

**BULLETIN DU SYSTEME D'INFORMATIONS
SUR LE MARCHE DU TRAVAIL**

PREMIER SEMESTRE 2018

SOMMAIRE

LISTE DES TABLEAUX.....	3
LISTE DES GRAPHIQUES	4
Sigles et abréviations.....	6
Avant-propos.....	8
Chapitre 1: Demandes et offres d'emplois.....	9
1. Les demandes d'emploi enregistrées.....	10
2. Offres d'emploi reçues.....	12
Chapitre 2: Politiques actives du marché du travail.....	14
1- Programme AIDE.....	15
2- Le volontariat national	16
3- FAIEJ	17
4- L'agence Nationale de promotion et de garantie de financement des PME/PMI (ANPGF)	20
5- Programme d'appui au développement à la base (PRADEB).....	24
Chapitre 3: Formation et marché du travail	26
1- Enseignement technique et professionnel	27
2- Enseignement supérieur public	28
CHAPITRE 4 :	30
Relations de travail et sécurité sociale	30
1- Contrats visés	31
2- Fermeture d'entreprises et licenciements.....	31
3- Conflits de travail.....	33
4- Regroupement des PME/PMI.....	33
CHAPITRE 5: Indicateurs socioéconomiques	35
1. Prix moyens de certains produits de première nécessité.....	36
2. Taux d'inflation mensuel	37
3. Indice harmonisé des prix à la consommation	37
4. Création d'entreprises	38
ANNEXE	41

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1: Répartition des DE inscrits par diplôme et par sexe au cours du premier semestre 2018.....	11
Tableau 2: Répartition des DE inscrits selon les tranches d'âge et le sexe au premier semestre 2018.....	11
Tableau 3: Répartition des personnes placées ou recrutées selon le sexe et le type de contrat au premier semestre 2018.....	13
Tableau 4: Répartition des personnes placées et recrutées de l'ANPE selon le sexe et la catégorie socio-professionnelle au cours du premier semestre 2018.....	13
Tableau 5: Répartition des jeunes inscrits au FAIEJ selon le sexe et les groupes d'âges sur la période du premier semestre 2018.....	17
Tableau 6: Répartition des jeunes formés selon l'âge et le sexe au premier semestre 2018...	18
Tableau 7: Répartition des projets financés selon le secteur d'activité de janvier à juin 2018	19
Tableau 8 : Répartition des projets enregistrés suivant le sexe du promoteur et le niveau d'instruction au premier semestre 2018.....	21
Tableau 9: Répartition du nombre de projets d'entreprises financés selon le niveau d'instruction et le sexe du promoteur de janvier à juin 2018.....	23
Tableau 10 : Répartition des contrats selon les régions et le type de contrat au premier semestre 2018.....	31
Tableau 11 : Répartition des licenciements enregistrés selon la catégorie socioprofessionnelle et le sexe de janvier à juin 2018.....	32
Tableau 12: Le prix moyen de quelques produits de première nécessité de janvier à juin 2018.....	36
Tableau 13 : Répartition des entreprises créées selon la forme juridique au premier semestre 2018.....	40
Tableau 14 : Nombre de licenciements enregistrés de janvier à juin 2018 selon le motif et le sexe.....	42
Tableau 15 : Nombre de licenciements enregistrés de janvier à juin 2018 selon la branche d'activités et le sexe.....	42
Tableau 16 : Nombre de contrats de travail d'expatriés visés de janvier à juin 2018 selon la zone de provenance.....	43
Tableau 17 : Répartition des stagiaires placés sur AIDE au premier semestre 2018 par diplôme et par spécialité.....	43
Tableau 18 : Répartition des stagiaires placés sur AIDE au premier semestre 2018 par spécialité et par sexe.....	44

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1: Répartition des DE inscrits par sexe au cours du premier semestre 2018.....	10
Graphique 2: Répartition des DE inscrits au cours du premier semestre selon la région de résidence.....	12
Graphique 3: Répartition des stagiaires placés sur AIDE par diplôme et par sexe au premier semestre 2018.....	15
Graphique 4: Répartition des candidats enregistrés suivant la tranche d'âge	16
Graphique 5: Répartition des candidats enregistrés suivant la région	17
Graphique 6: Répartition des jeunes inscrits selon le niveau d'instruction et le sexe au cours du premier semestre 2018	18
Graphique 7: Répartition des jeunes formés en technique de création et de gestion de micro entreprise par le FAIEJ selon le niveau d'instruction et le sexe au cours du premier semestre 2018.....	Erreur ! Signet non défini.
Graphique 8: Répartition des projets d'affaires financés par le FAIEJ selon les secteurs d'activité de janvier à juin 2018	20
Graphique 9: Répartition des projets enregistrés par l'ANPGF selon les secteurs d'activités de janvier à juin 2018.....	21
Graphique 10 : Répartition des promoteurs formés par l'ANPGF selon le type de renforcement suivi et par sexe de janvier à juin 2018.....	22
Graphique 11 : Répartition des projets financés par l'ANPGF selon les secteurs d'activité de janvier à juin 2018.....	23
Graphique 12 : Répartition des jeunes enregistrés par le PRADEB selon le sexe de janvier à juin 2018.....	24
Graphique 13 : Répartition des projets enregistrés de janvier à juin 2018	25
Graphique 14: Répartition des élèves inscrits dans l'ETFP au cours de l'année scolaire 2017/2018 par sexe.....	27
Graphique 15: Répartition des élèves inscrits dans l'ETFP au cours de l'année scolaire 2017/2018 par région	28
Graphique 16: Répartition des étudiants inscrits à l'UL par facultés, écoles, instituts au cours de l'année académique 2017-2018.....	29
Graphique 17: Répartition des enseignants par grades universitaires et par sexe au cours de.	29
Graphique 18 : Répartition de licenciements enregistrés par région de janvier à juin 2018....	32
Graphique 19 : Répartition des conflits employeur/travailleur traités selon les régions de janvier à juin 2018.....	33
Graphique 20 : Répartition du nombre d'entreprises selon le domaine d'activités	34
Graphique 21 : Evolution du taux d'inflation (%) mensuel au cours du premier semestre de 2018.....	37
Graphique 22 : Evolution de l'IHPC au cours du premier semestre de 2018.....	38
Graphique 23: Répartition (%) des entreprises créées selon la région d'implantation de l'unité au premier semestre 2018.....	38
Graphique 24: Répartition (%) des entreprises créées selon le secteur d'activités au premier semestre 2018.....	39

Graphique 25 : Répartition (%) des entreprises créées selon le pays ou la zone de provenance du promoteur au premier semestre 2018	39
--	----

Sigles et abréviations

AIDE :	Appui à l'insertion et au développement de l'embauche
ANPE	Agence nationale pour l'emploi
ANPGF:	Agence nationale de promotion de garantie et de financement
ANVT	Agence nationale du volontariat au Togo
BAC:	Baccalauréat
BIMT :	Bulletin d'informations sur le marché du travail
CEDEAO	Communauté économique des états de l'Afrique de l'ouest
CDD	Contrat à durée déterminée
CDI	Contrat à durée indéterminée
CFC:	Centre de formation continue
CFE :	Centre de formalités des entreprises
CIC:	Centre d'informatique et de calcul
CNSS :	Caisse nationale de sécurité sociale
DE	Demandeur d'emploi
DEA	Diplôme d'études approfondies
DESS:	Diplôme d'études supérieures spécialisées
DGT :	Direction générale du travail
DOE :	Département de l'observatoire de l'emploi
EAM :	Ecole des assistants médicaux
ENS-A :	Ecole normale supérieure d'Atakpamé
ENSI :	Ecole nationale supérieure d'ingénieurs
ESA	Ecole supérieure d'agronomie
ESAAd:	Ecole Supérieure des Assistants Administratifs
ESSD:	Ecole supérieure de secrétariat de direction
ESTBA :	Ecole supérieure des techniques biologiques et alimentaires
ETFP:	Enseignement technique et formation professionnelle
FAIEJ :	Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes
FASEG:	Faculté des sciences économiques et de gestion
FDD :	Faculté de droit
FDS:	Faculté des sciences
FLLA:	Faculté des lettres, langues et arts
FSHS	Faculté des Sciences de l'Homme et de la Société
FNAFPP	Fonds national d'apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels
FSS:	Faculté des sciences de la santé
GIE :	Groupe d'intérêt économique
GTPME/PMI :	Groupe togolais des petites et moyennes entreprises/petites et moyennes industries
IHPC :	Indice harmonisé des prix à la consommation
INAM :	Institut national d'assurance maladie
INSE :	Institut des sciences de l'éducation
INSEED :	Institut national de la statistique et des études économiques et démographiques
IPC :	Indice des prix à la consommation
ISICA:	Institut des sciences de l'information, de la communication et des arts
IUT-G :	Institut universitaire des technologies de gestion
METFP:	Ministère de l'enseignement technique, de la formation professionnelle
SA:	Société anonyme
SARL U :	Société à responsabilité limitée unipersonnelle
SARL :	Société à responsabilité limitée

SAU : Société anonyme unipersonnelle
UEMOA : Union économique et monétaire ouest africaine
UL: Université de Lomé

Avant-propos

Le Bulletin d'information sur le marché du travail (BIMT) regroupe des informations semestrielles sur la situation de l'emploi et de la formation permettant une bonne connaissance du marché du travail. Il est élaboré par le Département de l'observatoire de l'emploi (DOE) de l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) à partir des informations provenant des structures productrices des données sur le Marché du travail (MT).

Les informations publiées proviennent des activités des principales institutions du MT telles que l'ANPE, les agences privées de placement, l'Agence nationale de promotion et de garantie de financement des PME/PMI (ANPGF), le Programme d'appui au développement à la base (PRADEB), le Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes (FAIEJ), l'Agence nationale du volontariat au Togo (ANVT), le Fonds national d'apprentissage, de formation et de perfectionnement professionnels (FNAFPP), l'Inspection du travail, les centrales syndicales, les organisations patronales, l'Institut national de la statistique et des études économiques et démographiques (INSEED) et le Centre de formalités des entreprises (CFE).

Ce numéro du BIMT est le treizième et couvre le premier semestre de l'année 2018.

L'ANPE invite les lecteurs à s'approprier les informations contenues dans ce bulletin pour une meilleure prise de décisions et d'orientation sur le marché du travail. Elle remercie toutes les bonnes volontés qui ont œuvré pour la production du présent bulletin.

Le Directeur général

Chapitre 1 : Demandes et offres d'emplois

Les informations recueillies sur les demandes et les offres d'emploi concernent exclusivement les demandeurs inscrits dans la base de données de l'agence nationale pour l'emploi (ANPE) et les offres reçues ou dénichées au niveau des entreprises au cours du premier semestre 2018.

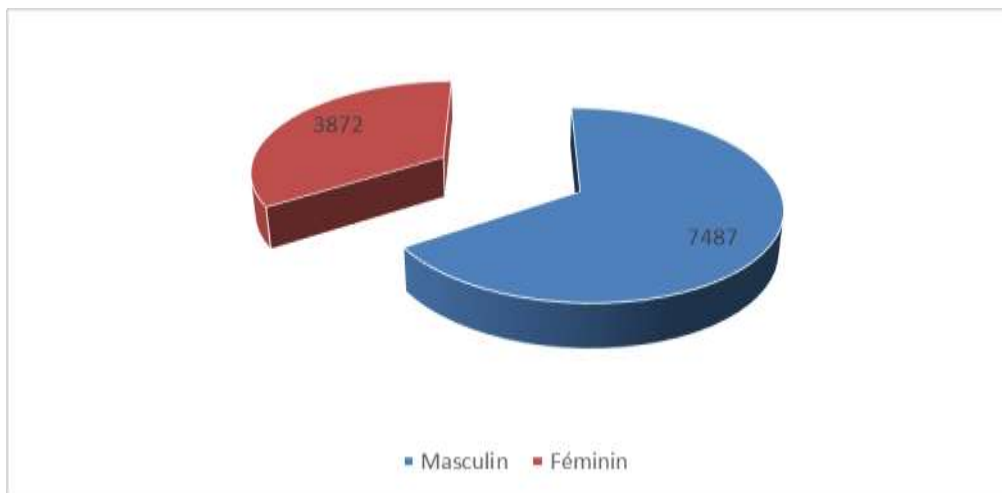
1. Les demandes d'emploi enregistrées

Pour bénéficier des prestations de l'ANPE, il est fait obligation à tout demandeur d'emploi (DE) de s'inscrire sur le site de l'ANPE. Cette section présente les caractéristiques des DE enregistrés à l'ANPE au cours du premier semestre 2018.

1.1 Sexe des DE

L'ANPE a dénombré 11 359 demandeurs d'emploi (DE) inscrits sur son site au cours des 6 premiers mois de 2018 dont 3 872 femmes représentant 34,1%.

Graphique 1: Répartition des DE inscrits par sexe au cours du premier semestre 2018



Source : ANPE, calculs DOE

1.2 Diplôme des DE

Au cours du semestre, les DE enregistrés à l'ANPE sont majoritairement titulaires d'un baccalauréat ou équivalent suivis de ceux titulaires d'une licence. En effet, les premiers, représentent 35,2% et les seconds, 29,1%. Les moins représentés sont ceux qui ont le niveau BAC+5 ou plus. Les mêmes tendances sont observées si l'on considère la répartition des diplômés par sexe.

Tableau 1: Répartition des DE inscrits par diplôme et par sexe au cours du premier semestre 2018

Diplômes	Féminin		Masculin		Total	
	Effectif	Pourcentage	Effectif	Pourcentage	Effectif	Pourcentage
Inferieur au BAC	554	14,3	1 234	16,5	1 788	15,7
BAC ou équivalent	1 327	34,3	2 667	35,6	3 994	35,2
BAC+2	695	17,9	699	9,3	1 394	12,3
BAC+3	1 092	28,2	2 218	29,6	3 310	29,1
BAC+4	130	3,4	370	4,9	500	4,4
BAC+5 ou plus	74	1,9	299	4,0	373	3,3
Total	3 872	100,0	7 487	100,0	11 359	100,0

Source : ANPE, calculs DOE

Tranche d'âge des DE

La majorité des inscrits au cours de la période sont des jeunes âgés de 25 à 35 ans. Ils représentent 68,5% des inscrits. Ils sont suivis par ceux âgés de 15 à 24 ans (20,0%). Les personnes âgées de 51 ans ou plus sont faiblement représentées et constituent 0,4% des inscrits. Les mêmes tendances sont observées quel que soit le sexe du DE.

Tableau 2: Répartition des DE inscrits selon les tranches d'âge et le sexe au premier semestre 2018

TRANCHE	Féminin		Masculin		Total	
	Effectif	Pourcentage	Effectif	Pourcentage	Effectif	Pourcentage
15 à 24 ans	885	22,9	1 388	18,5	2 273	20,0
25 à 35 ans	2 670	69,0	5 106	68,2	7 776	68,5
36 à 50 ans	314	8,1	953	12,7	1 267	11,2
51 ans ou plus	03	0,1	40	0,5	43	0,4
TOTAL	3 872	100,0	7 487	100,0	11 359	100,0

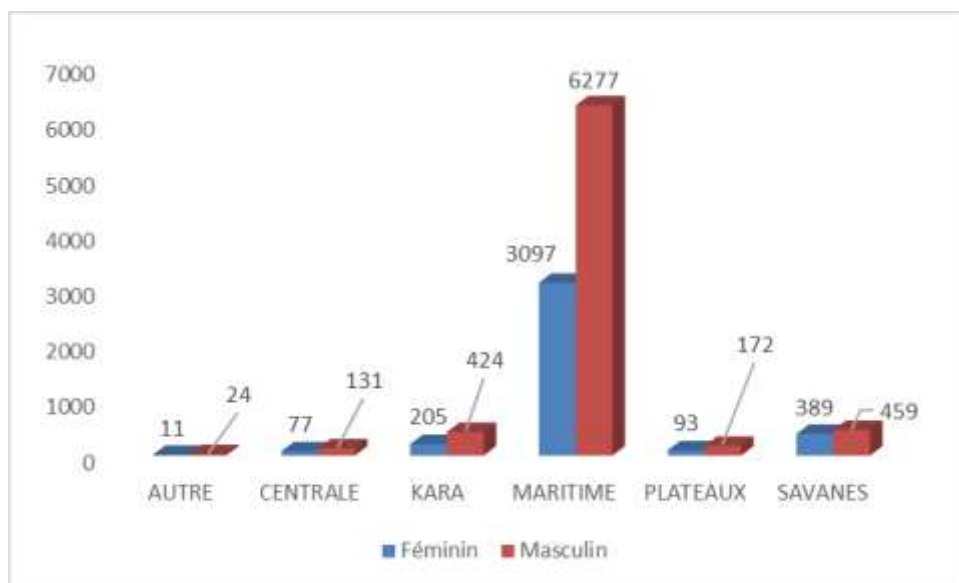
Source: ANPE, calculs DOE

Région de résidence des DE

La plupart des inscrits résident dans la région Maritime et dans une moindre mesure dans les régions des Savanes et de la Kara. En effet, 9 374 inscrits vivent dans ladite région et constituent 82,5%. Dans les Savanes, ils sont 848 personnes à s'inscrire au cours de la période et dans la région de la Kara, 629.

Il faut signaler aussi que certains de ces inscrits résident hors du Togo et sont au nombre de 35.

Graphique 2: Répartition des DE inscrits au cours du premier semestre selon la région de résidence



Source : ANPE, calculs DOE

2. Offres d'emploi reçues

De par leur rôle d'intermédiation sur le marché du travail, l'ANPE et les cabinets privés de placement mettent en relation les offreurs et les demandeurs d'emploi. Au cours du premier semestre 2018, l'ANPE a reçu 302 postes offres d'emploi. Ces offres ont fait l'objet d'un recrutement ou de placement au profit des entreprises requérantes. Le placement est une opération qui consiste à mettre à la disposition des entreprises solliciteuses des personnes à la recherche d'emplois sans toutefois passer par le processus complet de recrutement, en particulier la phase de publication de l'offre d'emploi.

Il faut souligner que toutes les offres d'emploi reçues par l'ANPE ont été pourvues.

Types de contrats

Au total, l'ANPE a placé 56 DE et a recruté 246 pour le compte des entreprises au cours du semestre.

Par rapport aux placements, toutes les personnes placées sont sous contrat à durée déterminée (CDD). De plus, la majorité des personnes placées (40 personnes, soit 71,4%) sont des hommes.

S'agissant des recrutements, 246 personnes dont 80 femmes ont été recrutées pour le compte des entreprises. Parmi ces personnes, 76 sont sous CDD et 165 sous contrat à durée indéterminée (CDI). Seulement 05 personnes qui sont toutes des hommes ont été recrutées sous forme d'intérim. Quel que soit le type de contrat, les hommes sont plus nombreux que les femmes.

Tableau 3: Répartition des personnes placées ou recrutées selon le sexe et le type de contrat au premier semestre 2018

Types de contrat	Placement			Recrutement			Total
	Masculin	Féminin	Total1	Masculin	Féminin	Total2	
CDD	40	16	56	44	32	76	132
CDI	0	0	0	117	48	165	165
Intérim	0	0	0	5	0	5	5
Total	40	16	56	166	80	246	302

Source: ANPE, calculs DOE

Catégories socio-professionnelles

La répartition des placements effectués par l'ANPE montre que la plupart des personnes sont des agents de maîtrise (32 personnes), suivi des cadres (18). Peu de personnes placées sont des agents d'exécution (6).

Contrairement aux placements, les personnes recrutées pour le compte des entreprises au cours du semestre sont essentiellement des agents d'exécution (127), suivi dans une moindre mesure des agents de maîtrise (74). Il est aussi recruté 45 cadres au cours de la même période.

Tableau 4: Répartition des personnes placées et recrutées de l'ANPE selon le sexe et la catégorie socio-professionnelle au cours du premier semestre 2018

Catégories socio professionnelles	Placement			Recrutement			Total
	Masculin	Féminin	Total1	Masculin	Féminin	Total2	
Agent d'exécution	6	0	6	86	41	127	133
Agent de maîtrise	22	10	32	46	28	74	106
Cadre	12	6	18	34	11	45	63
Total	40	16	56	166	80	246	302

Source : ANPE, calculs DOE

Chapitre 2 : Politiques actives du marché du travail

Ce chapitre donne les informations relatives aux différents programmes et projets publics au cours des six premiers mois de l'année 2018.

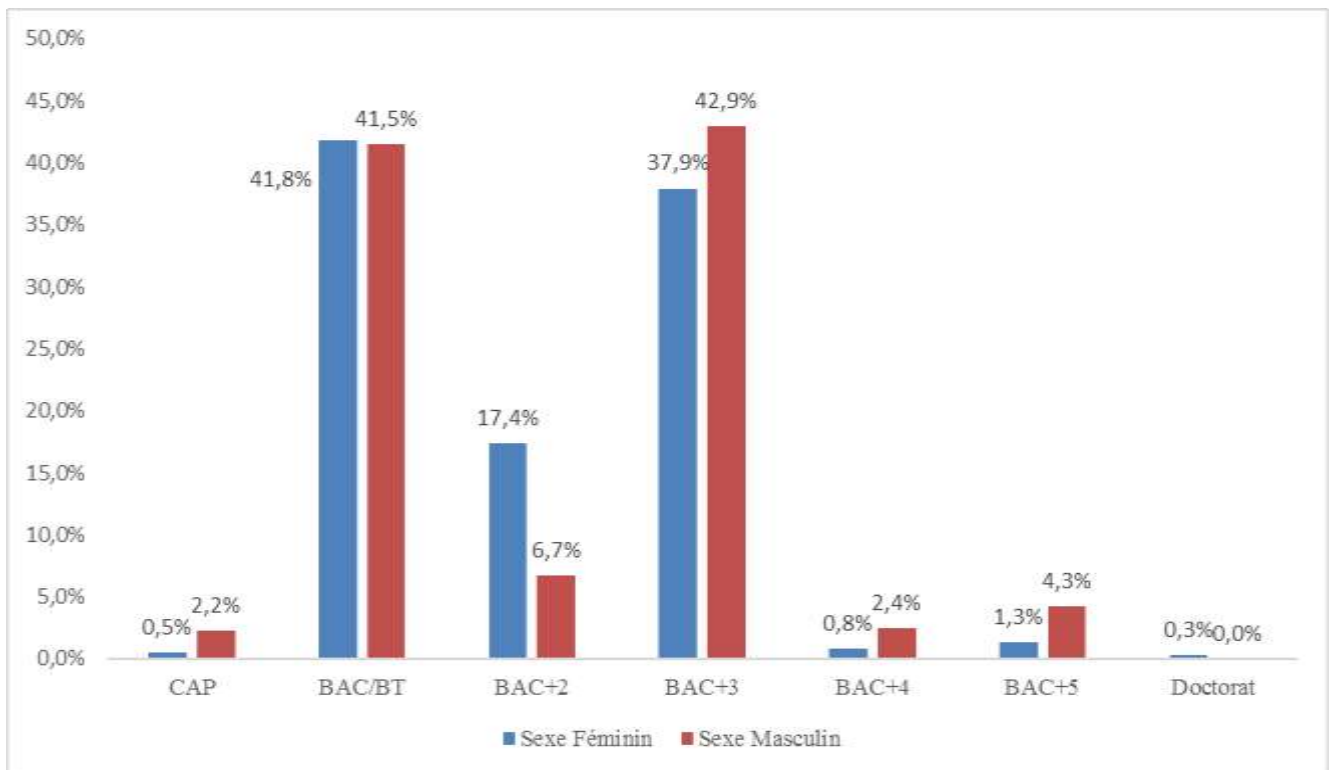
1- Programme AIDE

Le programme d'Appui à l'insertion et au développement de l'embauche (AIDE), est l'un des programmes de l'Etat togolais qui a pour objectif d'offrir un stage rémunéré de 6 mois renouvelable une seule fois aux primo demandeurs d'emploi. Il vise les jeunes des deux sexes âgés de 18 à 40 ans et leur permet d'avoir de l'expérience professionnelle en vue d'être plus compétitifs sur le marché de l'emploi.

Au cours du premier semestre de l'année 2018, il a été placé 879 demandeurs d'emploi dont 56,2% d'hommes. Selon la région, les candidats sont plus placés dans la commune de Lomé 88,7% contre 1,0% dans la région centrale.

En termes de spécialités, les stagiaires ayant une spécialité en Sciences économiques et de Gestion sont les plus représentés (22,8%) tandis que ceux de spécialité Froid et Climatisation sont les moins représentatifs (0,7%).

Graphique 3: Répartition des stagiaires placés sur AIDE par diplôme et par sexe au premier semestre 2018



Source : ANPE, calculs DOE

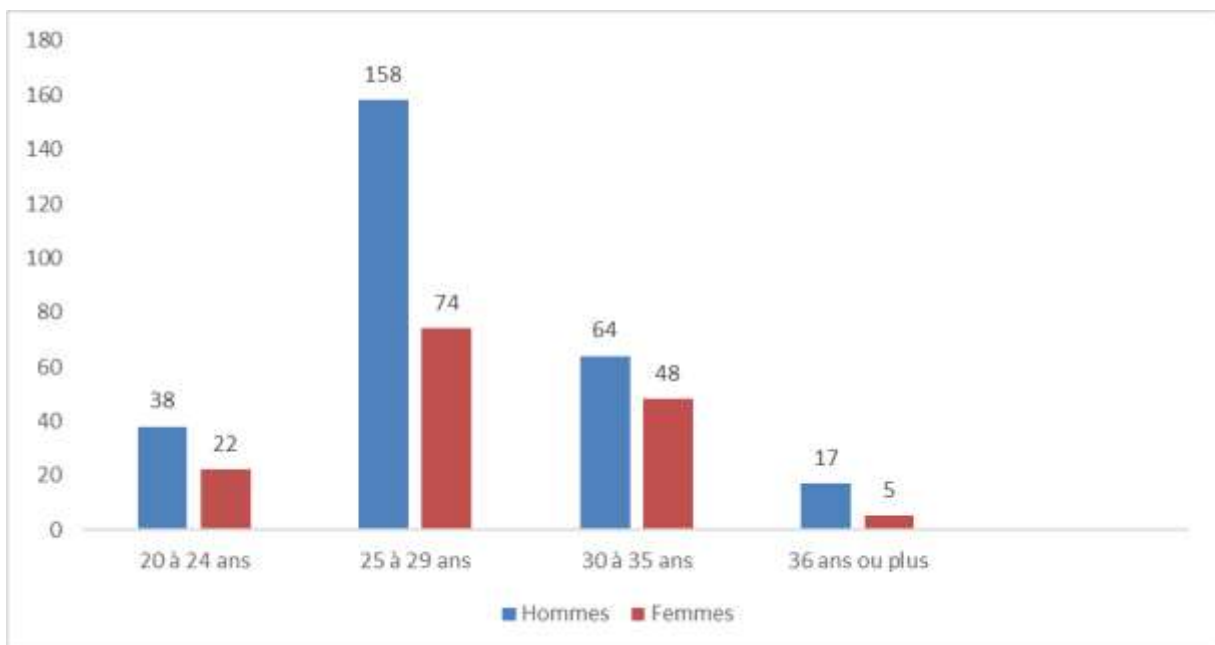
2- Le volontariat national

L'Agence nationale du volontariat au Togo (ANVT) est un établissement public à caractère administratif doté de la personnalité morale et d'une autonomie financière. C'est une structure de promotion du volontariat inclusif qui vise à valoriser les ressources humaines nationales, à travers le volontariat, et à contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations pauvres par la mise à disposition des compétences nationales.

- **Candidatures de volontaires enregistrées suivant la tranche d'âge**

De janvier à juin 2018, l'ANVT a enregistré 426 demandes avec une proportion de 65,0% d'hommes. Selon l'âge, les candidats ayant entre 25-29 ans sont les plus représentés avec un effectif de 232 dont 68,1% d'hommes. Ceux de la tranche d'âge 36 ans ou plus sont les moins représentés (5,2%).

Graphique 4: Répartition des candidats enregistrés suivant la tranche d'âge



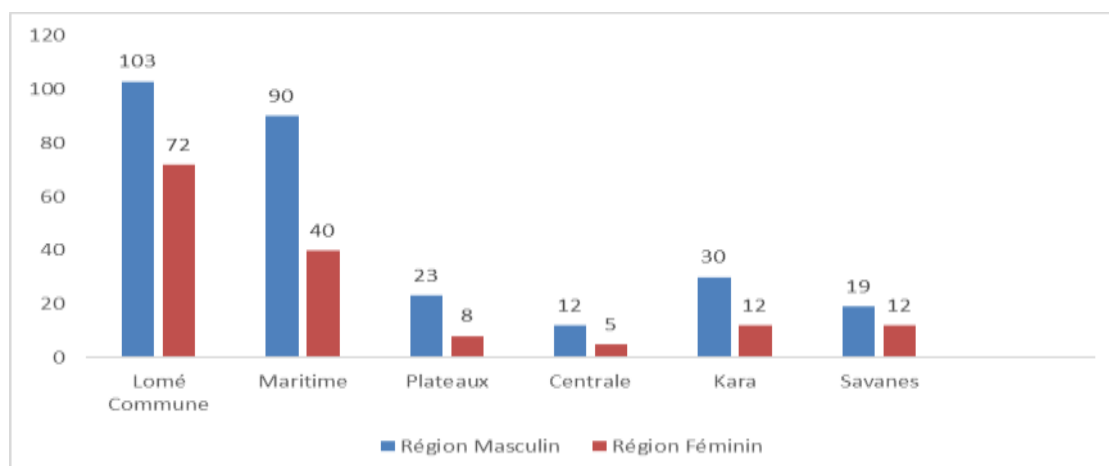
Source : ANVT, calculs DOE

- **Candidatures de volontaires enregistrées selon le diplôme et la région**

Selon le diplôme obtenu et le sexe, la plupart des postulants au volontariat enregistrés (269) sont titulaires d'une licence dont 33,5% de femmes. Les moins représentés sont ceux de niveau DEA/DESS/ Master/Ingénieur avec un effectif de 16 candidats.

Selon la région, Lomé commune a enregistré plus de postulants, 175 candidats dont 41,1% de femmes. Les régions des Plateaux et Savanes ont enregistré chacune 31 candidats volontaires.

Graphique 5: Répartition des candidats au volontariat enregistrés suivant la région



Source : ANVT, calculs DOE

3- FAIEJ

Le Fonds d'appui aux initiatives économiques des jeunes (FAIEJ) fait partie des dispositifs mis en place par le gouvernement pour accompagner les jeunes désireux d'entreprendre.

Au cours du premier semestre 2018 plusieurs porteurs de projets d'entreprises ont eu accès aux services de ce fonds. Ces jeunes présentent les caractéristiques suivantes.

- **Profil des jeunes inscrits**

Au total 1 285 jeunes se sont inscrits au FAIEJ avec une minorité de femmes (21,2%). Les jeunes de 26 à 30 ans se sont le plus inscrits (38,8%). Par contre les jeunes de 15 à 20 ans ne représentent que 5,0%.

Tableau 5: Répartition des jeunes inscrits au FAIEJ selon le sexe et les groupes d'âges sur la période du premier semestre 2018

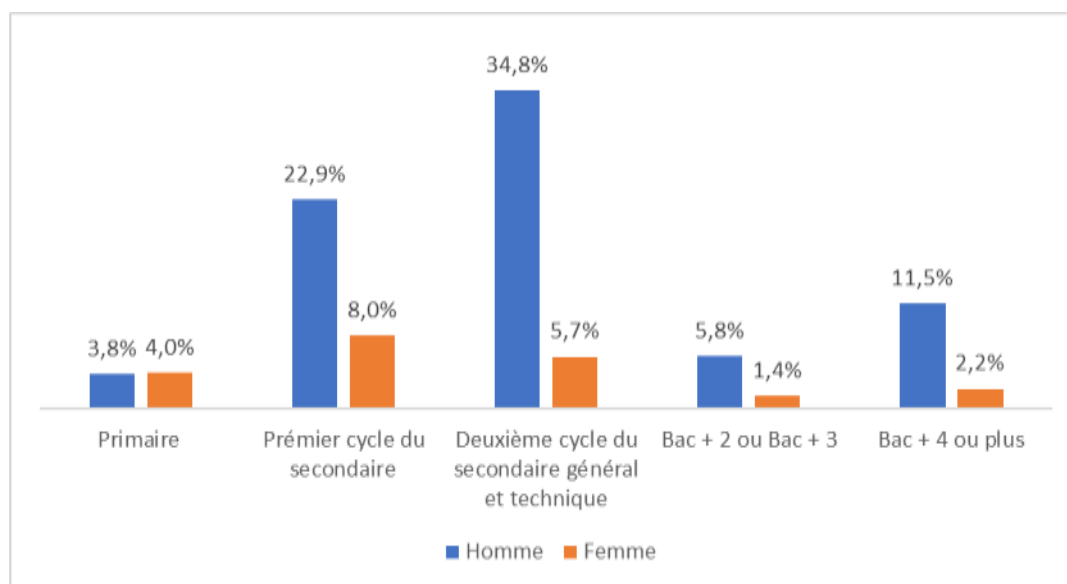
Tranches d'âge	HOMMES		FEMMES		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
15 à 20 ans	38	3,8%	26	9,5%	64	5,0%
21 à 25 ans	269	26,6%	69	25,3%	338	26,3%
26 à 30 ans	394	38,9%	104	38,1%	498	38,8%
31 à 40 ans	311	30,7%	74	27,1%	385	30,0%
TOTAL	1 012	100,0%	273	100,0%	1 285	100,0%

Source : FAIEJ, calculs DOE

Les jeunes ayant un niveau d'instruction BAC+2 ou BAC+3 se sont moins enregistrés (7,2%) quel que soit le sexe. Par contre, les jeunes ayant le niveau du deuxième cycle du secondaire

(général et technique) se sont plus inscrits aux guichets du FAIEJ (40,5%) avec une frange importante d'hommes.

Graphique 6: Répartition des jeunes inscrits selon le niveau d'instruction et le sexe au cours du premier semestre 2018



Source : FAIEJ, calculs DOE

- **Formation en entrepreneuriat**

Plusieurs jeunes désirant créer leurs propres entreprises ont été formés en techniques de création et de gestion de micro entreprises. Au total 578 jeunes ont bénéficié des formations du FAIEJ dont 14,9% de femmes.

Selon l'âge, les jeunes de 26 à 30 ans ont plus bénéficié de cette formation (38,8%). La proportion de ceux ayant un âge de 15-20 ans est de 3,8%.

Tableau 6: Répartition des jeunes formés selon la tranche d'âge et le sexe au premier semestre 2018

Tranches d'âges	Hommes		Femmes		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
15 à 20 ans	17	3,5	5	5,8	22	3,8
21 à 25 ans	111	22,6	17	19,8	128	22,1
26 à 30 ans	186	37,8	38	44,2	224	38,8
31 à 40 ans	178	36,2	26	30,2	204	35,3
TOTAL	492	100	86	100	578	100

Source : FAIEJ, calculs DOE

La répartition selon le niveau d’instruction montre que les jeunes du secondaire général et technique ont plus bénéficié des formations (319) suivis de ceux du niveau du premier cycle du secondaire (97). Les porteurs de projets d’entreprises de niveau BAC+2 ou BAC+3 sont les moins répertoriés (41).

Par ailleurs, selon le statut en emploi des porteurs de projets, 362 bénéficiaires des formations étaient occupés. Le reste (216) des bénéficiaires étaient des chômeurs.

- **Soumission et financement des projets d’affaires**

Sur la période, le FAIEJ a enregistré 518 demandes de financement de plans d’affaires. Le secteur agropastoral dénombre 303 projets, soit 58,6%. Le secteur de l’artisanat et le secteur de la transformation sont les moins présents parmi les plans d’affaires déposés avec respectivement 7,9% et 7,5%.

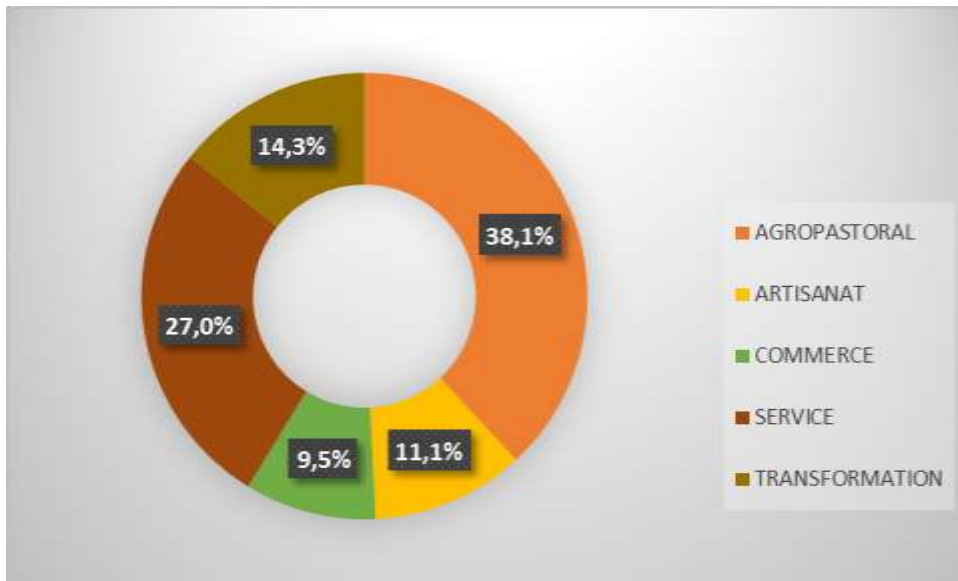
Tableau 7: Répartition des projets enregistrés selon le secteur d’activité de janvier à juin 2018

Secteur d'activités	Nombre de projets	Pourcentage
Agropastoral	303	58,5
Artisanat	41	7,9
Commerce	49	9,5
Services	86	16,6
Transformation	39	7,5
TOTAL	518	100,0

Source : FAIEJ, calculs DOE

Au total 64 plans d’affaires ont bénéficié de l’appui financier du FAIEJ dont l’essentiel provient du secteur agropastoral (38,1%) et du secteur des services (27,0%). Les secteurs comme la transformation, l’artisanat, le commerce représentent respectivement 14,3%; 11,1% et 9,5% des projets financés.

Graphique 7: Répartition des projets d'affaires financés par le FAIEJ selon les secteurs d'activité de janvier à juin 2018



Source : FAIEJ, calculs DOE

4- L'Agence nationale de promotion et de garantie de financement des PME/PMI (ANPGF)

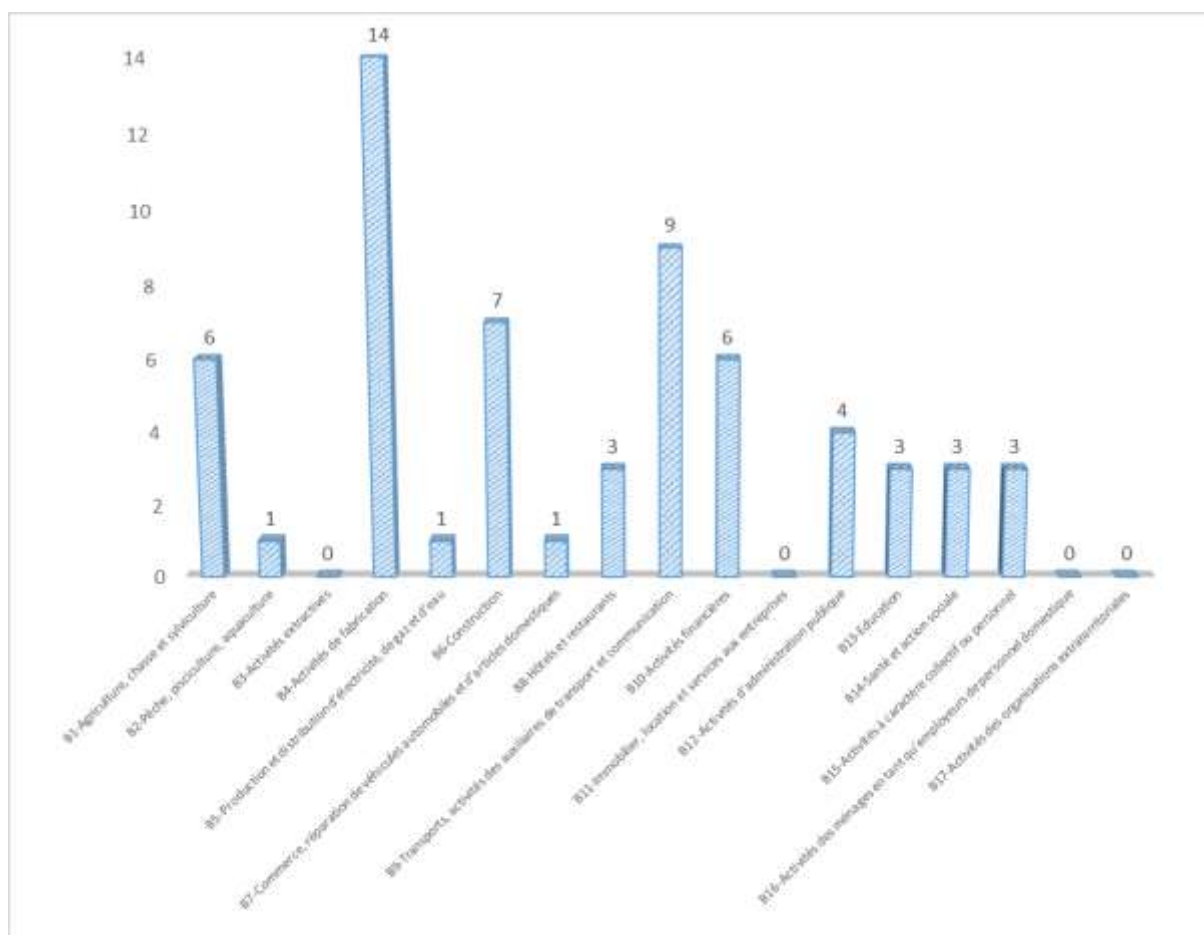
L'agence nationale de promotion et de garantie de financement des PME/PMI est un dispositif du gouvernement sous tutelle du ministère de l'économie et des finances qui offre un appui financier aux entrepreneurs.

Au cours du premier semestre 2018 plusieurs demandes de financement de projets répartis dans différents secteurs d'activités ont été enregistrées. Certains de ces projets ont été accompagnés jusqu'au financement.

- **Projets enregistrés**

Le nombre de projets enregistrés s'élève à 61 relevant de 13 secteurs d'activités sur la période. Les secteurs d'activités comme la fabrication (14) et le transport (09) enregistrent le plus grand nombre de projets.

Graphique 8 : Répartition des projets enregistrés par l'ANPGF selon les secteurs d'activités de janvier à juin 2018



Source : ANPGF, calculs DOE

- **Profil des promoteurs**

Les promoteurs ayant le niveau Bac+2 ou Bac+3 ont soumis plus de projets (19) suivis de ceux de Bac+4 ou plus (13). Seulement 8 projets ont été soumis par les femmes entrepreneurs. Il faut cependant souligner que les promoteurs sans aucun niveau de scolarisation ont soumis 10 projets.

Tableau 8 : Répartition des projets enregistrés suivant le sexe du promoteur et le niveau d'instruction au premier semestre 2018

Niveau d'instruction	Hommes	Femmes	Total
Aucun	9	1	10
Primaire	0	0	0
Premier cycle du secondaire (Collège)	4	0	4

Deuxième cycle du secondaire général (Lycée)	8	2	10
Deuxième cycle du secondaire technique et professionnel	5	0	5
Bac +2 ou Bac + 3	16	3	19
Bac + 4 ou plus	11	2	13
Total	53	8	61

Source : ANPGF, calculs DOE

- **Renforcement de capacités des promoteurs**

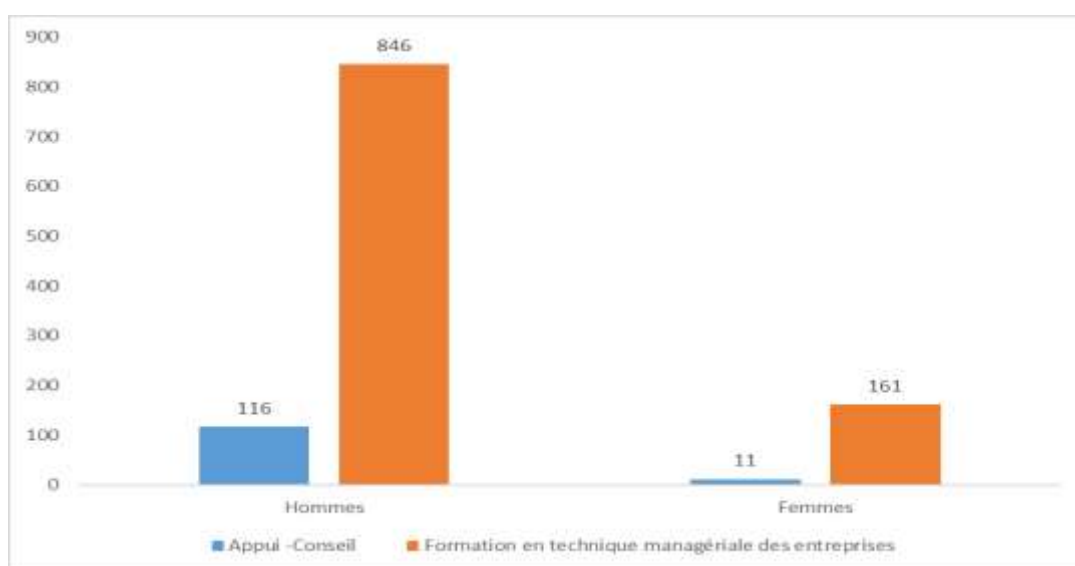
Les promoteurs ont eu à bénéficier des sessions de renforcement de capacités dont les thèmes ont porté sur l'appui-conseil et la formation en technique managériale des entreprises.

Le renforcement de capacités a porté essentiellement sur les techniques managériales des entreprises. En effet, le nombre de promoteurs ayant suivi des formations en techniques managériales est de 1 007 tandis que ceux qui ont reçu un appui-conseil sont au nombre de 127.

La branche « immobilier, location, services aux entreprises » avec 45 promoteurs bénéficiaires de l'appui conseil et 288 des techniques managériales est la plus couverte. Elle est suivie par la branche « agriculture, chasse et sylviculture » dont 32 promoteurs ont été renforcés en appui conseil et 225 en techniques managériales.

Selon le sexe, 846 hommes ont bénéficié des formations en techniques managériales contre 161 femmes.

Graphique 9 : Répartition des promoteurs formés par l'ANPGF selon le type de renforcement suivi et par sexe de janvier à juin 2018

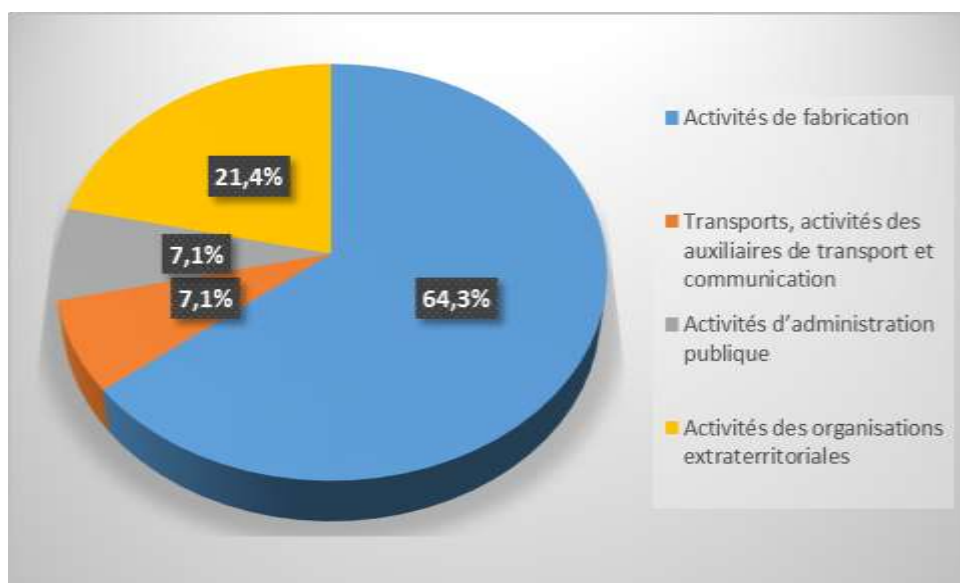


Source : ANPGF, calculs DOE

- **Financement des entreprises**

On dénombre 14 projets financés dont 9 provenant des activités de fabrication (64,3%) et 3 des activités des organisations extraterritoriales (21,4%). Les activités d'administration publique, celles des transports et les activités des auxiliaires de transport et communication sont les moins financées (7,1% chacun).

Graphique 10 : Répartition des projets financés par l'ANPGF selon les secteurs d'activités de janvier à juin 2018



Source : ANPGF, calculs DOE

Les promoteurs de ces projets financés sont de différents niveaux d'instruction. En effet, la moitié des projets financés (7) appartiennent aux promoteurs de niveau bac+2 ou bac+3. Aucun projet de promoteurs de niveau du deuxième cycle du secondaire technique et professionnel n'a été financé.

Tableau 9: Répartition du nombre de projets d'entreprises financés selon le niveau d'instruction et le sexe du promoteur de janvier à juin 2018

Niveau d'instruction	Hommes	Femmes	Ensemble
Aucun	0	1	1
Primaire	1	0	1
Premier cycle du secondaire (Collège)	2	0	2
Deuxième cycle du secondaire général (Lycée)	1	0	1
Deuxième cycle du secondaire technique et professionnel	0	0	0
Bac+2 ou Bac+3	6	1	7
Bac+4 ou plus	2	0	2
Total	12	2	14

Source : ANPGF, calculs DOE

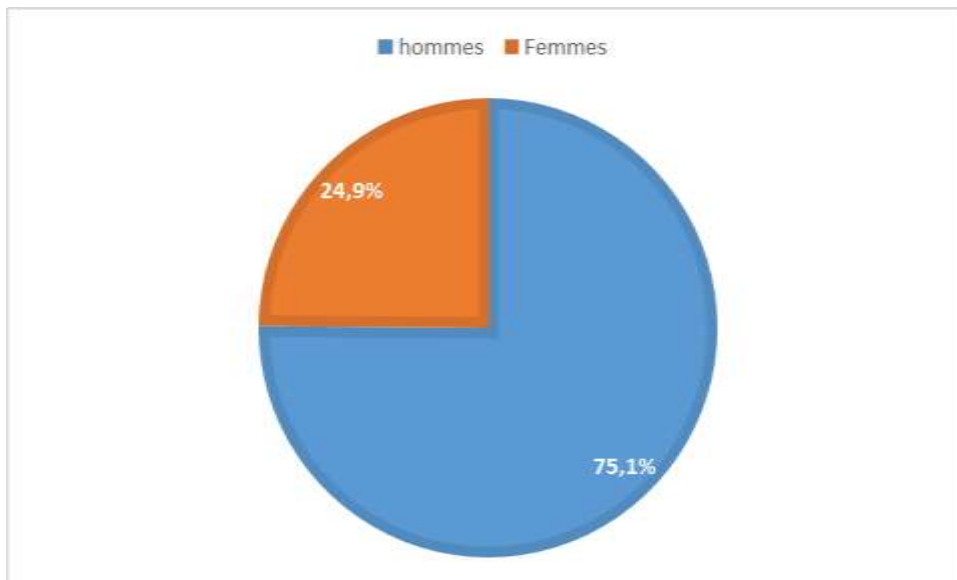
5- Programme d'appui au développement à la base (PRADEB)

Le PRADEB appuie les jeunes désireux de créer leurs activités génératrices de revenus ou d'entreprendre dans les différents secteurs de l'économie.

- **Inscription au PRADEB**

Au total, 209 jeunes ont été enregistrés au cours du premier semestre 2018. Parmi eux, il est dénombré seulement 52 femmes, soit 24,9%.

Graphique 11 : Répartition des jeunes enregistrés par le PRADEB selon le sexe de janvier à juin 2018

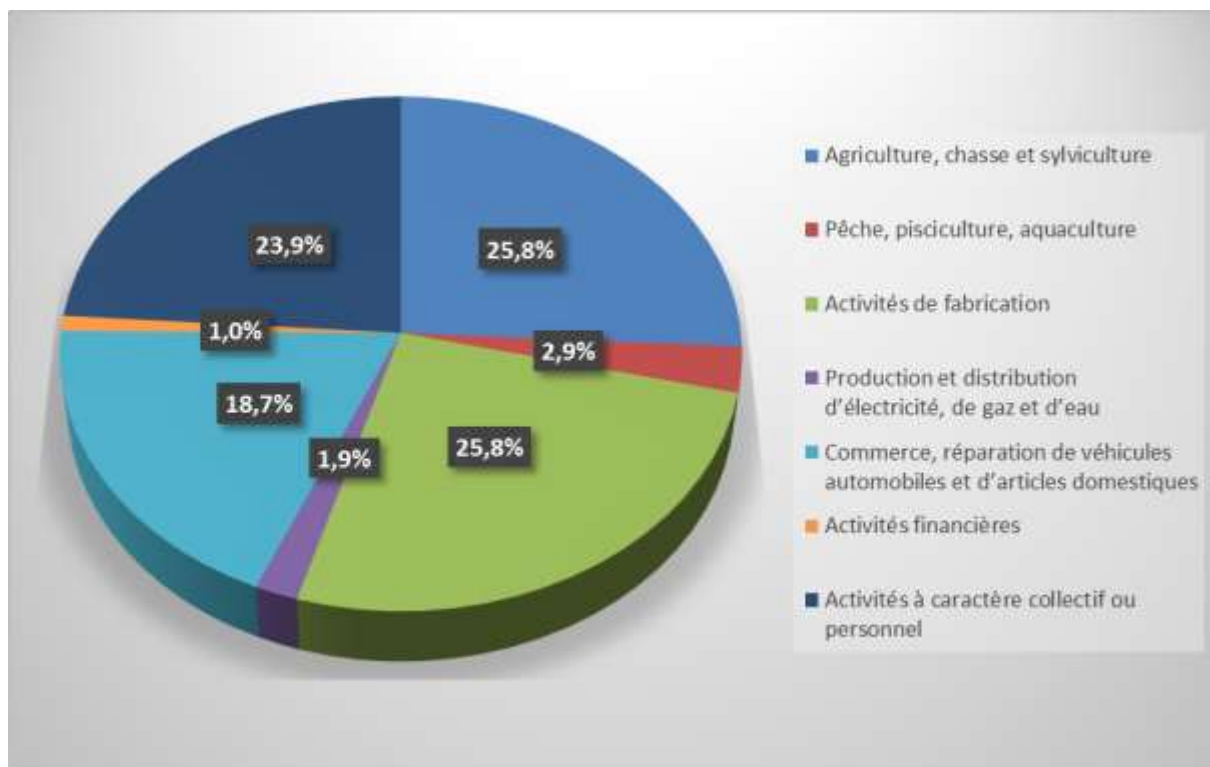


Source : PRADEB, calculs DOE

- **Enregistrement de projets**

Les projets enregistrés au PRADEB émanent en majorité des branches d'activités « l'agriculture, la chasse et la sylviculture » (25,8%) et de la « fabrication » (25,8%). Ils sont suivis par les « activités à caractère collectif ou personnel » (23,9%). Les activités financières n'occupent que 1,0% sur l'ensemble des projets enregistrés. La branche d'activités « commerce, la réparation de véhicules automobiles et d'articles domestiques » est représentée à hauteur de 18,7%.

Graphique 12 : Répartition des projets enregistrés selon les branches d'activités de janvier à juin 2018



Source : PRADEB, calculs DOE

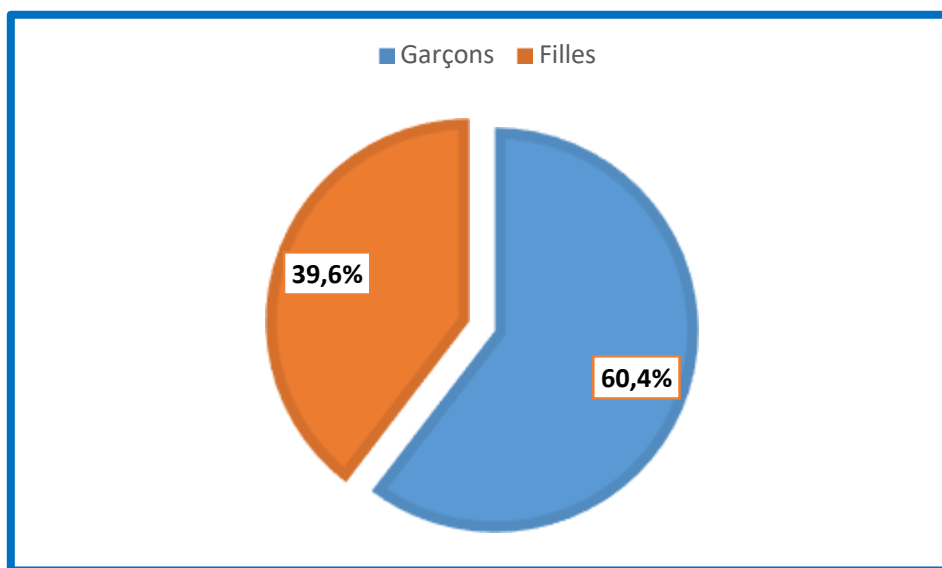
Chapitre 3 : Formation et marché du travail

Ce chapitre est consacré à la présentation des statistiques relatives à l'enseignement technique et professionnel (ETFP) et à l'enseignement supérieur notamment l'université de Lomé (UL).

1- Enseignement technique et professionnel

Au premier semestre 2018, au total 217 structures de formation technique et professionnelle ont accueilli 46 480 apprenants dont 18 424 filles, soit 39,6% de l'ensemble des effectifs inscrits.

Graphique 13: Répartition des élèves inscrits dans l'ETFP au cours de l'année scolaire 2017/2018 par sexe

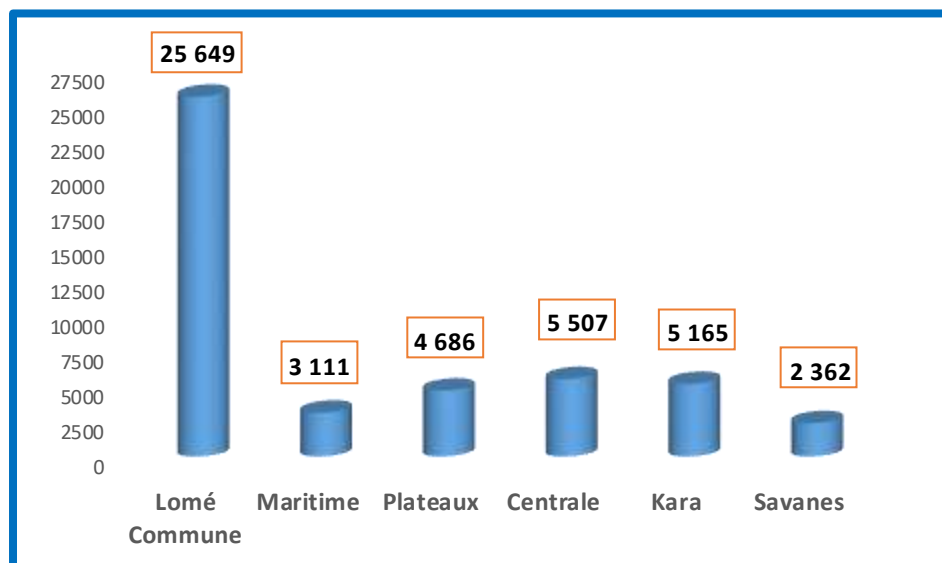


Source: METFP, calculs DOE.

Les effectifs des apprenants inscrits sont passés de 42 212 en 2017 à 46 480 en 2018, soit une augmentation des effectifs de 10,1%.

Suivant la répartition spatiale, Lomé Commune regorge de plus de la moitié des apprenants (25 649, soit 55,2%). Cela pourrait s'expliquer par le nombre important de centres de formation qui s'y trouve (125, soit 57,6% du nombre total de centres de formation professionnelle au Togo). La région des Savanes enregistre le plus faible nombre d'apprenants (2 362), soit 5,1% de l'effectif total des apprenants.

Graphique 14: Répartition des élèves inscrits dans l'ETFP au cours de l'année scolaire 2017/2018 par région



Source: METFP, calculs DOE.

2- Enseignement supérieur public

Les données traitées et analysées dans cette partie sont exclusivement celles de l'Université de Lomé (UL).

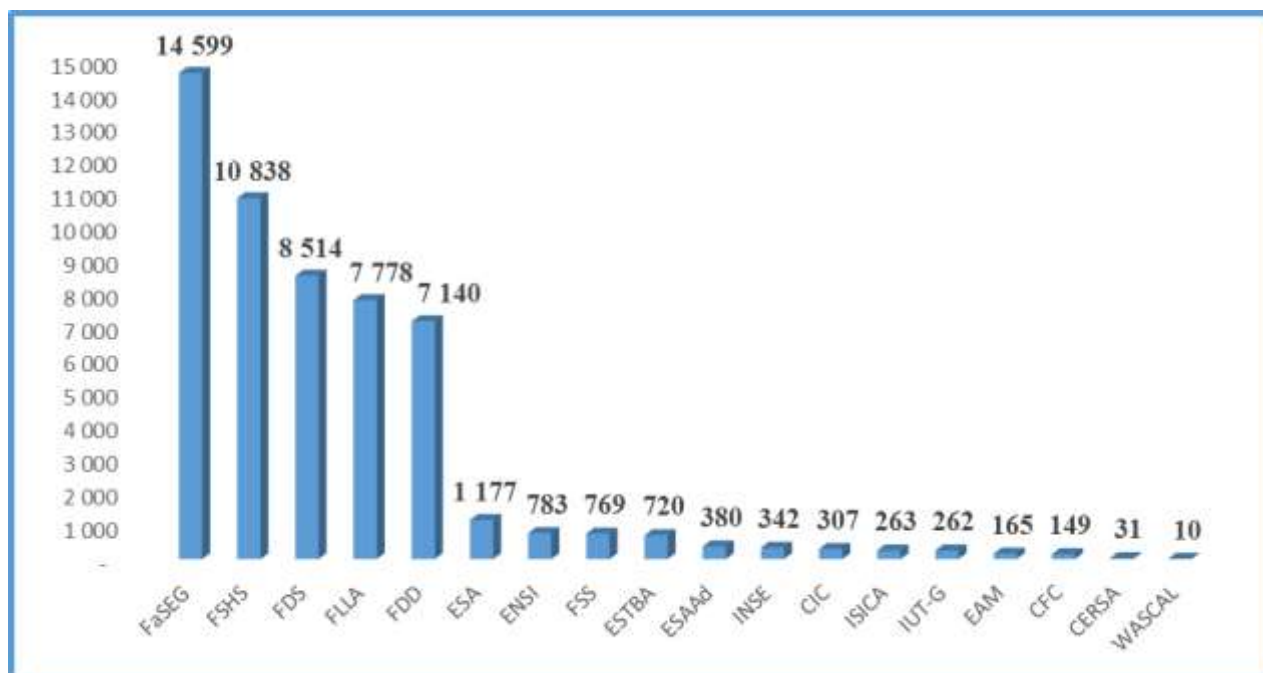
a) Population étudiante au cours de l'année académique 2017-2018

Au cours de l'année académique 2017-2018, il est enregistré 54 227 étudiants dans 18 établissements (facultés, écoles, instituts et centres) de l'université de Lomé, soit une augmentation de 4,2% par rapport à 2016-2017.

Les filles sont sous représentées avec une proportion de 32,2%. Toutefois, il est noté une supériorité numérique des filles à l'Ecole Supérieure des Assistants Administratifs (ESAAd) et au Centre de formation continue (CFC) où elles représentent respectivement 95,3% et 84,6%.

Les plus grands effectifs d'étudiants sont enregistrés à la Faculté des Sciences Économiques et de Gestion (FASEG) et à la Faculté des Sciences de l'Homme et de la Société (FSHS) avec respectivement 14 599 et 10 838 étudiants.

Graphique 15: Répartition des étudiants inscrits à l'UL par facultés, écoles, instituts au cours de l'année académique 2017-2018



Source: UL, calculs DOE

b) Corps enseignant

Au total 570 enseignants dont seulement 60 femmes (soit 10,5%) ont assuré l'encadrement pédagogique des étudiants à l'UL. Il faut noter que 39 enseignants chercheurs dont 2 femmes ont été recrutés sous contrat à durée déterminée (CDD) au cours de ladite année.

L'analyse du corps enseignant suivant le grade universitaire montre que les Maîtres-Assistants représentent le plus grand effectif (182) suivi des Maîtres de conférences (142).

Graphique 16: Répartition des enseignants par grades universitaires et par sexe au cours de

Grades	Hommes	Femmes	Ensemble
Assistants non docteur/Chargé de cours	30	4	34
Docteur/Assistant	101	18	119
Maitre-Assistant	161	21	182
Maître de conférences	130	12	142
Professeurs titulaires	88	5	93
Total	510	60	570

Source: UL, calculs DOE

Par ailleurs, l'UL a recruté 46 agents sous CDD pour renforcer l'effectif du personnel administratif et technique.

CHAPITRE 4 :
Relations de travail et sécurité sociale

Ce chapitre analyse les informations relatives aux relations de travail entre les employeurs et les travailleurs fournies par la Direction générale du travail (DGT) et du Groupement togolais des petites et moyennes entreprises et industries (GT PME/PMI) au cours du premier semestre 2018.

1- Contrats visés

La DGT a visé au premier semestre 2018, un total de 4 269 contrats de travail. Les contrats des expatriés représentent une proportion très faible (1,9%). Des contrats des nationaux visés, il y a beaucoup plus de contrats à durée déterminée (3 640) que de contrat à durée indéterminée (548).

Suivant les régions, Lomé Commune enregistre un peu plus de la moitié des contrats visés pour les nationaux (50,6%). Les régions Centrale et des Savanes, ont enregistré les taux les plus faibles avec respectivement 1,6% et 1,5%. Les mêmes tendances sont observées lorsqu'on considère le type de contrats par région.

Tableau 10 : Répartition des contrats des nationaux selon les régions et le type de contrat au premier semestre 2018

Régions	Contrat		Total	%
	Durée déterminée	Durée indéterminée		
Lomé commune	1824	294	2 118	50,6
Maritime	648	101	749	17,9
Plateaux	761	88	849	20,3
Centrale	50	16	66	1,6
Kara	304	41	345	8,2
Savanes	53	8	61	1,5
Total	3 640	548	4 188	100,0

Source: DGT, calcul DOE

L'analyse des contrats des expatriés montre que, des 81 contrats visés, 41 proviennent des pays de la CEDEAO et autres pays africains.

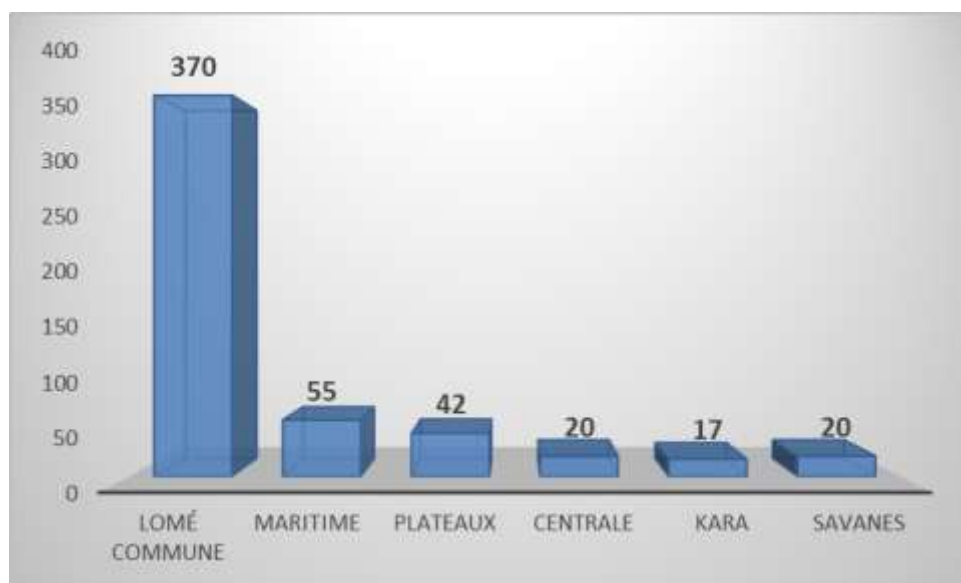
2- Fermeture d'entreprises et licenciements

Le premier semestre 2018 a vu 5 entreprises fermées, toutes issues du secteur privé. Toutes ces fermetures sont intervenues dans la région Lomé Commune contrairement aux autres régions qui n'ont enregistré aucune fermeture d'entreprises.

Les motifs de fermeture sont relatifs aux difficultés économiques (3 entreprises) et à la cessation d'activités (2 entreprises).

S'agissant du licenciement, au total, 524 agents ont été licenciés au premier semestre 2018. Les hommes ont été les plus touchés (402). Lomé Commune a enregistré la majeure partie de ces licenciements (370), suivi de la région maritime (55). La région de la Kara a connu moins de licenciement (17).

Graphique 17 : Répartition de licenciements enregistrés par région de janvier à juin 2018



Source: DGT, calcul DOE

La classification suivant la catégorie socioprofessionnelle, montre que les employés ont été les plus licenciés (316). Les manœuvres et assimilés étaient les moins licenciés (11).

Tableau 11 : Répartition des licenciements enregistrés selon la catégorie socioprofessionnelle et le sexe de janvier à juin 2018

Catégorie socioprofessionnelle	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadre supérieur	13	01	14
Cadre moyen et agent de maîtrise	51	12	63
Ouvrier	108	12	120
Employé	222	94	316
Manœuvre et assimilé	08	03	11
Total	402	122	524

Source: DGT, calculs DOE

Plusieurs motifs ont justifié les licenciements durant le premier semestre 2018. Au cours de cette période, des agents ont été licenciés principalement pour faute (251). Ils sont suivis par ceux licenciés pour motif économique (214). Les licenciements basés sur la requalification du contrat sont les moins courants (01).

Il faut noter en outre, que certains agents ont été licenciés sans aucun motif légitime (08).

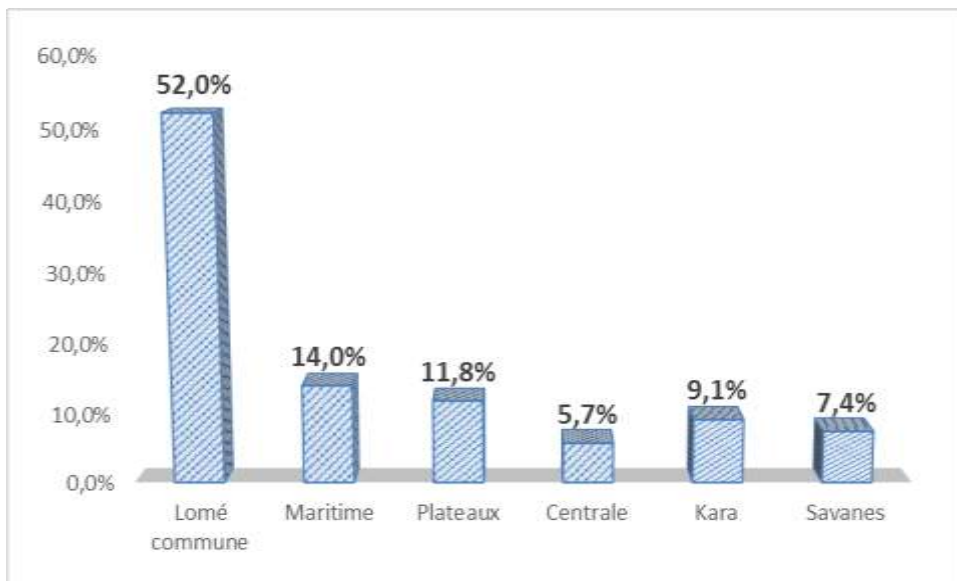
Par ailleurs, selon les branches d'activités, les « hôtels et restaurants » ont plus licencié (175 agents). La branche « commerce, réparation de véhicules automobiles et d'articles domestiques » a suivi avec 84 agents licenciés. Celles des « activités d'administration publique » des « activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique » et

des « activités des organisations extraterritoriales » sont les moins touchées avec respectivement 01 agent, 04 agents et 06 agents licenciés.

3- Conflits de travail

Dans l'ensemble 473 différends de travail ont été réglés par la DGT au cours du semestre. L'analyse par région montre qu'à Lomé Commune plus de la moitié des conflits (52,0%) a été traitée. Les régions Centrale (5,7%) et des savanes (7,4%) ont eu les faibles taux de règlement des conflits.

Graphique 18 : Répartition des conflits employeur/travailleur traités selon les régions de janvier à juin 2018



Source: DGT, calcul DOE

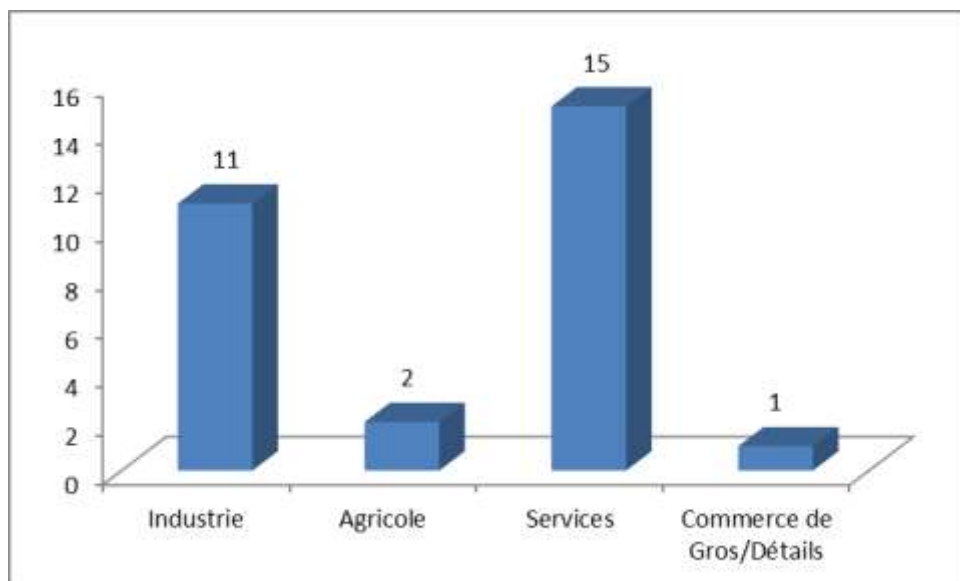
Ce semestre, a en outre enregistré 12 préavis d'arrêt de travail. Ces préavis ont été observés plus dans trois branches d'activités, notamment « transports, activités des auxiliaires de transport et communication », « activités de fabrication » et « construction » avec chacune 03 arrêts de travail. Quant aux branches « activités extractives », « éducation » et « activités à caractère collectif ou personnel », elles ont subi chacune 01 arrêt de travail.

4- Regroupement des PME/PMI

Le Groupement togolais des petites et moyennes entreprises et industries (GTPME/PMI) compte 29 entreprises affiliées au premier semestre 2018. Ces entreprises membres sont en majorité des entreprises de service (15) suivies des entreprises industrielles (11). On y compte également deux entreprises agricoles et une entreprise commerciale.

Tenant compte de la forme juridique, la majorité sont des Sociétés à responsabilité limitée (22).

Graphique 19 : Répartition du nombre d'entreprises selon le domaine d'activités



Source: GT PME/PMI

Par ailleurs, sur l'ensemble des entreprises affiliées au GTPME/PMI, seules deux sont dirigées par une femme.

CHAPITRE 5 : Indicateurs socioéconomiques

Ce chapitre traite des données socioéconomiques fournies par l'Institut national de la statistique et des études économiques et démographiques (INSEED) et le Centre de formalités des entreprises (CFE). Il présente l'évolution des prix moyens de certains produits de première nécessité, du taux d'inflation mensuel et de l'Indice harmonisé des prix à la consommation (IHPC) produits par l'INSEED et les caractéristiques des entreprises enregistrées au CFE.

1. Prix moyens de certains produits de première nécessité

Sur la période, de manière générale, les prix moyens au kg des produits céréaliers ont augmenté. En effet, le prix moyen du maïs en grain a fluctué. Sa valeur en fin de semestre dépasse la moyenne sur cette période. Le prix moyen du mil a évolué de 337 F/kg en début de semestre pour se retrouver à 405 F en fin juin.

Le prix moyen des produits carnés comme la viande de bœuf a légèrement diminué au cours de la période.

Les produits halieutiques ont connu des variations en sens inverse au cours des trois premiers mois de l'année 2018. En effet, le prix du « Chinchard congelé » a évolué en dents de scie. Ce prix a atteint son niveau le plus élevé en mars (1 513 F/kg) et son niveau le plus bas (1 417 F/kg) en avril. En outre, celui du « Chinchard fumé » a connu la même évolution avec le niveau le plus élevé (2 231 F/kg) en février et le niveau le plus bas (2 046 F/kg) en avril.

Les prix des produits pétroliers ont augmenté en avril et mai bien qu'ils soient restés inchangés pendant les trois premiers mois.

Les prix du gaz butane sont demeurés constants au cours du semestre.

Tableau 12: Le prix moyen de quelques produits de première nécessité de janvier à juin 2018

Désignation des produits	Unités	Prix moyen mensuel						Prix Moyen semestriel
		janv-18	févr-18	mars-18	avr-18	mai-18	juin-18	
Maïs en grains crus	Kg	155	163	152	165	153	184	162
Mil	Kg	337	372	376	375	371	405	373
Riz importé en vrac	Kg	457	438	455	463	440	458	452
Viande de bœuf fraîche avec os	Kg	1 927	1 950	1 942	1 923	1 860	1 906	1918
Chinchard congelé	Kg	1 477	1 455	1 513	1 417	1 435	1 433	1455
Chinchard fumé	Kg	2 092	2 231	2 090	2 046	2 075	2 225	2127
Huile rouge de palme	L	1 089	1 062	1 108	1 032	1 020	1 028	1057
Huile végétale locale industrielle	L	770	817	802	774	685	753	767
Tomate fraîche locale	Kg	410	404	413	738	418	776	527
Tubercule d'igname	Kg	268	291	315	369	303	447	332
Gari	Kg	375	366	367	373	285	354	353
Haricot blanc	Kg	532	516	542	556	483	552	530
Haricot rouge	Kg	526	532	517	564	542	576	543

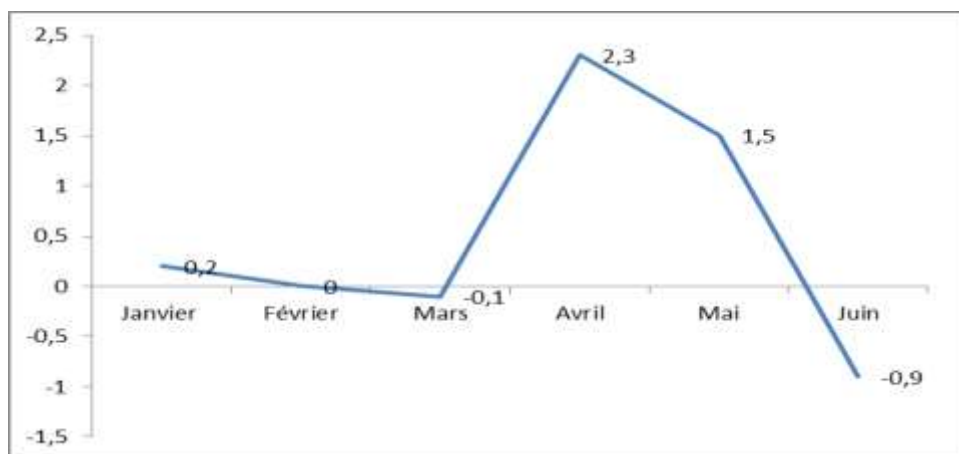
Charbon de bois	Kg	120	117	137	111	125	109	120
Essence super sans plomb	L	498	498	498	524	555	498	512
Gasoil	L	500	500	500	526	557	500	514
Gaz butane petite bouteille	6 Kg	3 120	3 120	3 120	3 120	3 120	3120	3120
Gaz butane grande bouteille	12,5Kg	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500	6500	6500

Source : INSEED

2. Taux d'inflation mensuel

Le taux d'inflation mensuel a évolué en dents de scie au cours du premier semestre de 2018. Ce taux a connu une phase de baisse, passant de 0,2% en janvier à -0,1% en mars. Cette phase a été suivie d'un pic atteignant 2,3% en avril. A partir de ce moment, il a baissé pour s'établir à -0,9% en juin.

Graphique 20 : Evolution du taux d'inflation (%) mensuel au cours du premier semestre de 2018

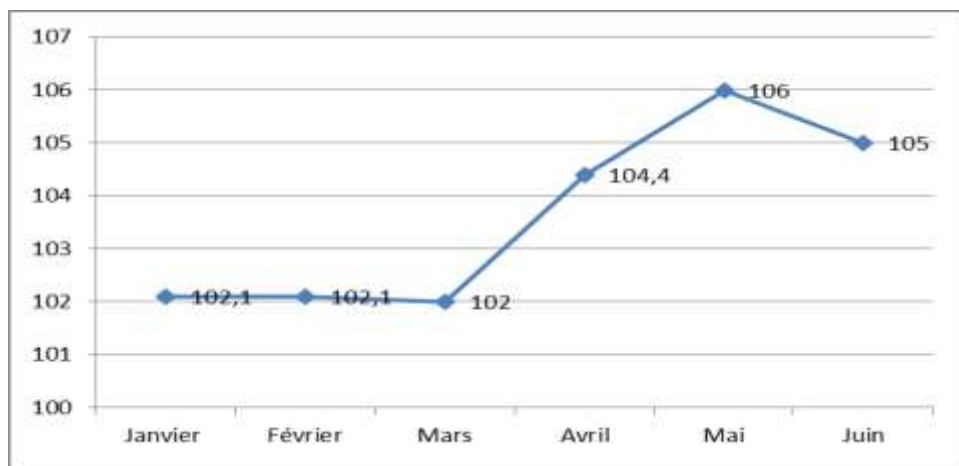


Source : INSEED, calculs DOE

3. Indice harmonisé des prix à la consommation

L'indice harmonisé des prix à la consommation a augmenté bien qu'il ait connu une phase de stagnation au début du semestre. En effet, au cours des trois premiers mois du semestre, il est resté presque constant passant de 102,1 à 102. Ensuite, il a connu une hausse pour atteindre le pic (106) en mai, avant de baisser à 105 en juin.

Graphique 21 : Evolution de l'IHPC au cours du premier semestre de 2018



Source : INSEED, calculs DOE

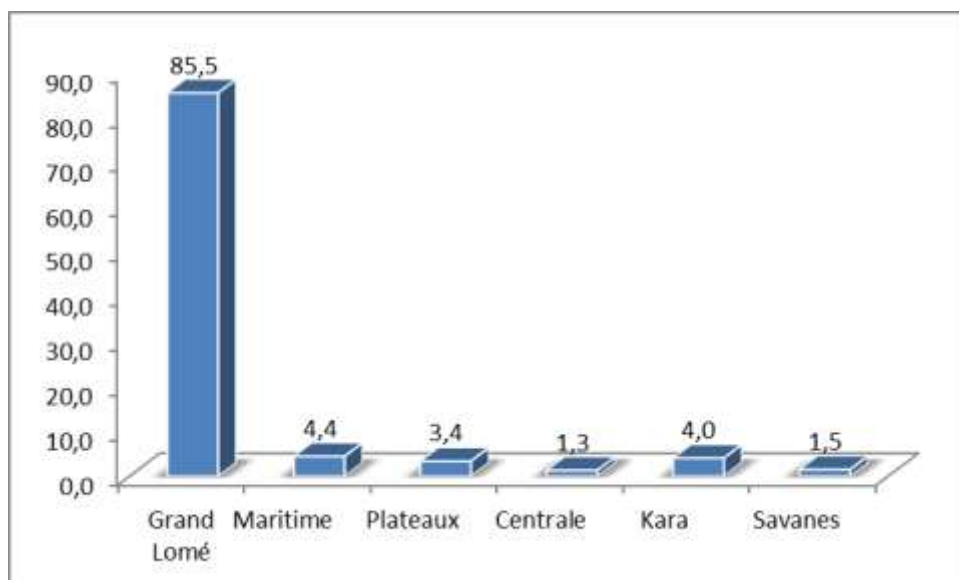
4. Création d'entreprises

Le Centre de formalités des entreprises (CFE) a enregistré à son guichet la création de 5 887 entreprises au cours du premier semestre de 2018.

Les femmes ne sont qu'à l'origine de la création d'une entreprise sur quatre.

Le grand Lomé (comprenant les préfectures du Golfe et d'Agoè) a abrité la plus grande proportion des entreprises créées (85,5%). Par contre, seulement 1,3% des entreprises sont localisées dans la région Centrale.

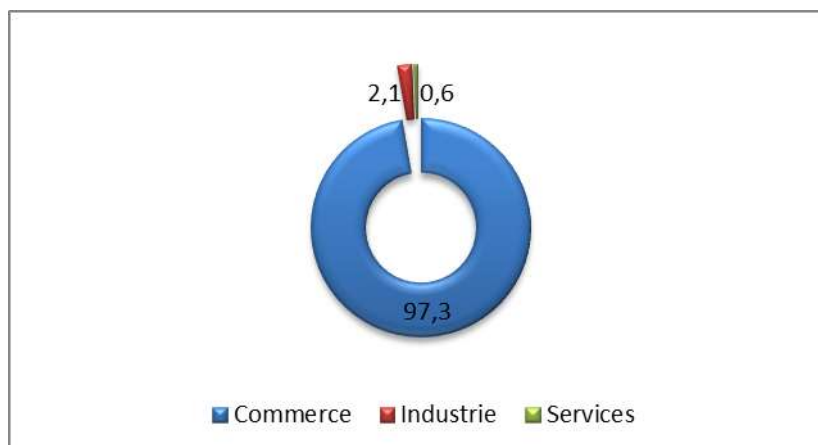
Graphique 22: Répartition (%) des entreprises créées selon la région d'implantation de l'unité au premier semestre 2018



Source : CFE, calculs DOE

Les unités de production créées relèvent majoritairement du secteur commerce (97,3%). Les secteurs de l'industrie et des services ont enregistré respectivement 2,1% et 0,6% des entreprises créées.

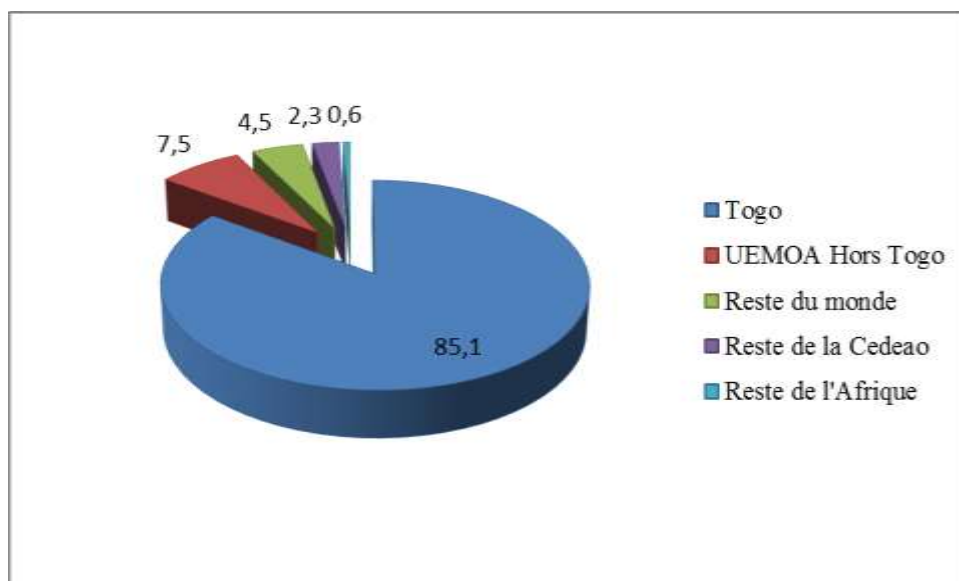
Graphique 23: Répartition (%) des entreprises créées selon le secteur d'activités au premier semestre 2018



Source : CFE, calculs DOE

Les promoteurs nationaux sont à l'origine de la création de la plupart des entreprises enregistrées. Ainsi, 85,1% des promoteurs d'entreprises sont des togolais contre 7,5% provenant des autres pays de l'UEMOA. Les promoteurs ressortissants non africains représentent 4,5%.

Graphique 24 : Répartition (%) des entreprises créées selon le pays ou la zone de provenance du promoteur au premier semestre 2018



Source : CFE, calculs DOE

L'enregistrement des entreprises s'est fait sous différentes formes juridiques. Parmi ces dernières, les plus rencontrées sont les entreprises individuelles (71,4%), les Sociétés à responsabilité limitée et celles à responsabilité limitée unipersonnelle (27,2%) et les Sociétés anonymes (0,4 %).

Tableau 13 : Répartition des entreprises créées selon la forme juridique au premier semestre 2018

Forme juridique	Effectif	%
Bureau de représentation	2	0,0
Coopérative simplifiée	1	0,0
Entreprise individuelle	4204	71,4
Filiale	1	0,0
GIE	5	0,1
SARL/SARL U	1603	27,2
SAU	5	0,1
Société anonyme (SA)	21	0,4
Société civile immobilière	12	0,2
Société civile professionnelle	1	0,0
Société par action simplifiée	16	0,3
Société par actions simplifiées unipersonnelles	4	0,1
Succursale	12	0,2
Total	5887	100

Source : CFE, calculs DOE

ANNEXE

Tableau 14 : Nombre de licenciements enregistrés de janvier à juin 2018 selon le motif et le sexe

Motifs de licenciement*	Hommes	Femmes	Ensemble
Economique	160	54	214
Faute lourde	16	04	20
Faute	193	58	251
Insuffisance professionnelle	05	00	05
Modification du contrat	02	00	02
Comportement du salarié	08	00	08
Maladie	05	00	05
Fin de contrat	03	00	03
Requalification du contrat	00	01	01
Non paiement de salaire	06	01	07
Sans motif légitime	04	04	08
Total	402	122	524

Source : DGT, calculs DOE

Tableau 15 : Nombre de licenciements enregistrés de janvier à juin 2018 selon la branche d'activités et le sexe

Branche d'activités	Hommes	Femmes	Ensemble
B1-Agriculture, chasse et sylviculture	08	00	08
B2-Pêche, pisciculture, aquaculture	00	00	00
B3-Activités extractives	15	01	16
B4-Activités de fabrication	16	00	16
B5-Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	10	00	10
B6-Construction	36	2	38
B7-Commerce, réparation de véhicules automobiles et d'articles domestiques	59	25	84
B8-Hôtels et restaurants	126	49	175
B9-Transports, activités des auxiliaires de transport et communication	33	7	40
B10-Activités financières	7	5	12
B11-Immobilier, location et services aux entreprises	14	5	19
B12-Activités d'administration publique	1	0	1
B13-Education	17	9	26
B14-Santé et action sociale	19	7	26
B15-Activités à caractère collectif ou personnel	9	0	9
B16-Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	3	1	4

B17-Activités des organisations extraterritoriales	4	2	6
B 18- Autres activités de service	25	9	34
Total	402	122	524

Source : DGT, calculs DOE

Tableau 16 : Nombre de contrats de travail d'expatriés visés de janvier à juin 2018 selon la zone de provenance

Provenance	Nombre de contrats visés
Pays CEDEAO	
Autres pays d'Afrique	41
Amérique	
Asie	40
Europe	
Océanie	
Total	81

Source : DGT, calculs DOE

Tableau 17 : Répartition des stagiaires placés sur AIDE au premier semestre 2018 par diplôme et par spécialité

Spécialités	Diplôme							Total
	CAP	BAC/BT	BAC+2	BAC+3	BAC+4	BAC+5	DOCTORAT	
Agriculture/Agroalimentaire	1	0	1	15	0	0	0	17
Assurance-Banque-Finance	0	4	4	1	0	1	0	10
Commerce	0	35	12	35	0	0	0	82
Communication	0	14	20	5	0	1	0	40
Cuisine/Restauration	2	0	1	1	0	0	0	4
Droit	0	0	0	24	3	0	0	27
Electronique	6	7	2	0	0	0	0	15
Enseignement général (séries C & D)	0	91	0	0	0	0	0	91

Génie civil	2	0	3	3	0	0	0	8
Gestion de l'environnement	0	0	1	4	0	1	0	6
TIC	0	3	7	15	0	3	0	25
Lettres & sciences humaines	0	115	3	37	6	7	0	168
Mécanique	2	1	0	0	0	0	0	3
Santé	0	10	0	114	1	1	1	127
Sciences économiques & Gestion	0	55	31	100	5	9	0	200
Secrétariat	0	26	14	3	0	1	0	44
Froid & Climatisation	0	5	0	0	0	1	0	6
Transport Logistique	0	2	6	14	0	4	0	26
Total	13	366	100	358	15	26	1	879

Source : AIDE, calculs DOE

Tableau 18 : Répartition des stagiaires placés sur AIDE au premier semestre 2018 par spécialité et par sexe

Spécialités	Sexe		Total
	Féminin	Masculin	
Agriculture/Agroalimentaire	02	15	17
Assurance-Banque-Finance	07	03	10
Commerce	43	39	82
Communication	28	12	40
Cuisine/Restauration	04	00	04
Droit	16	11	27
Electronique	00	15	15
Enseignement général (séries C & D)	17	74	91
Génie civil	01	07	08
Gestion de l'environnement	01	07	08
TIC	04	24	28
Lettres & sciences humaines	83	85	168
Mécanique	00	03	03
Santé	63	64	127
Sciences économiques & Gestion	75	125	200
Secrétariat	41	03	44
Transport Logistique	00	01	01
Froid & Climatisation	00	06	06
Total	385	494	879

Tableau 19: Répartition des jeunes formés au FAIEJ selon le sexe et le niveau d'instruction sur la période du premier semestre 2018

	Homme	Femme	Total
Primaire	23	21	44
Prémier cycle du secondaire	81	16	97
Deuxième cycle du secondaire général et technique	280	39	319
Bac + 2 ou Bac + 3	36	5	41
Bac + 4 ou plus	72	5	77
total	492	86	578