

Bulletin d'Information sur le Marché du Travail

N° 11 - PREMIER SEMESTRE 2017



**BULLETIN SEMESTRIEL D'INFORMATIONS
SUR LE MARCHE DU TRAVAIL**

PREMIER SEMESTRE 2017

Sommaire

Sommaire	2
Liste des tableaux	3
Liste des graphiques	4
Chapitre 1 : Demandes et offres d'emplois.....	8
1. Demandes d'emplois	9
2. Offres d'emplois	10
Chapitre 2 : Politiques actives du marché du travail.....	12
1. Programme AIDE	13
2. Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes (FAIEJ)	16
Chapitre 3 : Formation et marché du travail.....	20
1. Enseignement technique et la formation professionnelle (ETFP).....	21
2. Enseignement supérieur public.....	22
3. Renforcement des capacités	24
Chapitre 4 : Relations de travail et Sécurité sociale	25
1. Contrats visés	26
2. Différends de travail	26
Chapitre 5 : Indicateurs socioéconomiques	27
1. Prix moyens des produits de première nécessité	28
2. Taux d'inflation mensuel.....	29
3. Indice harmonisé des prix à la consommation (IHPC).....	30
4. Création d'entreprises.....	31
ANNEXES.....	33

Liste des tableaux

Tableau 1: Répartition des DE inscrits par sexe et par région au cours du premier semestre de 2017 ...	9
Tableau 2: Répartition des DE inscrits par diplôme au cours du premier semestre de 2017	10
Tableau 3: Répartition des personnes placées ou recrutées selon le sexe au cours du 1er semestre 2017	10
Tableau 4: Répartition des personnes placées/ recrutées par catégorie professionnelle.....	11
Tableau 5: Répartition par type de contrat des personnes recrutées ou placées.....	11
Tableau 6: Répartition des jeunes inscrits selon le sexe et le niveau d'instruction au cours du premier semestre 2017.....	17
Tableau 7: Répartition des jeunes formés selon l'âge et le sexe de janvier à juin 2017	17
Tableau 8: Répartition des jeunes formés en technique de création et de gestion de micro entreprise par le FAIEJ selon le niveau d'instruction et le sexe au cours du premier semestre de 2017	18
Tableau 9: Répartition des jeunes financés selon le niveau d'instruction et le sexe du promoteur au premier semestre de 2017.....	19
Tableau 10: Répartition des salariés ayant suivi une formation professionnelle financée par le FNAFPP par secteur et par sexe au cours du premier semestre de 2017	24
Tableau 11: Répartition des contrats visés selon la région et le type de contrat au premier semestre 2017.....	26
Tableau 12: Evolution des prix des différents produits au cours du premier semestre 2017	29
Tableau 13: Répartition des entreprises créées selon la forme juridique au cours du premier semestre de 2017	31
Tableau 14: Répartition de jeunes formés en technique de création et de gestion de micro entreprises par le FAIEJ selon l'expérience professionnelle et le sexe de janvier à juin 2017	34
Tableau 15: Répartition des contrats de travail d'expatriés visés selon la zone de provenance au cours du premier semestre de 2017.....	34

Liste des graphiques

Graphique 1: Répartition des candidatures enregistrées selon le sexe au cours du premier semestre 2017	13
Graphique 2: Répartition des candidatures enregistrées (en %) selon la région au premier semestre 2017	14
Graphique 3: Répartition des candidatures enregistrées (en %) selon le diplôme au premier semestre de 2017	14
Graphique 4: Répartition des candidats déployés selon le sexe au premier semestre 2017	15
Graphique 5: Répartition des candidats déployés par diplôme au premier semestre 2017	15
Graphique 6: Répartition des jeunes inscrits au FAIEJ selon l'âge et le sexe au cours du premier semestre de 2017	16
Graphique 7: Répartition des projets financés par le FAIEJ suivant les branches d'activités au premier semestre de 2017	18
Graphique 8: Répartition des élèves inscrits dans l'ETFP au cours de l'année scolaire 2016/2017 par sexe	21
Graphique 9: Répartition des élèves inscrits (en %) dans l'ETFP au cours de l'année scolaire 2016/2017 par région.....	22
Graphique 10: Répartition des étudiants inscrits à l'UL par facultés, écoles, instituts au cours de l'année académique 2016-2017.....	23
Graphique 11: Répartition des enseignants par grades universitaires et par sexe au cours de l'année académique 2016-2017.....	24
Graphique 12: Evolution du taux d'inflation mensuel au cours du premier semestre de 2017.....	30
Graphique13 : Evolution de l'IHPC au cours du premier semestre de 2017	30
Graphique 14 : Répartition (%) des entreprises créées selon la région d'implantation au cours du premier semestre de 2017.....	31
Graphique 15: Répartition des entreprises créées (%) selon le secteur d'activités au cours du premier semestre de 2017	31
Graphique 16: Répartition des promoteurs enregistrés (en %) selon l'espace de provenance du promoteur au cours du premier semestre de 2017.....	32

Sigles et abréviations

AIDE	Appui à l’insertion et au développement de l’embauche
ANPE	Agence nationale pour l’emploi
ANPGF	Agence nationale de promotion et de garantie de financement
ANVT	Agence nationale du volontariat au Togo
BEP	Brevet d’études professionnelles
BIMT	Bulletin d’informations sur le marché du travail
BTP	Bâtiments et travaux publics
BTS	Brevet de technicien supérieur
CAP	Certificat d’aptitude professionnelle
CDD	Contrat à durée déterminée
CDI	Contrat à durée indéterminée
CEDEAO	Communauté Economique des Etats de l’Afrique de l’Ouest
CFE	Centre de formalité des entreprises
DACE	Département d’appui à la création d’entreprise
DE	Demandeur d’emploi
DEUG	Diplôme d’études universitaires générales
DGT	Direction générale du travail
DOE	Département de l’observatoire de l’emploi
DUT	Diplôme universitaire de technologie
FAIEJ	Fonds d’appui aux initiatives économiques des jeunes
FLESH	Faculté des lettres et sciences humaines
FNAFPP	Fonds national d’apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels
FSS	Faculté des Sciences de la Santé
GIZ	Coopération allemande
IHPC	Indice harmonisé des prix à la consommation
INSEED	Institut national de la statistique et des études économiques et démographiques
MDBAJEJ	Ministère du développement à la base, de l’artisanat, de la jeunesse et de l’emploi des jeunes
METFP	Ministère de l’Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle
MT	Marché du travail
PNPER	Projet national de promotion de l’entrepreneuriat rural
UEMOA	Union économique et monétaire ouest-africaine
UK	Université de Kara
UL	Université de Lomé

Avant-propos

Le Bulletin d'informations sur le marché du travail (BIMT) présente des informations semestrielles sur la situation de l'emploi et la formation permettant une bonne connaissance du marché du travail. Il est élaboré par l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) par le biais du Département de l'observatoire de l'emploi (DOE) à partir des données collectées auprès des structures actrices du marché du travail (MT).

Pour ce semestre, les informations publiées proviennent de l'ANPE, de l'Agence nationale de promotion et de garantie de financement des PME/PMI (ANPGF), du Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes (FAIEJ), de l'Agence nationale du volontariat au Togo (ANVT), du Fonds national d'apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels (FNAFPP), de la Direction générale du travail (DGT), des organisations patronales et de l'Institut national de la statistique et des études économiques et démographiques (INSEED).

Ce numéro du BIMT est le onzième et concerne le premier semestre de l'année 2017.

L'ANPE invite les lecteurs à s'approprier les informations contenues dans ce bulletin pour une meilleure prise de décisions et d'orientation sur le marché du travail. Elle remercie toutes les bonnes volontés qui ont œuvré pour sa production.

Le Directeur général

Méthodologie

Le présent BIMT couvre la période de janvier à juin 2017. La méthodologie adoptée pour son élaboration comporte trois étapes.

1- Définition des indicateurs à renseigner et les structures productrices des données

Les indicateurs retenus pour l'élaboration de ce bulletin sont ceux définis dans les précédentes éditions du BIMT. Quarante-une (41) structures productrices d'informations sur le marché du travail ont été identifiées pour la collecte de données.

2- Actualisation des outils et collecte de données

Les fiches qui ont servi à la collecte de données pour l'édition du bulletin du premier semestre de 2017 ont été actualisées et validées avec les structures concernées.

Bien que certaines structures aient des difficultés à renseigner les fiches dans le délai imparti, il faut rappeler que beaucoup d'entre elles fournissent des données annuelles. Ces dernières sont généralement prises en compte dans le bulletin du second semestre.

3- Traitement, analyse et rédaction du bulletin

Le traitement statistique et la production des graphiques et tableaux ont été faits sous le logiciel Excel 2010. L'analyse des données et la rédaction du bulletin ont été réalisées par l'équipe de l'Observatoire de l'emploi appuyée par les autres directions de l'ANPE. Le premier draft du document a été validé par les structures ayant fourni les informations.

Chapitre 1 : Demandes et offres d'emplois

Ce chapitre présente les informations relatives aux offres et demandes d'emploi au cours du premier semestre 2017. Les informations détaillées des cabinets privés de placement du premier semestre 2017 n'étant pas disponibles, il traite des données fournies par l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE).

1. Demandes d'emplois

Les demandes d'emplois de l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) sont analysées selon le sexe, la région et le diplôme.

1.1. Sexe et région des DE inscrits

Au premier semestre 2017, au total 3 404 demandeurs d'emploi (DE) dont 1 233 femmes sur un objectif annuel de 10 000 se sont inscrits à l'ANPE. La majorité des inscriptions ont été enregistrées à Lomé commune et la région des Savanes a présenté le plus faible effectif des inscrits. En effet, à Lomé Commune, 3184 DE se sont enregistrés dans les bases de l'ANPE avec 36,2% de femmes. Par contre, une femme sur 6 au total a fait son inscription dans la région des Savanes.

Tableau 1: Répartition des DE inscrits par sexe et par région au cours du premier semestre de 2017

Régions	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
Lomé Commune	1165	2019	3184
	36,6	63,4	100
Maritime	10	26	36
	27,8	72,2	100,0
Plateaux	40	72	112
	35,7	64,3	100,0
Centrale	8	20	28
	28,6	71,4	100,0
Kara	9	29	38
	23,7	76,3	100,0
Savanes	1	5	6
	16,7	83,3	100,0
Total	1233	2171	3404
%	36,2	63,8	100

Source : ANPE, calculs DOE

1.2. Diplômes des DE inscrits

Au cours du premier semestre 2017, il est constaté que les titulaires d'une licence suivis de ceux d'un BAC ou équivalent se sont plus enregistrés. En effet, sur les 3 404 DE inscrits, 37,4% sont

titulaires d'une licence et 32,3% ont un BAC ou équivalent. Par contre ceux qui sont titulaires d'un doctorat sont les moins inscrits, soit 0,3%.

Tableau 2: Répartition des DE inscrits par diplôme au cours du premier semestre de 2017

Diplômes	Sexe				Total	%
	Féminin	%	Masculin	%		
BAC ou équivalent	419	38,1	682	61,9	1101	32,3
BTS/DSTA/DUT/DEUG	287	51,3	273	48,8	560	16,5
CAP/CQP/DEP	9	11,0	73	89,0	82	2,4
CEPD	3	10,3	26	89,7	29	0,9
CFA	10	24,4	31	75,6	41	1,2
Doctorat	2	22,2	7	77,8	9	0,3
Licence	418	32,9	854	67,1	1272	37,4
Maîtrise	38	22,9	128	77,1	166	4,9
Master/Ingénieur/DEA/ DESS	47	32,6	97	67,4	144	4,2
Total	1233	36,2	2171	63,8	3404	100,0

Source : ANPE, calculs DOE

2. Offres d'emplois

Les offres d'emplois sont relatives aux placements et aux recrutements. Au cours des six premiers mois de l'année 2017, les offres d'emplois enregistrées à l'ANPE se chiffrent à 542 dont 210 recrutements. Toutes ont été pourvues. Ces données sont présentées suivant le sexe, la catégorie professionnelle des DE placés ou recrutés et le type de contrat.

2.1. DE placés ou recrutés par sexe

Sur les 542 postes ouverts, 109 ont été occupés par les femmes. Il faut souligner que quel que soit le type d'offre d'emploi, peu de femmes ont été placées (19,0%) ou recrutées (21,9%).

Tableau 3: Répartition des personnes placées ou recrutées selon le sexe au cours du 1er semestre 2017

Sexe	Effectif & %				Total	%
	Placement		Recrutement			
Féminin	63	19,0	46	21,9	109	20,1
Masculin	269	81,0	164	78,1	433	79,9
Total	332	100,0	210	100,0	542	100,0

Source : ANPE, calculs DOE

2.2.DE placés ou recrutés par catégorie professionnelle

Selon la catégorie professionnelle, dans l'ensemble, les agents de maîtrise¹ sont les plus représentés (43,0%) suivis des cadres² (33,0%) sur les 542 postes pourvus.

Par rapport au placement, les cadres (174) ont été les plus nombreux suivis des agents d'exécution³ (123). Les agents de maîtrise ont été les moins placés (35). S'agissant du recrutement, les agents de maîtrise ont été les plus recrutés (198).

Tableau 4: Répartition des personnes placées/ recrutées par catégorie professionnelle

Catégorie professionnelle	Effectif		Total
	Placement	Recrutement	
Cadre	174	05	179
Agent de maîtrise	35	198	233
Agent d'exécution	123	07	130
TOTAL	332	210	542

Source : ANPE, calculs DOE

2.3.DE placés ou recrutés par type de contrat

Selon le type de contrat des personnes placées ou recrutées, la quasi-totalité des contrats est à durée déterminée (CDD). Ils représentent 97,2% contre 1,5% pour les CDI. Il faut également remarquer que 07 postes pour intérim ont été pourvus au cours de cette période.

Tableau 5: Répartition par type de contrat des personnes recrutées ou placées

Type de contrat	Effectif		Total
	Placement	Recrutement	
CDD	319	208	527
CDI	06	02	08
Intérim	07	00	07
Total	332	210	542

Source : ANPE, calculs DOE

¹ Convention collective interprofessionnelle du Togo pg 49, en annexe

² Convention collective interprofessionnelle du Togo pg 53, en annexe

³ Convention collective interprofessionnelle du Togo pg 46, en annexe

Chapitre 2 : Politiques actives du marché du travail

L'insertion professionnelle des jeunes diplômés est une préoccupation permanente pour le gouvernement togolais. S'occuper donc de cette question, c'est contribuer significativement à l'amélioration du quotidien des individus et des ménages. Pour cela, des projets/programmes d'employabilité et des institutions de financement des jeunes ont été mis en place. Il s'agit notamment du programme d'Appui à l'insertion et au développement de l'embauche (AIDE) piloté par l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) ; du Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes (FAIEJ),

Ainsi, le présent chapitre retrace les résultats des activités réalisées par les différents mécanismes mis en place par le gouvernement pour faciliter l'insertion socio professionnelle des demandeurs d'emploi.

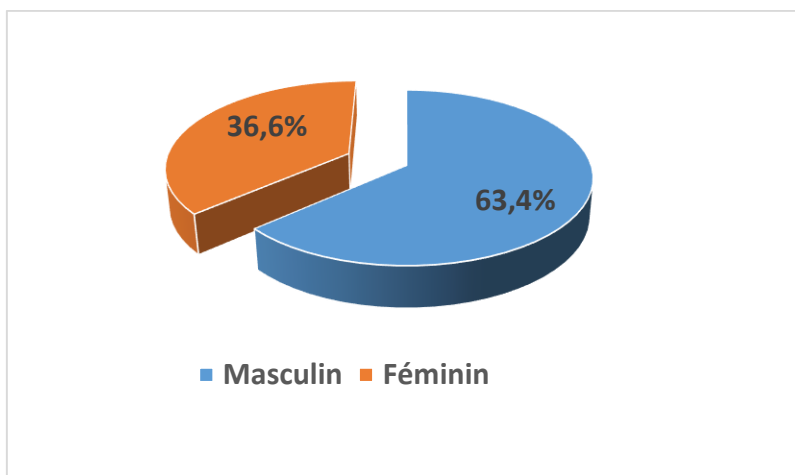
1. Programme AIDE

L'une des entraves pour l'insertion professionnelle des jeunes diplômés est le manque d'expérience professionnelle alors qu'elle constitue aujourd'hui, l'un des critères clés pour décrocher un emploi. Ce programme a été conçu et mis en œuvre depuis 2011 pour apporter une réponse adéquate au déficit d'expérience de plus en plus remarqué chez les demandeurs d'emploi. Deux acteurs sont concernés, il s'agit des primo demandeurs d'emploi nationaux diplômés et âgés de 18 à 40 ans et les employeurs détenteurs des entreprises en règle avec le fisc et la Caisse nationale de sécurité sociale.

1.1.Candidatures enregistrées

Au 30 juin 2017, il a été enregistré 3 334 demandeurs de stage dont 1220 candidatures féminines soit 36,6%.

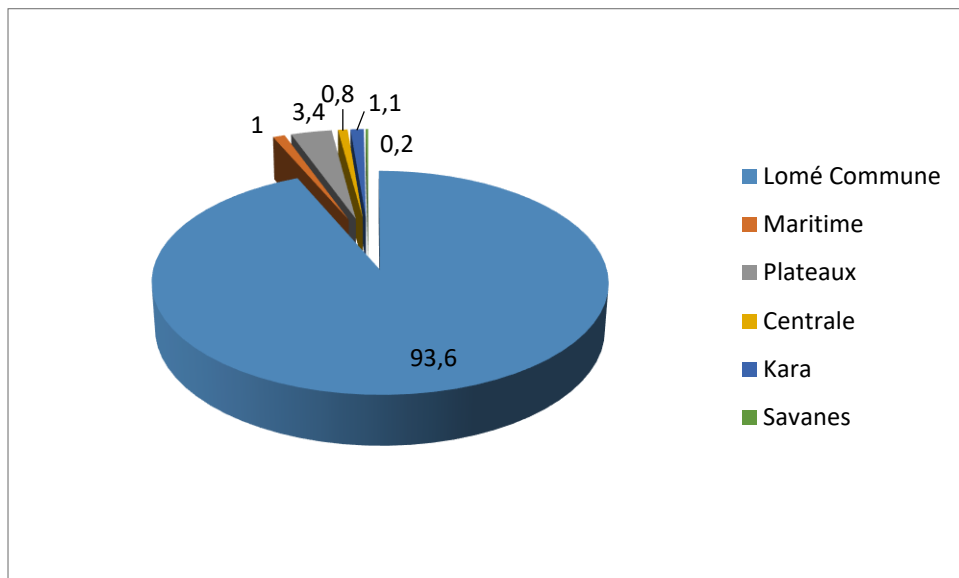
Graphique 1: Répartition des candidatures enregistrées selon le sexe au cours du premier semestre 2017



Source : ANPE, calculs DOE

La répartition des candidatures par région indique que Lomé-commune a enregistré plus de candidatures de stage (93,6%) au premier semestre de l'année 2017. Les autres régions ont enregistré chacune moins de 3,5% des candidatures.

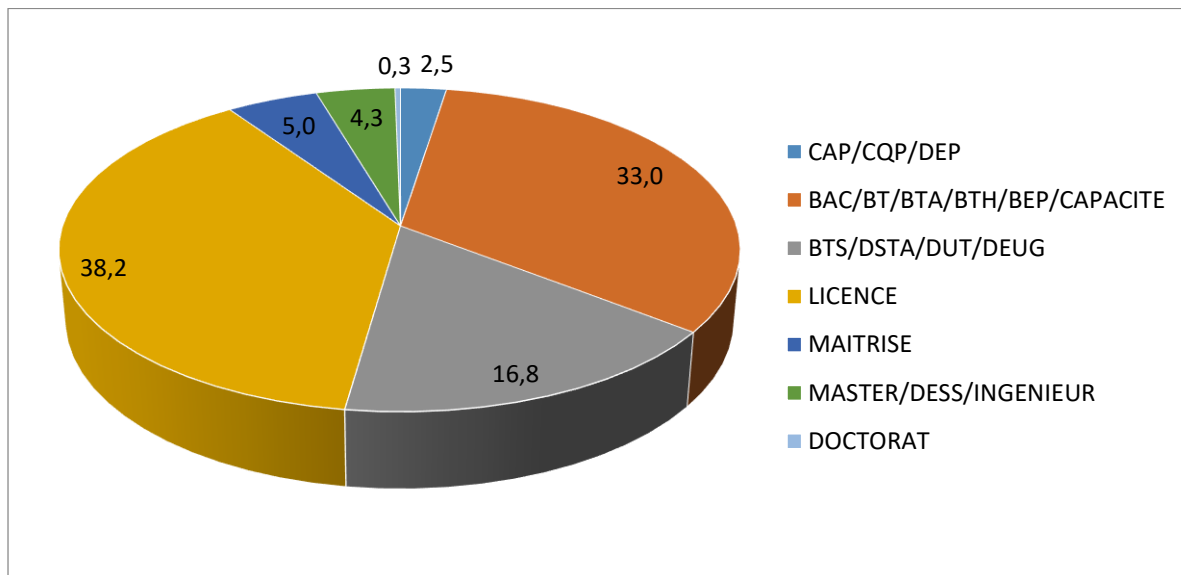
Graphique 2: Répartition des candidatures enregistrées (en %) selon la région au premier semestre 2017



Source : ANPE, calculs DOE

Au 30 juin 2017, il ressort que les diplômés du BAC+3 (38,2%) et du BAC II ou équivalent (33,0%) sont les plus représentés parmi les candidatures enregistrées suivis des diplômés du BAC+2 (16,8%). Les diplômés du niveau doctorat sont les moins enregistrés (0,3%).

Graphique 3: Répartition des candidatures enregistrées (en %) selon le diplôme au premier semestre de 2017

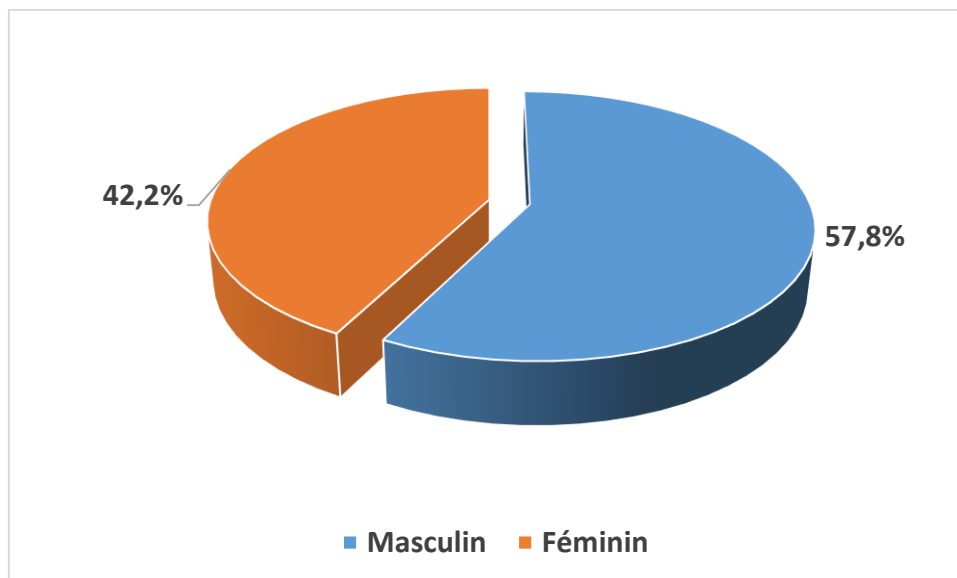


Source : ANPE, calculs DOE

1.2. Offres de postes et placements

Au total, il a été enregistré 1585 offres de postes de stage au premier semestre 2017. L'analyse selon le sexe indique que les femmes (42,2%) ont été moins enrôlées sur le programme AIDE que les hommes (57,8%).

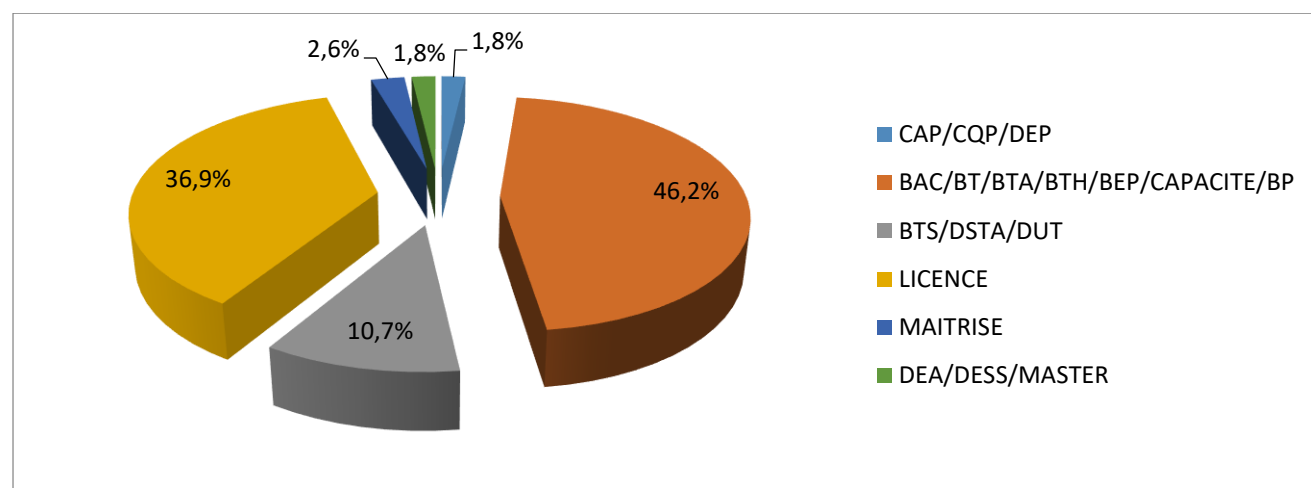
Graphique 4: Répartition des candidats déployés selon le sexe au premier semestre 2017



Source : ANPE, calculs DOE

De janvier à juin 2017, les bénéficiaires du programme AIDE les plus sollicités sont les titulaires du diplôme de BAC II ou équivalent (46,2%) suivis de ceux d'une licence (36,9%). Par contre, les titulaires de CAP ou équivalent (1,8%) et des diplômés de niveau BAC +5 (1,8%) sont moins représentés.

Graphique 5: Répartition des candidats déployés par diplôme au premier semestre 2017



Source : ANPE, calculs DOE

2. Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes (FAIEJ)

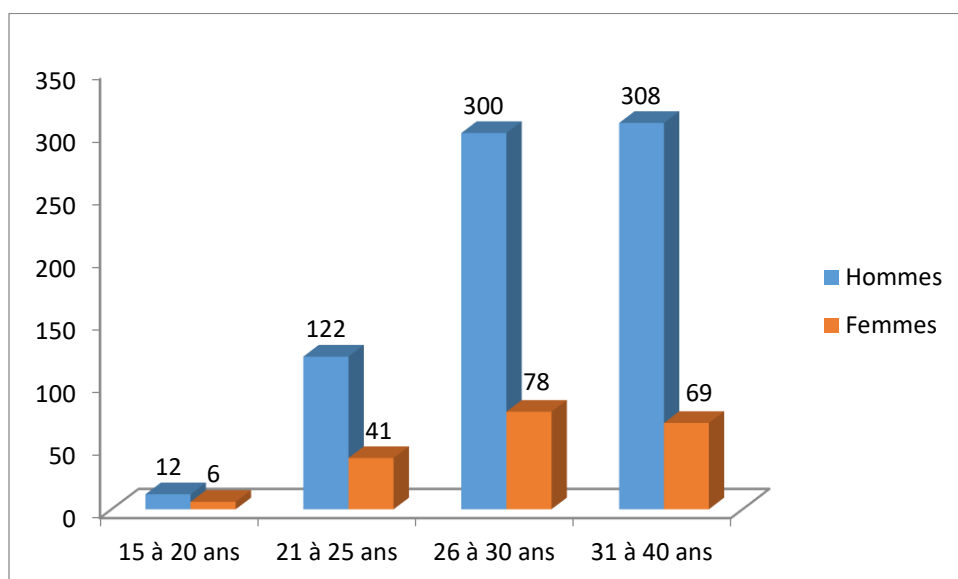
Opérationnel depuis 2013, le Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes (FAIEJ) accompagne les jeunes de 18-35 ans désireux d'entreprendre en leur fournissant des services d'appui-conseil, de formation et d'appui au financement.

Cette section met en lumière les caractéristiques des jeunes inscrits et des projets enregistrés durant le premier semestre 2017.

2.1. Candidatures enregistrées

Au premier semestre, 936 jeunes se sont inscrits aux guichets du FAIEJ. Parmi ces derniers, on dénombre plus d'hommes avec un effectif de 742 soit 79,3%. Selon la tranche d'âge, les personnes de la tranche d'âge 26-30 ans avec un effectif de 378, soit 40,3% et celles de 31-40 ans avec un effectif de 377, soit 40,2% sont les plus représentées.

Graphique 6: Répartition des jeunes inscrits au FAIEJ selon l'âge et le sexe au cours du premier semestre de 2017



Source : FAIEJ, calculs DOE

Les porteurs de projets les plus instruits (Bac+4 ou plus) et ceux du niveau primaire sont minoritaires avec respectivement 3,4% et 3,8%.

Les femmes de niveau d'instruction élevé (bac+4 ou plus) sont faiblement représentées (05), soit 2,6% de l'ensemble des femmes inscrites. La majorité des porteurs de projets (483) soit 51,6%, a un niveau d'instruction du deuxième cycle du secondaire (Général et Technique). Les hommes sont plus représentés au sein de chaque niveau d'instruction.

Tableau 6: Répartition des jeunes inscrits selon le sexe et le niveau d’instruction au cours du premier semestre 2017

Niveau d’instruction	Hommes	Femmes	Ensemble
Primaire	21	15	36
Premier cycle du secondaire (Collège)	127	58	185
Deuxième cycle du secondaire (Général et Technique)	395	88	483
Bac +2 ou Bac + 3	172	28	200
Bac +4 ou Plus	27	05	32
Total	742	194	936

Source : FAIEJ, calculs DOE

Parmi cette cible on enregistre une proportion plus grande de jeunes ayant déjà travaillé. Ils sont estimés à 63,8 % de l’ensemble des candidats inscrits à la création d’entreprise.

2.2. Formation des jeunes

Sur les 936 jeunes inscrits, 275 dont 39 femmes ont été formés en techniques de création et de gestion de micro entreprises par le FAIEJ. Les jeunes de 31- 40 ans (118) ont plus bénéficié des sessions de formations suivis de ceux de 26- 30 ans (109). Les moins de 21 ans (04) sont moins nombreux à suivre cette formation. Par ailleurs, 44,0% des jeunes formés sont à la quête de leur premier emploi (voir graphique 17 en annexe).

Tableau 7: Répartition des jeunes formés selon l’âge et le sexe de janvier à juin 2017

Groupe d’âges	Hommes	Femmes	Ensemble
15-20 ans	04	0	04
21-25 ans	33	11	44
26-30 ans	95	14	109
31-40 ans	104	14	118
Total	236	39	275

Source FAIEJ, calculs DOE

La répartition par niveau d’instruction des jeunes formés en technique de création et de gestion de micro entreprises présente la même tendance que celle de l’ensemble des enregistrés. Sur les 275 jeunes formés, ceux du deuxième cycle du secondaire général et technique (170) ont plus bénéficié de la formation, suivis de ceux du premier cycle du secondaire (56).

Tableau 8: Répartition des jeunes formés en technique de création et de gestion de micro entreprise par le FAIEJ selon le niveau d’instruction et le sexe au cours du premier semestre de 2017

Niveau d’instruction	Hommes	Femmes	Ensemble
Primaire	03	0	03
Premier cycle du secondaire (Collège)	45	11	56
Deuxième cycle du secondaire (général et technique)	147	23	170
Bac +2 ou Bac +3	35	03	38
Bac +4 ou Plus	06	02	08
Total	236	39	275

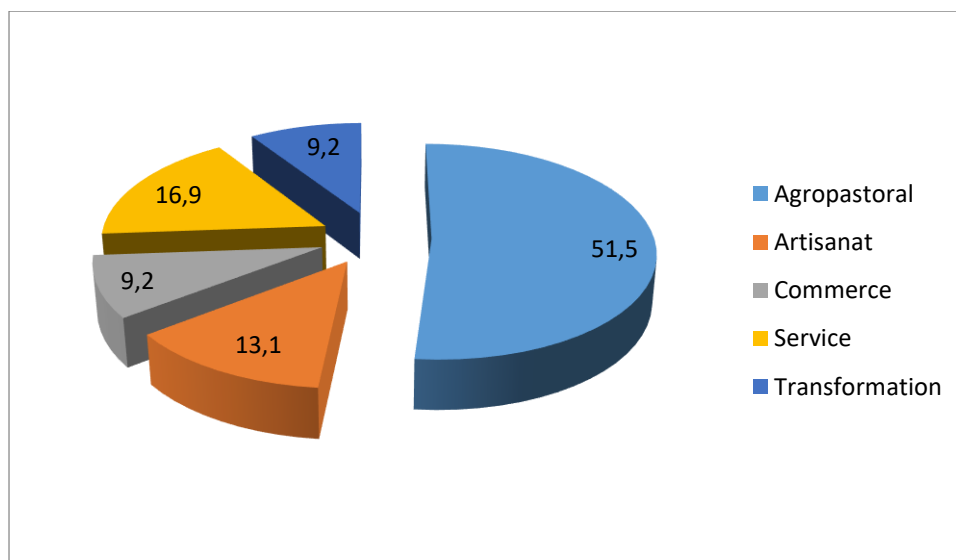
Source : FAIEJ, calculs DOE

2.3.Financement des projets

Sur la période de janvier à juin 2017, il est enregistré 130 projets. Les projets issus du secteur agropastoral (67) et ceux du secteur des services (22) sont les plus enregistrés. Ils sont suivis ensuite des secteurs de l’artisanat (17) et du commerce (12).

Au total, 222 projets ont été financés par deux banques et sept microfinances par l’intermédiaire du FAIEJ durant cette période. Les domaines de l’agropastoral (93 projets) et des services (62 projets) ont enregistré plus de financement.

Graphique 7: Répartition des projets financés par le FAIEJ suivant les branches d’activités au premier semestre de 2017



Source : FAIEJ, calculs DOE

Les projets émanant des promoteurs du deuxième cycle du secondaire général représentent la moitié des projets financés. Les jeunes ayant un Bac+4 ou plus, quoique peu formés sont représentatifs (18%) parmi les jeunes financés. Les jeunes du premier cycle du secondaire ont une proportion un peu plus élevée (19,3%)

Tableau 9: Répartition des jeunes financés selon le niveau d’instruction et le sexe du promoteur au premier semestre de 2017

Niveau d’instruction	Hommes	Femmes	Ensemble
Primaire	0	1	1
Premier cycle du secondaire (Collège)	33	10	43
Deuxième cycle du secondaire général (Lycée)	90	21	111
Deuxième cycle du secondaire technique et professionnel	8	3	11
Bac +2 ou Bac + 3	15	1	16
Bac + 4 ou Plus	36	4	40
Total	182	40	222

Source : FAIEJ calculs DOE

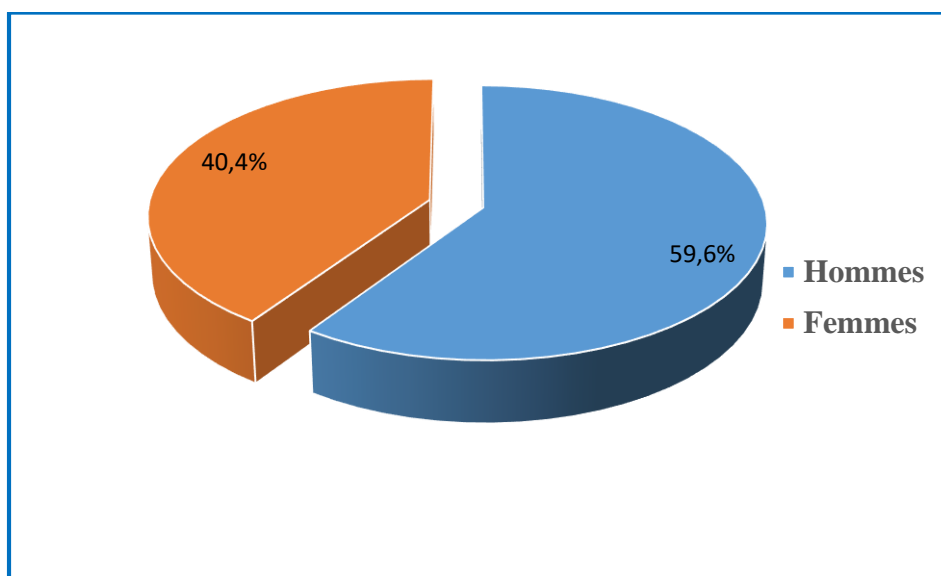
Chapitre 3 : Formation et marché du travail

Ce chapitre est consacré à la présentation des statistiques relatives à l'enseignement technique et professionnel (ETFP), à l'enseignement supérieur notamment l'université de Lomé (UL) et aux renforcements des capacités des travailleurs avec l'appui financier du FNAFPP.

1. Enseignement technique et la formation professionnelle (ETFP)

Au cours de l'année scolaire 2016/2017, 212 centres de formation professionnelle ont accueilli 42 212 apprenants dont 17 069 filles, soit 40,4% de l'ensemble des inscrits. En comparaison à l'année 2016, on remarque une diminution du nombre de centres de formation (217 en 2016) mais par contre, on observe une légère augmentation de l'effectif total des apprenants (41 893 en 2016).

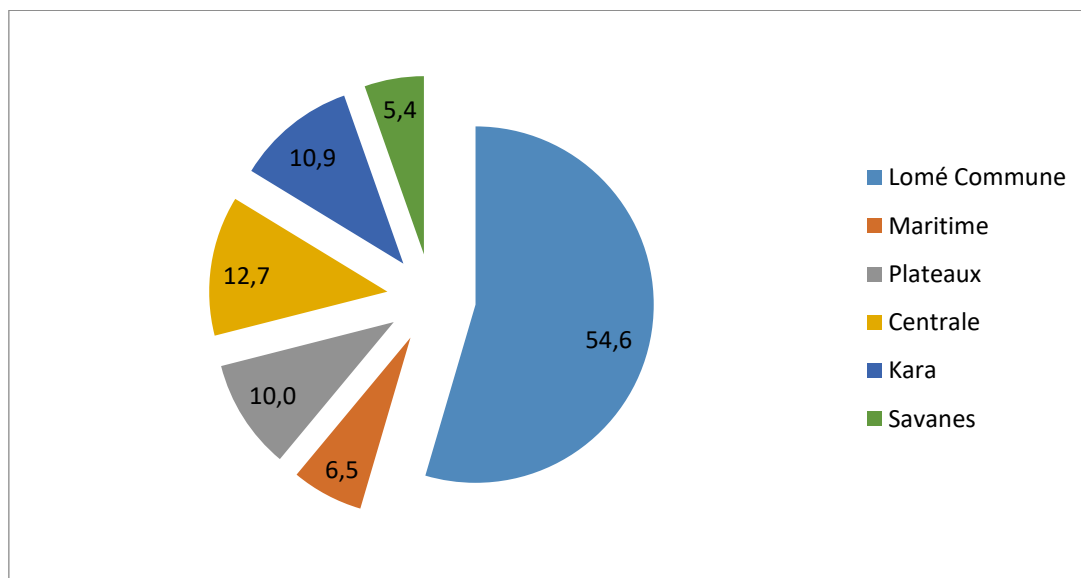
Graphique 8: Répartition des élèves inscrits dans l'ETFP au cours de l'année scolaire 2016/2017 par sexe



Source: METFP/DSRP, calculs DOE

Lomé Commune regorge plus de la moitié (54,6%) des apprenants. Cela pourrait s'expliquer par le nombre important de centres de formation qui s'y trouvent (58,6% du nombre total de centres de formation professionnelle au Togo). La région des Savanes a toujours compté un faible nombre d'apprenants (2 274), soit 5,4% accueillis par 08 centres de formation, soit 3,8%.

Graphique 9: Répartition des élèves inscrits (en %) dans l'ETFP au cours de l'année scolaire 2016/2017 par région



Source: METFP/DSRP, calculs DOE

2. Enseignement supérieur public

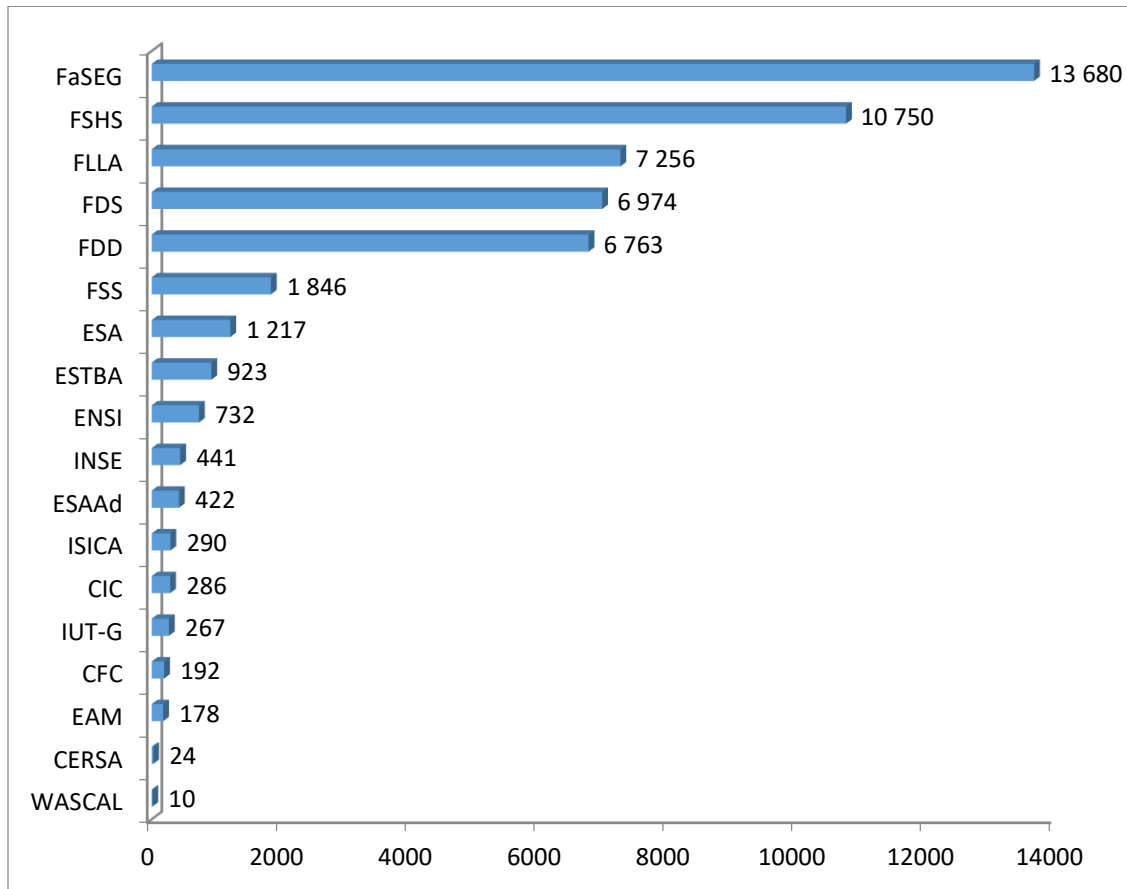
Les données traitées et analysées dans cette partie sont exclusivement celles de l'Université de Lomé (UL). Au cours de l'année universitaire 2016-2017, au total 18 structures de l'UL (facultés, écoles et instituts) ont ouvert leurs portes aux étudiants.

a) Population étudiante au cours de l'année académique 2016-2017

Au total 52 059 étudiants sont inscrits à l'UL au cours de l'année universitaire 2016-2017 dont 15 413 filles, soit 29,6%. La Faculté des Sciences Économiques et de Gestion (FaSEG) détient la plus élevée proportion des inscrits (26,3%), suivie de la Faculté des Sciences de l'Homme et de la Société (FSHS) (20,7%) et de la Faculté des Lettres, Langues et Arts (FLLA) soit 14% des étudiants régulièrement inscrits au cours de l'année universitaire 2016-2017.

Le Centre d'Excellence Régional sur les Sciences Aviaires (CERSA) a enregistré au cours de cette année 24 étudiants. Le Centre Ouest Africain de service Scientifique sur les changements climatiques et l'utilisation adaptée des terres (WASCAL) compte 10 étudiants au cours de cette année universitaire.

Graphique 10: Répartition des étudiants inscrits à l'UL par facultés, écoles, instituts au cours de l'année académique 2016-2017



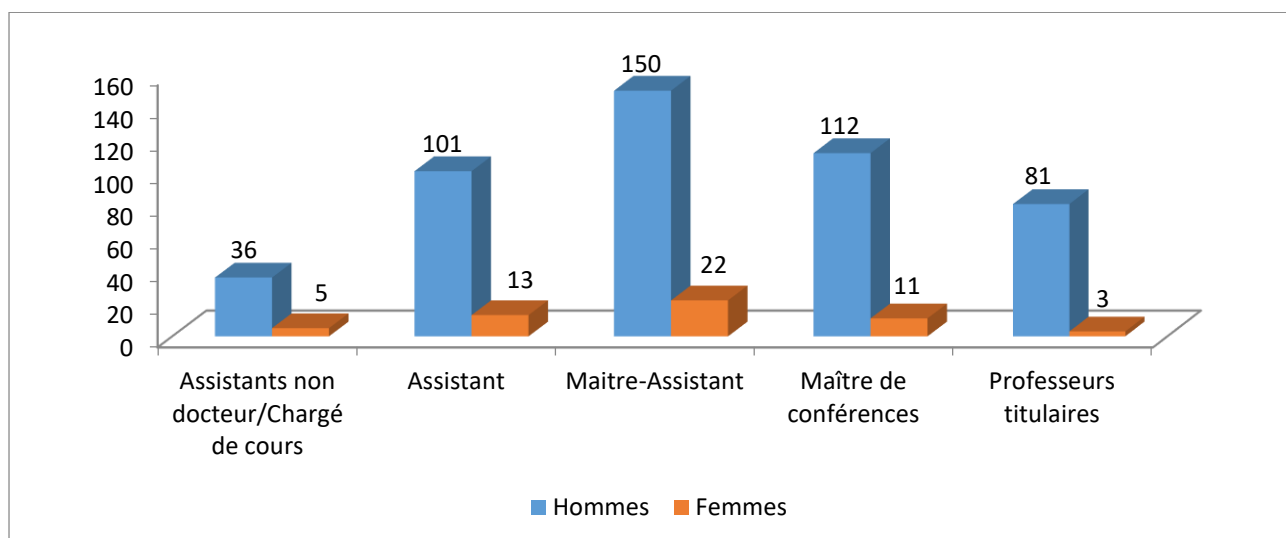
Source: UL, calculs DOE

b) Corps enseignant

L'encadrement pédagogique des étudiants est assuré par 534 enseignants dont 54 femmes (soit 10,1%).

La répartition des enseignants par grades académiques montre que les Maîtres-Assistants (32,2%) sont plus nombreux, suivi des Maîtres de conférences avec 123 enseignants, soit 23,0% et des Assistants (21,3%). Les Assistants non docteurs chargés du cours avec un effectif de 41 représentent 7,7% du corps enseignant et viennent en appui au corps professoral

Graphique 11: Répartition des enseignants par grades universitaires et par sexe au cours de l'année académique 2016-2017



Source: UL, calculs DOE

Par ailleurs, l'UL a recruté 06 enseignants chercheurs et 11 personnels administratifs et techniques.

3. Renforcement des capacités

Le renforcement de capacités relatif dans cette partie est relatif aux formations professionnelles financées par le Fonds national d'apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels (FNAFPP) au profit des salariés des entreprises.

Au cours du premier semestre 2017, le FNAFPP n'a financé que le renforcement de capacité du personnel de trois entreprises à Lomé et de deux dans la région Maritime. Au total, 833 salariés dont 96 femmes ont bénéficié de ces formations. Les bénéficiaires de ces formations sont majoritairement du secteur public (73,3%). Seul, 8,5% des bénéficiaires sont des travailleurs du secteur privé.

Tableau 10: Répartition des salariés ayant suivi une formation professionnelle financée par le FNAFPP par secteur et par sexe au cours du premier semestre de 2017

N°	Secteurs	Nombre de salariés formés		
		Hommes	Femmes	Ensemble
1	Public	535	76	611
2	Parapublic	151	-	151
3	Privé	51	20	71
	Total	737	96	833

Source : FNAFPP, calculs DOE

Chapitre 4 : Relations de travail et Sécurité sociale

Ce chapitre présente l'analyse des informations fournies uniquement par la Direction générale du travail (DGT) au cours du premier semestre 2017. Ces données sont relatives aux contrats visés et aux différends de travail.

1. Contrats visés

Au cours du premier semestre 2017, la DGT, avec un effectif de 143 inspecteurs de travail, a visé 6 610 contrats à durée déterminée (CDD) et 388 contrats à durée indéterminée (CDI).

L'analyse suivant les régions montre que 65,0% de contrats des nationaux visés proviennent de Lomé-commune suivis de la région des Plateaux avec 16,6%. Par contre, les régions de la Centrale et des Savanes ont enregistré les plus faibles proportions de contrats visés avec respectivement 1,1% et 1,4%.

Il faut souligner que tous les contrats CDI visés proviennent de Lomé commune.

Tableau 11: Répartition des contrats visés selon la région et le type de contrat au premier semestre 2017

Régions	CDD	CDI	Total	Pourcentage
Lomé	4164	388	4 552	65,0%
Maritime	957	00	957	13,7%
Plateaux	1162	00	1 162	16,6%
Centrale	75	00	75	1,1%
Kara	156	00	156	2,2%
Savanes	96	00	96	1,4%
Total	6 610	388	6 998	100,0%

Source : DGT, calcul DOE

Par ailleurs, 86 contrats de travail des expatriés ont été visés. La majorité (76) de ces contrats touche les travailleurs issus des pays de la CEDEAO et le reste des contrats (10), des autres pays d'Afrique (voir tableau 14 en annexe).

2. Différends de travail

Au cours de la période, la DGT a enregistré 3 303 préavis d'arrêt de travail dans 17 branches d'activités. Au total 06 préavis de grève, tous relevant du secteur privé, ont été observés pour une durée d'au moins 2 jours et avaient pour objectif principal de réclamer de meilleures conditions de travail.

Enfin, il faut remarquer qu'il n'est dénombré que 2 médecins du travail pour le secteur public, tous de sexe masculin, dans Lomé commune.

Chapitre 5 : Indicateurs socioéconomiques

Le présent chapitre porte sur les indicateurs socioéconomiques. Il s'agit des prix moyens de quelques biens essentiels à Lomé, du taux d'inflation mensuel et de l'indice harmonisé des prix à la consommation (IHPC).

Les entreprises enregistrées au Centre de formalités des entreprises (CFE) au cours du semestre sont également prises en compte.

1. Prix moyens des produits de première nécessité

Les prix moyens au kilogramme (kg) ou au litre (L) de certains produits de première nécessité ont varié au cours du premier semestre de 2017, d'autres sont restés inchangés.

Les prix moyens au kg des produits céréaliers ont globalement diminué. Ainsi le prix du riz importé longs grains vendu au petit bol a baissé de 48F en janvier et juin 2017. Le prix du maïs séché en grains crus vendu au grand bol et celui du mil en grains crus vendu au petit bol ont connu une légère baisse. Par contre, le prix moyen du kg de riz importé brisé vendu au petit bol a connu une évolution en dents de scie pour se stabiliser à un niveau supérieur à celui de janvier 2017.

Au niveau des produits carnés, le prix moyen du kg de la viande de bœuf avec os a augmenté de janvier à mars (2250F à 2300F), suivi d'une période de stabilité, puis d'une phase de hausse avant de connaître une diminution pour se retrouver à 2 267F à la fin du semestre.

Le prix moyen au kg des produits halieutiques « Chinchard frais et Chinchard fumé » ont évolué de janvier à février. En mars, le prix moyen du kg du chinchard frais a encore progressé. Par contre, celui du kg du chinchard fumé a baissé avant de connaître une période de hausse suivie d'une phase de baisse.

Les prix moyens du litre (l) d'huile de palme traditionnelle et d'huile végétale (Nioto) ont diminué durant tout le semestre.

Les prix du haricot blanc sec et du haricot rouge secs au kg ont connu des situations similaires au cours du semestre. En effet, les prix des deux produits ont légèrement augmenté jusqu'en mars. Cette phase est suivie d'une légère baisse avant de connaître une hausse significative à la fin du semestre.

En général, les produits pétroliers et le gaz butane n'ont pas connu trop de variation au cours du semestre. Le prix au kg du gaz butane est resté constant. Le prix des produits pétroliers a augmenté jusqu'en mars et est resté inchangé jusqu'à la fin du semestre.

Tableau 12: Evolution des prix des différents produits au cours du premier semestre 2017

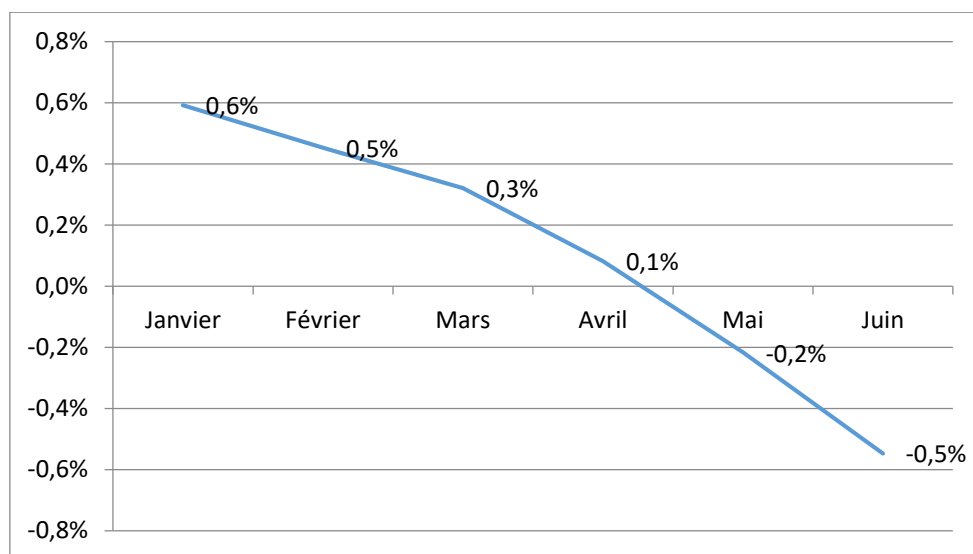
Désignation des produits	Unités	janv.-17	févr.-17	mars-17	avr-17	mai-17	juin-17
Maïs séché en grains crus vendu au grand bol	Kg	192	163	157	164	167	185
Mil en grains crus vendu au petit bol	Kg	312	313	309	312	333	311
Riz importé brisé vendu au petit bol	Kg	511	524	499	513	523	521
Riz importé longs grains vendu au petit bol	Kg	505	502	492	500	482	458
Viande de bœuf avec os au kg	Kg	2 250	2 283	2 300	2 300	2 317	2 267
Chinchard frais (Akpalamoumou)	Kg	1 356	1 393	1 435	1 310	1 313	1 444
Akpala fumé (Chinchard)	Kg	2 115	2 235	2 093	2 142	2 109	2 068
Huile de palme traditionnelle (Zomi)	L	1 183	1 067	1 125	1 000	950	933
Huile végétale (Nioto)	L	854	833	825	817	817	792
Tomates rondes (Pomme)	Kg	576	524	566	560	550	919
Igname	Kg	366	485	365	413	505	621
Farine de manioc (Gari)	Kg	468	440	408	389	381	465
Haricots blancs secs	Kg	456	491	518	510	550	624
Haricots rouges secs	Kg	455	499	542	530	691	891
Charbon de bois	Kg	212	136	215	127	132	145
Essence "SUPER" dans les stations services administrés	L	476	478	524	524	524	524
Gas-oil ordinaire dans les stations services administrés	L	478	480	526	526	526	526
Gaz butane ou propane, 12 kg	12,5 kg	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500
Gaz butane ou propane, 6 kg	6 kg	3 120	3 120	3 120	3 120	3 120	3 120

Source : INSEED, calculs DOE

2. Taux d'inflation mensuel

Le taux d'inflation mensuel au cours du semestre a baissé. Ce taux qui était de 0,6% au début du semestre, a diminué pour s'établir à -0,5% à la fin du semestre. La plus forte diminution est intervenue entre mai et juin passant de -0,2% à -0,5%.

Graphique 12: Evolution du taux d'inflation mensuel au cours du premier semestre de 2017

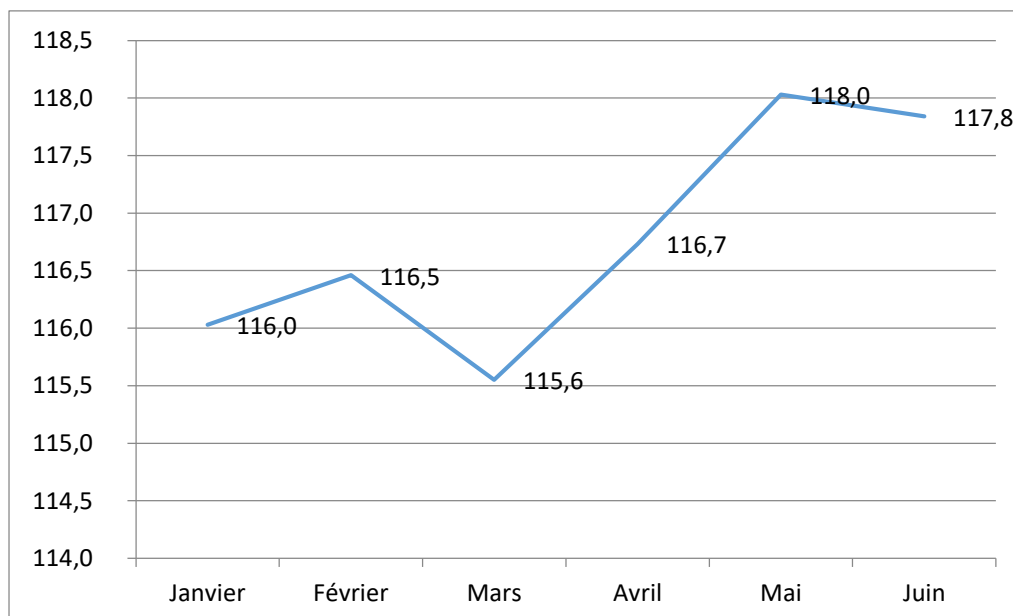


Source : INSEED, calculs DOE

3. Indice harmonisé des prix à la consommation (IHPC)

Le niveau général des prix à la consommation a augmenté de 1,8 point entre janvier et juin 2017. Dans un premier temps, de 116,0 ce niveau a connu une augmentation de 0,5 point avant de se rétracter à 115,6 en mars. Il a progressé jusqu'à 118,0 en mai et a connu une légère baisse de 0,2 point en juin.

Graphique13 : Evolution de l'IHPC au cours du premier semestre de 2017

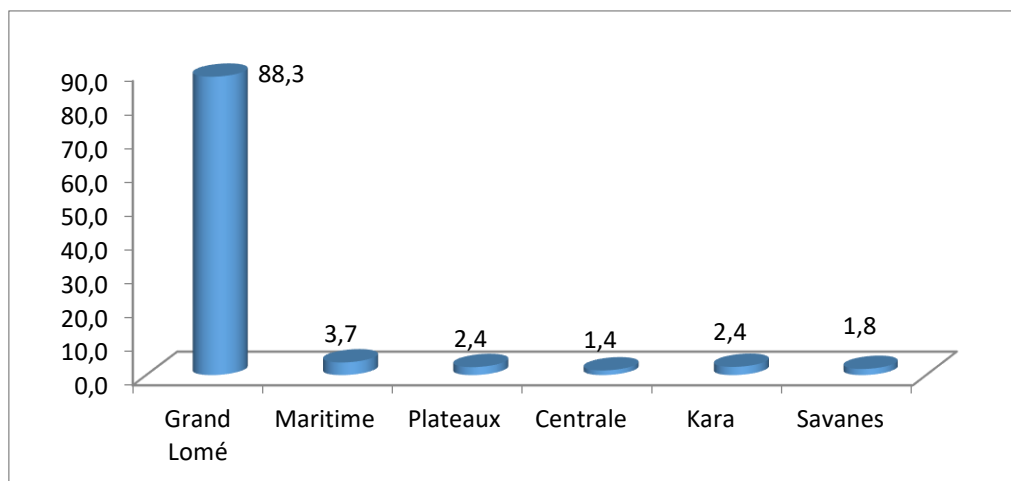


Source : INSEED, calculs DOE

4. Création d'entreprises

Dans l'ensemble, 3 933 entreprises ont été enregistrées au Centre de formalité des entreprises (CFE) au cours du premier semestre 2017. Ces unités ont majoritairement (88,3%) leur siège social à Lomé. Elles sont très peu installées dans la région Centrale (1,4%).

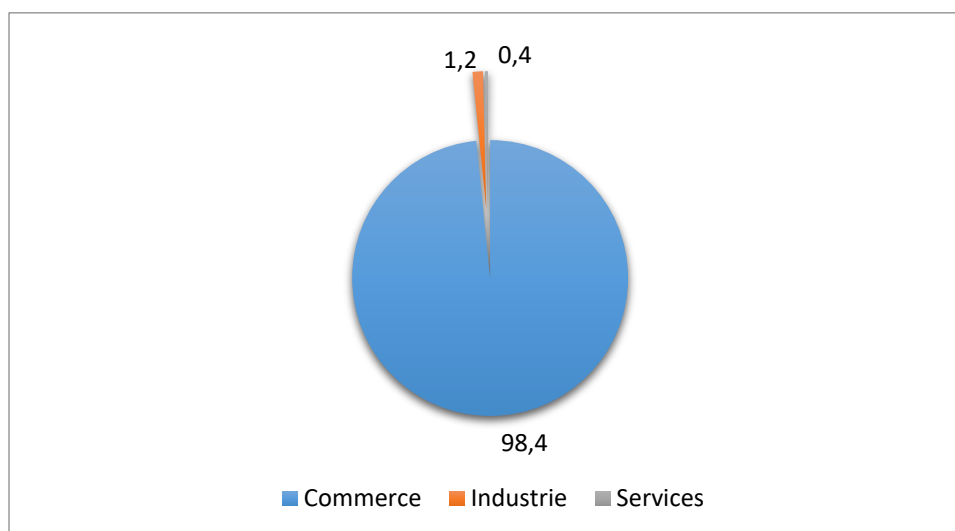
Graphique 14 : Répartition (%) des entreprises créées selon la région d'implantation au cours du premier semestre de 2017



Source : CFE, calculs DOE

Ces entreprises enregistrées sont dans la plupart du secteur du commerce (98,4%). Seulement, 1,2% des entreprises sont du secteur industriel et 0,4% des entreprises du secteur des services.

Graphique 15: Répartition des entreprises créées (%) selon le secteur d'activités au cours du premier semestre de 2017



Source : CFE, calculs DOE

Les entreprises créées sont enregistrées sous diverses formes juridiques. Mais la quasi-totalité d'entre elles sont des entreprises individuelles (71,9 %) ou des SARL/SARLU (25,6%).

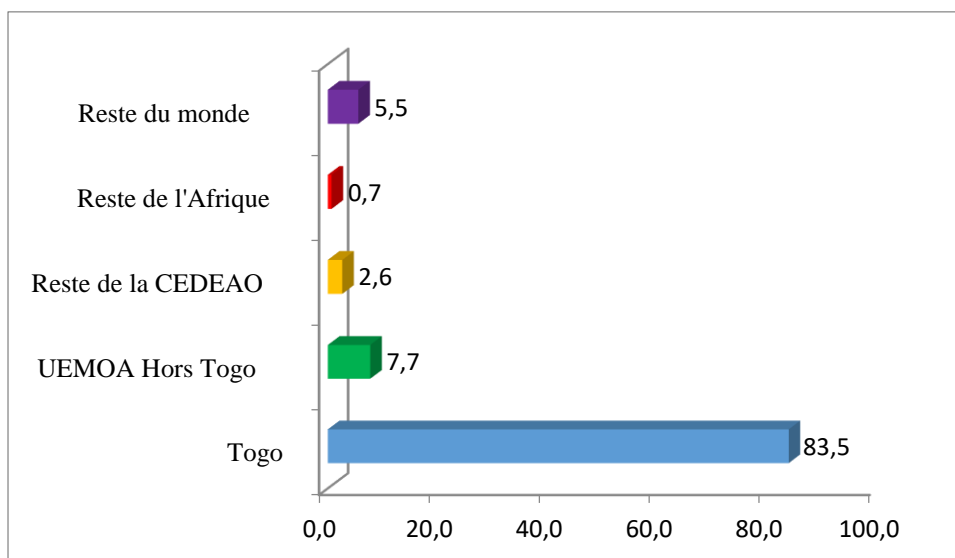
Tableau 13: Répartition des entreprises créées selon la forme juridique au cours du premier semestre de 2017

FORME JURIDIQUE	Effectif	%
BUREAU DE REPRESENTATION	2	0,1
ENTREPRISE INDIVIDUELLE	2828	71,9
FILIALE	6	0,2
GIE	3	0,1
SARL/ SARL U	1005	25,6
SAU	6	0,2
SOCIETE ANONYME (SA)	23	0,6
SOCIETE CIVILE IMMOBILIERE	23	0,6
SOCIETE CIVILE PARTICULIERE	1	0,0
SOCIETE CIVILE PROFESSIONNELLE	5	0,1
SOCIETE PAR ACTION SIMPLIFIEE	12	0,3
SOCIETE PAR ACTIONS SIMPLIFIEES UNIPERSONNELLES	2	0,1
SUCCESSALE	17	0,4
Total	3933	100

Source : CFE, calculs DOE

Les promoteurs des entreprises enregistrées sont pour la plupart des togolais (83,5%). Ils sont suivis par les autres promoteurs ressortissants de l'UEMOA (7,7%). Les promoteurs venant des autres continents se classent à la troisième position (5,5%).

Graphique 16: Répartition des promoteurs enregistrés (en %) selon l'espace de provenance du promoteur au cours du premier semestre de 2017



Source : CFE, calculs DOE

ANNEXES

Tableau 14: Répartition de jeunes formés en technique de création et de gestion de micro entreprises par le FAIEJ selon l'expérience professionnelle et le sexe de janvier à juin 2017

Expérience professionnelle	Hommes	Femmes	Total
En quête du 1 ^{er} emploi/ entreprise	100	21	121
Ayant déjà travaillé/ crée une entreprise	136	18	154
Total	236	39	275

Source FAIEJ, DOE

Tableau 15: Répartition des contrats de travail d'expatriés visés selon la zone de provenance au cours du premier semestre de 2017

Zone de provenance	Nombre de contrats visés
Pays CEDEAO	76
Autres pays d'Afrique	10
Total	86

Source : DGT, calculs DOE