

**BULLETIN D'INFORMATIONS SUR LE
MARCHE DU TRAVAIL**

DEUXIEME SEMESTRE 2016

Tables des matières

Tables des matières.....	1
Liste des graphiques.....	3
Liste des tableaux.....	4
Sigles et abréviations.....	6
Avant-propos.....	8
Méthodologie.....	9
Chapitre 1 : Demandes et offres d’emplois.....	10
1. Les demandes d’emploi enregistrées.....	11
2. Offres d’emploi reçues.....	12
Chapitre2 : Politiques actives du marché du travail.....	15
1. Programme AIDE.....	16
2. L’ANVT.....	17
3. Agence nationale de promotion et de garantie du financement des PME/PMI (ANPGF).....	18
4. Accompagnement entrepreneurial de l’ANPE.....	19
5. Fonds d’appui aux initiatives économiques des jeunes.....	20
Chapitre 3 : Formation et marché du travail.....	24
1. Enseignement supérieur.....	25
2. Enseignement général, technique et professionnel.....	28
3. Renforcement de capacités.....	30
CHAPITRE 4 : Relations de travail et sécurité sociale.....	31
1. Direction générale du travail.....	32
2. INAM.....	35
3. Patronat.....	37
CHAPITRE 5 : Indicateurs socioéconomiques.....	39
1. Indicateurs socioéconomiques au cours du second semestre 2016.....	40
2. Indice Harmonisé des Prix à la Consommation (IHPC).....	41
3. Taux d’inflation mensuel.....	41

4. Caractérisation des promoteurs et entreprises enregistrées au Centre de formalités des entreprises (CFE).....	42
ANNEXE	46

Liste des graphiques

Graphique 1: Répartition des DE inscrits par sexe au cours du 2eme semestre 2016.....	11
Graphique 2: Répartition des DE par Diplôme et par sexe au cours du semestre	12
Graphique 3: Répartition des placements et recrutements de l'ANPE par sexe.....	13
Graphique 4: Répartition des placements et recrutements de l'ANPE par catégorie socio- professionnelle.....	14
Graphique 5: Répartition des candidats placés selon le sexe et le niveau d'instruction de juillet à décembre	17
Graphique 6: Répartition des candidats enregistrés suivant le sexe et l'âge	18
Graphique 7: Répartition des jeunes inscrits au cours du deuxième semestre 2016 selon le niveau d'instruction et le sexe.....	21
Graphique 8: Répartition des jeunes formés en technique de création et de gestion de micro entreprise selon le niveau d'instruction de juillet à décembre 2016	22
Graphique 9: Nombre de projets enregistrés selon la branche d'activités de juillet à décembre 2016	23
Graphique 10: Répartition des étudiants inscrits à l'Université de Lomé par sexe	25
Graphique 11: effectif des enseignants selon le sexe	26
Graphique 12: Répartition des enseignants selon le grade	26
Graphique 13: Répartition des diplômes délivrés par faculté, école ou institut	27
Graphique 14: répartition des diplômés délivrés selon le niveau d'étude	27
Graphique 15: Diplômes délivrés par faculté à l'université de Kara	28
Graphique 16: Répartition des taux de réussite au CFA en 2016.....	30
Graphique 17: Répartition de licenciements enregistrés par région de juillet à décembre 2016.....	33
Graphique 21: Evolution de l'IHPC de juillet à décembre 2016.....	41
Graphique 22: Evolution du taux d'inflation mensuel de juillet à décembre 2016	42
Graphique 23: Répartition des promoteurs enregistrés selon leur nationalité au cours du 2ème semestre 2016.....	43
Graphique 24: Répartition des promoteurs enregistrés selon leur sexe au cours du 2ème semestre 2016	43
Graphique 25: Répartition des entreprises enregistrées selon le secteur d'activités au cours du 2ème semestre 2016.....	44

Liste des tableaux

Tableau 1:: Répartition des stagiaires placés selon les et le sexes de juillet à décembre 2016	16
Tableau 2: Répartition des projets enregistrés par l'ANPGF selon le niveau d'instruction et le sexe du promoteur de juillet à décembre 2016	19
Tableau 3: Répartition des formés par sexe et par région de juillet à décembre 2016	20
Tableau 4: Répartition des bénéficiaires selon le type d'accompagnement et la région de juillet à décembre 2016	20
Tableau 5: Répartition des jeunes inscrits au FAIEJ selon le sexe et les groupes d'âges au cours du deuxième semestre 2016	21
Tableau 6: Nombre de jeunes formés en technique de création et de gestion de micro entreprise selon la tranche d'âge et le sexe de juillet à décembre 2016.....	22
Tableau 7: Taux de réussite au BAC selon le type d'enseignement	28
Tableau 8: Taux de réussite au BT par région.....	29
Tableau 9: Répartition des contrats visés selon les régions et le type de contrat au second semestre 2016.....	32
Tableau 10: Répartition des licenciements enregistrés selon le motif et le sexe au cours du second semestre 2016.....	34
Tableau 11: Répartition des conflits employeur / travailleur traités selon la région de juillet à décembre 2016.....	34
Tableau 12: Répartition des entreprises d'AGET selon les domaines d'activités au 31 décembre 2016	38
Tableau 13: Evolution des prix de quelques produits à l'unité au cours du second semestre 2016.....	40
Tableau 14: Répartition des entreprises enregistrées selon la forme juridique au cours du 2ème semestre 2016.....	44
Tableau 15: Répartition des entreprises enregistrées selon la localisation géographique au cours du 2ème semestre 2016	45
Tableau 16: DE inscrits par Diplôme et par sexe	47
Tableau 17: Effectif des étudiants inscrits à l'UL par sexe par facultés, écoles et instituts	47
Tableau 18: Effectif des enseignants de l'UL par sexe et par grade	48
Tableau 19: Répartition des diplômes délivrés par Faculté, écoles et institut.....	48
Tableau 20: Répartition des diplômes délivrés à l'UL par niveau d'étude	48
Tableau 21: Effectifs des étudiants inscrits et résultats globaux par faculté à l'UK	49
Tableau 22: Effectif et taux de réussite au BTS	49
Tableau 23: Répartition des résultats au BAC par sexe et par série.....	49
Tableau 24: Répartition des résultats au BAC par sexe	50
Tableau 25: Répartition des résultats au BT par sexe et par région	50
Tableau 26: Taux de réussite des candidats à l'examen du CFA 2015/2016	51
Tableau 27: Répartition des chefs d'entreprise ayant bénéficié de financement du FNAFPP par région et par sexe.....	51
Tableau 28: Nombre de contrats de travail d'expatriés visés selon la zone de provenance de juillet à décembre 2016	51
Tableau 29: Nombre d'entreprises fermées par région selon le statut juridique de juillet à décembre 2016.....	52
Tableau 30: Nombre d'entreprises fermées selon le motif de la fermeture et le statut juridique de juillet à décembre 2016.....	52
Tableau 31: Nombre de licenciements enregistrés par région et par sexe de juillet à décembre 2016 .	52
Tableau 32: Nombre de licenciements enregistrés selon la qualification et le sexe de juillet à décembre 2016.....	52

Tableau 33: Nombre de licenciements enregistrés selon la branche d'activités et le sexe de juillet à décembre 2016 53

Sigles et abréviations

AGET :	Association des grandes entreprises du Togo
AIDE :	Appui à l'insertion et au développement de l'embauche
ANPE :	Agence nationale pour l'emploi
ANVT :	Agence nationale de volontariat au Togo
BAC :	Baccalauréat
BEP :	Brevet d'études professionnelles
BIMT :	Bulletin d'informations sur le marché du travail
BT :	Brevet de technicien
BTS :	Brevet de technicien supérieur
CAP :	Certificat d'aptitude professionnelle
CEDEAO :	Communauté économique des états de l'Afrique de l'ouest
CFE :	Centre de formalité des entreprises
CIC:	Centre d'informatique et de calcul
CNSS :	Caisse nationale de sécurité sociale
CREE :	Créer son entreprise
DACE:	Département d'appui à la création d'emploi
DE :	Demandeur d'emploi
DEA :	Diplôme d'études approfondies
DESS :	Diplôme d'études supérieures spécialisées
DGSCN :	Direction générale de la statistique et de la comptabilité nationale
DGT :	Direction générale du travail
DOE :	Département de l'observatoire de l'emploi
DUT :	Diplôme universitaire de technologie
EAM :	Ecole des assistants médicaux
ENS-A :	Ecole normale supérieure d'Atakpamé
ENSI :	Ecole nationale supérieure d'ingénieurs
ESA :	Ecole supérieure d'agronomie
ESSD:	Ecole supérieure de secrétariat de direction
ESTBA :	Ecole supérieure des techniques biologiques et alimentaires
ETFP:	Enseignement technique et formation professionnelle
FAIEJ :	Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes
FASEG:	Faculté des sciences économiques et de gestion
FDD :	Faculté de droit
FDS:	Faculté des sciences
FLESH:	Faculté des lettres et sciences humaines
FMMP :	Faculté mixte de médecine et de pharmacie
FNAFPP	Fonds national d'apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnel
FSS:	Faculté des sciences de la santé
GIE :	Groupe d'intérêt économique
GTPME/PMI :	Groupe togolais des petites et moyennes entreprises/petites et moyennes industries
IHPC :	Indice harmonisé des prix à la consommation
INAM :	Institut national d'assurance maladie
INSE :	Institut des sciences de l'éducation
INSEED :	Institut national de la statistique et des études économiques et démographiques
IPC :	Indice des prix à la consommation
ISICA:	Institut des sciences de l'information, de la communication et des arts

IUT-G :	Institut universitaire des technologies de gestion
MEPSA :	Ministère des enseignements primaire, secondaire et de l’alphabétisation
METFPI:	Ministère de l’enseignement technique, de la formation professionnelle et de l’industrie
MTESS :	Ministère du travail, de l’emploi et de la sécurité sociale
SA :	Société anonyme
SARL U :	Société à responsabilité limitée unipersonnelle
SARL :	Société à responsabilité limitée
SAU :	Société anonyme unipersonnelle
TRIE :	Trouver son idée d’entreprise
UEMOA :	Union économique et monétaire ouest africaine
UL:	Université de Lomé
UK :	Université de Kara

Avant-propos

Le Bulletin d'information sur le marché du travail (BIMT) regroupe des informations semestrielles sur la situation de l'emploi et la formation permettant une bonne connaissance du marché du travail. Il est élaboré par le Département de l'observatoire de l'emploi (DOE) de l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) à partir des informations provenant des structures productrices des données sur le Marché du travail (MT).

Les informations publiées proviennent des activités des principales institutions du MT telles que l'ANPE, les agences privées de placement, l'Agence nationale de promotion et de garantie de financement des PME/PMI (ANPGF), le Programme d'appui au développement à la base (PRADEB), le Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes (FAIEJ), l'Agence nationale de volontariat au Togo (ANVT), le Fonds national d'apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels (FNAFPP), l'Inspection du travail, les centrales syndicales, les organisations patronales, l'Institut national de la statistique et des études économiques et démographiques (INSEED) et le Centre de formalité des entreprises (CFE).

Ce numéro du BIMT est le huitième et couvre le second semestre de l'année 2015.

L'ANPE invite les lecteurs à s'approprier les informations contenues dans ce bulletin pour une meilleure prise de décisions et d'orientation sur le marché du travail. Elle remercie toutes les bonnes volontés qui ont œuvré pour la production du présent bulletin.

Le Directeur général

Méthodologie

Le présent BIMT couvre la période de juillet à décembre 2016. La méthodologie adoptée pour son élaboration comporte trois étapes.

1- Définition des indicateurs à renseigner et les structures productrices des données

Les indicateurs retenus pour l'analyse dans le bulletin sont ceux définis dans les précédentes éditions du BIMT. Quarante-une (41) structures productrices des informations sur le marché du travail ont été identifiées pour la collecte de données.

2- Actualisation des outils et collecte de données

Les fiches qui ont servi à la collecte de données pour l'édition du bulletin du second semestre de 2016 ont été actualisées et présentées aux structures concernées pour une validation lors d'une rencontre en mai 2015.

Malgré la sensibilisation des structures productrices de données dès le début de la collecte, celle-ci a tout de même pris plus de temps que prévu. Certaines structures n'ont pas renseigné les fiches. Il faut rappeler que certaines structures fournissent des données annuelles.

3- Traitement, analyse et rédaction du bulletin

Le traitement statistique et la production des graphiques et tableaux ont été faits sous le logiciel Excel 2010. L'analyse des données et la rédaction du bulletin ont été réalisées par l'équipe de l'Observatoire de l'emploi appuyée par les autres directions de l'ANPE. Le premier draft du document a été validé par les structures ayant fourni les informations.

Chapitre 1 : Demandes et offres d'emplois

Les informations recueillies sur les demandes d'emploi concernent exclusivement les demandeurs inscrits dans la base de données de l'agence nationale pour l'emploi (ANPE) au cours du second semestre 2016, tandis que celles relatives aux offres d'emploi traitées dans cette partie proviennent de l'ANPE et de deux cabinets privés de placement (KAPI consult et Consult synergie).

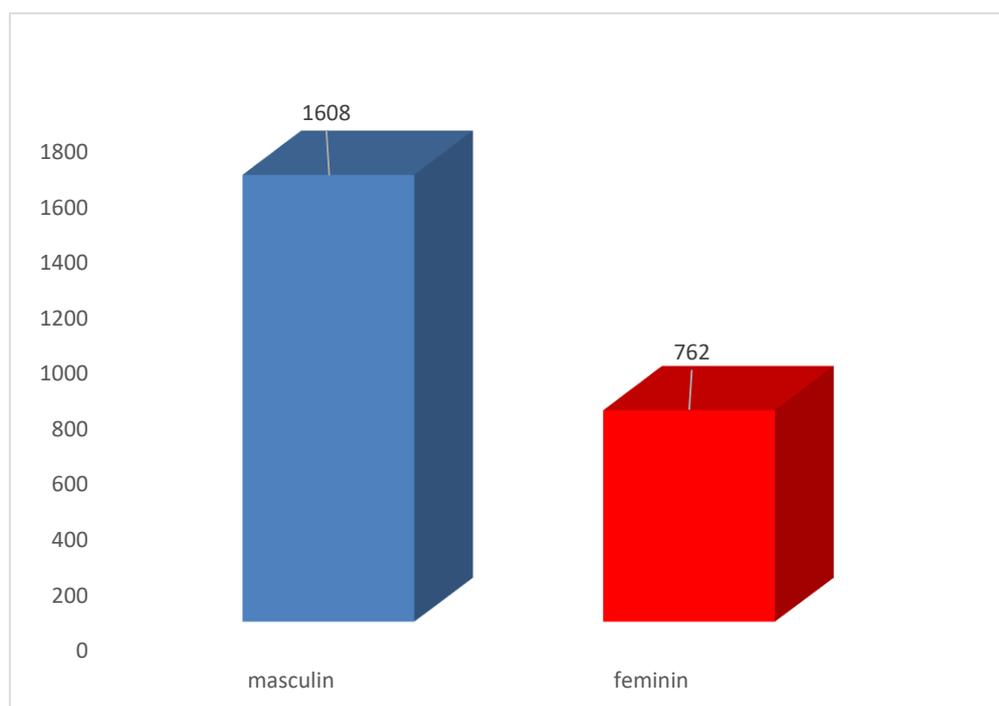
1. Les demandes d'emploi enregistrées

Cette partie présente les demandeurs d'emploi (DE) enregistrés à l'ANPE au second semestre 2016 selon le sexe et le diplôme.

Sexe des DE

Au cours du second semestre 2016 l'ANPE a enregistré 2370 demandeurs d'emploi (DE) dont 760 femmes.

Graphique 1: Répartition des DE inscrits par sexe au cours du 2eme semestre 2016

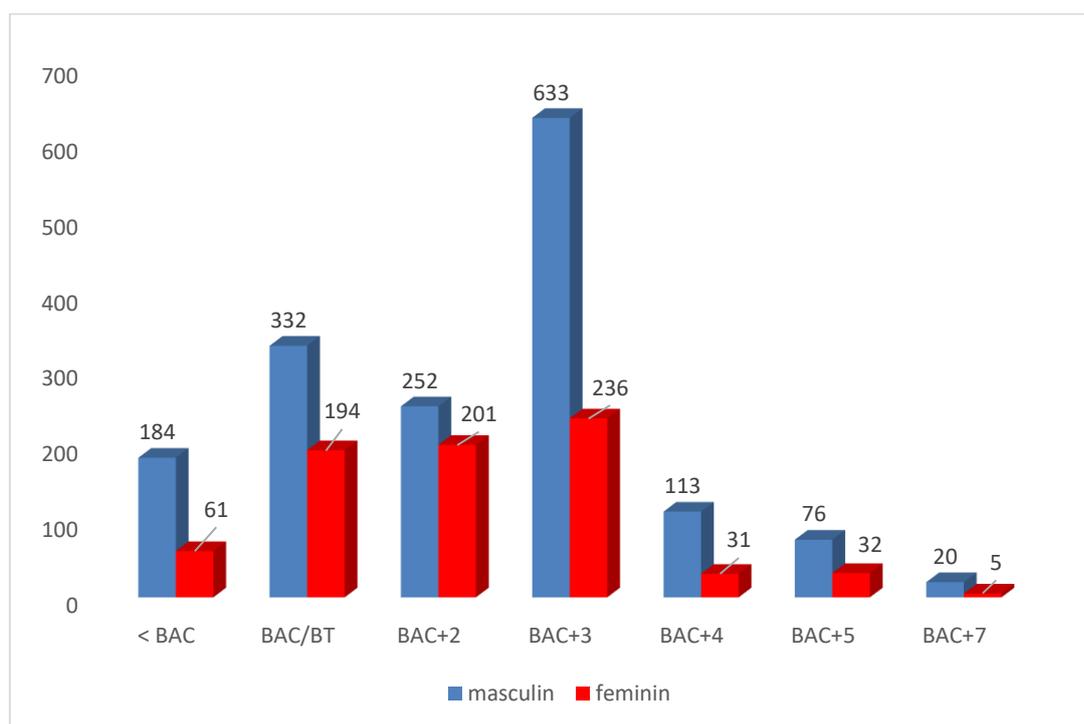


Source: ANPE, calculs DOE

Diplôme des DE

Au cours du second semestre 2016, parmi les DE enregistrés à l'ANPE, les plus représentés sont ceux titulaires de la License (869) suivis de ceux nantis du baccalauréat ou du brevet de technicien (526). Les moins représentés sont ceux qui ont le niveau BAC+7 (25).

Graphique 2: Répartition des DE par Diplôme et par sexe au cours du semestre



Source: ANPE, calculs DOE

2. Offres d'emploi reçues

De part son rôle d'intermédiation sur le marché du travail, l'ANPE met en relation les offreurs et les demandeurs d'emploi. Au cours du second semestre 2016, l'ANPE a reçu des offres d'emploi pour 194 postes à pourvoir qui ont fait l'objet d'un recrutement ou de placement au profit des entreprises requérantes.

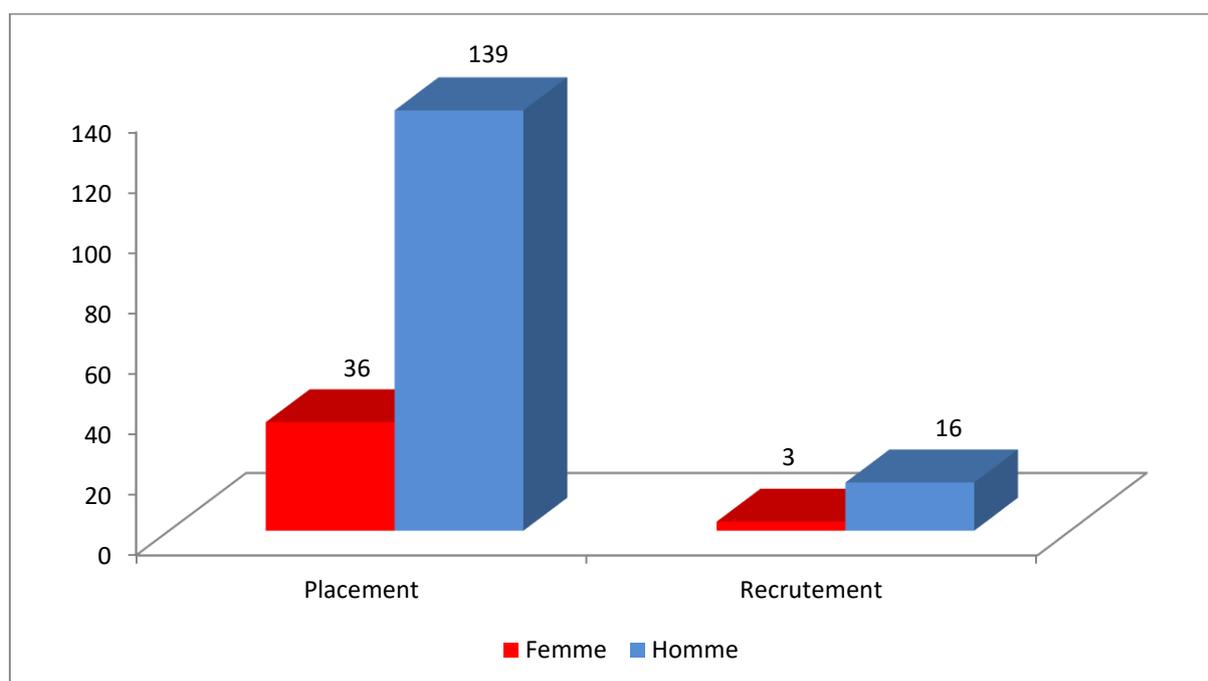
Par ailleurs, les données recueillies auprès des cabinets privés de placement informent sur les offres d'emploi pour 17 postes qui n'ont fait l'objet que de recrutement.

Toutes les offres d'emploi reçues par l'ANPE et les cabinets de placement ont été pourvues.

• Placements et recrutement par sexe

Pour l'ANPE, le placement est une opération qui consiste à mettre à la disposition des entreprises sollicitieuses des personnes à la recherche d'emplois sans toutefois passé par le processus complet de recrutement, en particulier la phase de publication de l'offre d'emploi. Au total, l'ANPE a placé dans les entreprises 175 chercheurs d'emploi au cours du semestre. La majorité des personnes placées par l'ANPE (139 personnes soit 79,4%) sont des hommes. L'ANPE a recruté 19 personnes pour les entreprises. Parmi ces personnes recrutées seules 03 (soit 15,8%) sont des femmes.

Graphique 3: Répartition des placements et recrutements de l'ANPE par sexe



Source : ANPE, calculs DOE

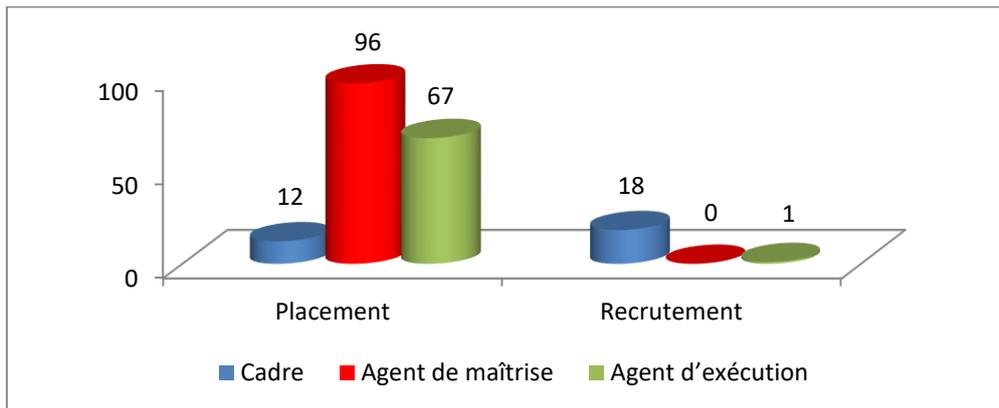
Les deux bureaux privés de placement ont recruté au total 17 personnes pour les entreprises. Ces recrutements ont concerné 03 femmes et 14 hommes.

- **Placements et recrutement par catégorie socio-professionnelle**

La répartition des placements effectués par l'ANPE par catégorie socio-professionnelle montre que la plupart des personnes placées sont des agents de maîtrise (96 personnes), suivi des agents d'exécution (67 personnes). Peu de personnes placées sont des cadres (12 personnes).

Contrairement aux placements, les personnes recrutées par l'ANPE au cours du semestre sont en quasi-totalité des cadres (18 personnes). Il est aussi recruté un agent d'exécution.

Graphique 4: Répartition des placements et recrutements de l'ANPE par catégorie socio-professionnelle



Source : ANPE, calculs DOE

Tout comme pour l'ANPE, les deux bureaux privés de placement ont recruté en majorité des cadres (13 personnes) pour les entreprises. Le reste des personnes recrutées sont des agents de maîtrise (04 personnes).

Chapitre2 : Politiques actives du marché du travail

Ce chapitre présente les différents mécanismes mis en place par le Gouvernement pour faciliter l'insertion socio professionnelle des demandeurs d'emploi. Il s'agit à la fois des projets, programmes, mesures actives ainsi que des institutions.

1. Programme AIDE

Le programme d'Appui à l'insertion et au développement de l'embauche (AIDE), piloté par l'ANPE, consiste à offrir aux primo demandeurs d'emploi, un stage rémunéré dans une entreprise privée ou para publique pour une durée de 6 mois renouvelable une seule fois. Il vise les jeunes togolais des deux sexes âgés de 18 à 40 ans et leur permet d'améliorer leur employabilité en vue d'être plus compétitifs sur le marché de l'emploi à travers l'expérience professionnelle acquise.

De juillet à décembre 2016, l'ANPE a placé 915 stagiaires dont 62,8 % d'hommes dans les entreprises. Les stagiaires de spécialités agriculture/agronomie et environnement ont été les moins sollicités par les entreprises (1,4%) tandis que ceux de la spécialité sciences économiques et de gestion ont les plus demandés (22,3%).

En termes de répartition par région, les demandes de stagiaires satisfaites ont été plus importantes dans Lomé commune (78,8%). Par contre, seulement 1,1% des demandes satisfaites ont été enregistrés dans la région centrale.

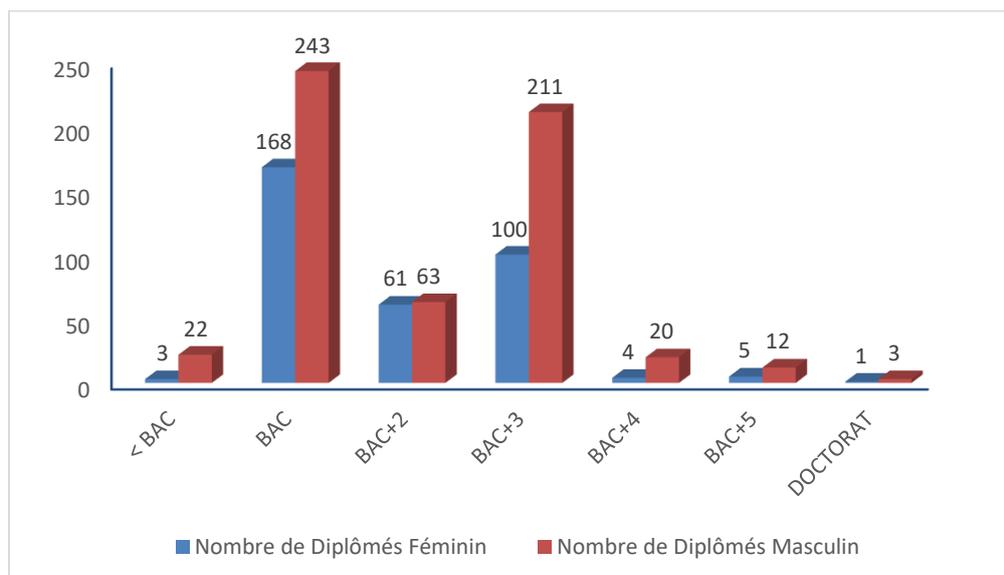
Tableau 1:: Répartition des stagiaires placés selon les et le sexes de juillet à décembre 2016

REGION	NOMBRE DE STAGIAIRE PLACES		
	Hommes	Femmes	Total
Lomé	445	277	722
Maritime	60	21	81
Plateaux est	10	5	15
Plateaux ouest	11	10	21
Centrale	7	3	10
Kara	13	2	15
savanes	27	25	52
Total	572	343	915

Source : ANPE, calculs DOE

Suivant le diplôme, les candidats de niveau BAC sont les plus placés (42,8%). Ils sont suivis de ceux titulaires de la Licence (33,9%). Les candidats de niveau Doctorat sont les moins placés (0,4%).

Graphique 5: Répartition des candidats placés selon le sexe et le niveau d'instruction de juillet à décembre



Source : ANPE, calculs DOE

2. L'ANVT

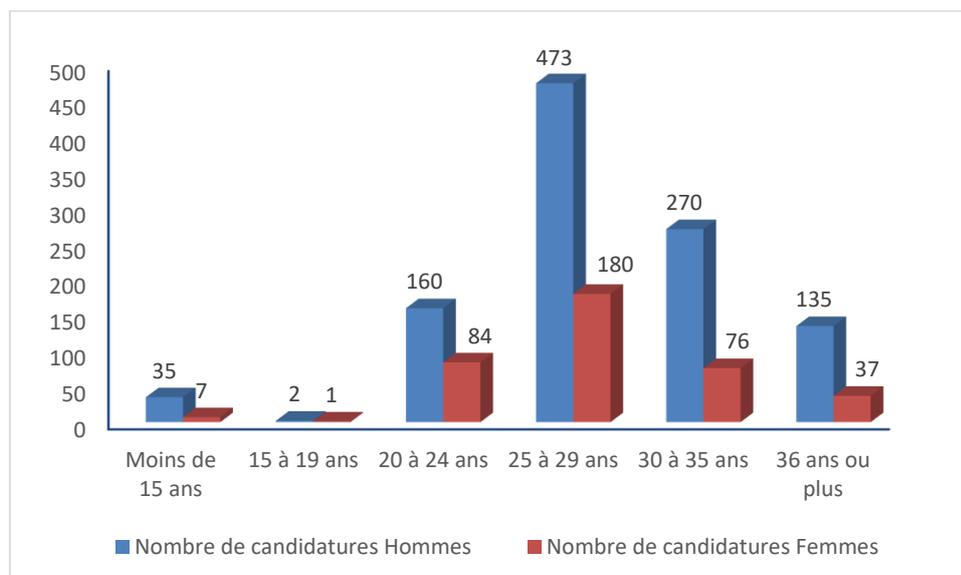
L'Agence nationale de volontariat au Togo est une structure placée sous la tutelle du Ministère du développement à la base, de l'artisanat, de la jeunesse et de l'emploi des jeunes (MDBAJEJ). Elle promeut le volontariat des jeunes avec pour objectif le développement de l'employabilité et par ricochet l'amélioration de l'insertion professionnelle de ces derniers.

- **Candidatures de volontaires enregistrées**

Au cours du dernier semestre de l'année 2016, l'ANVT a enregistré 1 460 candidatures dont la majorité provient des hommes (73,6%).

Les candidats d'âge compris entre 25-29 ans sont les plus représentés avec un effectif de 653 tandis que ceux de la tranche 15-19 ans sont les moins représentés (03). Bien que le programme soit dédié aux personnes de 18 à 40 ans, il est enregistré des jeunes de moins de 18 ans.

Graphique 6: Répartition des candidats enregistrés suivant le sexe et l'âge



Source : ANVT, calculs DOE

Selon le diplôme obtenu, les candidats enregistrés de niveau licence sont les plus représentés, soit 737 dont 22,8% de femmes. Les moins représentés sont ceux de niveau Doctorat (04).

- **Volontaires placés**

Au second semestre 2016, au total 15 volontaires ont été placés. La région de la Kara a accueilli plus de volontaires (07) dont 02 femmes. La région des plateaux quant à elle a accueilli 05 volontaires dont une femme. Lomé commune et les régions Centrale et Savanes ont reçu chacune un volontaire. Seule la région maritime n'a enregistré aucun placement.

3. Agence nationale de promotion et de garantie du financement des PME/PMI (ANPGF)

L'Agence nationale de promotion et de garantie de financement des PME/PMI (ANPGF) est une institution promotrice des PME/PMI. Elle est placée sous la tutelle du Ministère de l'économie et des finances. Elle a pour missions de contribuer à la résolution des problèmes d'accès au financement des entreprises nationales et de fournir une assistance aux PME/PMI en matière de renforcement des capacités des promoteurs. A cet effet, elle finance des projets via les institutions de financement et garantit les concours bancaires octroyés aux PME/PMI.

De juillet à décembre 2016, l'ANPGF a reçu 39 projets d'entreprises relevant de 8 branches d'activités : "Agriculture, chasse et sylviculture" (19), "Activités de fabrication" (7), "Hôtels et restaurants" (4), "Immobilier, location et services aux entreprises" (3), "Construction" (2), Education (2), "Commerce, réparation de véhicules automobiles et d'articles domestiques" (1), Activités financières (1).

Ces projets sont portés par 39 promoteurs distincts, dont 07 femmes.

Sur les 39 promoteurs, 12 ont un niveau BAC+4 et 09 de niveau BAC +2. Seulement 02 ont le niveau primaire.

Tableau 2: Répartition des projets enregistrés par l'ANPGF selon le niveau d'instruction et le sexe du promoteur de juillet à décembre 2016

N°	Niveau d'instruction	Hommes	Femmes	Ensemble
1	Aucun			
2	Primaire	1	1	2
3	Premier cycle du secondaire (Collège)	3	1	4
4	Deuxième cycle du secondaire général (Lycée)	3	0	3
5	Deuxième cycle du secondaire technique et professionnel	3	2	5
6	Bac +2 ou Bac + 3	7	2	9
7	Bac + 4 ou Plus	11	1	12
	Non déclaré	4	0	4
	Total	32	7	39

Source : ANPGF, calcul DOE

Au cours de la période, l'ANPGF a financé 08 projets d'entreprises dont 06 de la branche Agriculture, chasse et sylviculture.

La répartition des porteurs de projets financés par niveau d'étude révèle que 03 ont un niveau BAC+4 et 03, un niveau BAC+3. Un promoteur du deuxième cycle du secondaire technique et professionnel et un du premier cycle du secondaire (Collège) ont été également financés.

Par ailleurs, l'ANPGF a renforcé les capacités de 745 promoteurs d'entreprises dont 125 femmes. Il est à noter que les renforcements de capacités ont concerné deux volets. Il s'agit de l'Appui-conseil (40 bénéficiaires parmi lesquels se trouvent 6 femmes) et de la formation en technique managériale des entreprises (705 bénéficiaires dont 26 femmes).

4. Accompagnement entrepreneurial de l'ANPE

En dehors de l'appui à l'insertion professionnelle en emploi salarié, l'une des missions assignées à l'ANPE est l'accompagnement entrepreneurial des demandeurs d'emploi intéressés par la création d'entreprises. A cet effet, l'ANPE initie à leur endroit, des sessions de sensibilisation en termes d'éveil à l'esprit entrepreneurial, des formations en création d'entreprise, de l'accompagnement à la rédaction des plans d'affaires, de l'appui-conseils et l'appui à la recherche de financement.

Au cours du second semestre, 161 porteurs de projets (dont 51 femmes) ont été formés dans les régions économiques sauf la région Maritime.

Tableau 3: Répartition des formés par sexe et par région de juillet à décembre 2016

Sexe	Régions						Total
	Lomé	Maritime	Plateaux	Centrale	Kara	Savanes	
Masculin	26	0	49	12	8	15	110
Féminin	25	0	13	6	4	3	51
TOTAL	51	0	62	18	12	18	161

Source : ANPE, calcul DOE

De juillet à décembre 2016, l'ANPE a sensibilisé 351 jeunes à l'esprit entrepreneurial dans la région des plateaux (44) et dans Lomé Commune (307).

En ce qui concerne la création et la gestion d'entreprise, 162 personnes ont été formées (51 à Lomé, 45 dans les Savanes, 32 dans les Plateaux, 20 dans la Maritime et 14 dans la Centrale). Parmi les formés en création de la micro entreprise, 39 ont été suivis à la rédaction et à la finalisation de leur plan d'affaires (11 dans les Savanes, 10 à Lomé, 09 dans la Centrale, 07 dans les Plateaux et 02 dans la Maritime).

Tableau 4: Répartition des bénéficiaires selon le type d'accompagnement et la région de juillet à décembre 2016

Région	Bénéficiaires		Accompagnement à la finalisation de plan d'affaires		
	Sensibilisés	Formés	Promoteurs suivis	Plan d'affaires Suivis	Finalisés
Savanes	0	45	11	11	11
Kara	0	0	0	0	0
Centrale	0	14	9	9	9
Plateaux	44	32	7	7	7
Maritime	0	20	2	2	2
Lomé Commune	307	51	10	10	10
Total	351	162	39	39	39

Source : ANPE, calcul DOE

5. Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes

Le Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes (FAIEJ) est un mécanisme mis en place par le Gouvernement depuis 2013 pour accompagner les jeunes porteurs de projets d'entreprises de la tranche 18-35 ans dans la création et gestion de leurs entreprises. Cette partie présente les caractérisations des inscrits et des projets enregistrés.

- **Caractérisation des jeunes inscrits**

Au cours du deuxième semestre 2016, le FAIEJ a inscrit 696 jeunes dont 17,5% de femmes. Les jeunes de 26-30 ans se sont plus inscrits dans les bases du FAIEJ (36,2%). Les moins représentés sont les jeunes de 15 à 20 ans (5,0%).

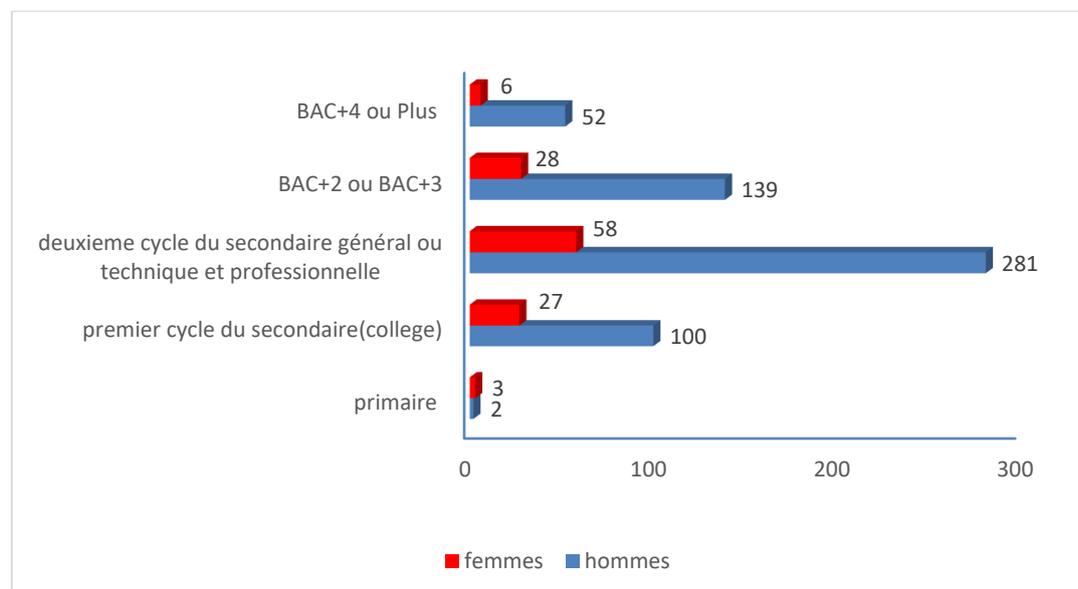
Tableau 5: Répartition des jeunes inscrits au FAIEJ selon le sexe et les groupes d'âges au cours du deuxième semestre 2016

N°	Tranche d'âges	Hommes	Femmes	Ensemble
1	15 à 20 ans	23	12	35
2	21 à 25 ans	171	34	205
3	26 à 30 ans	209	43	252
4	31 à 40 ans	171	33	204
	Total	574	122	696

Source :FAIEJ, calculs DOE

Les jeunes les plus inscrits pour bénéficier des services du FAIEJ sont du secondaire second cycle (lycée) avec une proportion de 48,7% suivis de ceux de niveau BAC+2 et BAC+3(24,0%). Ceux du niveau primaire sont les moins représentés (0,7%).

Graphique 7: Répartition des jeunes inscrits au cours du deuxième semestre 2016 selon le niveau d'instruction et le sexe



Source : FAIEJ, calculs DOE

Sur l'effectif des inscrits, 32,8% étaient en quête de leur premier emploi. En d'autres termes, cette proportion n'a aucune expérience professionnelle.

- **Formation des jeunes**

Sur la période, 1041 jeunes ont suivi une formation en technique de création et gestion des micros entreprises. Les jeunes ayant un âge compris entre 26 à 30 ans, au nombre de 425 dont 15,8% de femmes, sont les plus représentés. Ceux qui ont un âge compris entre 15 à 20 ans sont les moins nombreux (2,4%).

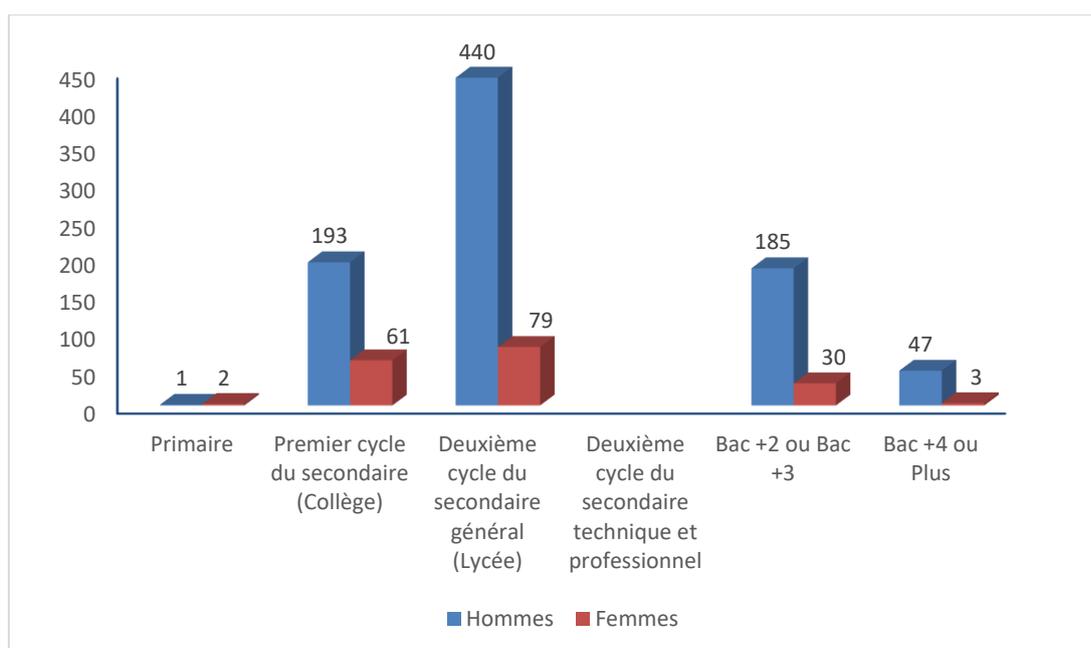
Tableau 6: Nombre de jeunes formés en technique de création et de gestion de micro entreprise selon la tranche d'âge et le sexe de juillet à décembre 2016

N°	Tranche d'âges	Hommes	Femmes	Ensemble
1	15 à 20 ans	14	11	25
2	21 à 25 ans	179	38	217
3	26 à 30 ans	358	67	425
4	31 à 40 ans	315	59	374
	Total	866	175	1041

Source : FAIEJ, calculs DOE

Selon le niveau d'instruction de ces jeunes qui ont suivi une telle formation, 49,8% ont un niveau secondaire second cycle et 25,4%, un niveau universitaire.

Graphique 8: Répartition des jeunes formés en technique de création et de gestion de micro entreprise selon le niveau d'instruction de juillet à décembre 2016



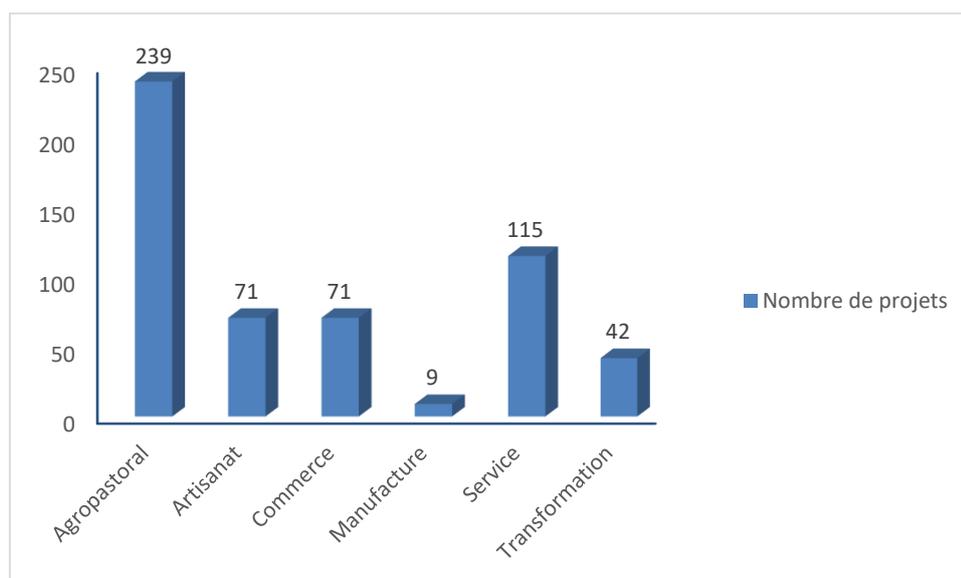
Source : FAIEJ, calculs DOE

- **Caractérisation des projets**

Des projets ont été également enregistrés et financés au cours de la même période.

Ainsi, 547 projets ont été enregistrés avec une prédominance dans les branches agropastorale (239) et service (115). Les projets de la branche transformation sont les moins représentés (42).

Graphique 9: Nombre de projets enregistrés selon la branche d'activités de juillet à décembre 2016



Source : FAIEJ, calculs DOE

Par ailleurs, 400 projets des jeunes ont été financés. Près de 4 projets sur 5 qui ont été financés (78,5%) proviennent des promoteurs de niveau BAC+2 et BAC+3. Les projets des jeunes du niveau primaire sont les moins financés (0,2%).

De plus, les projets financés relèvent essentiellement du domaine agropastoral (210 projets), de service (88 projets) et de transformation (57 projets).

Le financement des projets est assuré en majeure partie par les micro finances (77,8%) et dans une moindre proportion par les banques (22,2%).

Chapitre 3 : Formation et marché du travail

Principal fournisseur de la main d'œuvre qualifiée, le système éducatif est un maillon important du système d'information sur le marché du travail. Ainsi les statistiques relatives aux inscriptions et aux résultats des différents examens sont analysées dans ce chapitre.

1. Enseignement supérieur

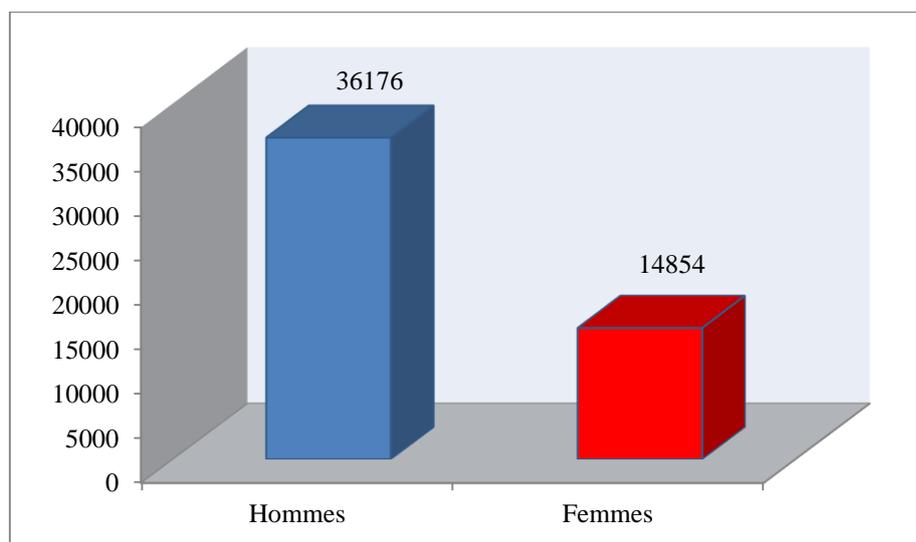
1.1 Université de Lomé

- **Etudiants inscrits à l'UL**

Au cours de l'année académique 2015/2016, au total 51030 étudiants se sont inscrits à l'Université de Lomé dont 36 176 de sexe masculins.

La Faculté des sciences économiques et de gestion (FASEG) vient en tête avec 12352 étudiants inscrits, suivie de la Faculté de sciences humaines et sociales (FSHS) avec 11202 étudiants (annexe1). Le Centre ouest africain de service scientifique sur les changements climatiques et l'utilisation adaptée des terres (WASCAL) n'a enregistré que 10 étudiants (dont 6 garçons).

Graphique 10: Répartition des étudiants inscrits à l'Université de Lomé par sexe



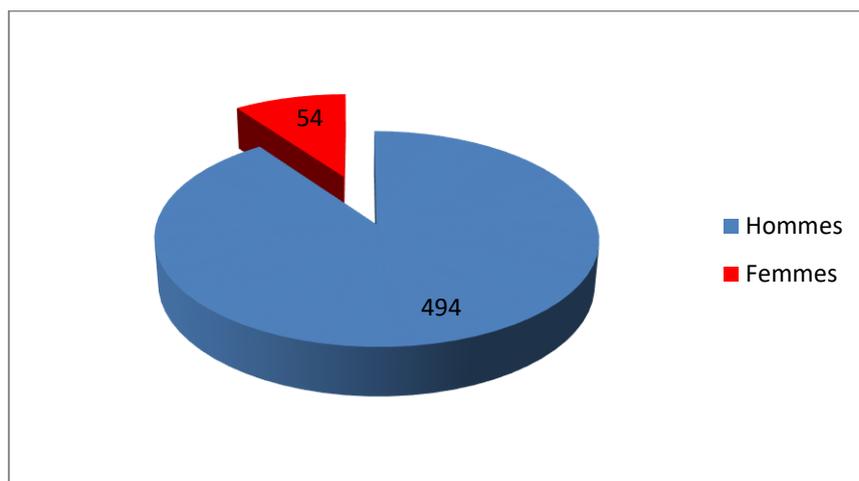
Source: UL et calculs DOE

- **Effectif des enseignants**

La formation des étudiants est assurée par un corps enseignant composé de 494 hommes et de 54 femmes. Les Maîtres-assistants sont les plus nombreux avec un effectif de 177 dont seulement 21 femmes.

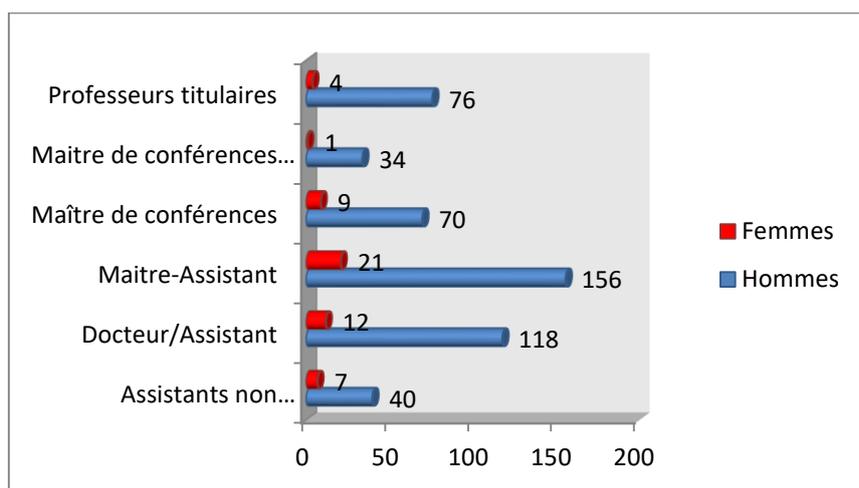
Avec un effectif de 34 hommes et une seule femme, les enseignants de grade de maîtres de conférences agrégés sont les moins nombreux.

Graphique 11: effectif des enseignants selon le sexe



Source: UL et calculs DOE

Graphique 12: Répartition des enseignants selon le grade

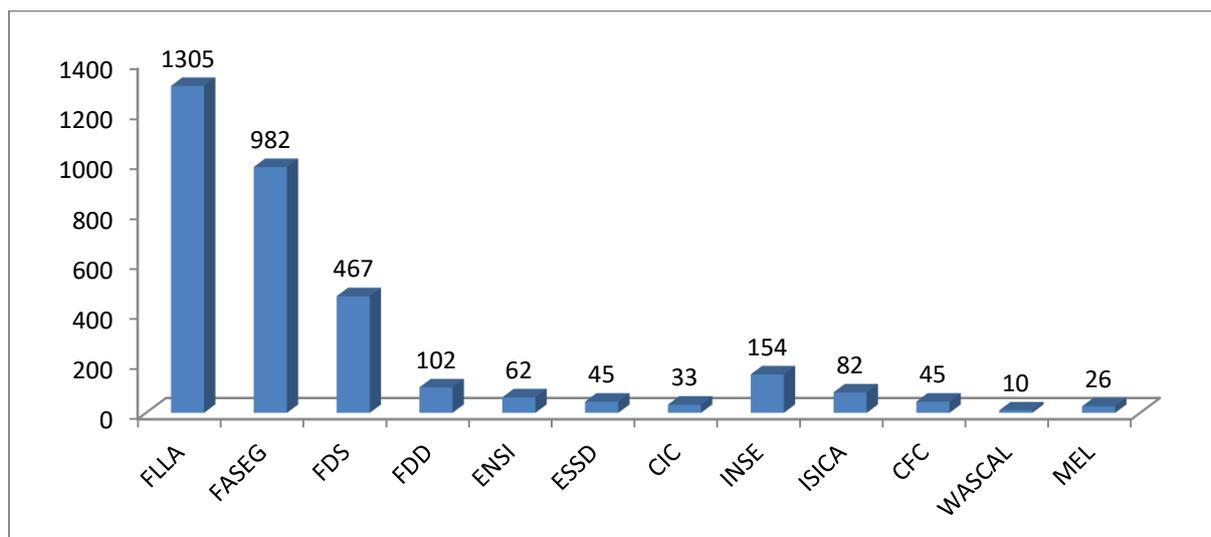


Source: UL et calculs DOE

- **Effectif des diplômés**

Au cours de l'année académique 2015/2016, à l'université de Lomé, 3313 étudiants de 12 établissements sur 18 ont obtenu leurs diplômes. Le plus grand nombre de ces diplômés(1305) provient de la faculté des lettres langues et arts (FLLA), suivie de la faculté des sciences économiques et de gestion (982). Le centre informatique et de calcul (CIC), la maison de l'entrepreneuriat de Lomé (MEL) et le Centre Ouest Africain de service Scientifique sur les changements climatiques et l'utilisation adaptée des terres(WASCAL) ont enregistré les petits nombres, avec respectivement 33 ; 26 et 10 diplômés. Ceci pourrait s'expliquer par la faiblesse des effectifs d'étudiants inscrits dans ces établissements.

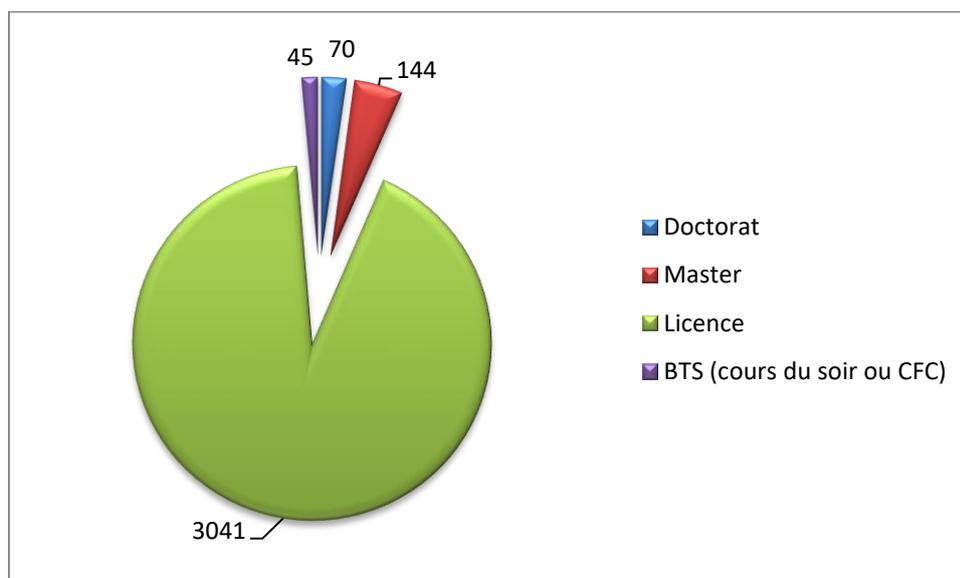
Graphique 13: Répartition des diplômés par faculté, école ou institut



Source: UL et calculs DOE

En ce qui concerne les niveaux d'étude, le diplôme de licence a été délivré à 3041 étudiants, et le BTS à 45 étudiants.

Graphique 14: répartition des diplômés selon le niveau d'étude

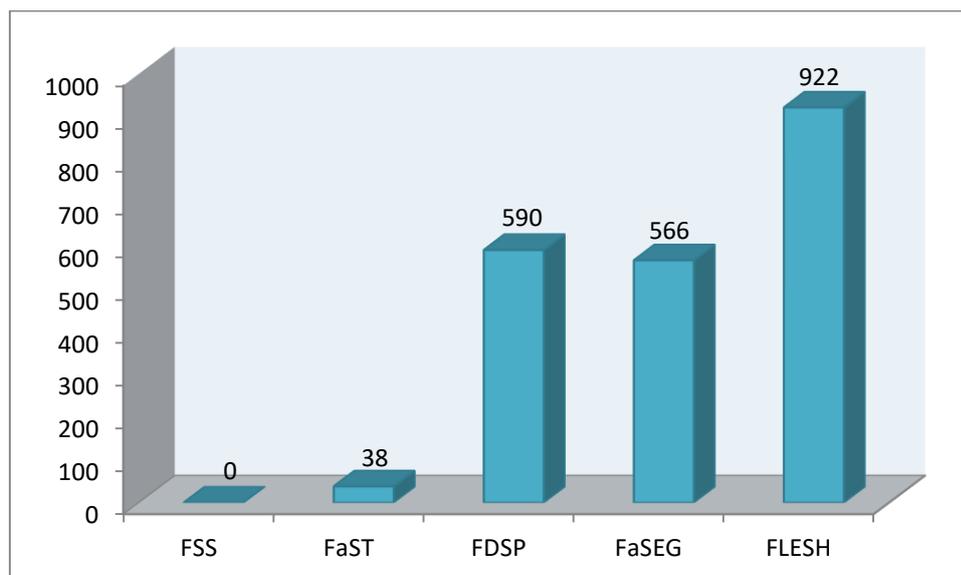


Source: UL et calculs DOE

1.2 Université de Kara

A l'université de Kara, 2 116 diplômes ont été délivrés au cours de l'année académique 2015/2016. La faculté des lettres et sciences humaines (FLESH) a enregistré 922 diplômes, la faculté des sciences économiques et de gestion (FASEG), 590. Par contre la faculté des sciences de la santé (FSS) nouvellement créée n'a enregistré aucun diplômé.

Graphique 15: Diplômes délivrés par faculté à l'université de Kara



Source: UL et calculs DOE

1.3 Office du BTS

IL est dénombré 38 établissements proposant 36 filières de formation au brevet de technicien supérieur.

A l'issue des examens, sur 4892 étudiants inscrits, 2 388 ont été déclarés admissibles soit un taux de réussite de 48,8%.

2. Enseignement général, technique et professionnel

2.1 Résultats du baccalauréat deuxième partie

Les résultats au BAC 2, toutes séries confondues, donnent un taux de réussite de 44,4% sur 73 432 candidats présents dont 25 329 filles. Le taux de réussite dans la population masculine (44,0%) est presque le même que celui dans la population féminine (45,0%).

Dans l'enseignement général, le taux de réussite est de 40,6% et celui de l'enseignement technique est de 67,8%.

La répartition par série montre que quatre candidats présents sur cinq viennent des séries A4 et D. La Série E n'a compté que 7 candidats présents, représentant le plus petit effectif. Les séries E, F1 et Ti1 n'ont pas compté de candidature féminine.

Le taux de réussite le plus élevé a été enregistré par la série F2 (96,5%) alors que la série D connaît le taux le plus faible (37,8%). Les données détaillées sont présentées en annexe chapitre 3.

Tableau 7: Taux de réussite au BAC selon le type d'enseignement

TYPE DE BAC	Sexe	Candidats présentés	Admis	Taux de réussite (%)
ENSEIGNEMENT GENERAL	Féminin	20128	7905	39,2
	Masculin	43 178	17 832	41,3
	Total	63 306	25737	40,6
ENSEIGNEMENT TECHNIQUE	Féminin	5 201	3 496	67,2
	Masculin	4 925	3 372	68,4
	Total	10 126	6 868	67,8
TOTAL	Féminin	25 329	11 401	45,0
	Masculin	48 103	21 204	44,0
	Total	73 432	32 605	44,4

Source : Données Office du BAC 2016

2.2 Résultats au BT

Les résultats du Brevet de technicien (BT) au cours de l'année 2015/2016, donnent un taux de réussite global de 62,1%. Le taux de réussite dans la population masculine est de 62,6% contre 61,4% dans la population féminine.

L'analyse des résultats par région révèle que les régions centrales et des savanes ont obtenu le taux de réussite les plus faibles avec respectivement 46,6% et 21,4%. La région maritime a enregistré le taux de réussite le plus élevé (86%), suivie de la région des plateaux (84%).

Avec un taux de réussite de 71,0%, Lomé commune a enregistré le plus grand nombre (548) d'admis au BT.

Tableau 8: Taux de réussite au BT par région

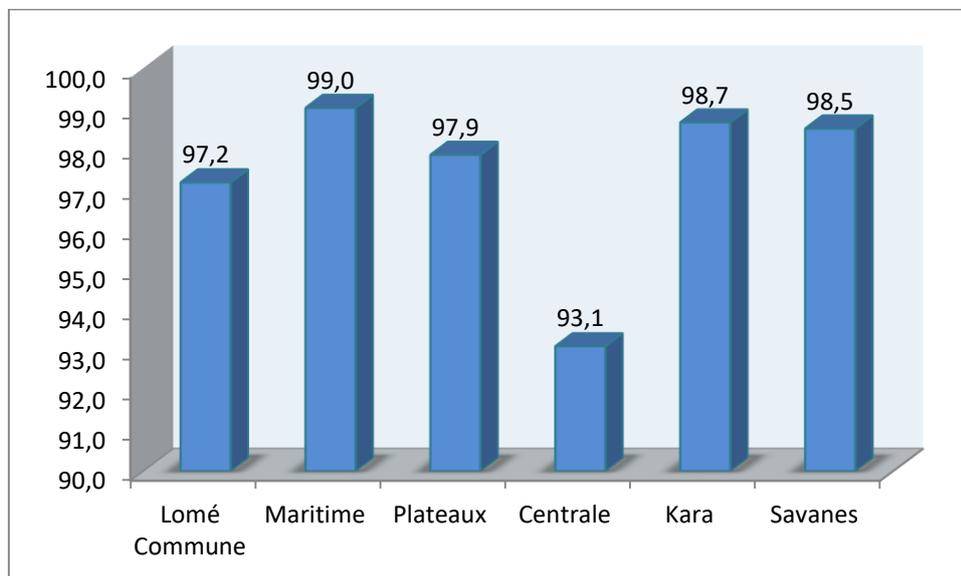
	Présentés	Admis	Taux de réussite %
Lomé Commune	771	548	71,0
Maritime	50	43	86
Plateaux	25	21	84
Centrale	459	214	46,6
Kara	204	122	59,8
Savanes	28	06	21,4
Total	1537	955	62,1

Source : Données DOE/ANPE 2016

2.3 Résultats au certificat de fin d'apprentissage

Sur un total de 19 293 candidats présents, le taux de réussite national au certificat de fin d'apprentissage (CFA) est de 97,5%. La région maritime a enregistré le taux le plus élevé avec 99,0% et la région centrale enregistre le taux le plus bas (93,1%).

Graphique 16: Répartition des taux de réussite au CFA en 2016



Source : Données DOE/ANPE 2016

3. Renforcement de capacités

Le Fonds national d'apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels (FNAFPP) a financé le renforcement des capacités de 11 chefs d'entreprise dont 02 femmes dans Lomé Commune et dans la région Maritime.

CHAPITRE 4 :Relations de travail et sécurité sociale

Ce chapitre traite des informations fournies par la Direction générale du travail (DGT), l'Institut national d'assurance maladie (INAM) et le Patronat.

1. Direction générale du travail

Les données fournies par la direction générale du travail (DGT) sont relative aux contrats visés, à la fermeture d'entreprise et licenciement et aux différends de travail.

- **Contrats visés**

Au cours du second semestre 2016, la DGT a visé des contrats à durée déterminée (CDD) et des contrats à durée indéterminée (CDI). Au total 2 551 contrats de travail des nationaux dont 13,2% de CDI ont été visés.

L'analyse suivant les régions montre que 67,7% de contrats des nationaux visés proviennent de Lomé-commune suivis de la région des Plateaux avec 12,5%. Par contre, la région de la Kara a enregistré la plus faible proportion de contrats visés (2,0%).

Les mêmes tendances sont observées lorsqu'on considère les contrats à durée déterminée. Cependant, selon le contrat à durée indéterminée, les régions des Savanes (12) et Centrale (10) ont enregistré les plus faibles effectifs de CDI.

Tableau 9: Répartition des contrats visés selon les régions et le type de contrat au second semestre 2016

Régions	Durée déterminée	Durée indéterminée	Total	%
Lomé commune	1 526	202	1 728	67,7
Maritime	132	54	186	7,3
Plateaux	281	38	319	12,5
Centrale	47	10	57	2,2
Kara	30	20	50	2,0
Savanes	199	12	211	8,3
Total	2 215	336	2 551	100,0

Source: DGT, calcul DOE

Par ailleurs, 49 contrats de travail des expatriés dont 23 provenant des pays de la CEDEAO ont été visés au cours du second semestre 2016

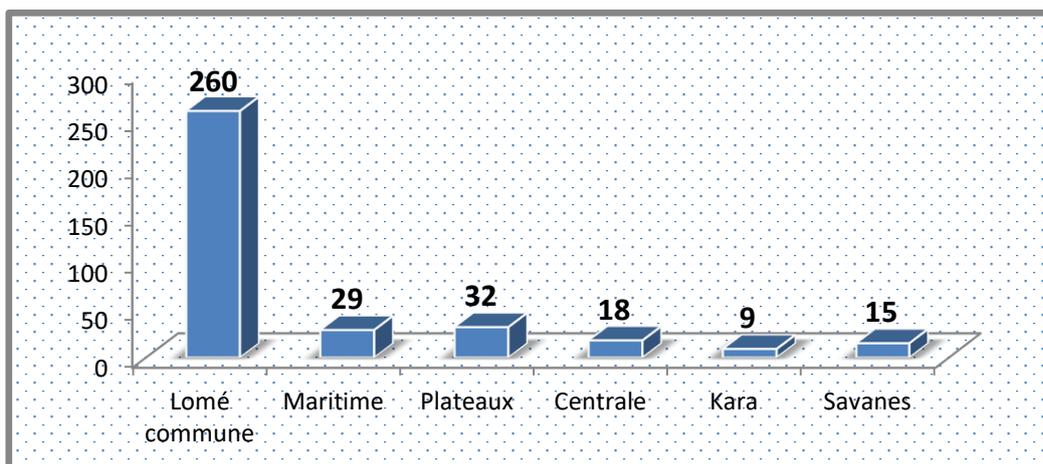
- **Fermeture d'entreprises et licenciements**

Au cours du second semestre 2016, au total 16 entreprises, toutes relevant du privé, ont été fermées principalement pour des raisons économiques (14 entreprises) et dans une moindre mesure pour des raisons de déménagement (02 entreprises).

Selon la répartition par région, il est observé que les entreprises fermées sont respectivement des régions des Savanes (09), de Lomé commune (06) et de la Centrale (01).

S'agissant du licenciement, 363 agents dont 16,5% sont de femmes ont été licenciés. La plupart de ces licenciements ont été dénombrés à Lomé commune (260) suivie de la région des Plateaux (32). La région de la Kara a enregistré moins de licenciements (09).

Graphique 17: Répartition de licenciements enregistrés par région de juillet à décembre 2016



Source: DGT, calcul DOE

Selon la catégorie socioprofessionnelle, il est noté que les employés ont été les plus licenciés alors que les cadres supérieurs l'ont été le moins. En effet, ils sont 149 employés à être licenciés contre 06 cadres supérieurs et 52 manœuvres et assimilés

Les raisons de ces licenciements sont diverses. Les agents ont été licenciés essentiellement pour des raisons économiques (106) et autres raisons (107). Il est enregistré peu d'agents (02) licenciés pour des raisons d'invalidité.

Tableau 10: Répartition des licenciements enregistrés selon le motif et le sexe au cours du second semestre 2016

Motifs de licenciement	Hommes	Femmes	Ensemble
Economique	106	00	106
Faute lourde	57	06	63
Faute	76	09	85
Invalidité	02	00	02
Autre	73	34	107
Total	314	49	363

Source: DGT, calculs DOE

Par ailleurs, les branches d'activités qui ont été les plus touchées par ces licenciements au cours de la période sont: «Construction» (73 agents); «Hôtels et restaurants» (46 agents); «Education» (41 agents) et «activités de fabrication» (28 agents).

- **Différends de travail**

Au cours de la période, la DGT a traité 442 conflits entre employeurs et travailleurs dont la majorité (74,2%) a été enregistrée à Lomé-commune. Les plus faibles proportions des conflits réglés ont été enregistrées dans les régions Centrale (4,5%) et de la Kara (2,9%).

Tableau 11: Répartition des conflits employeur / travailleur traités selon la région de juillet à décembre 2016

Régions	Nombre de conflits
Lomé commune	328
Maritime	26
Plateaux	24
Centrale	20
Kara	13
Savanes	31
Total	442

Source: DGT, calculs DOE

Par ailleurs, il a été également enregistré 05 préavis d'arrêt de travail tous dans le parapublic répartis comme suit: 04 dans la branche «Activités extractives» et 01 dans celle de la «Santé et action sociale». Ces 05 préavis de grève, tous observés pour une durée allant de 2 ou 3 jours, avait pour objectif principal de réclamer de meilleures conditions de travail.

2. INAM

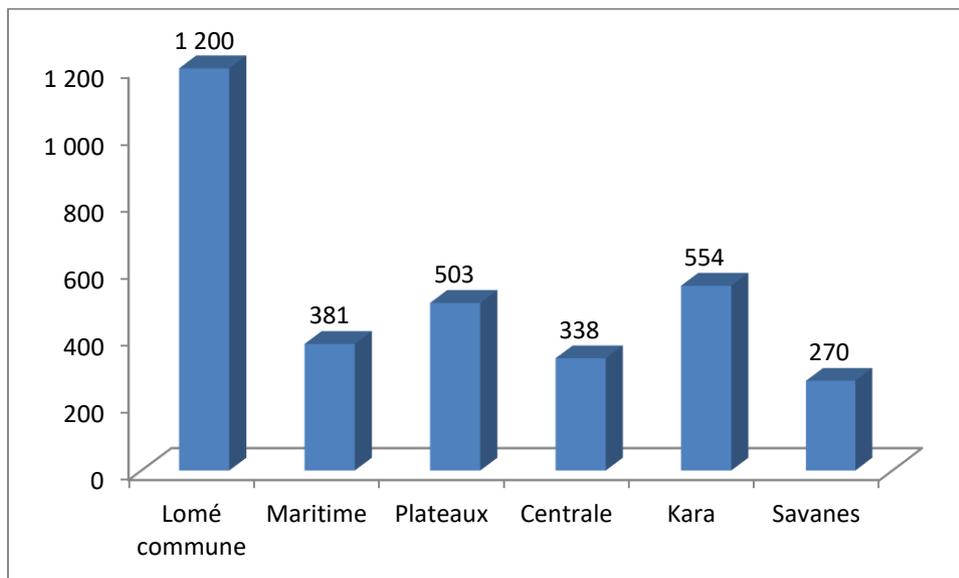
Les informations relatives à l'INAM concernent les inscriptions des agents publics aussi bien en activité qu'à la retraite, dans les bases de l'institut, le principaux assurés ayant été pris en charge et les personnes à charge ayant bénéficié des prestations de l'institut.

- **Inscriptions des agents publics en activité**

Au 31 décembre 2016, au total 70 142 agents publics en activité immatriculés ont été enregistrés dans les bases de l'institut dont 19,0% de femmes. Mais ils sont 72 192 agents publics cotisants à cette même date ; ce qui fait comprendre que plus 2 000 agents ne sont pas enregistrés mais qui constatent des prélèvements à la source.

Selon les régions, entre juillet et décembre 2016, Lomé commune a connu plus d'inscriptions d'agents publics en activité (1 200 agents) à l'institut suivies des régions de la Kara (554 agents) et des Plateaux (503 agents). Par contre, l'INAM a enregistré moins d'agents publics en activité dans la région des Savanes (270).

Graphique 18 : Répartition des agents publics en activité inscrits à l'INAM par région au second semestre 2016



Source : INAM, calculs DOE

Par ailleurs, quel que soit la région, par rapport aux hommes, les femmes se sont moins inscrites dans les bases de l'INAM

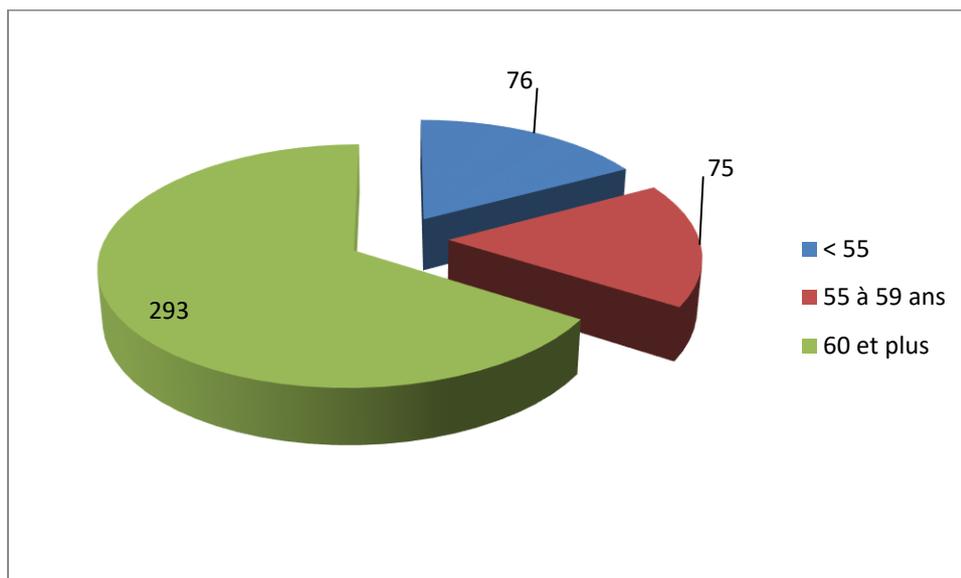
- **Inscriptions des agents publics admis à la retraite**

Chez les personnes retraitées, à la fin de l'année, il a été également observé plus de cotisants que d'inscrits. En effet, ils sont 21 171 retraités immatriculés mais 26 077 sont cotisants

Au cours du semestre, sur 447 agents admis à la retraite inscrits, seulement 16,8% sont des femmes. Les agents publics retraités se sont plus inscrits à Lomé-commune (264 agents) qui est suivie des régions des Plateaux (60 agents) et de la Kara (52 agents). Les femmes agents publics admises à la retraite sont faiblement représentées, quelle que soit la région, dans les bases de l'INAM entre juillet et décembre 2016

L'âge à la retraite est de 60 ans au Togo. Selon l'âge, les agents admis à la retraite dont l'âge est d'au moins 60 ans ont été très nombreux à s'inscrire. Ils sont 293 agents de cette tranche dont 60 femmes à le faire. Mais à côté, il faut observer que d'autres, pour des raisons particulières sont admis avant l'âge de 60 ans. Ainsi, les personnes retraitées âgées de moins de 55 ans et celles dont l'âge est compris entre 55 et 59 ans ont aussi fait leur inscription représentant respectivement 17,0% et 16,8% de l'ensemble.

Graphique 19 : Répartition des agents publics admis à la retraite immatriculés à l'INAM par tranche d'âge au second semestre 2016



Source : INAM, calculs DOE

- **Bénéficiaires de la prise en charge de l'INAM entre juillet et décembre 2016**

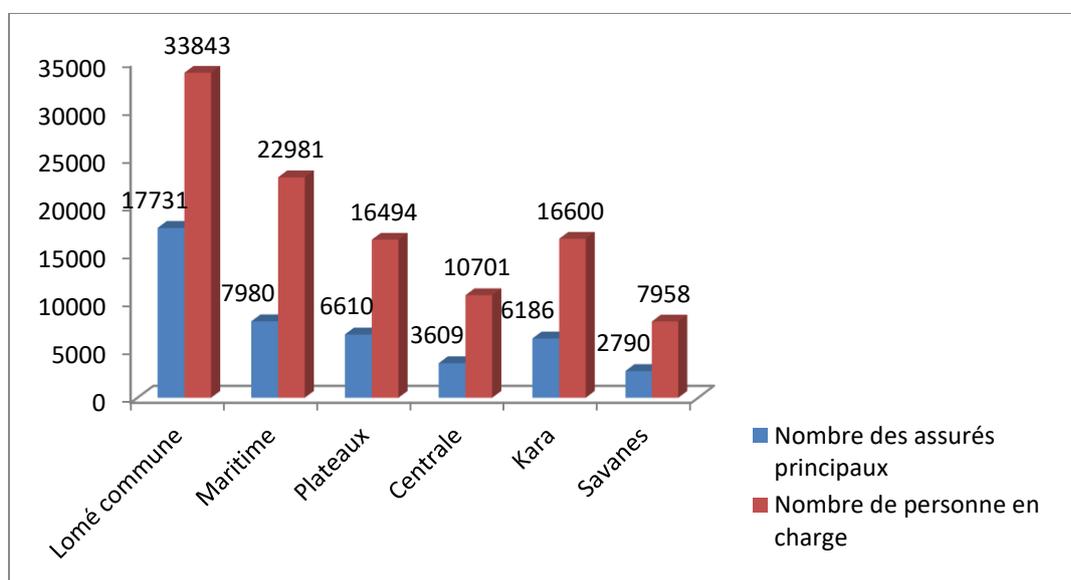
Deux catégories de bénéficiaires prise en charge par l'INAM sont identifiées. Il s'agit des principaux assurés qui sont pris en charge et des personnes à charge bénéficiaires. Ainsi, de juillet à décembre, 44 906 principaux assurés sur 70 142 enregistrés au 31 décembre, ont bénéficié des prestations de l'INAM, soit 64,0% des assurés. Par rapport aux personnes à charge ayant bénéficié des prestations de l'INAM, ils sont 108 577 personnes. En d'autres termes, en

moyenne, environ 2 membres du ménage de l'assuré principal (y compris lui même) ont été bénéficiaires des services de l'institut au second semestre 2016.

Les femmes ont été majoritairement bénéficiaires au cours du semestre. En effet, sur 13 296 femmes agents publics immatriculées à l'INAM, 11 411 ont bénéficié de ses prestations sur la période. De même, parmi les personnes à charge bénéficiaires de la prise en charge, 62,3% sont des femmes.

Selon les régions, Lomé commune suivie de la région Maritime ont enregistré plus des personnes ayant bénéficié des services de l'INAM entre juillet et décembre.

Graphique 20 : Répartition des assurés principaux et des personnes à charge ayant bénéficié des prestations de l'INAM par région au cours du second semestre 2016.



Source : INAM, calculs DOE

3. Patronat

Pour ce semestre les données analysées concernent les informations fournies par l'Association des grandes entreprises du Togo (AGET) et le Groupe des professionnels de l'industrie du pétrole (GPP).

- **Association des grandes entreprises du Togo**

L'AGET a enregistré 52 entreprises dont 04 seulement étaient dirigées par des femmes. Selon le statut juridique, plus de 08 entreprises sur 10 sont des sociétés anonymes (86,5%). Le reste des entreprises sont des sociétés à responsabilité limitée (7,7%) et des succursales (5,8%).

L'analyse des données suivant le domaine d'activités révèle que les entreprises affiliées à l'AGET opèrent dans 6 domaines dont les plus représentés sont: services (28,8%), Banque et assurance (26,9%) et industrie (23,1%). Très peu d'entreprises (02, soit 3,8%) opèrent dans le domaine des hydrocarbures.

Tableau 12: Répartition des entreprises d'AGET selon les domaines d'activités au 31 décembre 2016

N°	Domaines d'activités	Nombre d'entreprises	%
1	Industrie	12	23,1
2	Banque et assurance	14	26,9
3	Commerce	04	7,7
4	Services (Port, transport & logistique, Télécoms, Hôtellerie...)	15	28,8
5	BTP	05	9,6
6	Hydrocarbure	02	3,8
	Total	52	100,0

Source : GTPME/PMI, calculs DOE

- **Groupe des professionnels de l'industrie du pétrole**

Au Groupe des professionnels de l'industrie du pétrole (GPP), il est dénombré 5 entreprises spécialisées dans la distribution des produits pétroliers. Ces entreprises sont toutes des sociétés anonymes (SA) et dirigées par des hommes.

CHAPITRE 5 : Indicateurs socioéconomiques

L'évolution de certains indicateurs socioéconomiques fournis par l'Institut national de la statistique et des études économiques et démographiques (INSEED) et la caractérisation des promoteurs ainsi que de leurs entreprises enregistrées au cours du second semestre au Centre de formalités des entreprises (CFE) sont les principaux éléments présentés dans ce dernier chapitre.

1. Indicateurs socioéconomiques au cours du second semestre 2016

L'analyse de l'évolution des prix d'une vingtaine de produits de base au cours du dernier semestre à Lomé révèle globalement un niveau de prix mitigé. En effet, les produits céréaliers (maïs, mil, riz importé) ont connu un niveau de prix relativement stable. Il en est de même pour les produits pétroliers qui n'ont pas connu d'évolution notable.

Le prix des produits carnés en particulier la viande de bœuf avec os au kilogramme a connu une légère baisse entre juillet et août puis entre septembre et octobre. Mais en décembre, ce prix a augmenté de 50F par rapport au mois de novembre.

Le prix du chinchard frais a évolué en dents de scie. De 1453F en juillet, ce prix a connu une première baisse en août, puis une seconde en septembre, soit une baisse totale de 72F sur les 3 mois. Entre Octobre et décembre, le prix du chinchard frais a augmenté de 700F. Celui du chinchard fumé a observé les mêmes tendances mais avec une évolution moins que proportionnelle.

Excepté le mois d'août, le prix de l'huile de palme traditionnelle a évolué à la hausse sur la période. L'huile de palme a vu son prix évoluer à la hausse sur la période par rapport à son prix de juillet. Le tableau suivant présente les prix unitaires de quelques produits.

Tableau 13: Evolution des prix de quelques produits à l'unité au cours du second semestre 2016

Désignation des produits	Unités	juil-16	août-16	sept-16	oct-16	nov-16	déc-16
Maïs séché en grains crus vendu au grand bol	Kg	226	223	210	156	157	183
Mil en grains crus vendu au petit bol	Kg	308	316	294	317	318	338
Riz importé brisé vendu au petit bol	Kg	522	499	505	505	515	517
Riz importé longs grains vendu au petit bol	Kg	512	502	492	514	514	500
Viande de bœuf avec os au kg	Kg	2 217	2 200	2 217	2 183	2 183	2 233
Chinchard frais (Akpalamoumou)	Kg	1 453	1 419	1 381	1 459	1 459	2 155
Akpala fumé (Chinchard)	Kg	2 233	2 106	2 077	2 083	2 083	2 116
Huile de palme traditionnelle (Zomi)	L	1 000	975	1 000	1 033	1 033	1 150
Huile végétale (Nioto)	L	750	750	767	758	758	967
Tomates rondes (Pomme)	Kg	614	277	246	356	356	569
Igname	Kg	847	428	326	314	314	326
Farine de manioc (Gari)	Kg	528	509	525	526	527	535
Haricots blancs secs	Kg	486	492	478	525	525	494
Haricots rouges secs	Kg	492	447	459	470	471	460
Charbon de bois	Kg	123	115	121	131	131	137

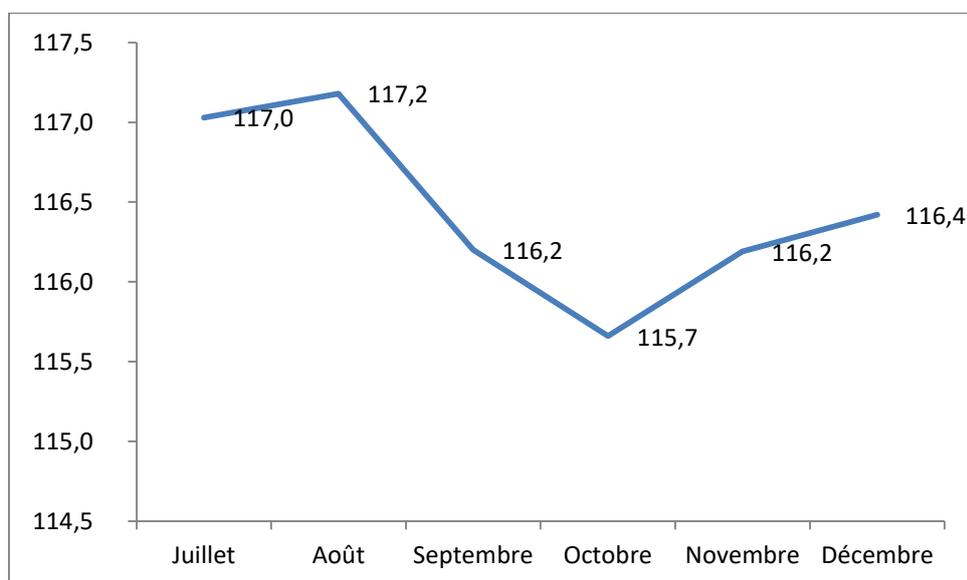
Essence "SUPER" dans les stations services administrés	L	450	433				
Gas-oil ordinaire dans les stations services administrés	L	453	435				
Gaz butane ou propane, 12 kg	12,5 kg	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500
Gaz butane ou propane, 6 kg	6 kg	3 120	3 120	3 120	3 120	3 120	3 120

Source : INSEED

2. Indice Harmonisé des Prix à la Consommation (IHPC)

Au cours du semestre, l'évolution du niveau de l'indice harmonisé des prix à la consommation est marquée par une phase de hausse et une phase de baisse. Entre juillet et août, il est observé une hausse de 0,2 point. Par contre, entre août et octobre, il est enregistré une baisse de 1,5 point, passant de 117,2 à 115,7. Au cours des trois derniers mois de l'année, le niveau de l'indice des prix à la consommation a connu une nouvelle augmentation passant de 115,2 en octobre à 116,4 en décembre, soit 0,7 point.

Graphique 18: Evolution de l'IHPC de juillet à décembre 2016

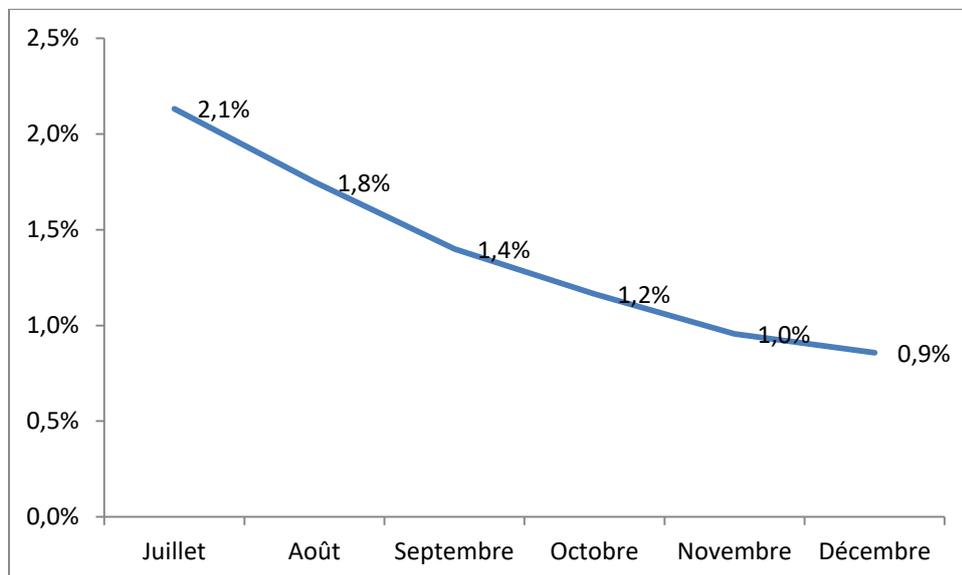


Source : INSEED, calculs DOE

3. Taux d'inflation mensuel

Le taux d'inflation mensuel a baissé durant le second semestre. Chiffré à 2,1% en juillet, ce taux a atteint 0,9% en décembre. Le fléchissement du taux d'inflation montre que les prix moyens des produits de première nécessité ont relativement diminué traduisant ainsi une amélioration du pouvoir d'achat.

Graphique 19: Evolution du taux d'inflation mensuel de juillet à décembre 2016



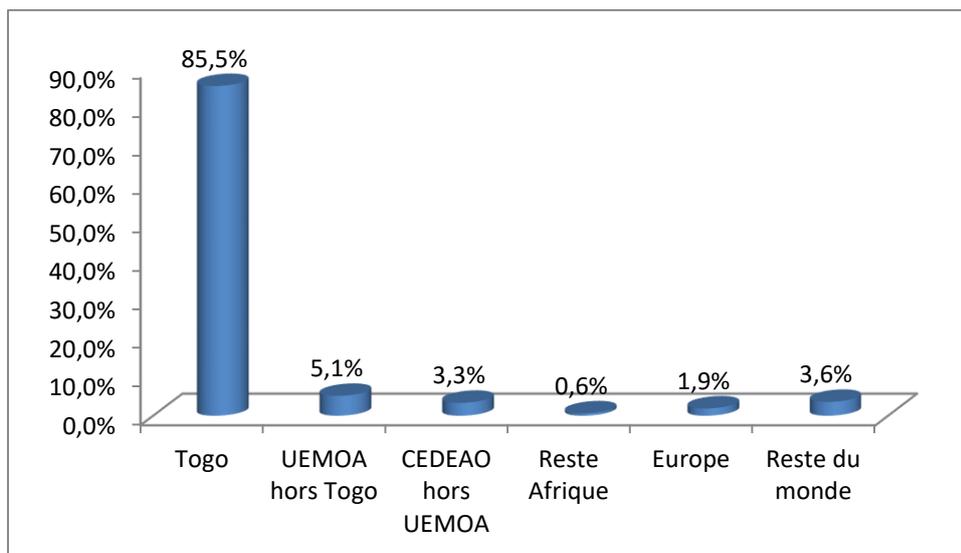
Source : INSEED, calculs DOE

4. Caractérisation des promoteurs et entreprises enregistrées au Centre de formalités des entreprises (CFE)

4-1 Nationalité des promoteurs

Au cours du second semestre 2016, dans l'ensemble 4 177 entreprises ont été créées dont 85,5% promues par des Togolais. Les entreprises créées par les ressortissants de l'UEMOA hors Togo représentent 5,1%. Celles créées par les ressortissants venus de l'Afrique hors CEDEAO sont les plus faiblement représentées (0,6%).

Graphique 20: Répartition des promoteurs enregistrés selon leur nationalité au cours du 2ème semestre 2016

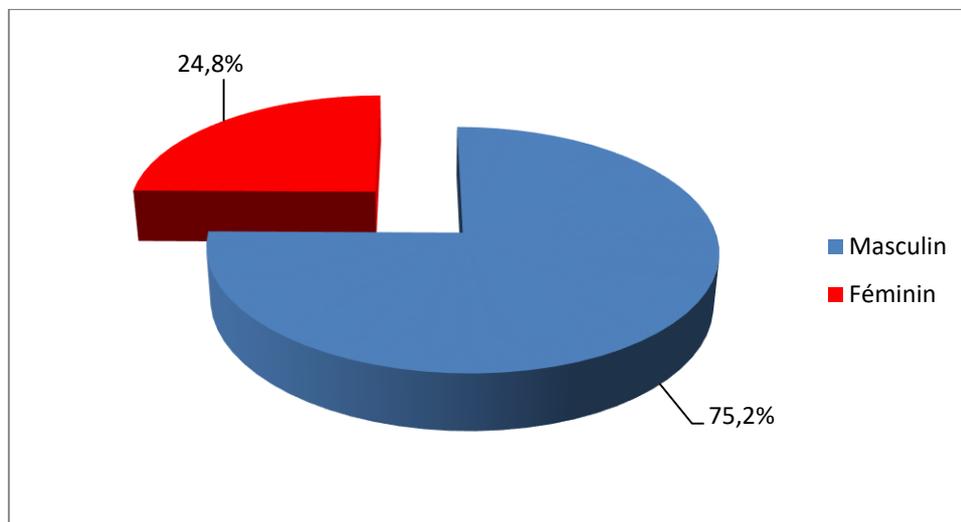


Source : CFE, calculs DOE

4-2 Sexe du promoteur :

Les promoteurs d'entreprises de sexe masculin ont été plus nombreux. Ils représentent 75,2% de l'ensemble contre 24,8% qui sont des femmes.

Graphique 21: Répartition des promoteurs enregistrés selon leur sexe au cours du 2ème semestre 2016

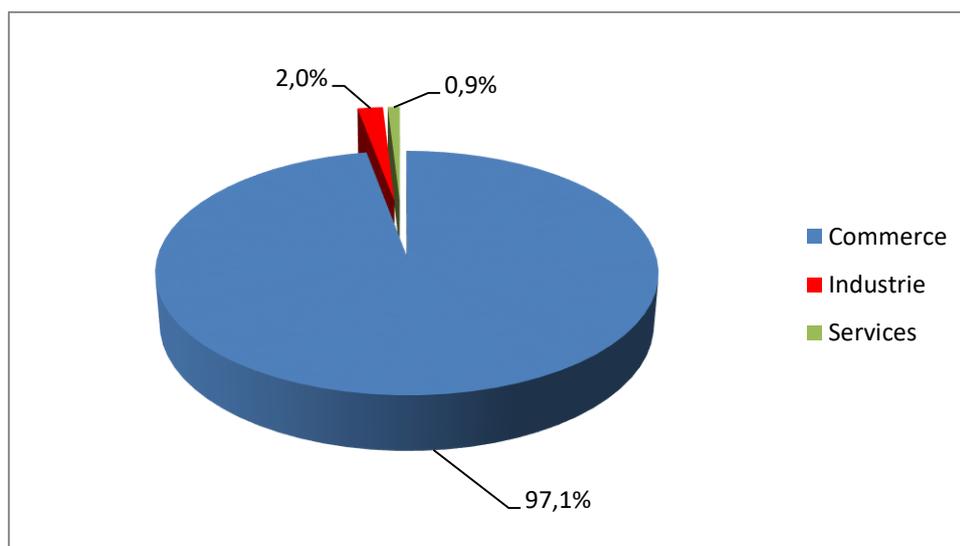


Source : CFE, calculs DOE

4-3 Secteur d'activités des entreprises

L'essentiel des activités de ces entreprises relève du secteur commercial représentant 97,1% contre 2,0% relevant du secteur industriel. Seulement 0,9% des activités concernent les services.

Graphique 22: Répartition des entreprises enregistrées selon le secteur d'activités au cours du 2ème semestre 2016



Source : CFE, calculs DOE

4-4 Statut juridique

Dans l'ensemble, plusieurs catégories de formes juridiques ont été identifiées au cours de la période. La forme juridique la plus récurrente est l'entreprise individuelle représentant 76,8%, suivie des sociétés à responsabilité limitée (SARL) ou sociétés à responsabilité limitée unipersonnelles (SARL-U) représentant 21,7%. Les sociétés anonymes (SA) ou sociétés anonymes unipersonnelles (SA-U) avec une proportion de 0,5%, les sociétés civiles immobilières (0,3%) et les sociétés par action simplifiée (0,3%) sont moins fréquentes.

Tableau 14: Répartition des entreprises enregistrées selon la forme juridique au cours du 2ème semestre 2016

Forme juridique	Effectif	Pourcentage
Entreprise individuelle	3208	76,8%
SARL/SARL U	905	21,7%
SA/SA U	20	0,5%
Société civile immobilière	13	0,3%
Société par action simplifiée (SAS/SAS U)	14	0,3%
Succursale/Filiale	13	0,3%
Autres formes juridiques	4	0,1%
Total	4177	100,0%

Source : CFE, calculs DOE

Ces entreprises créées sont, pour la plupart du temps, résumées à une ou deux personnes (76,8%). Très peu d'entreprises (22) ont un personnel de 15 employés ou plus.

4-5 Localisation géographique des entreprises

Selon la répartition géographique la quasi-totalité des entreprises créées au cours de la période est installée dans la région Maritime représentant 93,4%. La région Centrale, quant à elle, a enregistré le moins d'entreprises (40).

Tableau 15: Répartition des entreprises enregistrées selon la localisation géographique au cours du 2ème semestre 2016

Régions	Effectifs	Proportion
Maritime	3900	93,4%
Plateaux	70	1,7%
Centrale	40	1,0%
Kara	94	2,3%
Savane	73	1,7%
Total	4177	100,0%

Source : CFE, calculs DOE

ANNEXE

Tableau 16: DE inscrits par Diplôme et par sexe

DE inscrits par Diplôme et par sexe			
Diplôme	masculin	féminin	total
Inférieur au BAC	184	61	245
BAC/BT	332	194	526
BAC+2	252	201	453
BAC+3	633	236	869
BAC+4	113	31	144
BAC+5	76	32	108
BAC+7	20	5	25
TOTAL	1610	760	2370

Source : ANPE

Tableau 17: Effectif des étudiants inscrits à l'UL par sexe par facultés, écoles et instituts

N°	Facultés/Ecoles/Instituts	Etudiants inscrits		Ensemble
		Hommes	Femmes	
1	FSS	1216	420	1636
2	FLLA	4790	2477	7267
	FSHS	7867	3335	11202
3	FDS	5242	1231	6473
4	FDD	4502	2263	6765
5	FASEG	8787	3565	12352
6	ENSI	625	29	654
7	ESA	1046	197	1243
8	ESTBA	1004	289	1293
9	ESSD	30	407	437
10	EAM	155	15	170
12	CIC	233	30	263
13	INSE	264	149	413
14	ISICA	108	178	286
15	IUT-G	188	101	289
17	CFC	70	158	228
18	WASCAL	6	4	10
19	CERSA	19	4	23
20	Maison de l'entrepreneuriat	24	2	26
	Total	36176	14854	51030

Source: UL et calculs DOE

Tableau 18: Effectif des enseignants de l'UL par sexe et par grade

	Grades	Hommes	Femmes	Ensemble
1	Assistants non docteur/Chargé de cours/ATER	40	07	47
2	Docteur/Assistant	118	12	130
3	Maitre-Assistant	156	21	177
4	Maître de conférences	70	09	79
5	Maitre de conférences agrégés	34	01	35
6	Professeurs titulaires	76	04	80
	Total	494	54	548

Source: UL et calculs DOE

Tableau 19: Répartition des diplômés à l'UL par Faculté, écoles et institut

Facultés/Ecoles/Instituts	Diplômes
FLLA	1305
FDS	467
FDD	102
ENSI	62
ESSD	45
CIC	33
INSE	154
ISICA	82
CFC	45
WASCAL	10
MEL	26
FASEG	982
Total	3313

Source: UL et calculs DOE

Tableau 20: Répartition des diplômés à l'UL par niveau d'étude

Diplômes	Nombres délivrés
Doctorat	70
Master	144
Licence	2059
BTS (cours du soir ou CFC)	45
Total	2318

Source: UL et calculs DOE

Tableau 21: Effectifs des étudiants inscrits et résultats globaux par faculté à l'UK

		2015-2016		
		Hommes	Femmes	Total
Effectifs globaux	FSS	63	12	75
	FaST	663	61	724
	FDSP	2073	950	3023
	FaSEG	1965	551	2516
	FLESH	6035	1874	7909
	Total	10799	3448	14247
Nouveaux Entrants	FSS	59	11	70
	FaST	296	38	334
	FDSP	509	281	790
	FaSEG	609	188	797
	FLESH	2123	735	2858
	Total	3596	1253	4849
Diplômés (année)	FSS			
	FaST			38
	FDSP			590
	FaSEG			566
	FLESH			922
	Total			2116

Source: UK et calculs DOE

Tableau 22: Effectif et taux de réussite au BTS

Candidats	effectif	Part relative
Inscrits	4892	100
Admis	2388	48,82

Source : Données OBTS 2016/calcul DOE

Tableau 23: Répartition des résultats au BAC par sexe et par série

Série	PRESENT			ADMIS			TAUX%		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
A4	12 661	22 175	34 836	5 150	9 598	14 748	40,68	43,28	42,34
C	123	399	522	100	300	400	81,30	75,19	76,63
D	7 344	20 604	27 948	2 655	7 934	10 589	36,15	38,51	37,89
E		7	7		6	6	0,00	85,71	85,71
F1		65	65		39	39	0,00	60,00	60,00
F2	10	279	289	8	271	279	80,00	97,13	96,54

F3	11	363	374	9	300	309	81,82	82,64	82,62
F4	17	279	296	11	184	195	64,71	65,95	65,88
G1	1 906	100	2 006	1 434	83	1 517	75,24	83,00	75,62
G2	1 827	2 333	4 160	1 199	1 578	2 777	65,63	67,64	66,75
G3	1 430	1 476	2 906	835	894	1 729	58,39	60,57	59,50
Ti/1		23	23		17	17	0,00	73,91	73,91
Total	25 329	48 103	73 432	11 401	21 204	32 605	45,01	44,08	44,40

Source : Données Office du BAC 2016/ calcul DOE

Tableau 24: Répartition des résultats au BAC par sexe

TYPE DE BAC	GENERAL			TECHNIQUE			TOTAL		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
Candidats	20 128	43 178	63 306	5 201	4 925	10 126	25 329	48 103	73 432
Admis	7 905	17 832	25 737	3 496	3 372	6 868	11 401	21 204	32 605
Taux de réussite(%)	39,27	41,30	40,65	67,22	68,47	67,83	45,01	44,08	44,40

Source : Données Office du BAC 2016/ calcul DOE

Tableau 25: Répartition des résultats au BT par sexe et par région

	Région	Présentés			Admis		
		Garçon	Fille	Total	Garçon	Fille	Total
1	Lomé Commune	459	312	771	331	217	548
2	Maritime	50	0	50	43	0	43
3	Plateaux	24	1	25	21	0	21
4	Centrale	369	90	459	155	59	214
5	Kara	133	71	204	99	23	122
6	Savanes	9	16	28	4	2	6
	Total	1044	490	1537	654	301	955

Source : Données DOE/ANPE 2016

Tableau 26: Taux de réussite des candidats à l'examen du CFA 2015/2016

N°	Région	Présentés	Admis	Taux de réussite en %
1	Lomé Commune	7238	7034	97,18
2	Maritime	2465	2441	99,02
3	Plateaux	3743	3663	97,86
4	Centrale	1485	1383	93,13
5	Kara	1802	1778	98,66
6	Savanes	2560	2522	98,51
	Total	19293	18821	97,55

Source : Données DOE/ANPE 2016

Tableau 27: Répartition des chefs d'entreprise ayant bénéficié de financement du FNAFPP par région et par sexe

N°	Secteurs	Sexe du chef de l'entreprise bénéficiaire		
		Hommes	Femmes	Ensemble
1	Lomé commune	4		4
2	Maritime	5	2	7
3	Plateaux			
4	Centrale			
5	Kara			
6	Savanes			
	Total	9	2	11

Source : Données FNAFPP 2016

Tableau 28: Nombre de contrats de travail d'expatriés visés selon la zone de provenance de juillet à décembre 2016

Provenance	Nombre de contrats visés
Pays CEDEAO	23
Autres pays d'Afrique	09
Amérique	01
Asie	06
Europe	10
Océanie	00
Total	49

Source : DGT

Tableau 29: Nombre d'entreprises fermées par région selon le statut juridique de juillet à décembre 2016

Régions	PUBLIC	PARAPUBLIC	PRIVE	Ensemble
Lomé commune			06	06
Maritime			00	00
Plateaux			00	00
Centrale			01	01
Kara			00	00
Savanes			09	09
Total			16	16

Source : DGT

Tableau 30: Nombre d'entreprises fermées selon le motif de la fermeture et le statut juridique de juillet à décembre 2016

Motifs de fermeture*	PUBLIC	PARAPUBLIC	PRIVE	Ensemble
Déménagement			02	02
Economique			14	14
Total			16	16

Source : DGT

Tableau 31: Nombre de licenciements enregistrés par région et par sexe de juillet à décembre 2016

Régions	Hommes	Femmes	Ensemble
Lomé commune	220	40	260
Maritime	28	01	29
Plateaux	25	07	32
Centrale	17	01	18
Kara	05	04	09
Savanes	08	07	15
Total	303	60	363

Source : DGT

Tableau 32: Nombre de licenciements enregistrés selon la qualification et le sexe de juillet à décembre 2016

Qualification	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadre supérieur	06	00	06
Cadre moyen et agent de maîtrise	60	10	70
Ouvrier	70	16	86
Employé	123	26	149
Manœuvre et assimilé	44	08	52
Total	303	60	363

Source : DGT

Tableau 33: Nombre de licenciements enregistrés selon la branche d'activités et le sexe de juillet à décembre 2016

Branche d'activités	Hommes	Femmes	Ensemble
B1-Agriculture, chasse et sylviculture	09	00	09
B2-Pêche, pisciculture, aquaculture	00	00	00
B3-Activités extractives	16	00	16
B4-Activités de fabrication	27	01	28
B5-Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	09	00	09
B6-Construction	72	01	73
B7-Commerce, réparation de véhicules automobiles et d'articles domestiques	31	06	37
B8-Hôtels et restaurants	30	16	46
B9-Transports, activités des auxiliaires de transport et communication	12	02	14
B10-Activités financières	12	02	14
B11-Immobilier, location et services aux entreprises	09	02	11
B12-Activités d'administration publique	00	00	00
B13-Education	41	00	41
B14-Santé et action sociale	10	04	14
B15-Activités à caractère collectif ou personnel	15	02	17
B16-Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	04	19	23
B17-Activités des organisations extraterritoriales	04	00	04
Autres	01	00	01
Total	302	61	363

Source : DGT