

**BULLETIN D'INFORMATIONS
SUR LE MARCHE DU TRAVAIL
(BIMT)**

DEUXIEME SEMESTRE 2015

Tables des matières

Tables des matières	2
Liste des graphiques	3
Liste des tableaux	5
Singlets et abréviations.....	7
Avant-propos	9
Chapitre 1 : Demandes et offres d’emplois	11
1. Les demandes d’emploi enregistrées.....	12
2. Offres d’emplois reçues	14
Chapitre 2 : Politiques actives du marché du travail	15
1 Programme AIDE.....	16
2 Volontariat national.....	17
3 Accompagnement entrepreneurial de L’ANPE.....	18
4 Enregistrement et services offerts au FAIEJ	19
5 Activités de l’Agence nationale de promotion et de garantie du financement des PME/PMI (ANPGF)	22
Chapitre 3 : Formation et marché du travail.....	24
1. Résultats des examens scolaires, professionnels et universitaires.....	25
2. Alphabétisation.....	28
3. Renforcement des capacités	29
CHAPITRE 4 : Sécurité sociale	31
1 Contrats de travail visés.....	32
2 Fermeture d’entreprises et licenciements	33
3 Motif des licenciements.....	33
4 différends de travail.....	34
5 Affiliations aux organisations patronales et syndicales.....	34
6 Fonction publique.....	36
CHAPITRE 5 : Indicateurs socioéconomiques	38
ANNEXE	45

Liste des graphiques

Graphique 1: Répartition des DE inscrits à l'ANPE selon le sexe au cours du second semestre 2015	12
Graphique 2: Répartition des DE inscrits à l'ANPE selon le diplôme au cours du second semestre 2015	13
Graphique 3: Répartition des DE inscrits à l'ANPE selon les tranches d'âge au cours du second semestre 2015	13
Graphique 4: Répartition des offres d'emplois reçus dans les bureaux privés de placement selon la nature de l'offre au cours du second semestre 2015	14
Graphique 5: Répartition des offres d'emplois reçues à l'ANPE selon la nature de l'offre au cours du second semestre 2015	14
Graphique 6: Répartition des candidats placés au cours du deuxième semestre 2015 selon le sexe et le niveau d'instruction	16
Graphique 7: Répartition de candidatures de volontaires enregistrées par région et par sexe de juillet à décembre 2015	17
Graphique 8: Répartition des jeunes formés par région et par sexe au cours du second semestre 2015	19
Graphique 9: Nombre de jeunes enregistrés au cours du second semestre 2015 selon l'âge et le sexe	20
Graphique 10: Jeunes inscrits au cours du second semestre 2015 selon le niveau d'instruction et le sexe	20
Graphique 11: Répartition des jeunes formés par sexe et par âge au cours du second semestre 2015	21
Graphique 12: Répartition des projets enregistrés selon la branche d'activités au second semestre 2015	22
Graphique 13: Répartition des promoteurs dont leur projet est financé selon le niveau d'instruction au cours du second semestre 2015	22
Graphique 14: Répartition des diplômés de l'UL par établissement au cours de l'année académique 2014 - 2015	27
Graphique 15: Répartition des diplômés de l'UL par type de diplôme au cours l'année académique 2014-2015	27
Graphique 16: Répartition des diplômés de l'UK par établissement en 2014-2015	28
Graphique 17: Répartition des adultes inscrits en alphabétisation selon le sexe en 2015	28

Graphique 18: Répartition des adultes inscrits en alphabétisation par région en 2015	29
Graphique 19: Répartition des salariés formés selon le statut juridique de l'entreprise de juillet à décembre 2015	30
Graphique 20: Répartition des contrats de travail des nationaux visés selon le type de contrat et la région	32
Graphique 21: Répartition des licenciements enregistrés au second semestre 2015 selon le sexe et la région	33
Graphique 22: Répartition (%) des responsables d'entreprises selon le sexe à la date du 31 décembre 2015	35
Graphique 23: Répartition (%) des entreprises selon la forme juridique à la date du 31 décembre 2015	35
Graphique 24: Répartition (%) des responsables de syndicats au 31 décembre 2015 selon leur sexe	36
Graphique 25: Evolution de l'IHPC de juillet à décembre 2015	41
Graphique 26 : Evolution du taux d'inflation mensuel de juillet à décembre 2015	41
Graphique 27: Répartition des entreprises créées selon la région d'implantation de juillet à décembre 2015	42
Graphique 28: Répartition des entreprises créées selon le secteur d'activités de juillet à décembre 2015	43
Graphique 29: Répartition des entreprises créées selon la forme juridique de juillet à décembre 2015	43
Graphique 30 : Répartition des entreprises créées selon l'espace de provenance du promoteur	44

Liste des tableaux

Tableau 1 : Répartition des jeunes formés en création et gestion de micro entreprises par sexe et région au cours du second semestre 2015 _____	18
Tableau 2: Répartition des jeunes selon la région et le type d'accompagnement au cours du second semestre 2015 _____	19
Tableau 3: Jeunes inscrits au cours du second semestre 2015 selon le statut par rapport à l'emploi et le sexe _____	21
Tableau 4: Nombre de projets enregistrés par l'ANPGF selon le niveau d'instruction et le sexe du promoteur au cours du second semestre 2015 _____	23
Tableau 5: Nombre de promoteurs formés par l'ANPGF selon le type de renforcement suivi et par sexe au cours du second semestre 2015 _____	23
Tableau 6: Taux de réussite au BAC 2 par type d'enseignement au cours de l'année scolaire 2014- 2015 _____	25
Tableau 7: Taux de réussite au BAC 2 par série/filière au cours de l'année scolaire 2014-2015 _____	25
Tableau 8: Taux de réussite au CFA, CAP et BT au cours de l'année scolaire 2014-2015 ____	26
Tableau 9: Répartition des licenciements enregistrés au cours du second semestre 2015 selon le motif _____	34
Tableau 10: Répartition du personnel immatriculé à la fonction publique par catégories et par sexe en 2015 _____	37
Tableau 11: Evolution des prix moyens de certains biens essentiels de juillet à décembre 2015 à Lomé (en FCFA) _____	40
Tableau 12: Répartition des offres de postes de volontaires enregistrés et de structures ayant offert ces postes par diplôme obtenu de juillet à décembre 2015 _____	46
Tableau 13: Répartition des offres de postes de volontaires enregistrés par le domaine d'activité de la structure de juillet à décembre 2015 _____	46
Tableau 14: Répartition des ruptures de contrat de volontariat enregistrées selon la cause et par sexe de juillet à décembre 2015 _____	47
Tableau 15: Nombre d'accidents de travail des volontaires enregistrés selon la région et par sexe de juillet à décembre 2015 _____	47
Tableau 16: Répartition des candidats présents et des admis au Bac 2 par série et par sexe au cours de l'année scolaire 2014-2015 _____	48

Tableau 17: Répartition des candidats présents et admis au CFA, CAP et BT par sexe au cours de l'année scolaire 2014-2015	48
Tableau 18: Répartition du nombre de diplômés de l'UL par département au cours de l'année académique 2014-2015	49
Tableau 19: Répartition du nombre des adultes alphabétisés selon le sexe et par région en 2015	49
Tableau 20: Répartition du nombre de salariés formés selon le statut juridique de l'entreprise de juillet à décembre 2015	50
Tableau 21: Nombre d'entreprises ayant bénéficié d'un financement du FNAFPP par région et selon le sexe du chef de l'entreprise de juillet à décembre 2015	50

Singlets et abréviations

AGET :	Association des grandes entreprises du Togo
AIDE :	Appui à l'insertion et au développement de l'embauche
ANPE :	Agence nationale pour l'emploi
ANVT :	Agence nationale de volontariat au Togo
ANPGF/PME/PMI :	Agence nationale de garantie de financement des petites et moyennes entreprises/ petites et moyennes industries
BAC :	Baccalauréat
BEP :	Brevet d'études professionnelles
BIMT :	Bulletin d'informations sur le marché du travail
BT :	Brevet de technicien
BTS :	Brevet de technicien supérieur
CAP :	Certificat d'aptitude professionnelle
CEDEAO :	Communauté économique des états de l'Afrique de l'ouest
CFE :	Centre de formalités des entreprises
CIC:	Centre informatique et de calcul
CNSS :	Caisse nationale de sécurité sociale
CREE :	Créer son entreprise
DACE:	Département d'appui à la création d'emploi
DE :	Demandeur d'emploi
DEA :	Diplôme d'études approfondies
DESS :	Diplôme d'études supérieures spécialisées
DGSCN :	Direction générale de la statistique et de la comptabilité nationale
DGT :	Direction générale du travail
DOE :	Département de l'observatoire de l'emploi
DUT :	Diplôme universitaire de technologie
EAM :	Ecole des assistants médicaux
ENS-A :	Ecole normale supérieure d'Atakpamé
ENSI :	Ecole nationale supérieure d'ingénieurs
ESA :	Ecole supérieure d'agronomie
ESSD:	Ecole supérieure de secrétariat de direction
ESTBA :	Ecole supérieure des techniques biologiques et alimentaires
ETFP:	Enseignement technique et formation professionnelle
FAIEJ :	Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes
FASEG:	Faculté des sciences économiques et de gestion
FDD :	Faculté de droit
FDS:	Faculté des sciences
FLESH:	Faculté des lettres et sciences humaines
FMMP :	Faculté mixte de médecine et de pharmacie
FNAFPP	Fonds national d'apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels
FSS:	Faculté des sciences de la santé
GIE :	Groupement d'intérêt économique
GTPME/PMI :	Groupement togolais des petites et moyennes entreprises/petites et moyennes industries
IC :	Institut Confucius
IHPC :	Indice harmonisé des prix à la consommation
INAM :	Institut national d'assurance maladie
INSE :	Institut national des sciences de l'éducation

INSEED :	Institut national de la statistique et des études économiques et démographiques
IPC :	Indice des prix à la consommation
ISICA:	Institut des sciences de l'information, de la communication et des arts
IUT-G :	Institut universitaire des technologies de gestion
MEPSFP:	Ministère des enseignements primaire, secondaire et de la formation professionnelle
METFP:	Ministère de l'enseignement technique et de la formation professionnelle
MFPTRA :	Ministère de la fonction publique, du travail, de l'emploi et de la réforme administrative
SA :	Société anonyme
SARL U :	Société à responsabilité limitée unipersonnelle
SARL :	Société à responsabilité limitée
SAU :	Société anonyme unipersonnelle
TRIE :	Trouver son idée d'entreprise
UEMOA :	Union économique et monétaire ouest africaine
UL:	Université de Lomé
UK :	Université de Kara

Avant-propos

Le Bulletin d'informations sur le marché du travail (BIMT) regroupe des informations semestrielles sur la situation de l'emploi et la formation permettant une bonne connaissance du marché du travail. Il est élaboré par le Département de l'observatoire de l'emploi (DOE) de l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) à partir des informations provenant des structures productrices des données sur le Marché du travail (MT).

Les informations publiées proviennent des activités des principales institutions du MT telles que l'ANPE, les agences privées de placement, l'Agence nationale de promotion et de garantie de financement des PME/PMI (ANPGF), le Programme d'appui au développement à la base (PRADEB), le Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes (FAIEJ), l'Agence nationale du volontariat au Togo (ANVT), le Fonds national d'apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels (FNAFPP), la Direction générale du travail (DGT), les centrales syndicales, les organisations patronales, l'Institut national de la statistique et des études économiques et démographiques (INSEED) et le Centre de formalités des entreprises (CFE).

Ce numéro du BIMT est le huitième et couvre le second semestre de l'année 2015.

L'ANPE invite les lecteurs à s'approprier les informations contenues dans ce bulletin pour une meilleure prise de décisions et d'orientation sur le marché du travail. Elle remercie toutes les bonnes volontés qui ont œuvré pour la production du présent bulletin.

Le Directeur général

Méthodologie

Le présent BIMT couvre la période de juin à décembre 2015. La méthodologie adoptée pour son élaboration comporte trois étapes.

1- Définition des indicateurs à renseigner et les structures productrices des données

Les indicateurs retenus pour l'analyse dans le bulletin sont ceux définis dans les précédentes éditions du BIMT. Quarante-une (41) structures productrices des informations sur le marché du travail ont été identifiées pour la collecte de données.

2- Actualisation des outils et collecte de données

Les fiches qui ont servi à la collecte de données pour l'édition du bulletin du deuxième semestre de 2015 ont été actualisées et présentées aux structures concernées pour une validation lors d'une rencontre en mai 2015. Cette réunion qui a marqué le début de la collecte de données, a permis de finaliser les fiches de collecte en tenant compte des observations faites.

Malgré la sensibilisation des structures productrices de données dès le début de la collecte, celle-ci a tout de même pris plus de temps que prévu. Certaines structures n'ont pas renseigné les fiches. Il faut rappeler que certaines structures fournissent des données annuelles.

3- Traitement, analyse et rédaction du bulletin

Le traitement statistique et la production des graphiques et tableaux ont été faits sous le logiciel Excel 2010. L'analyse des données et la rédaction du bulletin ont été réalisées par l'équipe de l'Observatoire de l'emploi appuyée par les autres directions de l'ANPE. Le rapport provisoire a été validé par les structures ayant fourni les informations.

Chapitre 1 : Demandes et offres d'emplois

L'analyse des informations sur les demandes et les offres d'emplois enregistrées à l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) d'une part et celles sur les offres d'emplois enregistrées dans les bureaux privés de placement au cours du second semestre de 2015 d'autre part constituent l'essentiel de ce chapitre. Face aux difficultés des bureaux privés de placement dans l'enregistrement des demandes d'emploi, le Département de l'observatoire de l'emploi (DOE) a collecté uniquement que les informations relatives aux offres d'emplois.

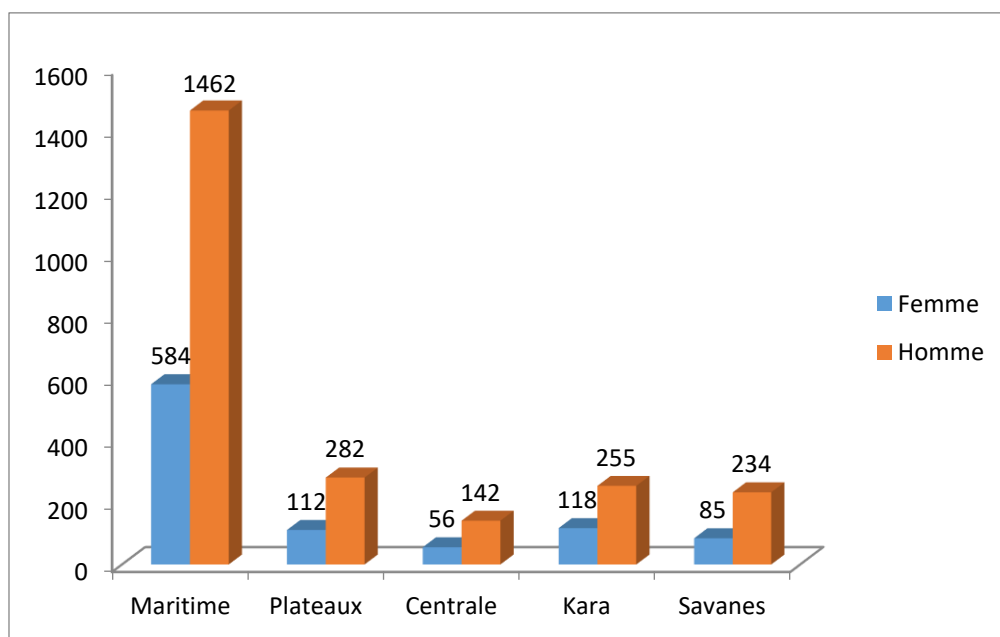
Ainsi, seules ces informations des bureaux privés de placement sont analysées dans la suite de ce chapitre.

Par ailleurs, pour ce semestre, deux bureaux privés de placement sur une vingtaine ont pu fournir les informations demandées. Il s'agit des cabinets Conseils Réunis et Kapi Consult.

1. Les demandes d'emploi enregistrées

Au cours du second semestre 2015, au total 3 330 DE dont 28,7% de femmes se sont inscrits à l'ANPE. Les points de service de l'ANPE de la région Maritime y compris Lomé ont inscrit 2 046 DE représentant 61,4% des inscrits au cours de la période. Les inscrits dans la région Centrale sont les moins représentés (198 DE).

Graphique 1: Répartition des DE inscrits à l'ANPE selon le sexe au cours du second semestre 2015



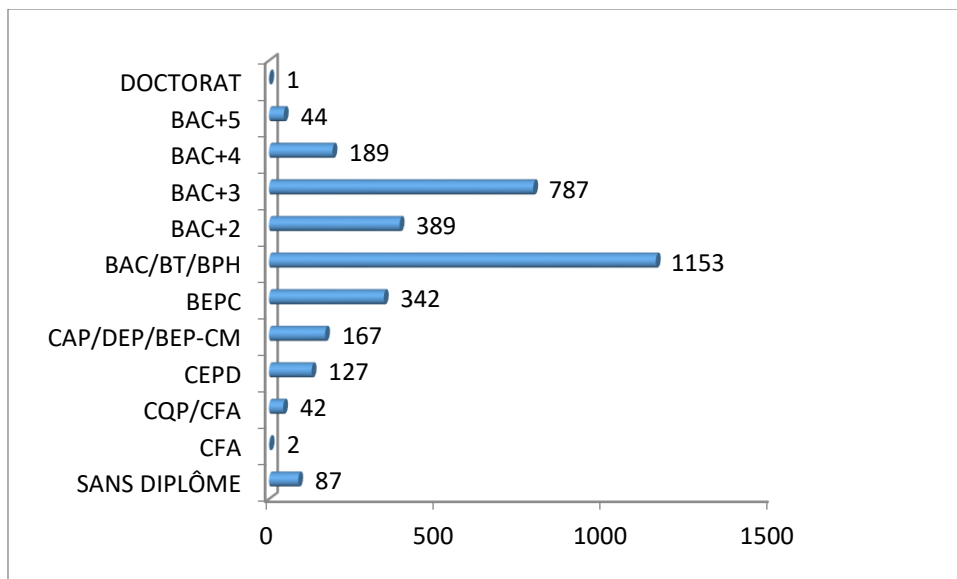
Source : ANPE, calculs DOE, 2015

- **Diplôme des DE**

Au second semestre 2015, 34,6% des DE inscrits ont eu le BAC/BT /BPH comme dernier diplôme. Les diplômés de la licence inscrits, quant à eux, représentent 23,6% des DE. Il est remarqué également que les DE inscrits ayant un niveau plus élevé à savoir la maîtrise ou le BAC+5 ou le doctorat sont faiblement représentés.

Par ailleurs, les DE moins diplômés se sont moins inscrits dans les services de l'ANPE au cours du semestre.

Graphique 2: Répartition des DE inscrits à l'ANPE selon le diplôme au cours du second semestre 2015

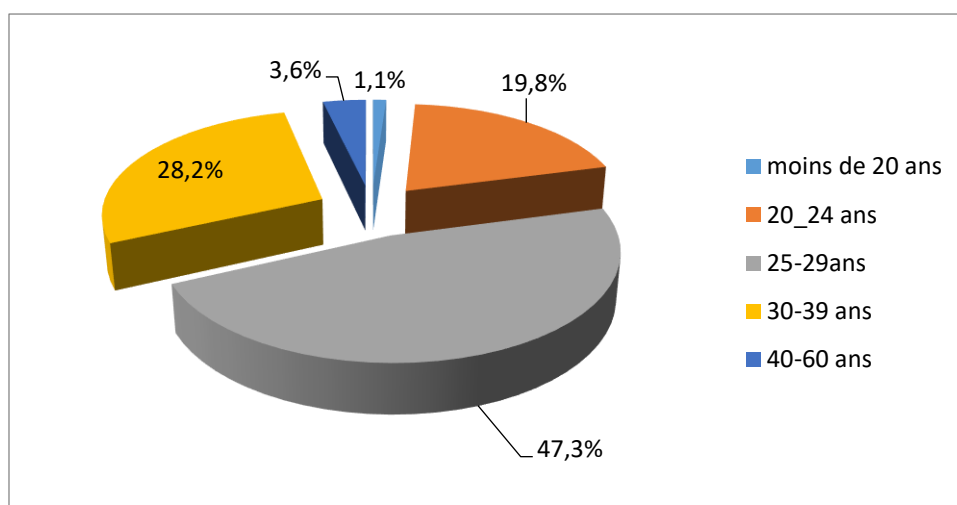


Source : ANPE calculs DOE, 2015

- **Age des DE**

La répartition par âge montre que les DE âgés entre 25-29 ans suivis de ceux de 30-39 ans se sont plus enregistrés à l'ANPE au cours des 6 derniers mois de 2015, représentant respectivement 43,7% et 28,2% des DE inscrits. Par ailleurs, une faible proportion des jeunes de moins de 20 ans (1,1%) et celle des personnes du second âge c'est à dire 40-60 ans (3,6%) se sont également inscrits.

Graphique 3: Répartition des DE inscrits à l'ANPE selon les tranches d'âge au cours du second semestre 2015



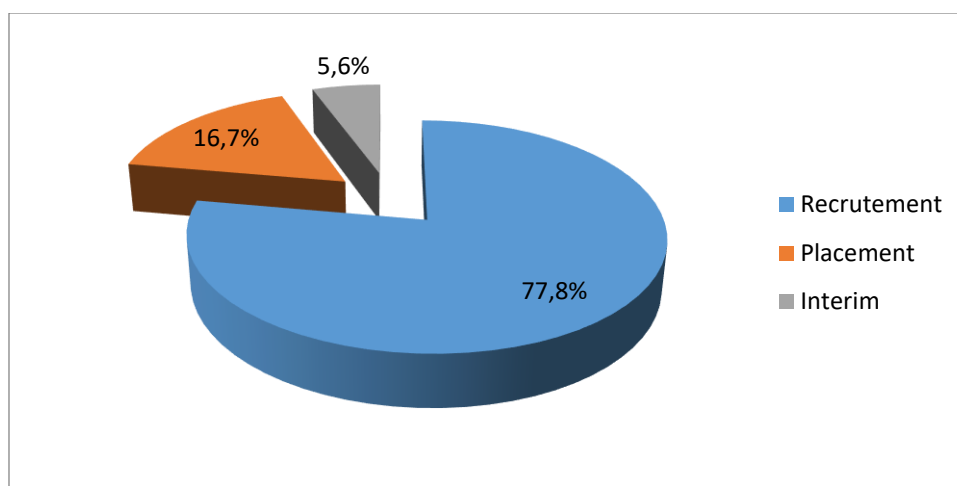
Source : ANPE calculs DOE, 2015

2. Offres d'emplois reçues

Les offres d'emplois concernent aussi bien les offres pour le recrutement que celles pour le placement et l'intérim.

Au cours du second semestre 2015, dans les deux bureaux privés de placements, 18 offres d'emplois ont été enregistrées dont la plupart relève du recrutement, soit 14 postes. La plupart de ces recrutements ont porté sur les postes relatifs aux métiers de la gestion administrative et financière (13 postes).

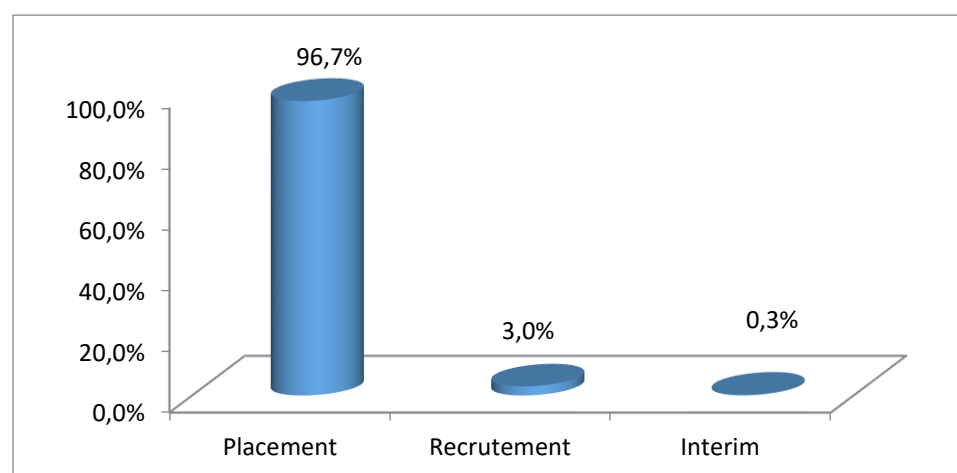
Graphique 4: Répartition des offres d'emplois reçus dans les bureaux privés de placement selon la nature de l'offre au cours du second semestre 2015



Source : Bureaux privés, calculs DOE, 2015

L'ANPE, au cours de la même période, a essentiellement fait des placements (355 postes) représentant 96,7%. Elle a fait également des recrutements et intérim représentant respectivement 3,0% et 0,3% des offres d'emplois enregistrées à l'agence. La plupart des offres d'emplois enregistrées ont concerné le domaine de l'hôtellerie (53,4%) et les services (24,3%).

Graphique 5: Répartition des offres d'emplois reçus à l'ANPE selon la nature de l'offre au cours du second semestre 2015



Source : ANPE calculs DOE, 2015

Il faut rappeler que tous ces postes ont été pourvus.

Chapitre 2 : Politiques actives du marché du travail

Les mesures actives mises en place par le Gouvernement visent à apporter des solutions aux problèmes d'emploi des jeunes. Le programme d'Appui à l'insertion et au développement de l'embauche (AIDE) géré par l'Agence nationale pour l'emploi et le volontariat national piloté par l'Agence nationale du volontariat au Togo (ANVT) sont quelques-unes de ces mesures. D'autres institutions et programmes ont été mis également sur pieds pour accompagner les chercheurs d'emploi dans leur insertion professionnelle. Il s'agit, entre autres du Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes (FAIEJ) et de l'Agence nationale de promotion et de garantie de financement des PME/PMI (ANPGF).

1 Programme AIDE

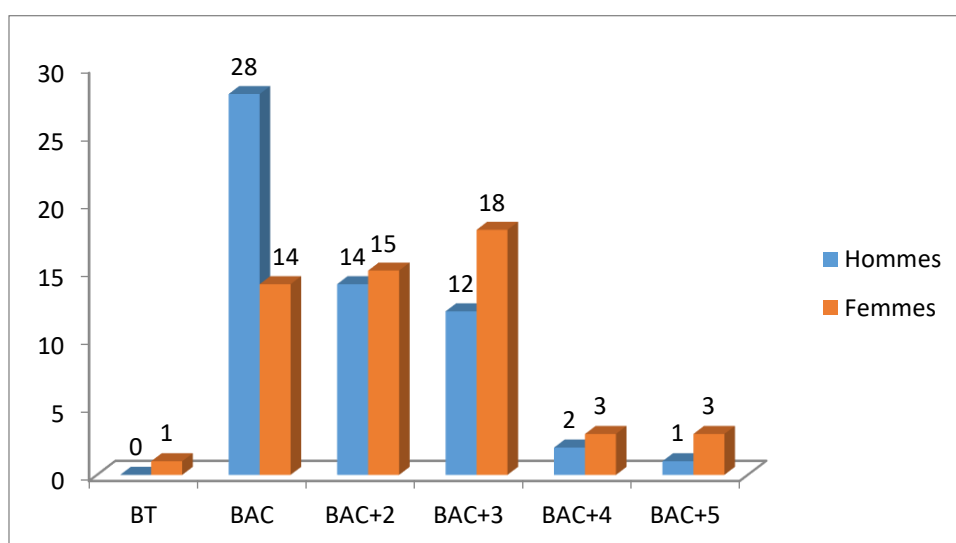
Le programme d'Appui à l'insertion et au développement de l'embauche (AIDE) est mis en place par le Gouvernement pour faciliter l'insertion socio professionnelle des jeunes diplômés des Universités, des Ecoles et des centres de formation. C'est un programme de stage orienté vers les secteurs privé et parapublic sur lequel les jeunes de 18 à 40 ans sont placés pour une période de 6 mois renouvelable une seule fois.

Au cours de la période de juillet à décembre 2015, il a été enregistré **2 104** candidatures sur le programme AIDE dont **30.8%** de sexe féminin. Par contre, au cours de la même période, 111 postes de stages ont été enregistrés pour le programme.

L'analyse des offres de stages montre que les candidats ayant une formation de spécialité Commerce (16,2%), Sciences économiques et de gestion (15,3%) ont été les plus sollicités.

Sur les **2 104** candidatures de stages, ces 111 postes de stages ont été tous pourvus. L'analyse des placements selon le sexe révèle que la moitié des postes ont été occupés par les femmes (50,5%). Les titulaires de BAC et équivalents (37,8%) ont plus bénéficié du programme au cours du 2^{ème} semestre suivis de ceux de la Licence (27%). Les stagiaires titulaires du BT ont été les moins placés (0,9%).

Graphique 6: Répartition des candidats placés au cours du deuxième semestre 2015 selon le sexe et le niveau d'instruction



Source : AIDE, calculs DOE, 2015

Aussi, faut-il remarquer que les diplômés de Lomé Commune ont été plus placés (97,3%). Les régions maritime et savanes ont bénéficié de moins de stagiaires ; respectivement 1,8% et 0,9%.

2 Volontariat national

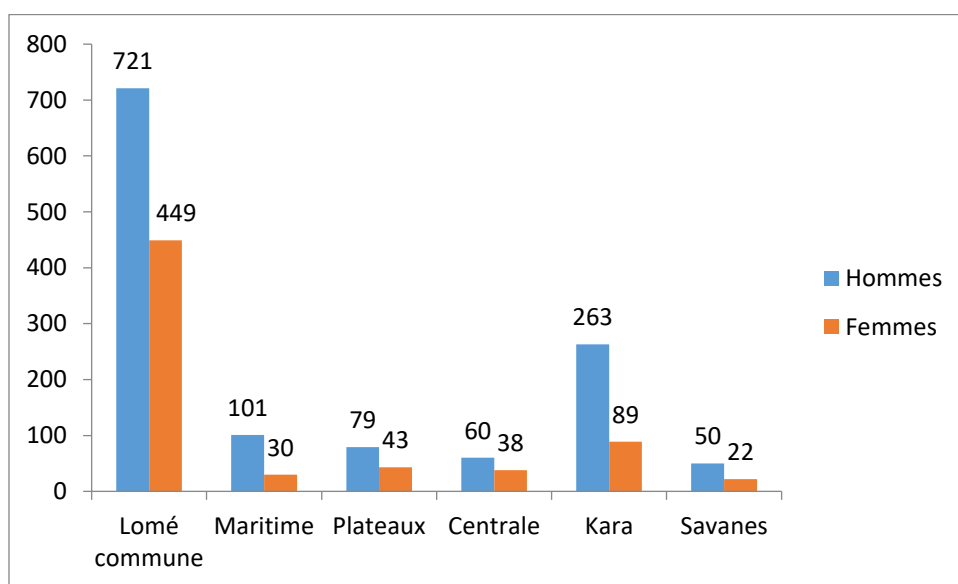
Le volontariat national a pour mission de valoriser les ressources humaines à travers le volontariat et de contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations pauvres par la mise à disposition des compétences nationales.

a) Candidatures enregistrées

Au cours de la période de juillet à décembre 2015, le programme de volontariat national a enregistré 1945 candidatures dont 34,5% féminines.

Selon les régions, il est enregistré plus de candidats dans Lomé Commune (1170) et moins de candidats dans la région des Savanes (72). Aussi faut-il relever que les candidats de sexe masculin sont plus nombreux que ceux de sexe féminin, quelle que soit la région.

Graphique 7: Répartition de candidatures de volontaires enregistrées par région et par sexe de juillet à décembre 2015



Source : ANVT, calculs DOE, 2015

Les jeunes de la tranche 25-29 ans ont été les plus enregistrés au cours de ce semestre, représentant 49,8% suivis de ceux de 20-24 ans, équivalant à 25,4% (voir annexe, tableau 2.1). Selon le sexe, les femmes ont été moins enregistrées, quelle que soit la tranche d'âge. Il faut souligner que les moins de 15 ans n'ont pas été enregistrés.

En considérant le diplôme des candidats enregistrés, les titulaires de licence (35,6%) ont été les plus inscrits suivis de ceux ayant un diplôme de BTS (28,8%). Par ailleurs, trois personnes titulaires d'un doctorat ont été aussi enregistrées.

b) Offres de volontariat enregistrées

Dans l'ensemble, 35 offres de volontariat ont été exprimées dans Lomé Commune par l'administration publique au cours des 6 derniers mois de 2015. Au cours de ce semestre, les 35 offres de postes de volontaires ont requis un niveau BT/BAC ou équivalent (voir annexe tableau 12).

Suivant les domaines d'intervention, les offres de postes ont concerné principalement les domaines de l'administration (23), l'action sociale (09) et la gestion de projet (03) (voir annexe tableau 13).

Il faut observer qu'au cours de cette période, il n'y a pas eu de mobilisation de nouveaux volontaires. Mais seulement 6 volontaires dont 4 femmes ont été redéployés dans de nouvelles structures.

c) Rupture de contrats

Sur la période, 33 contrats de volontariat ont été rompus dont 20, principalement pour des raisons d'abandon pour convenance personnelle (voir annexe, tableau 14).

Il faut remarquer également qu'au cours de cette période, 4 cas d'accident ont été enregistrés (voir annexe, tableau 15).

3 Accompagnement entrepreneurial de L'ANPE

Au cours du deuxième semestre de l'année 2015, le Département d'appui à la création d'entreprises (DACE) de l'ANPE a sensibilisé 631 jeunes sur l'éveil à l'esprit entrepreneurial et en a formé 380 en création et gestion de micro entreprises dont 66 femmes. Sur les 380 formés, 198 l'ont été sur sollicitation du FAIEJ. Les 380 jeunes formés ont été individuellement suivis en rédaction de plan d'affaires.

Tableau 1 : Répartition des jeunes formés en création et gestion de micro entreprises par sexe et région au cours du second semestre 2015

Régions		Lomé	Maritime	Plateaux	Centrale	Kara	Savanes	Total
Sexe	Masculin	154	26	54	14	49	17	314
	Féminin	31	4	18	5	7	1	66
TOTAL		185	30	72	19	56	18	380

Source : ANPE, calculs DOE, 2015

A l'analyse du tableau ci-dessus, il est noté que plus de personnes ont été formées à Lomé Commune (48,6%) et dans les Plateaux (18,9%). Les autres régions viennent respectivement avec 14,7% (Kara), 7,9% (Maritime), 5% (Centrale) et 4,7% (Savanes).

Aussi plus de jeunes ont-ils été accompagnés dans Lomé Commune (48%) que dans les autres régions bénéficiaires.

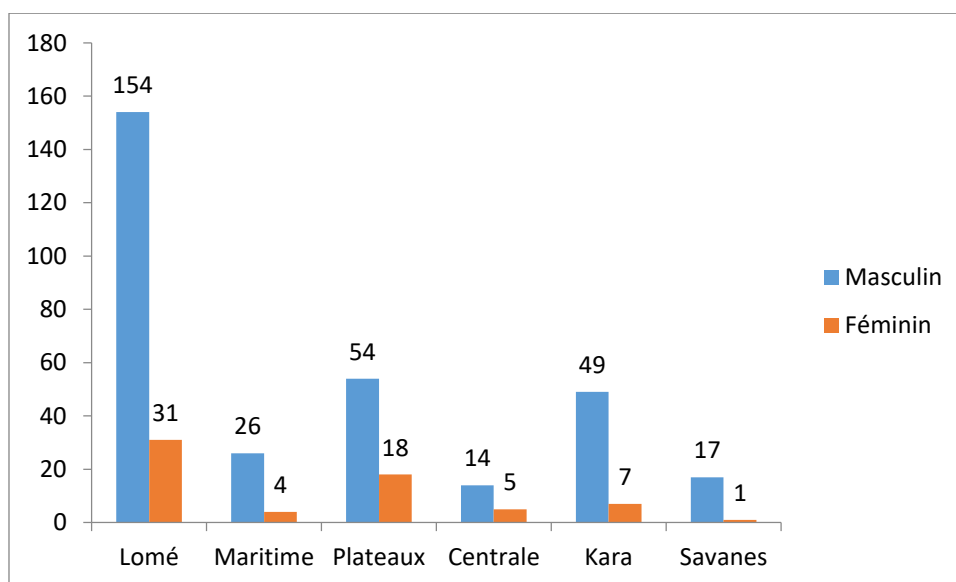
Tableau 2: Répartition des jeunes selon la région et le type d'accompagnement au cours du second semestre 2015

Localités	Nombre de jeunes sensibilisées	Nombre de jeunes formés	Plans d'affaires finalisés	Plan d'affaires transmis au FAIEJ	Plan d'affaires transmis au PRADEB	Projets en cours de finalisation
Savanes	18	18	1	1	0	2
Kozah	105	56	28	28	0	19
Centrale	19	19	5	5	0	8
Plateaux	174	72	20	20	0	0
Maritime	30	30	22	22	0	0
Lomé	285	185	70	70	1	26
Total	631	380	146	146	1	55

Source : ANPE, calculs DOE, 2015

L'analyse par sexe montre que les personnes de sexe masculin ont été plus formées et ce dans toutes les régions. Il est aussi observé que la proportion des personnes de sexe masculin formées est largement supérieure à Lomé Commune que dans les autres régions.

Graphique 8: Répartition des jeunes formés par région et par sexe au cours du second semestre 2015



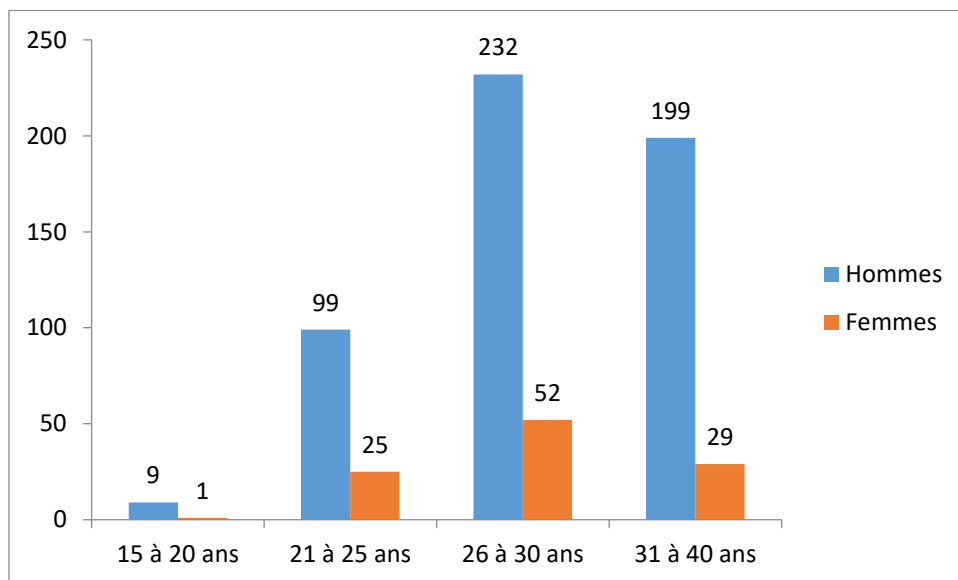
Source : ANPE, calculs DOE, 2015

4 Enregistrement et services offerts au FAIEJ

De juillet à décembre 2015, le Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes (FAIEJ) a enregistré 646 jeunes. La majorité (83,4%) des inscrits sont des hommes.

Les jeunes de la tranche d'âge 26-30 ans ont été plus enregistrés (284) suivis de ceux de 31-40 ans (228). Les jeunes de 15-20 ans ont été très peu enregistrés (10).

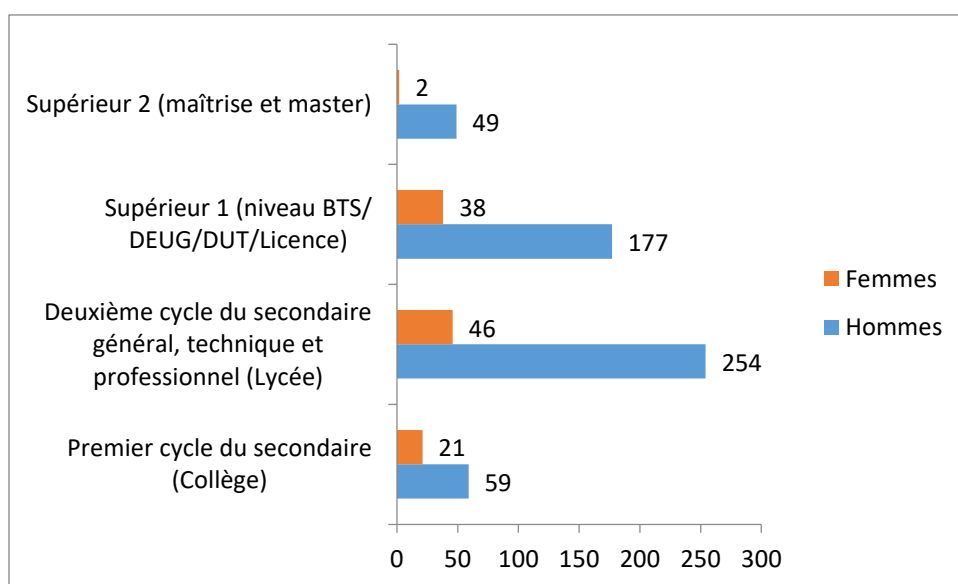
Graphique 9: Nombre de jeunes enregistrés au cours du second semestre 2015 selon l'âge et le sexe



Source : FAIEJ, calculs DOE, 2015

L'analyse selon le niveau d'instruction montre que les jeunes du deuxième cycle du secondaire général et du secondaire technique et professionnel ont été plus inscrits (300). Il est également dénombré 215 jeunes de niveau BAC+2/3. Deux personnes de sexe féminin du niveau supérieur 2 (maîtrise et master) ont été enregistrées au cours de la période.

Graphique 10: Jeunes inscrits au FAIEJ selon le niveau d'instruction et le sexe au cours du second semestre 2015



Source : FAIEJ, calculs DOE, 2015

Par ailleurs, suivant le statut par rapport à l'emploi, la majorité des inscriptions concerne les chômeurs (540). Les jeunes ayant une occupation ont été peu enregistrés (106). Dans tous les cas, qu'ils soient chômeurs ou occupés, il est observé un grand nombre d'hommes (83,4%) inscrits que de femmes.

Tableau 3: Jeunes inscrits au FAIEJ selon le statut par rapport à l'emploi et le sexe au cours du second semestre 2015

N°	Statut	Homme	Femme	Ensemble
1	Chômeur	454	86	540
2	Occupé	85	21	106
	Total	539	107	646

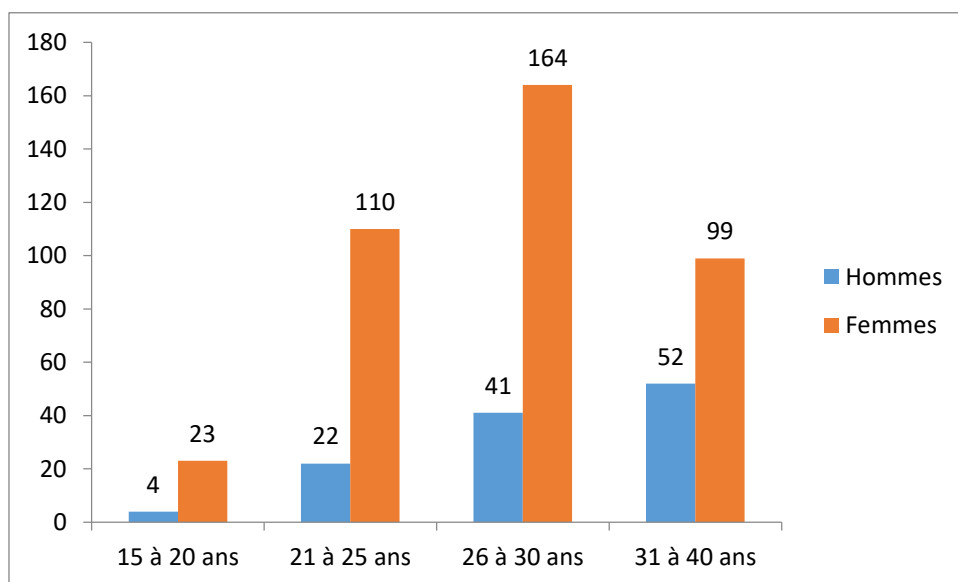
Source : FAIEJ, calculs DOE, 2015

a) Formation en techniques de création et de gestion de micro entreprises

Au cours du deuxième semestre 2015, le FAIEJ a formé 515 jeunes dont 76,9% de femmes en technique de création et de gestion de micro entreprises. Parmi les jeunes formés, 08 étaient sans emploi.

Selon l'âge, les jeunes de la tranche 26-30 ans sont plus représentés (39,8%) suivis de ceux de 31-40 ans (29,3%). Les jeunes de 15-20 ans ne représentent que 5,2% des formés.

Graphique 11: Répartition des jeunes formés par sexe et par âge au cours du second semestre 2015



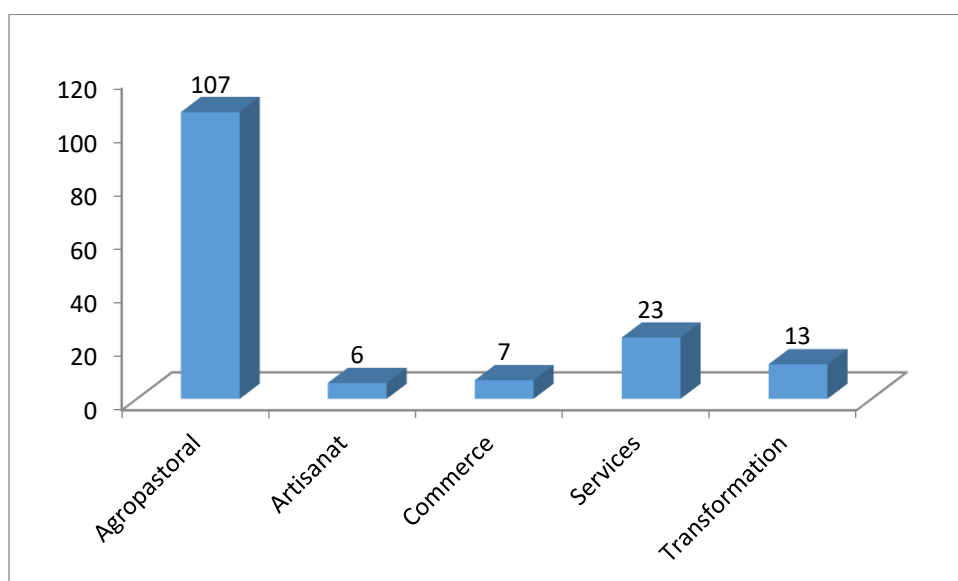
Source : FAIEJ, calcul DOE, 2015

b) Nombre de projets enregistrés et financés

Au cours du deuxième semestre 2015, le FAIEJ a enregistré au total 156 projets dans divers domaines. Ces projets sont pour la plupart, dans le secteur agropastoral (107) et dans les

services (23) comme le montre le graphique ci-dessous.

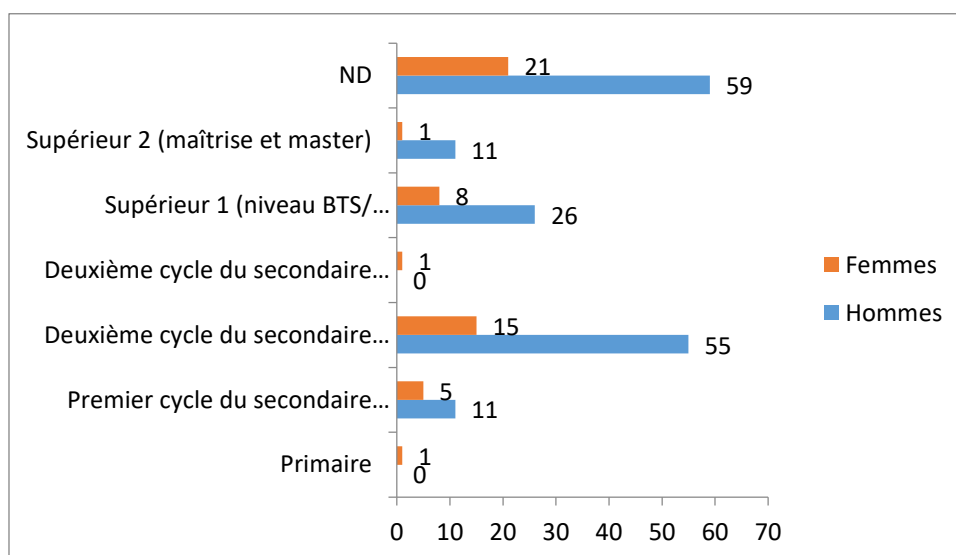
Graphique 12: Répartition des projets enregistrés selon la branche d'activités au second semestre 2015



Source : FAIEJ, calcul DOE, 2015

Il est à noter que parmi les projets enregistrés, 214 ont été financés au cours de la même période par 02 banques et 05 institutions de micro finance.

Graphique 13: Répartition des promoteurs dont leur projet est financé selon le niveau d'instruction au cours du second semestre 2015



Source : FAIEJ, calcul DOE, 2015

5 Activités de l'Agence nationale de promotion et de garantie du financement des PME/PMI (ANPGF)

De juillet à décembre 2015, l'ANPGF a enregistré 59 projets d'entreprises. Les entreprises concernées sont dans la plupart de la branche "Agriculture, chasse et sylviculture" (13

entreprises) et de la branche "Activités de fabrication" (16 entreprises). Parmi les promoteurs de ces entreprises, il est compté seulement 03 femmes, toutes de niveau d'instruction du supérieur ou égal au BAC +2. La majorité des hommes promoteurs de ces entreprises (57,1%) sont aussi de niveau supérieur ou égal au BAC+2.

Tableau 4: Nombre de projets enregistrés par l'ANPGF selon le niveau d'instruction et le sexe du promoteur au cours du second semestre 2015

Niveau d'instruction	Hommes	Femmes	Ensemble
Aucun	0	0	0
Primaire	0	0	0
Premier cycle du secondaire (Collège)	7	0	7
Deuxième cycle du secondaire général (Lycée)	10	0	10
Deuxième cycle du secondaire technique et professionnel	1	0	1
Bac +2 ou Bac + 3	23	2	25
Bac + 4 ou Plus	9	1	10
Non déclaré	6	0	6
Total	56	3	59

Source : ANPGF, calcul DOE, 2015

Au cours de la période, l'ANPGF a financé 09 projets d'entreprises. Les projets financés sont tous des projets de promoteurs de sexe masculin. Les promoteurs des projets financés ont le niveau Bac+2 ou plus.

L'ANPGF a également, procédé au renforcement de capacité des promoteurs des entreprises par des appuis conseils et des formations en techniques managériales d'entreprises. Au total, 68 promoteurs dont 08 femmes ont reçu des appuis conseil. La formation en techniques managériales d'entreprises a été organisée à l'attention de 307 promoteurs dont 25 femmes. Les branches d'activités les plus concernées par ces renforcements de capacités sont " Immobilier, location et services aux entreprises", " Education", " Agriculture, chasse et sylviculture", " Activités financières".

Tableau 5: Nombre de promoteurs formés par l'ANPGF selon le type de renforcement suivi et par sexe au cours du second semestre 2015

Type de renforcement suivi	Hommes	Femmes	Ensemble
Appui -Conseil	60	8	68
Formation en technique managériale des entreprises	282	25	307
Total	282	25	375

Source : ANPGF, calcul DOE, 2015

Chapitre 3 : Formation et marché du travail

Ce chapitre est consacré à la présentation des résultats des évaluations scolaires organisées par le système éducatif, aux actions d’alphabétisation réalisées par le ministère en charge de l’action sociale et au renforcement des capacités des salariés grâce à l’appui du Fonds national d’apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels (FNAFPP).

1. Résultats des examens scolaires, professionnels et universitaires

Cette partie présente et analyse les résultats des examens nationaux qui se sont déroulés au cours du second semestre 2015. Il s’agit du Baccalauréat deuxième partie (Bac 2), du Certificat de fin d’apprentissage (CFA), du Brevet de technicien (BT) et ceux des deux universités publiques du Togo.

❖ Résultats du baccalauréat deuxième partie (BAC 2)

Les résultats du Bac2 indiquent que sur 65 455 candidats présents, 32 232 ont été déclarés admis, soit un taux national de réussite de 49,2%. Le taux de réussite des filles (51,8%) est supérieur à celui des garçons (48,2%).

L’enseignement général, comprenant les séries A4, C4 et D, a enregistré un taux de réussite de 47,3% contre un taux de 59,8% pour l’enseignement technique (composé des séries E, F1, F2, F3, F4, G1, G2, G3 et Ti/1). Il faut relever que quel que soit le type d’enseignement, les taux de réussite des filles sont supérieurs à ceux des garçons.

Tableau 6: Taux de réussite au BAC 2 par type d’enseignement au cours de l’année scolaire 2014- 2015

TYPE DE BAC	GENERAL			TECHNIQUE			TOTAL		
	Fémini n	Masculin n	Total	Fémini n	Masculin n	Total	Fémini n	Masculin n	Total
Candidats présents	16 505	38 688	55 193	5 306	4 956	10 262	21 811	43 644	65 455
Admis	8 050	18 041	26 091	3 247	2 894	6 141	11 297	20 935	32 232
Taux de réussite (%)	48,8	46,6	47,3	61,2	58,4	59,8	51,8	48,2	49,2

Source: Office du baccalauréat et calcul DOE, 2015

L’examen minutieux des résultats par série/filière montre que les filières F3, C4, G1, E et G2 ont obtenu des taux de réussite supérieurs à 60%. Par contre, les filières D et F2 ont enregistré des taux de réussite en dessous de 40%. Les résultats détaillés sont présentés en annexe tableau 16.

Tableau 7: Taux de réussite au BAC 2 par série/filière au cours de l’année scolaire 2014- 2015

Série/Filière	F3	C4	G1	E	G2	F1	F4	A4	G3	Ti/1	D	F2
Taux de réussite (%)	74,3	69,4	69,0	66,7	60,3	58,5	56,9	55,5	54,7	40	36,5	17,8

Source: Office du baccalauréat et calcul DOE, 2015

❖ Examens professionnels

L'analyse des résultats des examens professionnels montre que le Certificat de fin d'apprentissage (CFA) a enregistré un taux de réussite très satisfaisant (99,8%) et celui du certificat d'aptitudes professionnelles (CAP) est satisfaisant (82,0%). Par contre, le taux de réussite au Brevet de technicien (BT) paraît peu satisfaisant (54,9%). Les résultats détaillés de ces examens sont présentés en annexe tableau 17.

Tableau 8: Taux de réussite au CFA, CAP et BT au cours de l'année scolaire 2014-2015

Type d'examens	Candidats Présents	Candidats Admis	Taux de réussite (%)
CFA	17 534	17 505	99,8
CAP	2 182	1 789	82,0
BT	1 343	737	54,9

Source: DSRP du METFP et calculs DOE, 2015

❖ Résultats des examens universitaires

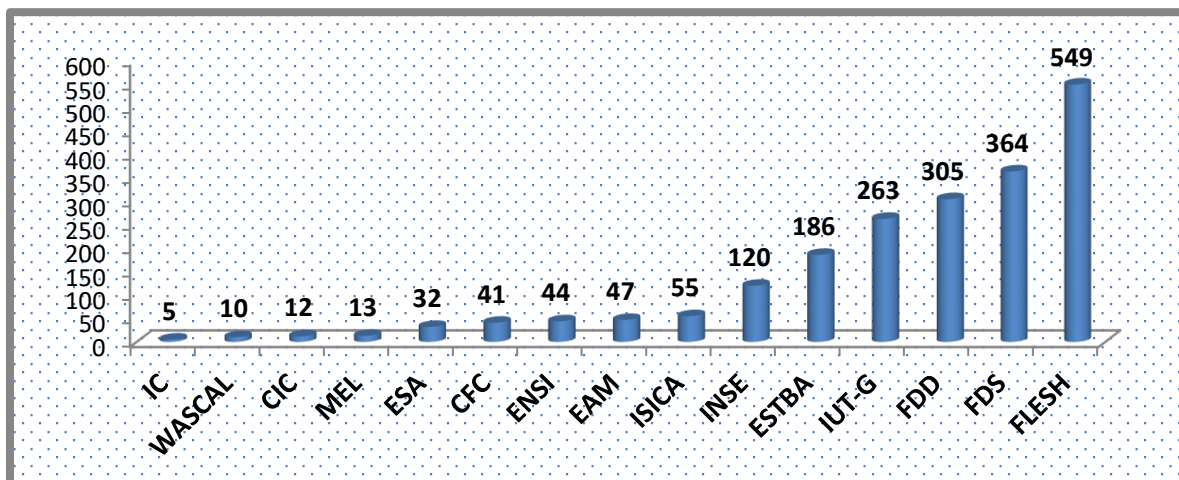
Les données analysées dans cette partie concernent celles des diplômés des deux universités publiques du Togo.

Au cours de l'année académique 2014-2015, il est dénombré 3 426 étudiants ont obtenu leurs diplômes dans les deux universités repartis comme suit : 2 046¹ à l'université de Lomé (UL) et 1 380 à l'université de Kara (UK).

La répartition des diplômés par établissement indique que la FLESH a enregistré 549 diplômés et la FDS 364. Par contre, le CIC, le WASCAL et l'Institut Confucius ont enregistré respectivement 12, 10 et 5 diplômés (voir annexe tableau 18).

¹ Ces diplômés sont ceux de établissements suivants de l'UL: FLESH; FDD, FDS; ESA, INSE; ESTBA EAM; IUT-G ISICA, ENSI, IC, CFC, MEL, CIC et WASCAL. Ces données doivent être complétées par le nombre de diplômés de la FSS ; FASEG; ESSD ; ENS-A et CERSA dont les données ne sont pas encore disponibles.

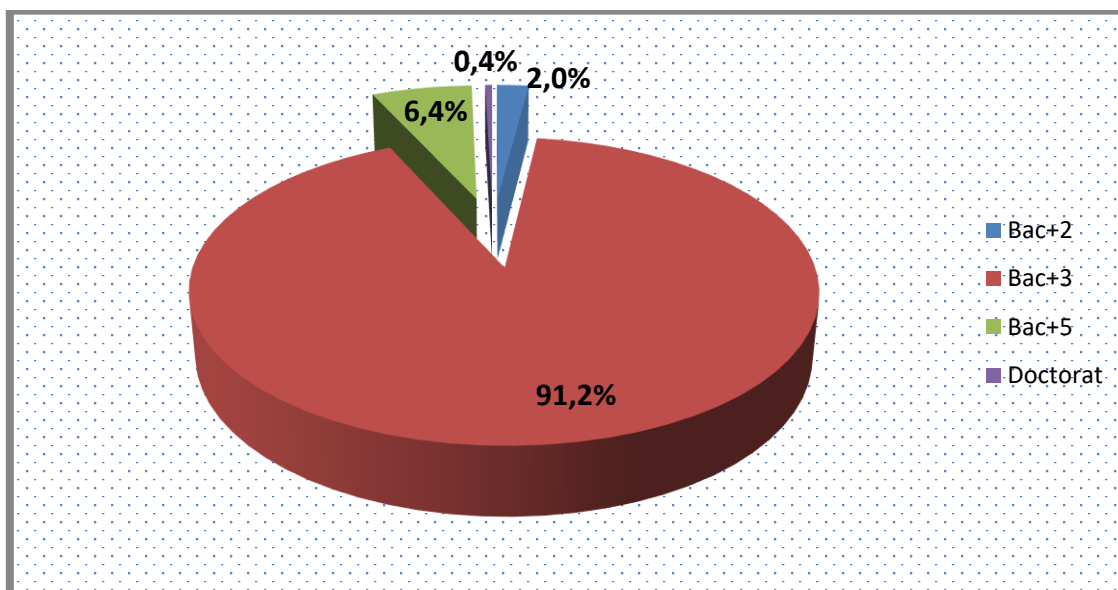
Graphique 14: Répartition des diplômés de l'UL par établissement au cours de l'année académique 2014 - 2015



Source: UL et calculs DOE, 2015

Par ailleurs, l'analyse des données par type de diplôme obtenu à l'UL montre que les diplômés de licence sont les plus représentés (91,2%) et ceux de doctorat sont peu représentés avec une proportion de 0,4%.

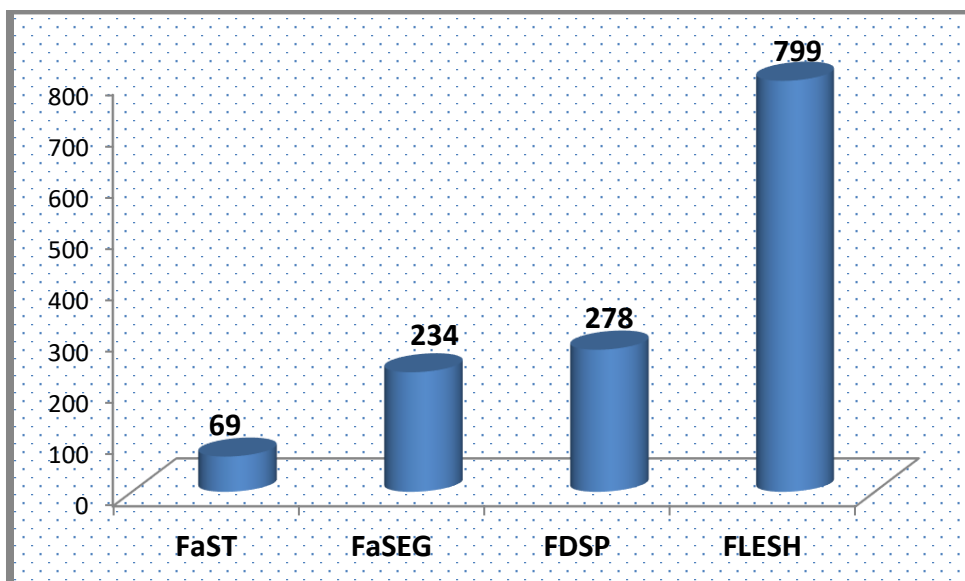
Graphique 15: Répartition des diplômés de l'UL par type de diplôme au cours l'année académique 2014-2015



Source: UL et calculs DOE, 2015

A l'UK, la Faculté des lettres et sciences humaines (FLESH) a enregistré 799 diplômés, la Faculté de droit et sciences économiques politiques (FDSP) 278 et la Faculté des sciences et techniques (FAST) 69.

Graphique 16: Répartition des diplômés de l'UK par établissement en 2014-2015

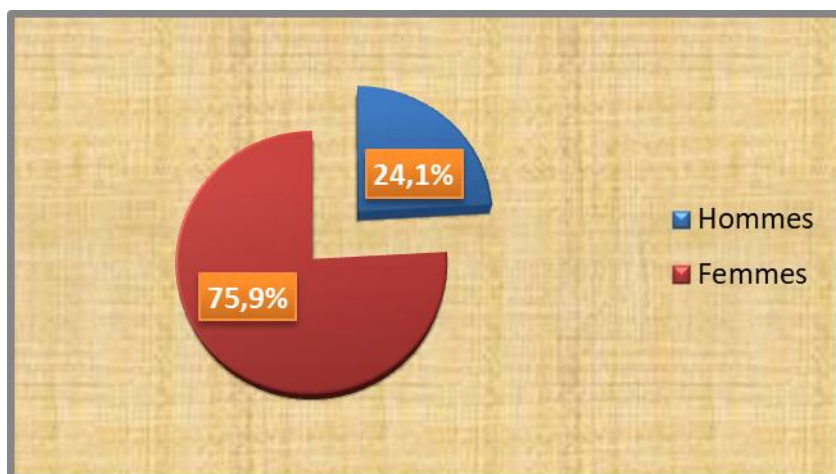


Source : UK et calculs DOE, 2015

2. Alphabétisation

A la fin du 2^{ème} semestre 2015, il est dénombré 10 603 adultes alphabétisés par les opérateurs en alphabétisation et éducation non formelle avec l'appui du ministère chargé de l'action sociale et des partenaires techniques et financiers. Parmi ces adultes alphabétisés, 8 045 sont des femmes, soit 75,9%.

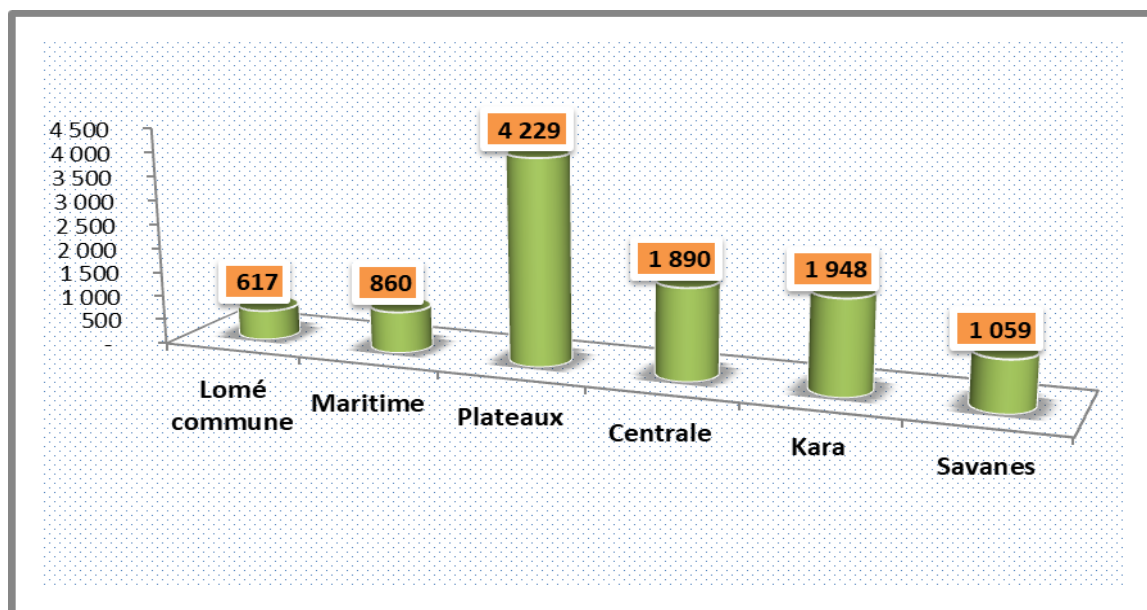
Graphique 17: Répartition des adultes inscrits en alphabétisation selon le sexe en 2015



Source: Statistiques du MASPFA et calculs DOE, 2015

L'analyse selon la répartition géographique, indique que sur 10 603 adultes alphabétisés, 40,0% sont de la région des Plateaux. Par contre, les régions Lomé-commune et Maritime ont compté moins d'adultes alphabétisés avec respectivement 617 et 860.

Graphique 18: Répartition des adultes inscrits en alphabétisation par région en 2015



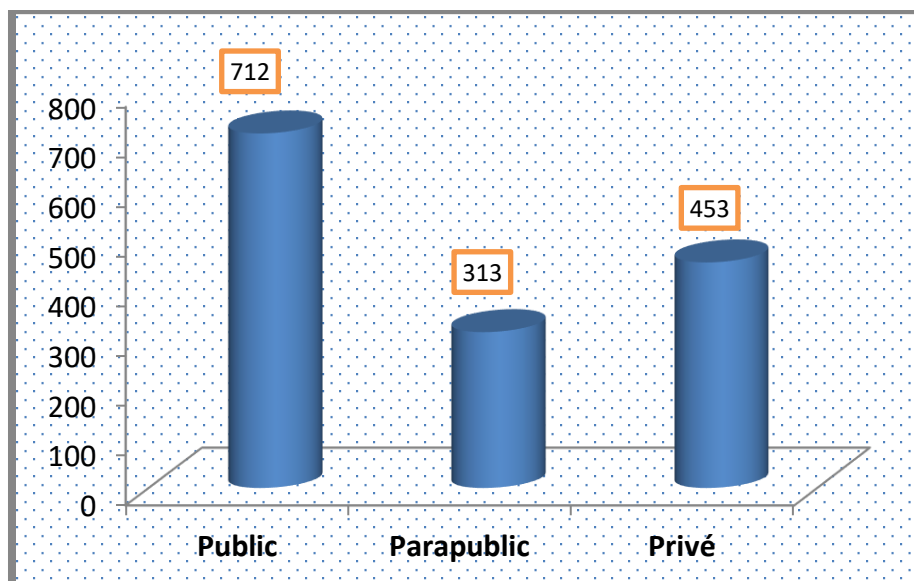
Source: Direction de l'Alphabétisation et calculs DOE, 2015

Quelle que soit la région considérée, il est enregistré plus de femmes que d'hommes. En effet, dans toutes les régions au moins 6 adultes alphabétisés sur 10 sont des femmes (voir annexe tableau 19).

3. Renforcement des capacités

Cette partie analyse les résultats des activités de renforcement des capacités réalisées par le Fonds national d'apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels (FNAFPP). A la fin du second semestre 2015, l'appui financier du FNAFPP a permis de former 1 478 salariés dont 391 femmes, soit 26,5%. Les salariés du secteur public ont plus bénéficié du financement du FNAFPP comparés à ceux du parapublic et du privé. En effet, 48,2% des salariés formés sont du secteur public, contre 30,6% du privé et 21,2% du parapublic (voir annexe tableau 20).

Graphique 19: Répartition des salariés formés selon le statut juridique de l'entreprise de juillet à décembre 2015



Source: FNAFPP, calculs DOE, 2015

Par ailleurs, le FNAFPP a apporté un appui financier à 12 entreprises dont 2 dirigées par des femmes. Suivant la répartition géographique, 7 entreprises sont installées dans la région maritime et 5 dans Lomé-Commune (voir annexe tableau 21).

CHAPITRE 4 : Dialogue social et sécurité sociale

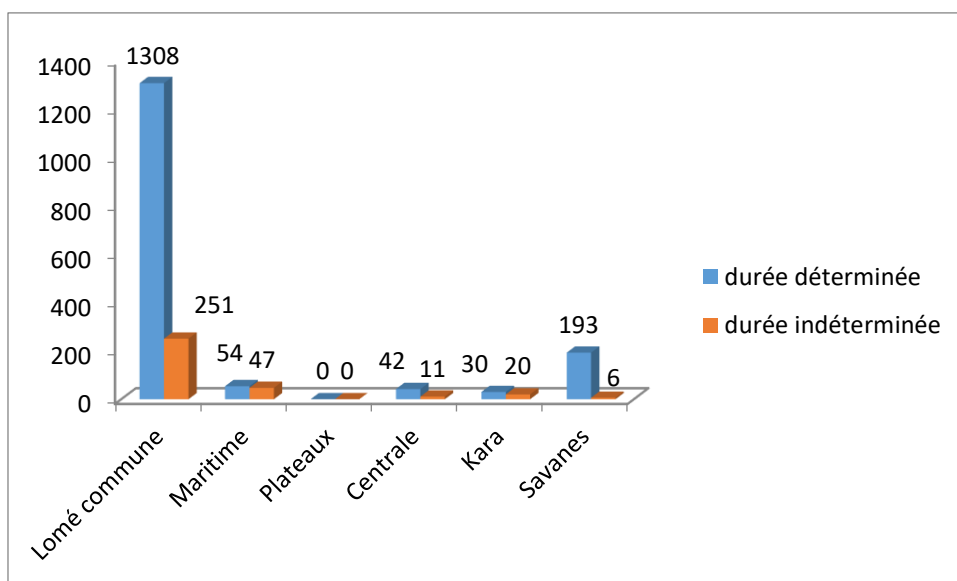
Les questions de sécurité sociale et de dialogue social sont des sujets importants dans le monde du travail. Pourtant, dans les pays en développement, elles ne sont pas suffisamment prises en compte par les acteurs du marché de travail par manque d'informations. Ce chapitre se propose d'améliorer les connaissances des différents acteurs sur ces questions. A cet effet, il présente des informations relatives aux contrats du travail, aux cotisations et prestations sociales, à l'affiliation aux organisations patronales et syndicales. Il y est aussi présenté quelques statistiques de la fonction publique. Les données de l'institut d'assurance maladie (INAM) des travailleurs et celles de la caisse nationale de sécurité sociales (CNSS) au cours de ce semestre n'étant pas fournies, elles n'ont donc pas fait objet d'analyse dans le présent chapitre.

1 Contrats de travail visés

De juillet à décembre 2015, au total 1 962 contrats des nationaux visés dont seulement 17,1% sont des contrats à durée indéterminée.

En dehors de Lomé Commune qui a enregistré le plus de contrats de nationaux visés (1 559 dont 251 à durée indéterminée), la région des Savanes (199 contrats) suivie de celle Maritime (101 contrats) ont connu également un nombre relativement élevé des contrats des nationaux visés.

Graphique 20: Répartition des contrats de travail des nationaux visés selon le type de contrat et la région



Source : DGT, calculs DOE, 2015

En ce qui concerne les contrats de travail des expatriés visés, au total 63 dont 34 de la CEDEAO et 21 de l'Europe ont été également visés au cours du second semestre 2015.

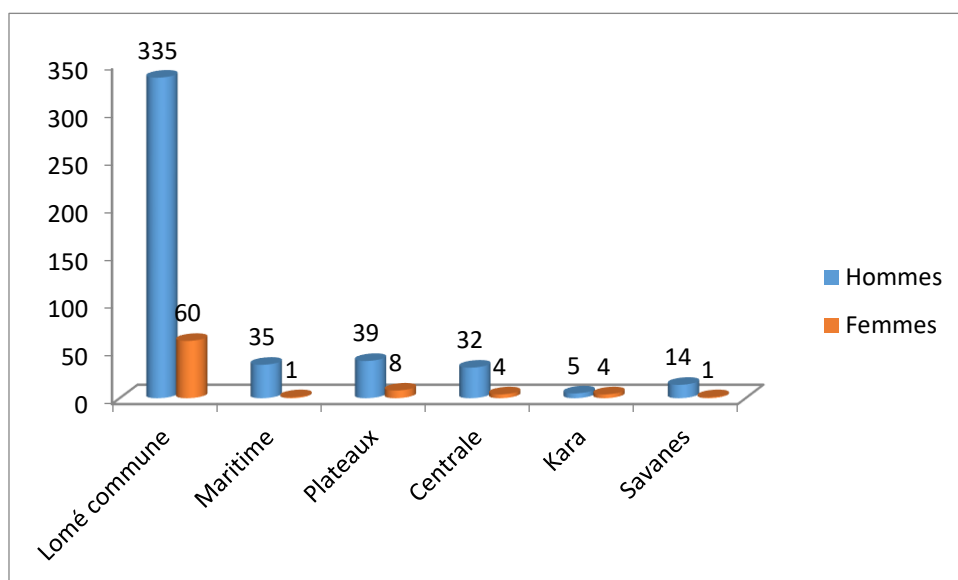
2 Fermeture d'entreprises et licenciements

Elles ont été au nombre de 12 entreprises, toutes privées, qui ont fermé au cours du second semestre 2015 majoritairement (9) pour des raisons économiques.

Selon la répartition géographique, la région de la Kara a été la région la plus affectée avec 9 entreprises fermées. A Lomé, 2 ont été fermées au cours de la période.

En termes de licenciement, il a concerné 538 agents dont 85,5% sont des hommes. De plus, ces licenciements (73,4%) ont été, pour la plupart du temps, enregistrés à Lomé commune. La région de la Kara (9 licenciements) a enregistré moins de licenciements malgré un nombre important de structures fermées.

Graphique 21: Répartition des licenciements enregistrés au second semestre 2015 selon le sexe et la région



Source : DGT, calculs DOE, 2015

Selon la qualification, il est observé plus d'agents d'exécution (ouvriers, employés, manœuvres et assimilés) licenciés que de cadres et agents de maîtrise. En effet, 482 agents licenciés sur 538 ont été des agents d'exécution.

3 Motif des licenciements

Les motifs sont de différents ordres dont les principaux sont d'ordre économique suivis de motif d'ordre disciplinaire. Ils sont 221 agents à être licenciés pour des motifs économiques, 145 agents pour des fautes et 107 pour des fautes lourdes. Pour des raisons d'invalidité, 17 agents ont été également licenciés.

Tableau 9: Répartition des licenciements enregistrés au cours du second semestre 2015 selon le motif

Motifs de licenciement	Hommes	Femmes	Ensemble
Economique	192	29	221
Faute lourde	97	10	107
faute	118	27	145
invalidité	09	08	17
Autre	38	10	48
Total	454	84	538

Source : DGT, calculs DOE, 2015

Par ailleurs, les branches qui ont été les plus concernées par ces licenciements au cours de la période sont : « Transports, activités des auxiliaires de transport et communication » (89 travailleurs)

« Commerce, réparation de véhicules automobiles et d'articles domestiques » (78 travailleurs)

« Hôtels et restaurants » (68 travailleurs) et « Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique » (64 travailleurs).

4 différends de travail

Dans l'ensemble, 591 conflits employeurs / travailleurs ont été traités de juillet à décembre 2015 dont 81,7% des conflits traités à Lomé commune. Il est aussi enregistré 6 préavis de grève et 3 (1 dans la branche construction et 2 dans les activités extractives) ont été effectifs, tous dans le secteur privé, au cours de la même période. Ces 3 suspensions de travail ont pour but de réclamer un meilleur niveau de rémunération.

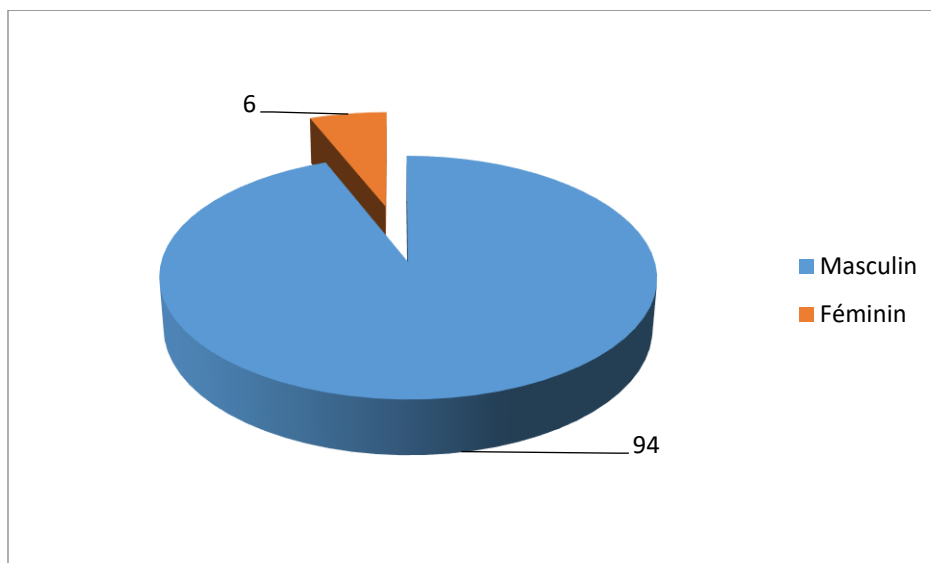
5 Affiliations aux organisations patronales et syndicales

Une organisation patronale est une association qui regroupe les entreprises dont l'activité est classée dans une même catégorie professionnelle.

Pour rappel, le patronat togolais comporte quatorze (14) regroupements d'entreprises parmi lesquels trois (3) seulement ont accepté répondre aux questionnaires de collecte d'informations qui leur ont été adressés.

A la date du 31 décembre 2015, ces trois regroupements comptent 100 entreprises dont 6 sont dirigées par des femmes, représentant ainsi 6,0%.

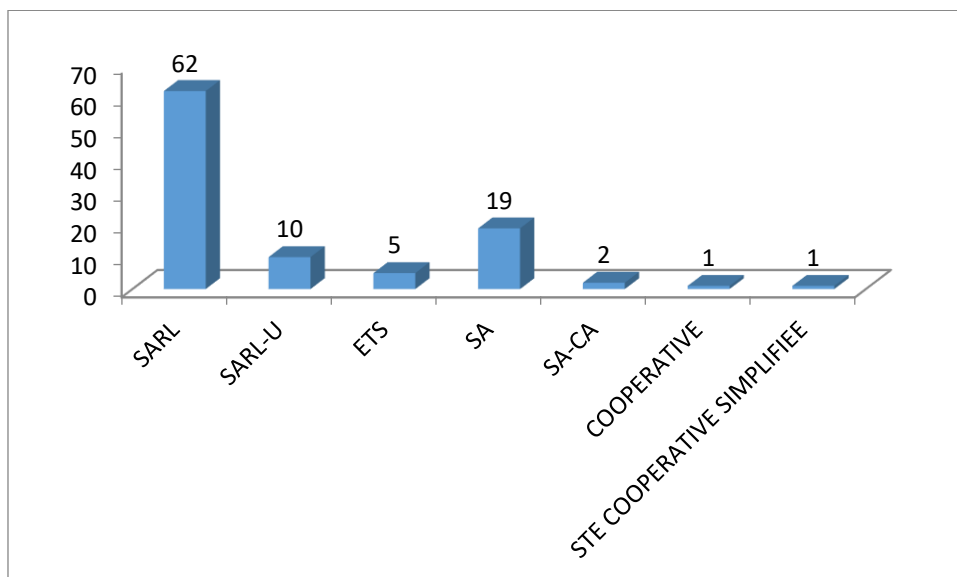
Graphique 22: Répartition (%) des responsables d'entreprises selon le sexe à la date du 31 décembre 2015



Source : Organisations patronales, calculs DOE, 2015

Selon la forme juridique des 100 entreprises, 62,0% sont des sociétés à responsabilité limitée contre 19% qui sont des sociétés anonymes.

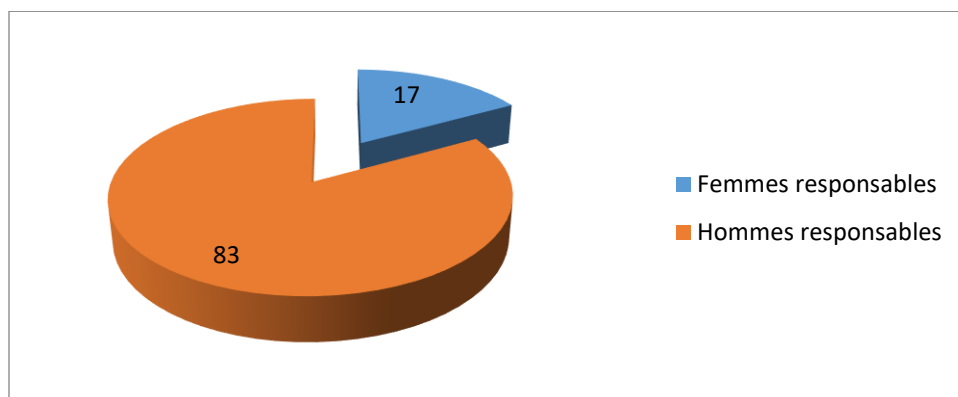
Graphique 23: Répartition (%) des entreprises selon la forme juridique à la date du 31 décembre 2015



Source : Organisations patronales, calculs DOE, 2015

Par rapport aux centrales syndicales, seules 2 sur 7 reconnues ont pu fournir les données au 31 décembre 2015. Dans l'ensemble, ces 2 centrales ont regroupé 100 syndicats dont 17 dirigés par des femmes.

Graphique 24: Répartition (%) des responsables de syndicats au 31 décembre 2015 selon leur sexe



Source : Centrales syndicales, calculs DOE, 2015

A la date du 31 décembre 2015, elles comptent 80 911 syndiqués qui sont majoritairement des hommes représentant 71,2%. Mais il faut rappeler que les syndicats n'ont pas le même poids d'un point de vue en termes d'effectif. Le plus grand effectif de syndiqués est de 4087 et le plus faible effectif de syndiqués est de 15.

Au cours de cette période, au total 11 négociations syndicales entre employeurs et travailleurs ont été menés dont 5 dans la branche d'activités extractives et 3 dans la construction.

6 Fonction publique

L'effectif du personnel immatriculé à la fonction publique en 2015 se chiffre à 44 504 dont 21% de femmes. Les catégories B et A2 avec respectivement 34,3% et 20,0% constituent l'essentiel du personnel de la fonction publique. La catégorie des agents décisionnaires (personnel nommé par les ministères de tutelle et immatriculé à la fonction publique) est moins représentée avec une proportion de 0,1%.

Tableau 10: Répartition du personnel immatriculé à la fonction publique par catégories et par sexe en 2015

Fonctionnaire	Homme	Femme	Ensemble	Homme%	Femme%	Ensemble	Catégorie
Catégorie A1	4538	542	5080	89,3%	10,7%	100,0%	11,4%
Catégorie A2	7026	1878	8904	78,9%	21,1%	100,0%	20,0%
catégorie B	11963	3296	15259	78,4%	21,6%	100,0%	34,3%
Catégorie C	2504	899	3403	73,6%	26,4%	100,0%	7,6%
Catégorie D	2782	1246	4028	69,1%	30,9%	100,0%	9,1%
Contractuels	125	28	153	81,7%	18,3%	100,0%	0,3%
Agent Permanent	2724	757	3481	78,3%	21,7%	100,0%	7,8%
Agent décisionnaire	36	2	38	94,7%	5,3%	100,0%	0,1%
Autres agents immatriculés à la fonction publique ²	3458	700	4158	83,2%	16,8%	100,0%	9,3%
TOTAL	35 156	9 348	44 504	79,0%	21,0%	100,0%	100,0%

Source : Direction de la gestion informatique du personnel de la fonction publique, 2015.

² Gardiens de préfecture, sapeurs-pompiers, enseignants confessionnels.

CHAPITRE 5 : Indicateurs socioéconomiques

Ce chapitre présente la situation de certains indicateurs socioéconomiques et des enregistrements d'entreprises réalisés au Centre de formalités des entreprises (CFE). Ces indicateurs sont : les prix moyens au kilogramme (Kg) ou au litre (L) de quelques produits essentiels à Lomé, l'Indice harmonisé des prix à la consommation (IHPC) et le taux d'inflation mensuel moyen.

1- Prix moyens de certains biens essentiels de juillet à décembre 2015

Les prix moyens du gaz butane sont restés inchangés au cours du semestre. Par contre, les autres produits (y compris pétroliers) ont connu diverses fluctuations.

Le prix moyen du mil en grains crus vendu au petit bol a régulièrement baissé de 322 F à 264 F.

Les prix moyens des produits pétroliers sont demeurés stables sur une longue période excepté le dernier mois où ils ont diminué de 16 F.

Les prix moyens du maïs séché en grains crus vendu au grand bol, du riz importé longs grains vendus au petit bol et de l'huile végétale (Nioto) ont progressé dans un premier temps avant de connaître une phase de baisse, contrairement au prix moyen de chinchard fumé qui a subi l'évolution inverse.

Les prix moyens des autres produits ont connu une évolution en dents de scie.

Tableau 11: Evolution des prix moyens de certains biens essentiels de juillet à décembre 2015 à Lomé (en FCFA)

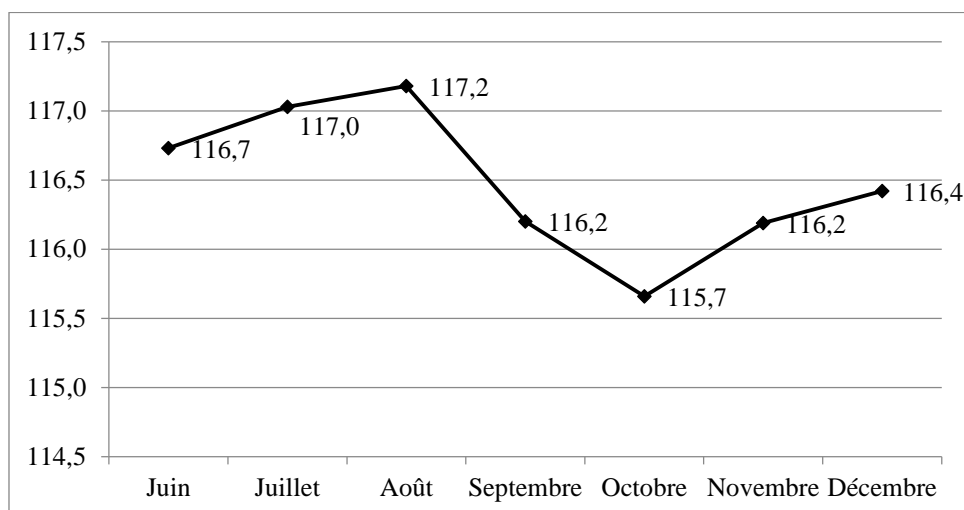
Désignation des produits	Unités	juil-15	août-15	sept-15	oct-15	nov-15	déc-15
Maïs séché en grains crus vendu au grand bol	Kg	210	242	237	215	208	200
Mil en grains crus vendu au petit bol	Kg	322	307	305	297	272	264
Riz importé brisé vendu au petit bol	Kg	475	514	508	524	518	511
Riz importé longs grains vendu au petit bol	Kg	469	477	497	511	496	469
Viande de boeuf avec os au kg	Kg	2 200	2 167	2 200	2 150	2 133	2 017
Chinchard frais (Akpala moumou)	Kg	1 543	1 560	1 548	1 504	1 538	1 463
Akpala fumé (Chinchard)	Kg	2 393	2 255	2 225	2 064	2 170	2 317
Huile de palme traditionnelle (Zomi)	L	758	808	908	867	817	883
Huile végétale (Nioto)	L	721	758	750	717	717	700
Tomates rondes (Pomme)	Kg	850	489	426	511	826	706
Igname	Kg	460	464	321	343	358	341
Farine de manioc (Gari)	Kg	287	300	306	312	299	304
Haricots blancs secs	Kg	518	487	535	510	470	453
Haricots rouges secs	Kg	513	490	468	510	488	435
Charbon de bois	Kg	855	130	134	130	132	121
Essence "SUPER" dans les stations services administrés	L	592	592	592	592	592	576
Gas-oil ordinaire dans les stations services administrés	L	638	638	638	638	638	622
Gaz butane ou propane, 12 kg	12,5 kg	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500
Gaz butane ou propane, 6 kg	6 kg	3 120	3 120	3 120	3 120	3 120	3 120

Source : INSEED, calculs DOE, 2015

2- Indice harmonisé des prix à la consommation (IHPC)

Au cours du semestre, l'IHPC a connu une évolution en dent de scie. Cette évolution est marquée par une première phase de hausse passant de 116,7 en juin pour atteindre le pic (117,2) en août. Cette phase est suivie d'une période de baisse de 1,5 point. La dernière phase est caractérisée par une augmentation de l'IHPC pour s'établir à un niveau inférieur à celui de juillet.

Graphique 25: Evolution de l'IHPC de juillet à décembre 2015

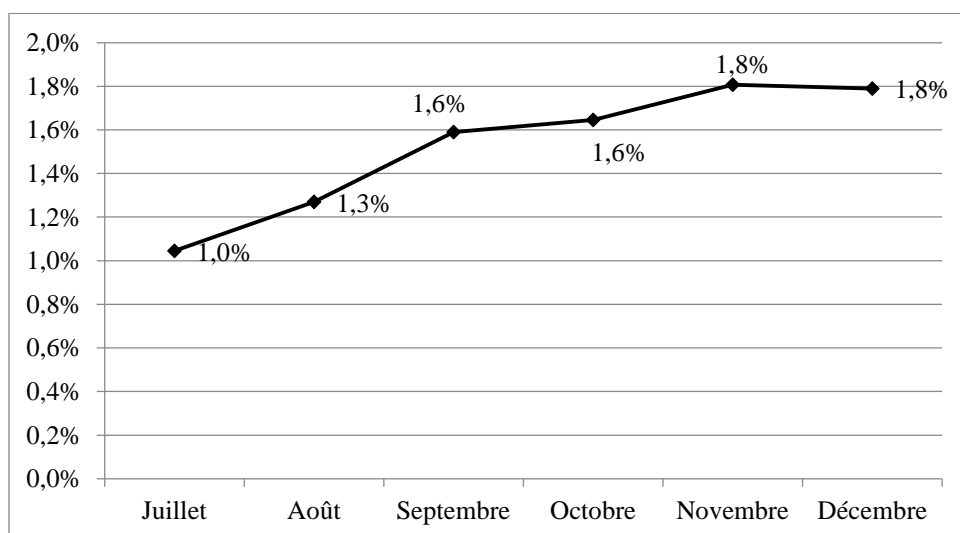


Source : INSEED, calculs DOE, 2015

3- Taux d'inflation mensuel

Le taux d'inflation mensuel a augmenté de 1,0% en juillet à 1,8% en décembre, soit une hausse de 0,8 point. De juillet à septembre, le taux d'inflation mensuel a connu une évolution régulière pour atteindre 1,6%. Il est resté stable le mois suivant avant de connaître une hausse de 0,2 point en novembre. Il n'a plus évolué en décembre.

Graphique 26 : Evolution du taux d'inflation mensuel de juillet à décembre 2015



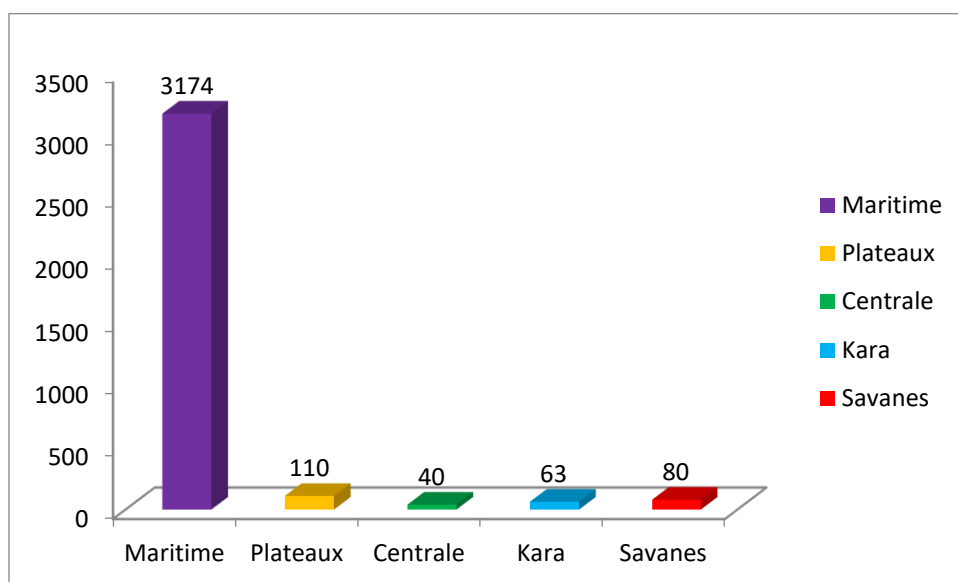
Source : INSEED, calculs DOE, 2015

4- Création d'entreprises

Le Centre de formalités des entreprises (CFE) a dénombré, au cours du second semestre de 2015, la création de 3 467 entreprises. Dans un peu plus de quatre entreprises sur cinq (80,6%), l'effectif du personnel se limite au plus à deux personnes.

Ces entreprises se répartissent inégalement sur le territoire national. Ainsi, on retrouve la majorité des entreprises créées (3 174) dans la région maritime, contre la plus faible part (40) dans la région Centrale. Les régions des Plateaux et des Savanes ont bénéficié respectivement de 110 et 80 entreprises.

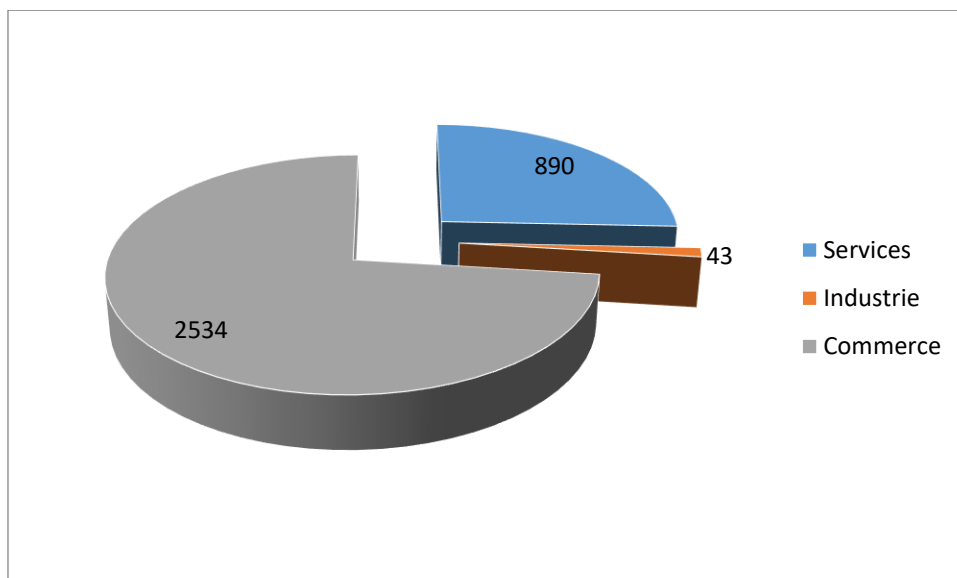
Graphique 27: Répartition des entreprises créées selon la région d'implantation de juillet à décembre 2015



Source : CFE, calculs DOE, 2015

En se référant aux secteurs d'activités, la quasi-totalité des entreprises créées sont spécialisées dans le domaine des services (y compris le commerce) et une infime partie dans le secteur industriel (43). En effet, environ sept entreprises sur dix (2 534) exercent dans le commerce et presque trois sur dix (890) relèvent du domaine des services.

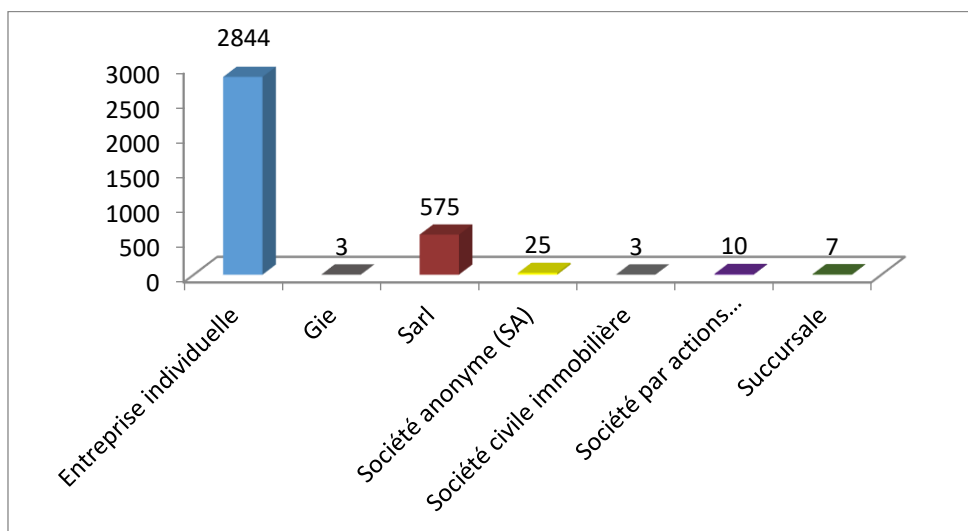
Graphique 28: Répartition des entreprises créées selon le secteur d'activités de juillet à décembre 2015



Source : CFE, calculs DOE, 2015

Les entreprises individuelles (2 844) constituent l'essentiel des entreprises créées au cours du semestre. Les sociétés à responsabilité limitée (575) et les sociétés anonymes (25) se positionnent respectivement à la seconde et à la troisième place.

Graphique 29: Répartition des entreprises créées selon la forme juridique de juillet à décembre 2015

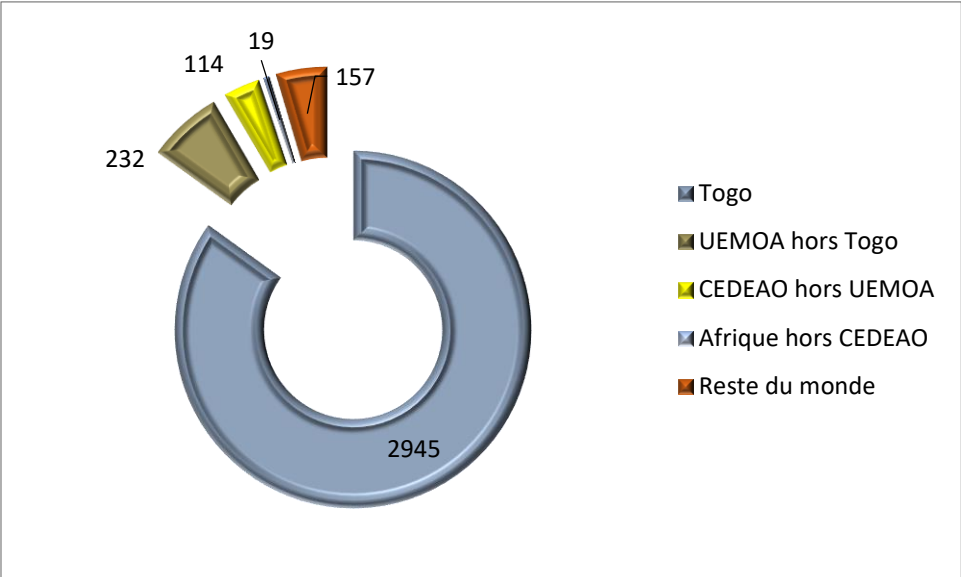


Source : CFE, calculs DOE, 2015

Les togolais sont à l'origine de la création de la plupart des entreprises. En effet, 2 945 entreprises sont créées par les nationaux. Les ressortissants des autres pays de l'Union économique et monétaire ouest africaine (UEMOA) ont créé 232 entreprises et ceux du reste de l'espace de la Communauté économiques des états de l'Afrique de l'ouest (CEDEAO) 114

entreprises. Les entreprises créées par les promoteurs venant des autres pays africains en dehors de l'espace CEDEAO et ceux du reste du monde sont respectivement au nombre de 19 et 157.

Graphique 30 : Répartition des entreprises créées selon l'espace de provenance du promoteur



Source : CFE, calculs DOE, 2015

ANNEXE

Tableau 12: Répartition des offres de postes de volontaires enregistrés et de structures ayant offert ces postes par diplôme obtenu de juillet à décembre 2015

Diplôme obtenu	Nombre d'offre de postes de volontaires	Nombre de structures ayant offert ces postes
CEPD	00	00
BEPC	00	00
CFA/CQP	00	00
CAP	00	00
DEP	00	00
BEP	00	00
BT/BAC ou équivalent	35	01
DUT	00	00
BTS	00	00
Licence	00	00
Maîtrise	00	00
(BAC+5)	00	00
Doctorat/Phd.	00	00
Autres (Certificats/permis de conduire...)	00	00
Total	35	01

Source : ANVT, calculs DOE, 2015

Tableau 13: Répartition des offres de postes de volontaires enregistrés par le domaine d'activité de la structure de juillet à décembre 2015

Domaine	Nombre d'offres de postes de volontaires
Education	00
Santé	00
Sport	00
Transport	00
Administration	23
Actions sociales	09
Eau, environnements et assainissement	00
Gestion des projets	03
Total	35

Source : ANVT, calculs DOE, 2015

Tableau 14: Répartition des ruptures de contrat de volontariat enregistrées selon la cause et par sexe de juillet à décembre 2015

Causes	Nombre de ruptures de contrat	
	Hommes	Femmes
VN ayant trouvé mieux	02	04
VN ayant repris les études	01	00
VN ayant voyagé	00	01
VN ayant changé de statut (recruté par la structure)	00	00
VN ayant violé le principe du volontariat	03	01
VN ayant abandonné pour convenance personnelle	11	09
VN ayant abandonné suite à un accident	01	00
Total	18	15

Source : ANVT, calculs DOE, 2015

Tableau 15: Nombre d'accidents de travail des volontaires enregistrés selon la région et par sexe de juillet à décembre 2015

Régions	Nombre d'accident de travail enregistrés chez les volontaires	
	Hommes	Femmes
Lomé Commune	03	01
Maritime	00	00
Plateaux	00	00
Centrale	00	00
Kara	00	00
Savanes	00	00
Total	03	01

Source : ANVT, calculs DOE, 2015

Tableau 16: Répartition des candidats présents et des admis au Bac 2 par série et par sexe au cours de l'année scolaire 2014-2015

Série	PRESENTS			ADMIS			TAUX (%)		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
A4	10 500	19 918	30 418	5 707	11 164	16 871	54,4	56,1	55,5
C4	127	441	568	100	294	394	78,7	66,7	69,4
D	5 878	18 329	24 207	2 243	6 583	8 826	38,2	35,9	36,5
E	0	03	03	0	02	02	0,0	66,7	66,7
F1	0	41	41	0	24	24	0,0	58,5	58,5
F2	02	200	202	01	35	36	50,0	17,5	17,8
F3	07	293	300	05	218	223	71,4	74,4	74,3
F4	11	163	174	04	95	99	36,4	58,3	56,9
G1	1 832	127	1 959	1 262	89	1 351	68,9	70,1	69,0
G2	2 021	2 633	4 654	1 211	1 596	2 807	59,9	60,6	60,3
G3	1 433	1 476	2 909	764	827	1 591	53,3	56,0	54,7
Ti/1	0	20	20	0	08	08	0	40	40
TOTAL	21 811	43 644	65 455	11 297	20 935	32 232	51,8	48,0	49,2

Source : Office du baccalauréat et calcul DOE

Tableau 17: Répartition des candidats présents et admis au CFA, CAP et BT par sexe au cours de l'année scolaire 2014-2015

Types d'examen	Présents			Admis			Taux de réussite (%)		
	Garçons	Filles	Total	Garçons	Filles	Total	Garçons	Filles	Total
CFA			17 534			17 505			99,8
CAP	1 968	214	2 182	1 677	112	1 789	85,2	52,3	82,0
BT	883	460	1 343	495	242	737	56,1	52,6	54,9

Source : DSRP et calcul DOE

Tableau 18: Répartition du nombre de diplômés de l'UL par département au cours de l'année académique 2014-2015

N°	Départements	Effectif
1	FLESH	549
2	FDD	305
3	INSE	120
4	ESA	32
5	ISICA	55
6	IUT-G	263
7	ESTBA	186
8	FDS	364
9	IC	5
10	CFC	41
11	EAM	47
12	ENSI	44
13	CIC	12
14	ML	13
15	WASCAL	10
	Total	2 046

Source : UL et calculs DOE

Tableau 19: Répartition du nombre des adultes alphabétisés selon le sexe et par région en 2015

N°	Régions	Effectifs		
		Hommes	Femmes	Ensemble
1	Lomé commune	108	509	617
2	Maritime	108	752	860
3	Plateaux	1 122	3 107	4 229
4	Centrale	613	1 277	1 890
5	Kara	453	1 495	1 948
6	Savanes	154	905	1 059
	Total	2 558	8 045	10 603
	%	24,1	75,9	100

Source: Direction de l'Alphabétisation et de l'éducation non formelle et calculs DOE

Tableau 20: Répartition du nombre de salariés formés selon le statut juridique de l'entreprise de juillet à décembre 2015

N°	Secteurs	Nombre de salariés formés			
		Hommes	Femmes	Ensemble (N et %)	
1	Public	504	208	712	48,2
2	Parapublic	237	76	313	21,2
3	Privé	346	107	453	30,6
	Total	1087	391	1478	100

Source: FNAFPP, calculs DOE

Tableau 21: Nombre d'entreprises ayant bénéficié d'un financement du FNAFPP par région et selon le sexe du chef de l'entreprise de juillet à décembre 2015

N°	Secteurs	Sexe du chef de l'entreprise bénéficiaire		
		Hommes	Femmes	Ensemble
1	Lomé commune	05	0	05
2	Maritime	05	02	07
3	Plateaux	0	0	0
4	Centrale	0	0	0
5	Kara	0	0	0
6	Savanes	0	0	0
	Total	10	02	12

Source: FNAFPP, calculs DOE