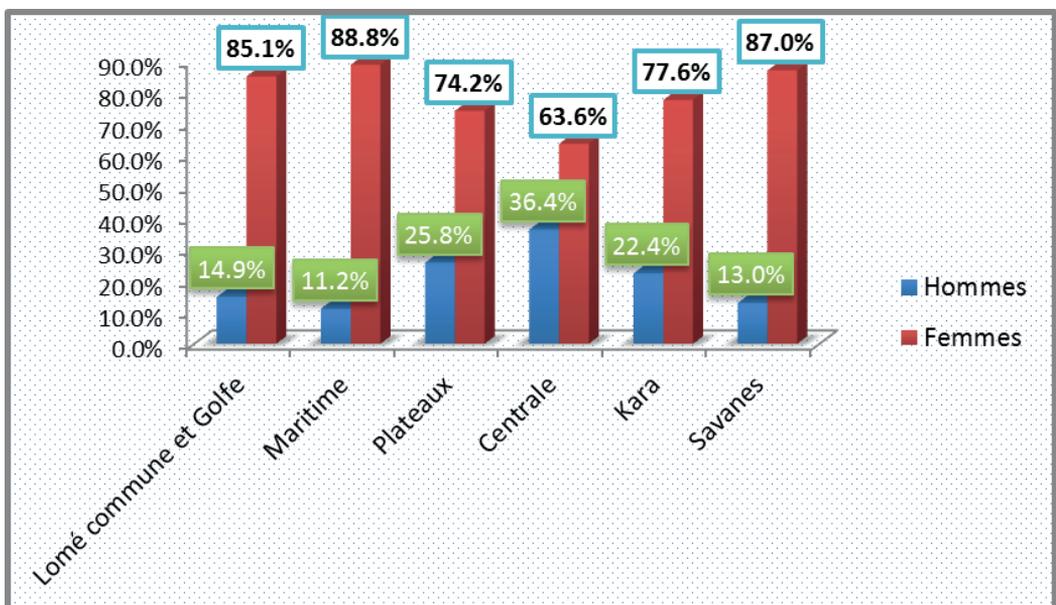
Graphique 21 : Répartition des adultes inscrits en alphabétisation par région en 2014



Source : Direction de l'Alphabétisation, calculs DOE

Quelle que soit la région considérée, il est enregistré plus de femmes que d'hommes. En effet, dans toutes les régions, au moins 6 adultes inscrits sur 10 sont des femmes. Les régions Lomé-Commune & Golfe, Maritime et Savanes, comparativement aux autres régions, ont eu moins d'hommes inscrits avec respectivement 14,9%, 11,2% et 13,0% (voir tableau 30 en annexe).

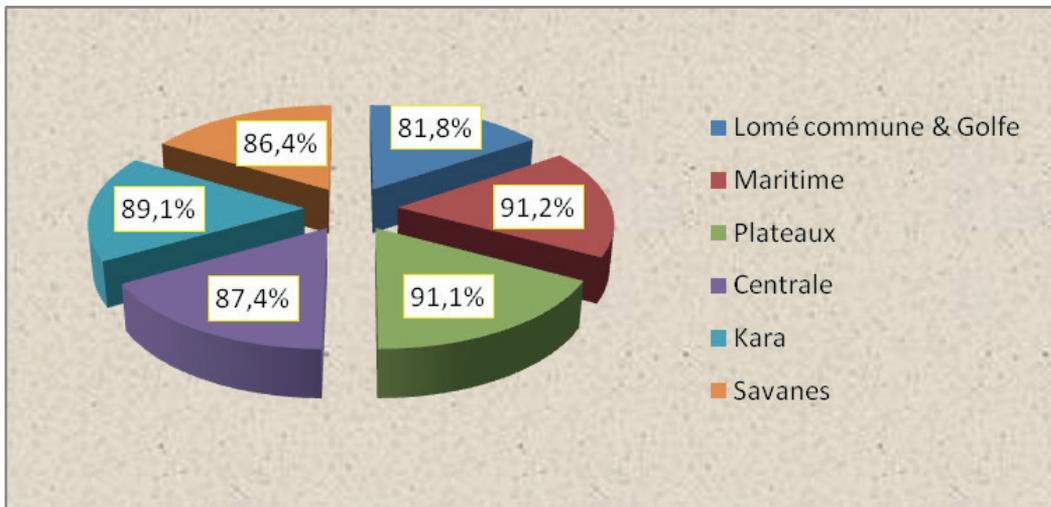
Graphique 22 : Répartition des adultes inscrits en alphabétisation par région et par sexe en 2014



Source : Direction de l'Alphabétisation et calculs DOE

A la fin de la formation, 12 412 adultes sur les 19 078 inscrits ont été déclarés admis, soit un taux de réussite de 65,1%. Les régions maritime (91,2%) et des Plateaux (91,1%) ont enregistré les meilleurs résultats, contrairement à celui de Golfe-Lomé (81,8%). Les autres régions ont des taux de réussite qui varient entre 86,4% et 87,4%.

Graphique 23 : Taux de réussite des adultes alphabétisés par région en 2014



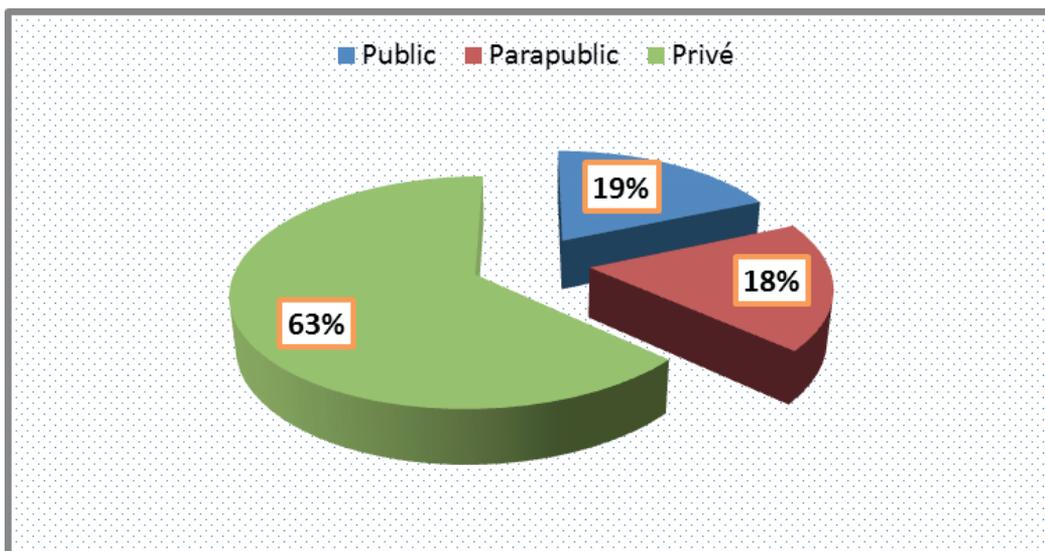
Source : Direction de l'Alphabétisation, calculs DOE

3. Renforcement des capacités

Les informations relatives aux activités de renforcement des capacités réalisées par le Fonds national d'apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels (FNAFPP) sont analysées dans cette partie.

Les capacités de 1 607 salariés ont été renforcées grâce à l'appui financier du FNAFPP. Dans le cadre de ces actions de renforcement de capacités, les salariés du secteur privé ont plus bénéficié des formations financées par le FNAFPP comparativement à ceux du public et du parapublic. En effet, 63,0% des travailleurs bénéficiaires proviennent du secteur privé, contre 19,0% du public et 18,0% du parapublic (voir tableau 31 en annexe).

Graphique 24 : Répartition des salariés formés selon le statut juridique de l'entreprise en 2014



Source : FNAFPP, calculs DOE

CHAPITRE 4

DIALOGUE SOCIAL ET SÉCURITÉ SOCIALE

4

DIALOGUE SOCIAL ET SÉCURITÉ SOCIALE

Ce chapitre traite des informations fournies par l'Institut national d'assurance maladie (INAM), la Direction générale du travail et des lois sociales (DGTLS), la Caisse nationale de sécurité sociale (CNSS) et les organisations patronales.

1. Institut national d'assurance maladie (INAM)

● Assurés sociaux

Au 31 décembre 2014, il est enregistré 46 813 assurés sociaux dont 9 318 femmes à l'INAM. Il est observé une baisse de 15,5% de l'effectif total des assurés inscrits entre décembre 2013 et décembre 2014 alors que cet effectif devrait en principe augmenter. Ceci est dû à un retraitement de la base de données ayant permis de corriger des erreurs de rattachement d'assurés à leurs véritables employeurs.

Lomé suivie de la région des Plateaux ont compté plus d'assurés d'INAM, soit respectivement 38,1% et 17,4%. Quelle que soit la région, il est remarqué une supériorité numérique des hommes.

Tableau 8 : Répartition des assurés selon le sexe et la région

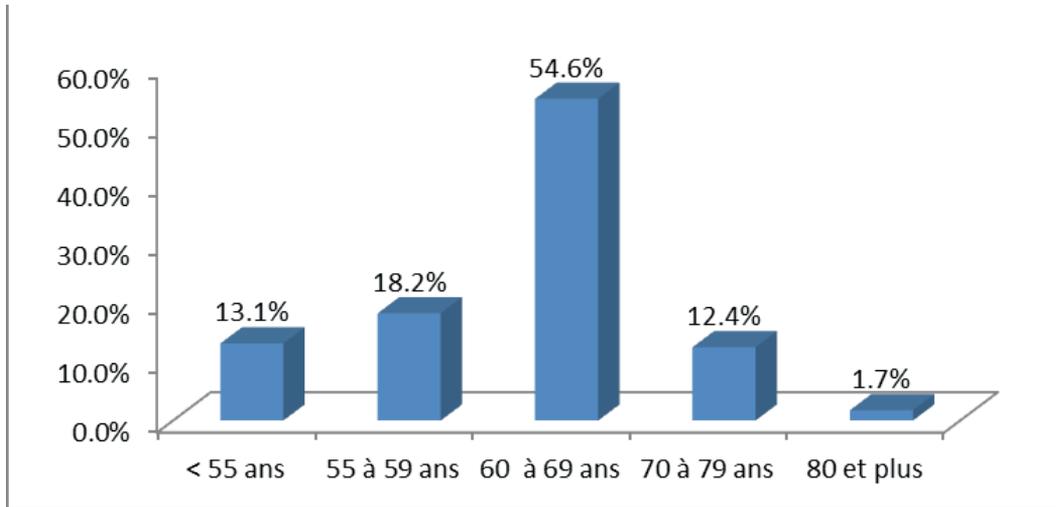
Régions	Hommes		Femmes		Total	
	Effectif	Pourcentage	Effectif	Pourcentage	Effectif	Pourcentage
Lomé	13 025	34,7	4 809	51,6	17 834	38,1
Maritime	4 629	12,3	948	10,2	5 577	11,9
Plateaux	6 899	18,4	1 258	13,5	8 157	17,4
Centrale	4 089	10,9	790	8,5	4 879	10,4
Kara	5 411	14,4	1 036	11,1	6 447	13,8
Savanes	3 442	9,2	477	5,1	3 919	8,4
TOTAL	37 495	100,0	9 318	100,0	46 813	100,0

Source : INAM, calculs DOE

● Retraités inscrits :

Au 31 décembre 2014, 14 994 retraités sont inscrits à l'INAM dont 54,6% de personnes âgées de 60-69 ans. Il faut remarquer que les retraités assurés de moins de 60 ans représentent 31,3%.

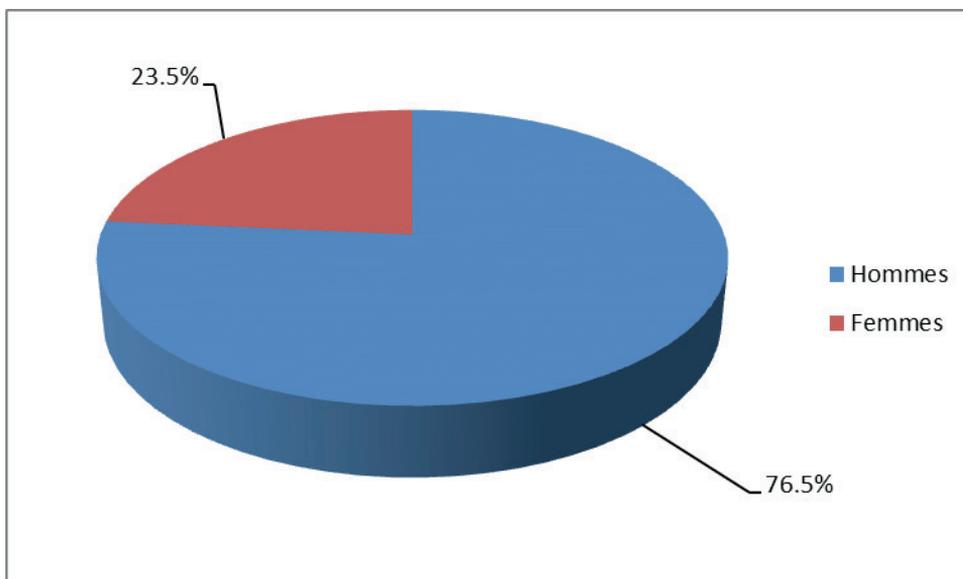
Graphique 25 : Répartition des retraités assurés selon la tranche d'âge au 31 décembre 2014



Source : INAM, calculs DOE

Les femmes retraitées sont moins inscrites à l'INAM et représentent 23,5% des retraités inscrits.

Graphique 26 : Répartition des retraités inscrits selon le sexe au 31 décembre 2014



Source : INAM, calculs DOE

2. Direction générale du travail et des lois sociales

● Placements effectués

Au cours du second semestre 2014, l'inspection du travail a visé des contrats à durée déterminée (CDD) et des contrats à durée indéterminée (CDI). Dans l'ensemble, 1 674 contrats de travail des nationaux dont 88,3% de CDD ont été visés.

Suivant les régions, 60,9% de contrats des nationaux visés proviennent de Lomé commune suivis de 18,4% de contrats de la région des Plateaux. Par contre, la région Centrale a enregistré la plus faible proportion (5,0%).

Selon le type de contrat, les régions Centrale (52 contrats) et de la Kara (7 contrats) ont enregistré les plus faibles effectifs de contrats respectivement à durée déterminée et à durée indéterminée.

Tableau 9 : Répartition des contrats selon les régions et le type de contrat

Régions	CDD	%	CDI	%	Total	%
Lomé commune	904	61,2	115	58,7	1 019	60,9
Maritime	143	9,7	33	16,8	176	10,5
Plateaux	299	20,2	9	4,6	308	18,4
Centrale	52	3,5	32	16,3	84	5,0
Kara	80	5,4	7	3,6	87	5,2
Savanes	-	-	-	-	-	-
TOTAL	1 478	100,0	196	100,0	1 674	100,0

Source : DGTLS, calcul DOE

Par ailleurs, 40 contrats de travail d'expatriés ont été visés au cours du second semestre 2014.

● Fermeture d'entreprises

Au cours du second semestre 2014, au total 7 entreprises ont été fermées pour des raisons économiques (4 entreprises) ou pour des raisons juridiques (3 entreprises). Les entreprises qui ont été fermées pour des raisons économiques sont des entreprises individuelles ou des sociétés unipersonnelles à responsabilité limitée et celles fermées pour des raisons juridiques sont des sociétés anonymes ou sociétés à responsabilité limitée.

Tableau 10 : Fermeture d'entreprises selon le motif de fermeture et le statut juridique au cours du second semestre 2014

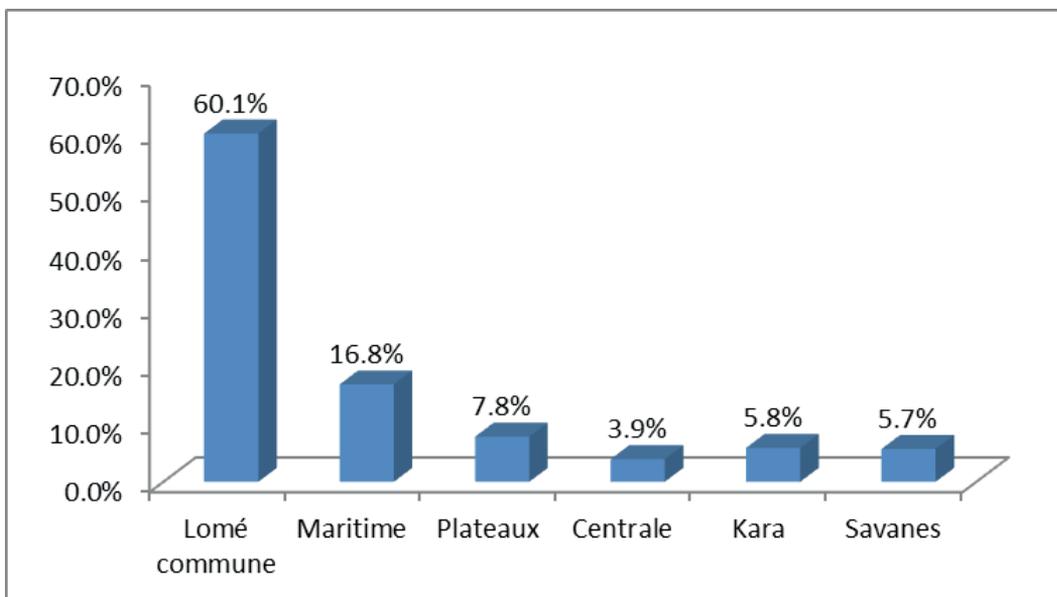
Motifs de fermeture	Individuelle / SUARL	SA / SARL	MIXTE	PUBLIC	Ensemble
Economique	4	0	0	0	4
Juridique	0	3	0	0	3
Fin de projet	0	0	0	0	0
Administratifs	0	0	0	0	0
Autres	0	0	0	0	0
TOTAL	4	3	0	0	7

Source : DGTLS, calculs DOE

● Règlements de conflits employeur/travailleur

Au cours du semestre concerné, 566 conflits entre employeurs et travailleurs ont été réglés. La DGTLS a réglé plus de conflits à Lomé-commune que dans les autres régions. En effet, 60,1% de ces conflits réglés ont été enregistrés à Lomé-commune, contre, 3,9% dans la région Centrale.

Graphique 27 : Répartition des conflits employeur/travailleur réglés au cours du second semestre 2014 selon les régions



Source : DGTLS, calculs DOE

3. Caisse nationale de sécurité sociale

Au 31 décembre 2014, au total 9 652 entreprises ont été affiliées à la CNSS dont 2,1% d'entreprises publiques. La région des Plateaux (50,2%) a présenté la plus grande proportion d'entreprises affiliées suivie de la région Maritime y compris Lomé-Commune (39,9%). La région des Savanes a enregistré le plus faible effectif d'entreprises affiliées (3,0%).

Selon le secteur institutionnel, la même tendance est presque observée.

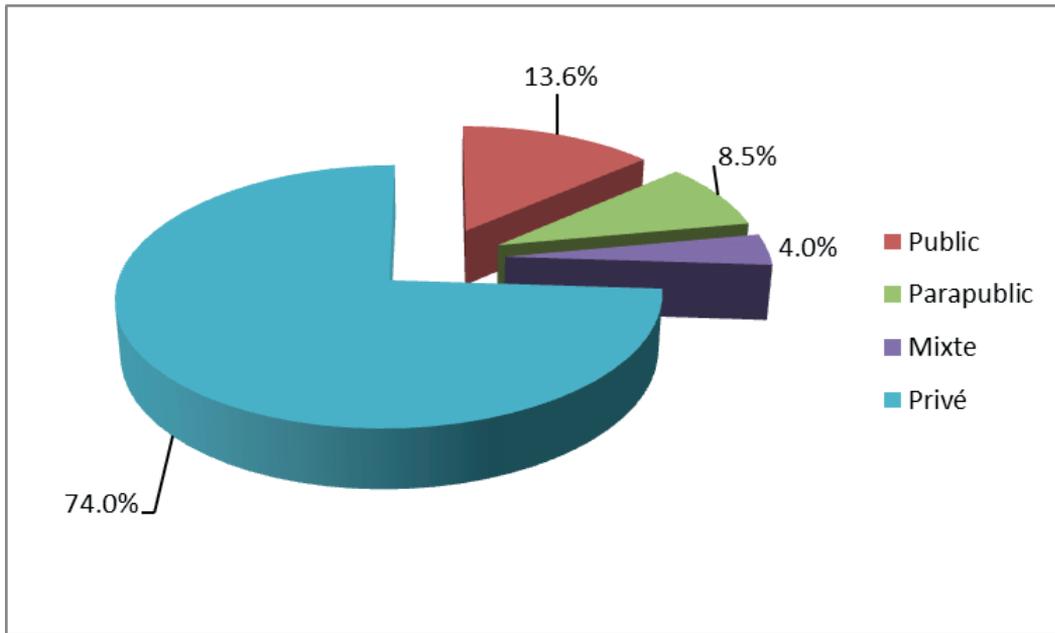
Tableau 11 : Répartition des entreprises affiliées selon la région et le secteur institutionnel au 31 décembre 2014

Régions	Public		Parapublic		Privé	Ensemble		
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Maritime	40	20,0	20	43,5	3 789	40,3	3 849	39,9
Plateaux	100	50,0	20	43,5	4 728	50,3	4 848	50,2
Centrale	28	14,0	4	8,7	321	3,4	353	3,7
Kara	20	10,0	2	4,3	286	3,0	308	3,2
Savanes	12	6,0	-		282	3,0	294	3,0
TOTAL	200	100,0	46	100,0	9 406	100,0	9 652	100,0

Source : CNSS, calculs DOE

Dans l'ensemble, 90 870 travailleurs se sont inscrits dont 13,6% du secteur public au 31 décembre 2014. Les travailleurs inscrits issus des entreprises mixtes sont les moins représentés, soit 4,0%.

Graphique 28 : Répartition des travailleurs inscrits selon les secteurs institutionnels au 31 décembre 2014

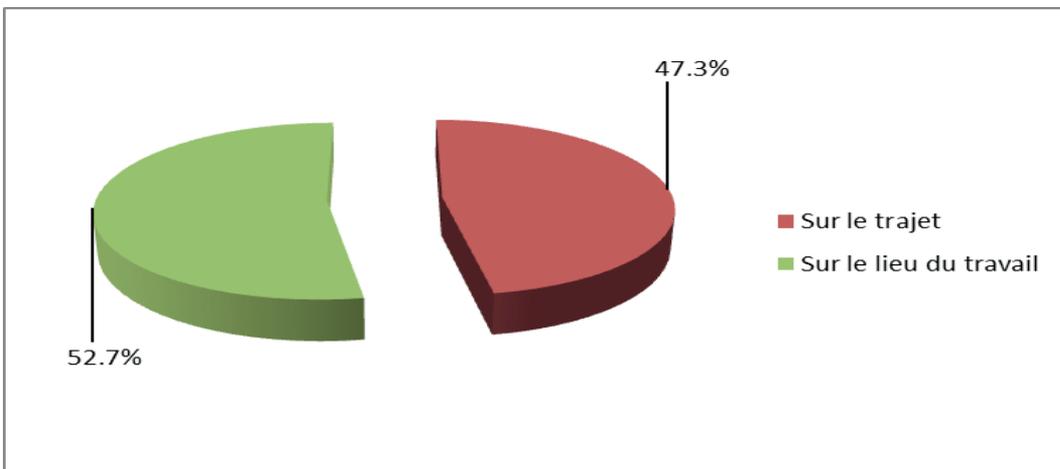


Source : CNSS, calculs DOE

● **Accidents de travail**

La CNSS a enregistré au cours du semestre étudié 1 210 cas d'accidents. La région Maritime y compris Lomé-Commune a connu la majorité de ces accidents, soit 95,2%. La région des Savanes n'a enregistré aucun cas d'accident. S'agissant du lieu de l'accident, 52,7% des cas d'accidents sont survenus sur le lieu du travail contre 47,3% sur le trajet.

Graphique 29 : Répartition des cas d'accidents selon le lieu de l'accident au 31 décembre 2014



Source : CNSS, calculs DOE

Sur les cas des accidents, un décès a été enregistré au cours de la période.

4. Organisations Patronales

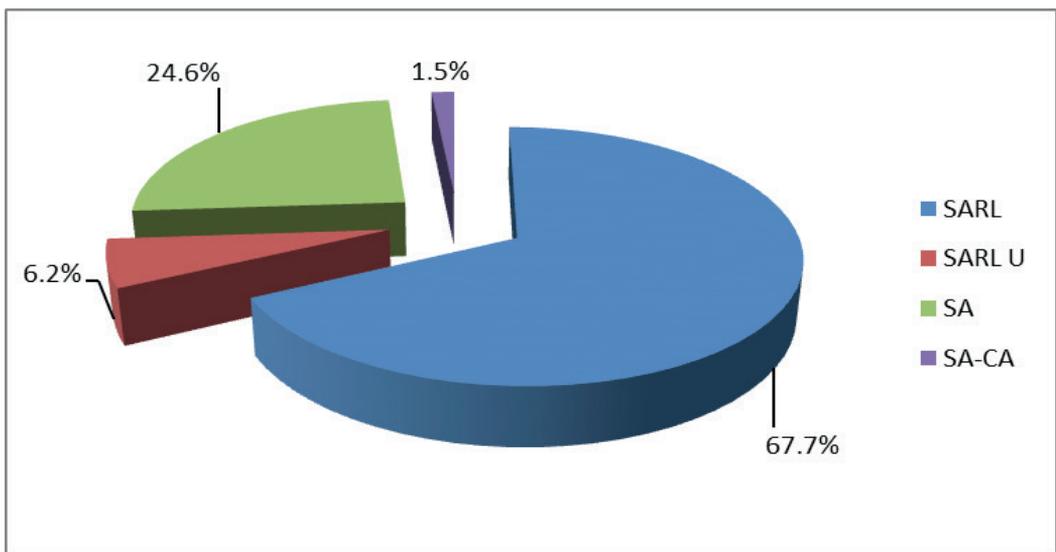
Cette partie traite des informations fournies par l'Association des sociétés de la zone franche (ASOZOF), l'Association des grandes entreprises du Togo (AGET) et le Groupement togolais des petites et moyennes entreprises/ petites et moyennes industries (GTPME/PMI).

- **ASOZOF**

L'Association des Sociétés de Zone Franche (ASOZOF) regroupe des entreprises relevant de 4 types de statut juridique à savoir les Sociétés à responsabilité limitée (SARL), les Sociétés à responsabilité limitée unipersonnelle (SARL U), les Sociétés anonymes (SA) et les Sociétés anonymes avec conseil d'administration (SA-CA).

Les SARL sont majoritaires avec 67,7%, suivies des SA, 24,6%.

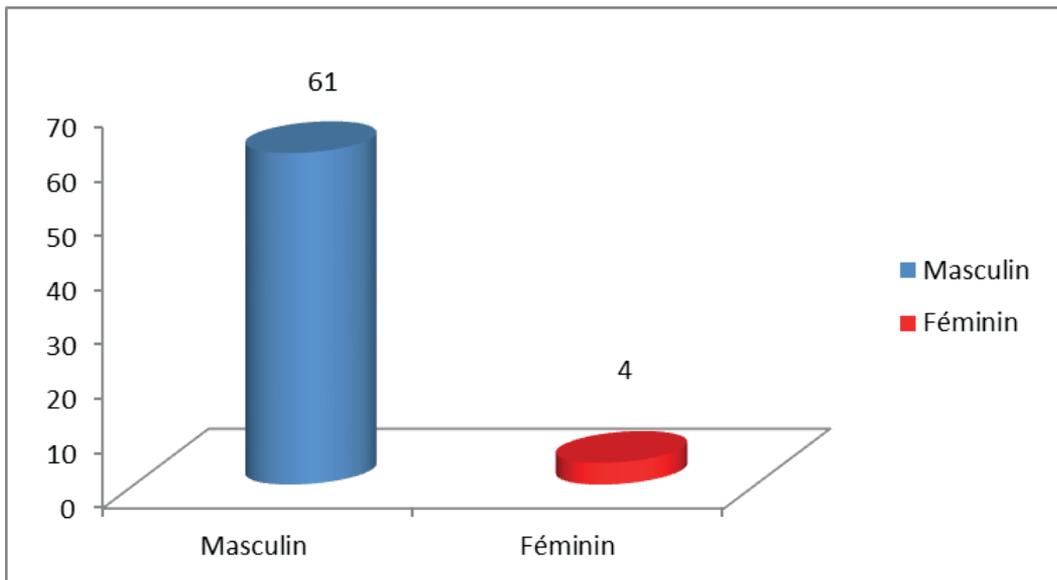
Graphique 30 : Répartition des entreprises d'ASOZOF selon le domaine d'activités au 31 décembre 2014



Source : ASOZOF, calculs DOE

Au 31 décembre 2014, seulement 4 femmes sont chef d'entreprises contre 61 hommes.

Graphique 31 : Répartition des chefs d'entreprises d'ASOZOF selon le sexe au 31 décembre 2014



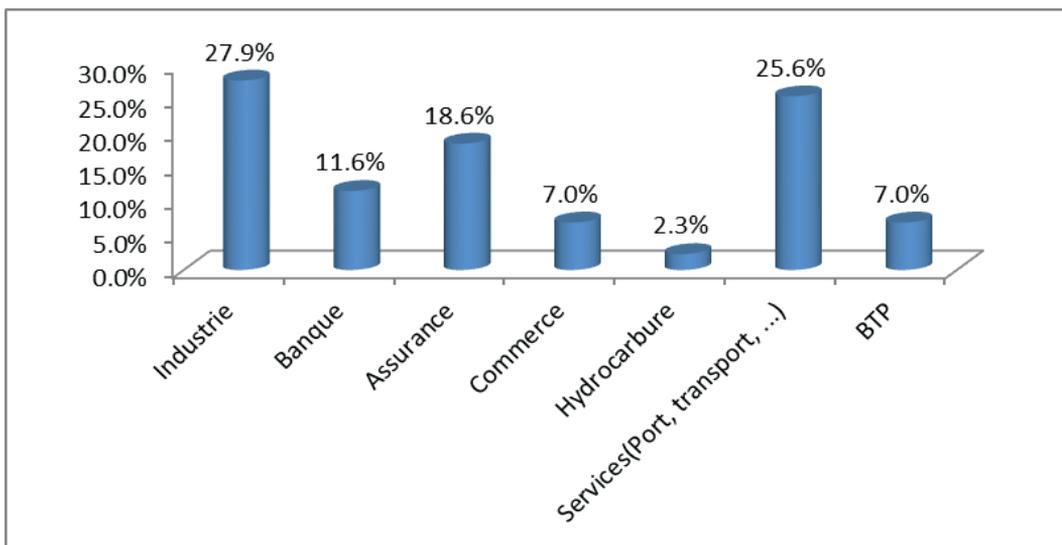
Source : ASOZOF, calculs DOE

● AGET

Au 31 décembre 2014, 43 entreprises ont été enregistrées dont 4 dirigées par des femmes. De plus, 40 entreprises sont des sociétés anonymes.

Selon les domaines d'activités, les entreprises de l'association des grandes entreprises du Togo (AGET) opèrent dans 7 domaines dont 27,9% dans l'industrie et 25,6% dans les services (transport, télécom, port et hôtellerie). Une seule entreprise opère dans le domaine des hydrocarbures.

Graphique 32 : Répartition des entreprises d’AGET selon le domaine d’activité au 31 décembre 2014

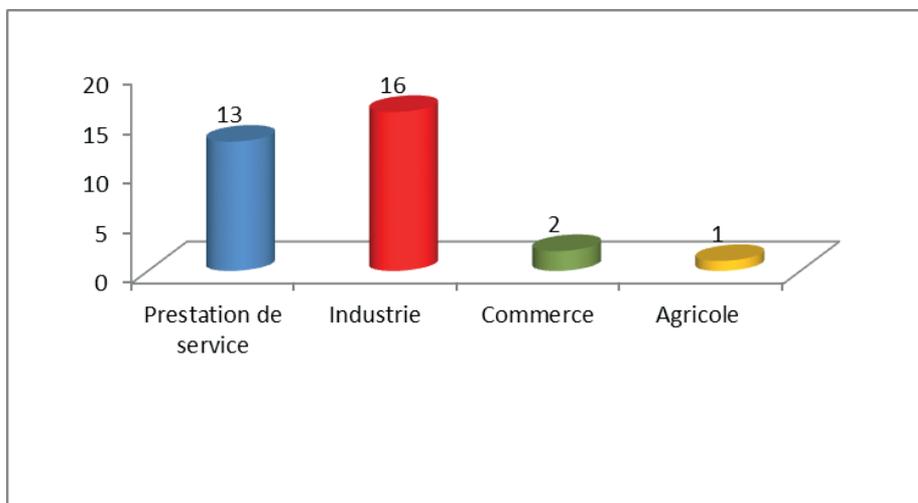


Source : AGET, calculs DOE

● **GTPME/PMI**

Au total, 32 entreprises, toutes des SARL, ont été enregistrées au 31 décembre 2014 au sein du Groupement togolais des petites et moyennes entreprises et petites et moyennes industries (GTPME/PMI). Seules 2 entreprises sont dirigées par les femmes. Les entreprises industrielles (16) sont plus nombreuses que celles opérant dans les prestations de service (13). Les entreprises commerciales (02) et agricoles (01) sont faiblement représentées.

Graphique 33 : Répartition des entreprises de GTPME/PMI selon le domaine d’activités au 31 décembre 2014



Source : GTPME/PMI, calculs DOE

CHAPITRE 5

INDICATEURS SOCIO- ÉCONOMIQUES

5

INDICATEURS SOCIO-ÉCONOMIQUES

Ce chapitre présente l'évolution des prix moyens de certains biens essentiels et la situation des entreprises créées au Centre de formalités des entreprises (CFE) au cours du second semestre 2014.

1. Prix moyens de certains biens essentiels de juillet à décembre 2014

De juillet à décembre 2014, les prix de certains biens essentiels ont connu divers niveaux d'évolution, bien que ceux des produits pétroliers et du gaz soient restés stables. Ainsi, les prix moyens du maïs, du riz importé brisé et long, du chinchard fumé (akpala mémé), de la viande de bœuf, de la tomate, des haricots (blanc et rouge), de l'huile végétale, de l'igname, du gari, du chinchard frais et du charbon de bois ont évolué en dents de scie. Le prix moyen du mil a baissé. Par contre, celui de l'huile rouge (zomi) a augmenté.

En comparant les niveaux de prix de juillet et décembre, il est constaté que les prix moyens du kilogramme du maïs séché, du mil, de la viande de bœuf avec os, tomate ronde, igname, gari, haricot rouge sec, du litre d'essence super et du gaz oil ont connu une baisse. Par contre, les prix moyens du kilogramme ou du litre des autres produits ont connu une hausse excepté ceux du kilogramme du gaz butane qui sont restés stables sur la période.

Tableau 12 : **Évolution des prix moyens de certains biens essentiels de juillet à décembre 2014 (en FCFA)**

Désignation des produits	Unités	Juil	Août	Sept	Oct	Nov	Déc
Maïs séché en grains crus vendu au grand bol	Kg	167	159	156	154	151	157
Mil en grains crus vendu au petit bol	Kg	308	279	278	256	256	265
Riz importé brisé vendu au petit bol	Kg	509	522	515	516	524	529

Désignation des produits	Unités	Juil	Août	Sept	Oct	Nov	Déc
Riz importé longs grains vendu au petit bol	Kg	499	510	507	505	517	512
Viande de bœuf avec os au kg	Kg	2 217	2 167	2 142	2 083	2 100	2 100
Chinchard frais (Akpala moumou)	Kg	1 422	1 331	1 465	1 388	1 364	1 469
Chinchard fumé (Akpala mémé)	Kg	1 965	2 010	2 015	2 133	2 009	2 205
Huile de palme traditionnelle (Zomi)	L	825	833	833	867	908	917
Huile végétale (Nioto)	L	717	717	713	750	767	750
Tomates rondes (Pomme)	Kg	669	404	397	401	465	656
Igname	Kg	435	358	274	256	245	254
Farine de manioc (Gari)	Kg	337	338	299	263	290	299
Haricots blancs secs	Kg	421	471	424	551	440	468
Haricots rouges secs	Kg	424	377	371	379	390	416
Charbon de bois	Kg	125	114	121	130	135	133
Essence 'SUPER' dans les stations services administrés	L	655	655	655	655	655	630
Gas-oil ordinaire dans les stations services administrés	L	679	679	679	679	679	671
Gaz butane ou propane, 12 kg	12,5 kg	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500
Gaz butane ou propane, 6 kg	6 kg	3 120	3 120	3 120	3 120	3 120	3 120

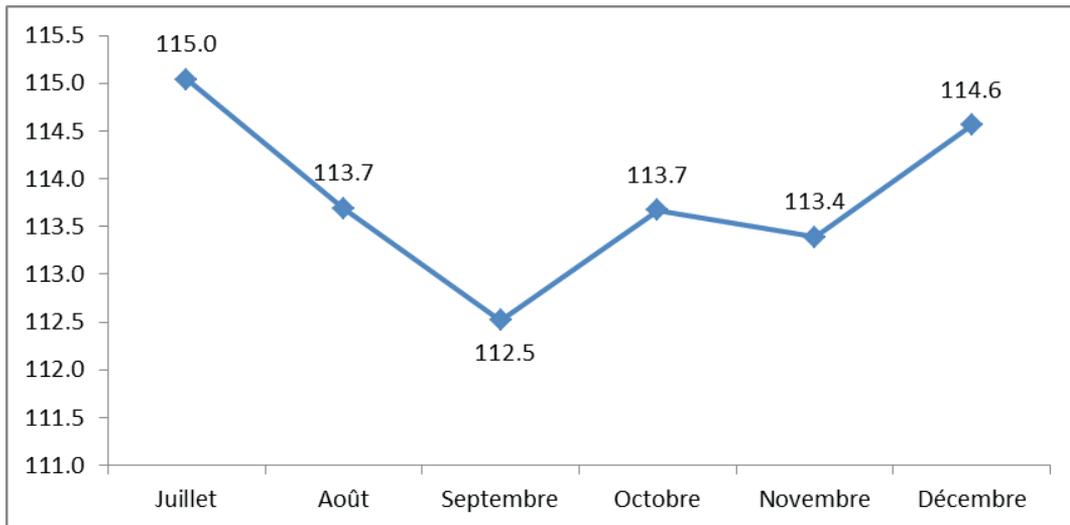
Source : INSEED, calculs DOE

2. Indice harmonisé des prix à la consommation (IHPC)

L'Indice Harmonisé des Prix à la Consommation (IHPC) est calculé dans les pays membres de l'Union économique et monétaire ouest-africaine (UEMOA) pour déterminer et suivre le taux d'inflation et le pouvoir d'achat de chaque Etat membre.

L'IHPC au Togo a diminué de manière générale entre juillet et décembre 2014 passant de 115,04 à 114,6, soit une baisse moyenne des prix à la consommation de 0,4 point. La baisse la plus sensible (2,5 points) est survenue entre juillet et septembre.

Graphique 34 : Évolution de l’IHPC de juillet à décembre 2014

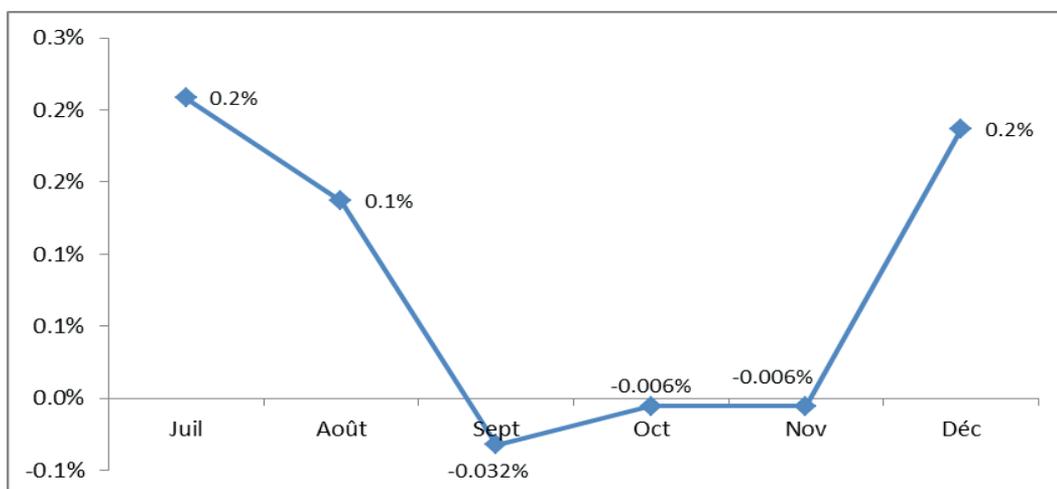


Source : INSEED, calculs DOE

3. Taux d’inflation mensuel

Le taux d’inflation en décembre 2014 est le même qu’en juillet avec un taux de 0,2%. Cette apparente stabilité du taux d’inflation cache des fluctuations mensuelles sur la période. Il est observé un taux d’inflation de 0,1% en août et une baisse du niveau général des prix des produits de consommation de 0,032% en septembre et de 0,006% en octobre et novembre.

Graphique 35 : Évolution du taux d’inflation mensuel de juillet à décembre 2014



Source : INSEED, calculs DOE

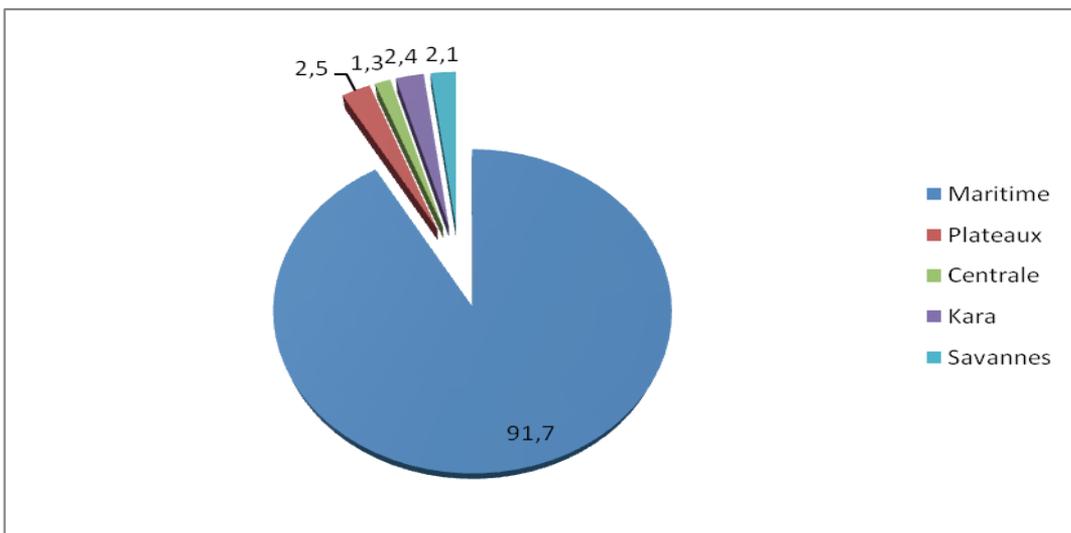
4. Création d'entreprises

Le nombre des entreprises créées et enregistrées au Centre de formalité d'entreprise (CFE) s'est établi à 3 607 au second semestre de 2014. Les femmes, promotrices d'entreprise représentent moins du quart (24%) de l'ensemble.

● Répartition spatiale des entreprises créées

Près de 92% des nouvelles entreprises enregistrées au CFE entre juillet et décembre 2014 ont leur siège dans la région maritime (y compris Lomé). Les régions des Plateaux, de la Kara et des Savanes ont accueilli chacune un peu plus de 2% de ces entreprises. La région centrale est la région la moins nantie avec seulement 1,3% des entreprises nouvellement créées.

Graphique 36 : Répartition (en %) des entreprises selon la région d'implantation de leur siège

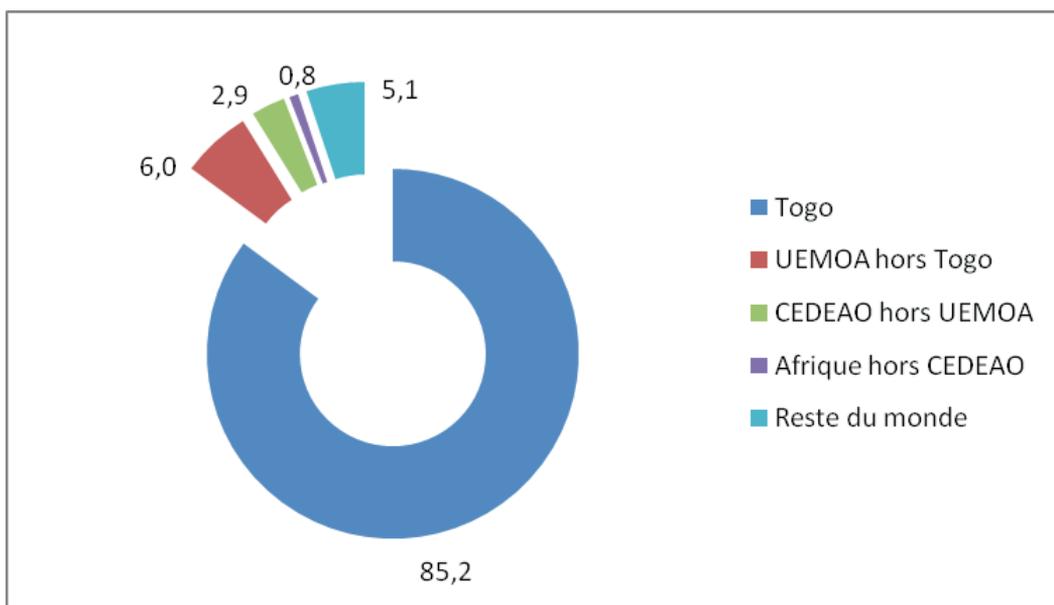


Source : CFE et calculs DOE

● Nationalité du promoteur d'entreprises créées

En considérant l'origine des promoteurs des entreprises créées au second semestre 2014, les Togolais représentent plus de 85,2%. Les ressortissants de l'UEMOA hors Togo ne représentent que 6,0% suivis de ceux du reste du monde qui font 5,1%. Les ressortissants de la CEDEAO hors UEMOA sont les moins représentés (0,8%).

Graphique 37 : Répartition (en %) des entreprises selon l'origine du promoteur

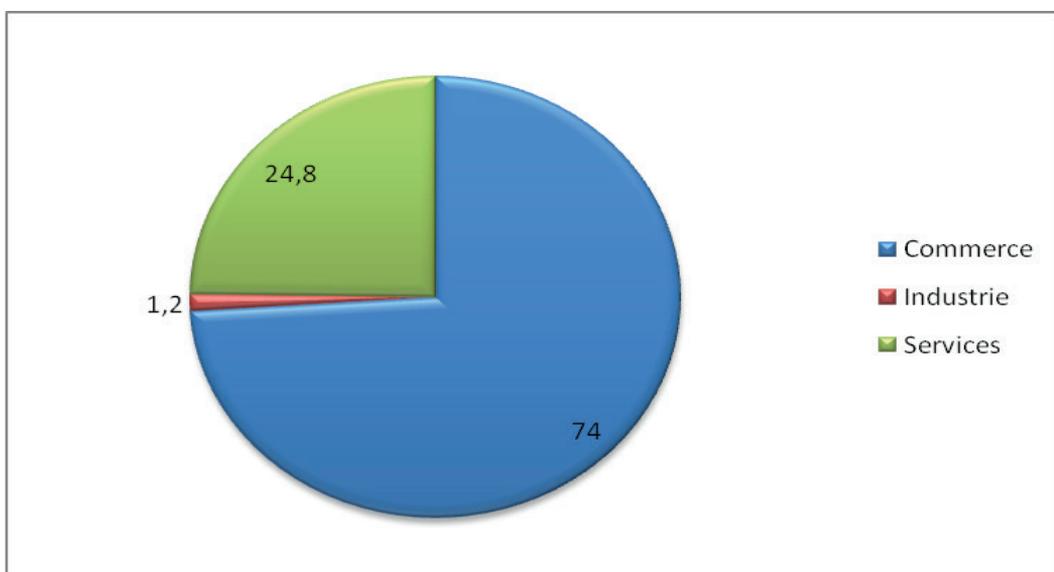


Source : CFE et calculs DOE

● **Secteur d'activités des entreprises créées**

Près des $\frac{3}{4}$ (74,0%) des entreprises créées au CFE exercent dans le secteur commercial. La proportion des entreprises du secteur industriel est insignifiante (1,2%) par rapport aux entreprises du secteur des services (24,8%).

Graphique 38 : Répartition (en %) des entreprises selon le secteur d'activité



Source : CFE et calculs DOE

● **Forme juridique des entreprises créées**

Les entreprises créées sont majoritairement des entreprises individuelles et représentent au moins 82,2% de l'ensemble des entreprises. Elles sont suivies par les Sociétés à responsabilité limitée (SARL) et les Sociétés à responsabilité limitée unipersonnelle (SARL U) avec respectivement 8,5% et 7,4%.

Tableau 13 : Répartition des entreprises selon leur forme juridique

Forme Juridique	Effectif	Pourcentage
ENTREPRISE INDIVIDUELLE	2 966	82,2%
En nom collectif	1	0,0%
GIE	3	0,1%
SARL	306	8,5%
SARL U	266	7,4%
SAU	7	0,2%
SOCIETE ANONYME (SA)	27	0,8%
SOCIETE CIVILE IMMOBILIERE	9	0,3%
SOCIETE CIVILE PARTICULIERE	1	0,0%
SOCIETE PAR ACTION SIMPLIFIEE	7	0,2%
SOCIETE PAR ACTIONS SIMPLIFIEES UNIPE	1	0,0%
SUCCURSALE	13	0,4%
TOTAL	3 607	100

Source : CFE et calculs DOE

ANNEXES

Tableau 14 : Répartition des DE enregistrés à l'ANPE selon le diplôme et par sexe

Diplôme élevé	SEXE			Total	
	ND	Féminin	Masculin	Effectif	%
ND	0	0	6	6	0,2
AUCUN	0	11	26	37	1,2
BAC	0	218	570	788	25,2
BREVET D'ÉTUDE DU PREMIER CYCLE	0	31	88	119	3,8
BREVET D'ÉTUDE PROFESSIONNELLE	0	2	5	7	0,2
BREVET DE TECHNICIEN	0	35	91	126	4,0
BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR	1	211	229	441	14,1
C.E.P.D	0	2	0	2	0,1
CERTIFICAT D'APTITUDE PROFESSIONNELLE	0	9	73	82	2,6
CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE	0	0	7	7	0,2
D.E.U.G	0	12	45	57	1,8
DIPLÔME D'ÉTUDE PROFESSIONNELLE	0	1	0	1	0,0
DIPLÔME DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR	0	15	44	59	1,9
DIPLÔME UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE	0	13	31	44	1,4
INGÉNIEUR DES TRAVAUX	0	4	28	32	1,0
LICENCE	0	231	696	927	29,6
MAÎTRISE	1	45	200	246	7,9
INGÉNIEUR DE CONCEPTION	0	1	18	19	0,6
D.E.A	0	0	2	2	0,1
D.E.S.S	0	1	3	4	0,1
MASTER	0	32	90	122	3,9
DOCTORAT	0	0	4	4	0,1
TOTAL	2	874	2256	3132	100,0

Source : ANPE, calculs DOE

Tableau 15 : Répartition des recrutements effectués dans les structures d'emploi selon le type de contrats et par sexe

Type de Contrats	ANPE			Bureaux de placements privés			Ensemble
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	
CDI	327	121	448	3	2	5	453
CDD	670	53	723	7	0	7	730
TOTAL	997	174	1171	10	2	12	1183

Source : ANPE, Bureaux privés de placement, calculs DOE

Tableau 16 : Répartition des placements effectués selon le niveau d'instruction et par sexe

Niveau d'instruction	Placements effectués		
	Hommes	Femmes	Total
Primaire	1	0	1
Premier cycle du secondaire (Collège)	232	4	236
Deuxième cycle du secondaire général (Lycée)	0	0	0
Deuxième cycle du secondaire technique et professionnel	13	2	15
Bac+2 ou Bac+3	9	1	10
Bac+4 ou plus	4	0	4
TOTAL	259	7	266

Source : Bureaux privés de placement, calculs DOE

Tableau 17 : Répartition des stagiaires placés par diplôme et par sexe

Diplômes	Masculin	Féminin	Total	%
BAC	389	276	665	51,2
BAC+2	87	83	170	13,1
BAC+3	183	97	280	21,6
BAC+4 ou plus	110	45	155	12,0
BPH	1	0	1	0,1
CAP/CQP/BEP/BEP-CM	22	4	26	2,0
TOTAL	792	505	1297	100,0

Source : ANPE, calculs : DOE

Tableau 18 : Répartition des stagiaires placés par région et par sexe

RÉGION	Masculin	Féminin	Total
CENTRALE	9	5	14
KARA	42	33	75
MARITIME	673	451	1124
PLATEAUX	56	12	68
SAVANES	12	4	16
TOTAL	792	505	1297

Source : ANPE, calcul : DOE

Tableau 19 : Répartition des candidats au volontariat suivant les régions et par sexe

Région	Nombre de candidatures par sexe		Total
	Masculin	Féminin	
Lomé commune	1678	912	2590
Maritime	150	56	206
Plateaux	82	34	116
Centrale	52	31	83
Kara	100	37	137
Savanes	21	11	32
TOTAL	2083	1081	3164

Source : ANVT, calcul DOE

Tableau 20 : Répartition des candidats au volontariat suivants les tranches d'âge

Groupe d'âge	Masculin	Féminin	Total
Moins de 15 ans	00	00	00
15 - 19 ans	02	02	04
20 - 24 ans	291	187	478
25 - 29 ans	1008	554	1562
30 - 35 ans	587	277	864
36 ans et plus	195	61	256
TOTAL	2083	1081	3164

Tableau 21 : Répartition des candidats au volontariat selon le niveau d’instruction et par sexe

Niveau d’instruction	Nombre de candidatures par sexe		Total
	Masculin	Féminin	
CAP	192	62	254
BT/BAC	73	35	108
DUT	25	25	50
BTS	196	224	420
Licence	1101	474	1575
Maîtrise	468	251	719
DEA/DESS/Ingénieur	28	10	38
Doctorat	0	0	0
TOTAL	2083	1081	3164

Source : ANVT, calculs DOE

Tableau 22 : Répartition des offres de volontariat par niveau d’instruction

Niveau d’instruction	Nombre d’offres d’accueil de volontaires
CAP	410
BT/BAC	0
DUT	0
BTS	0
Licence	105
Maîtrise	60
DEA/DESS/Ingénieur	0
Doctorat	0
TOTAL	575

Source : ANVT, calculs DOE

Tableau 23 : Répartition des projets enregistrés par le FAIEJ selon la branche d'activités au 2^{ème} semestre 2014

Branche d'activités	Nombre de projets
Agriculture, chasse et sylviculture	179
Pêche, pisciculture, aquaculture	4
Activités de fabrication	26
Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	3
Construction	2
Commerce, réparation de véhicules automobiles et d'articles domestiques	47
Hôtels et restaurants	20
Transports, activités des auxiliaires de transport et communication	40
Immobilier, location et services aux entreprises	41
Santé et action sociale	12
TOTAL	374

Source : FAIEJ, calculs DOE

Tableau 24 : Répartition des jeunes inscrits au PRADEB selon le statut par rapport à l'emploi et le sexe de juillet à décembre 2014

Statut	Homme	Femme	Ensemble	
			Effectif	%
Chômeur	372	101	473	72,2
Occupé	120	62	182	27,8
TOTAL	492	163	655	100

Source : données PRADEB et calcul DOE

Tableau 25 : Répartition des jeunes inscrits au PRADEB selon l'expérience professionnelle et le sexe de juillet à décembre 2014

Expérience	Homme	Femme	Ensemble	
			Effectif	%
En quête du premier emploi (EPE)/ entreprise	304	87	391	59,7
Ayant déjà travaillé (ADT)/ crée une entreprise	188	76	264	40,3
TOTAL	492	163	655	100

Source : données PRADEB et calcul DOE

Tableau 26 : Répartition des candidats et des admis au Baccalauréat par série et par sexe en 2014

Série/ Filière	PRÉSENTS			ADMIS			TAUX DE RÉUSSITE(%)		
	Fémi- nin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
A4	10 192	19 489	29 681	4 339	8 022	12 361	42,6	41,2	41,6
C4	111	414	525	90	291	381	81,1	70,3	72,6
D	4 385	15 068	19 453	1 434	4 771	6 205	32,7	31,7	31,9
E	-	7	7	-	6	6	0,0	85,7	85,7
F1	1	45	46	1	33	34	100,0	73,3	73,9
F2	3	168	171	1	87	88	33,3	51,8	51,5
F3	3	295	298	-	192	192	0,0	65,1	64,4
F4	15	303	318	7	171	178	46,7	56,4	56,0
G1	1 364	96	1 460	1 099	78	1 177	80,6	81,3	80,6
G2	1 436	2 102	3 538	957	1 500	2 457	66,6	71,4	69,4
G3	612	710	1 322	369	458	827	60,3	64,5	62,6
Ti/1	-	16	16	-	11	11	0,0	68,8	68,8
TOTAL	18 122	38 713	56 835	8 297	15 620	23 917	45,8	40,3	42,1

Source : Office du baccalauréat et calcul DOE

Tableau 27 : Répartition du nombre de diplômés de l'UL par département en 2014

N°	Départements	Effectif	%
1	FSS	75	11,3
2	INSE	74	11,1
3	ESTBA	81	12,2
4	FDS	114	17,1
5	EAM	65	9,8
6	ENSI	65	9,8
7	CIC	191	28,7
	TOTAL	665	100

Source : UL et calculs DOE

Tableau 28 : Répartition du nombre de diplômés de l'UL par département et par type de diplômes en 2014

N°	Départements	Diplômes			Total
		Doctorat	Master	Licence	
1	FSS	75	0	0	75
2	INSE	0	37	37	74
3	ESTBA	0	0	81	81
4	FDS	16	12	86	114
5	EAM	0	65	0	65
6	ENSI	0	20	45	65
7	CIC	0	0	191	191
	Total	91	134	440	665
	%	13,7	20,1	66,2	100

Source : UL et calculs DOE

Tableau 29 : Répartition du nombre de diplômés de l'UK par département en 2014

N°	Départements	Effectif
1	FLESH	571
2	FASEG	736
3	FDSP	615
4	FAST	45
	TOTAL	1967

Source : UK

Tableau 30 : Répartition du nombre d'adultes inscrits et admis en alphabétisation selon le sexe et par région en 2013-2014

RÉGIONS	Nombre d'apprenants inscrits			Nombre d'apprenants évalués			Nombre d'apprenants admis			Taux global de réussite en pourcentage		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
SAVANES	459	3072	3531	279	2308	2587	261	1973	2234	93,5	85,5	86,4
KARA	677	2346	3023	473	1595	2068	431	1411	1842	91,1	88,5	89,1
CENTRALE	1225	2145	3370	849	1484	2333	785	1254	2039	92,5	84,5	87,4
PLATEAUX	1454	4173	5627	1253	3443	4696	1165	3115	4280	93,0	90,5	91,1
MARITIME	259	2062	2321	202	1551	1753	185	1413	1598	91,6	91,1	91,2
GOLFE LOME	180	1026	1206	79	433	512	72	347	419	91,1	80,1	81,8
TOTAL	4254	14824	19078	3135	10814	13949	2899	9513	12412	92,5	88,0	89,0

Source : Direction de l'Alphabétisation et calculs DOE

Tableau 31 : Répartition du nombre de salariés formés selon le statut juridique de l'entreprise

N°	Entreprise	Nombre de salariés formés
1	Publique	297
2	Parapublique	293
3	Privée	1017
	TOTAL	1607

Source : FNAFPP, calculs DOE

